

Chủ động bứt phá, dám làm điều chưa từng, nhanh chóng chuyển đổi số, tăng cường chuẩn mực quản trị hiện đại để hướng đến tăng trưởng chất lượng... Tất cả đều được quy về một mấu chốt duy nhất của Coteccons: Tạo giá trị thật cho doanh nghiệp, cổ đông, nhà đầu tư và trên tất cả là **KIẾN TẠO GIÁ TRỊ DÀI HẠN** cho cộng đồng, xã hội.

PHẦN II

Thông điệp

CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Ông **BOLAT DUISENOV**
Chủ tịch Hội đồng Quản trị
Coteccons

ĐỐI THOẠI CÙNG CHỦ TỊCH -
BOLAT DUISENOV

DNA “Dare to Build the Impossible”

MỞ RA HÀNH TRÌNH TĂNG TRƯỞNG DÀI HẠN

TỰ HÀO VỀ HÔM NAY, VỮNG VÀNG CHO CHẶNG ĐƯỜNG PHÍA TRƯỚC

Coteccons khép lại năm tài chính 2026 (FY26) với kết quả ấn tượng: doanh thu tăng 38%, lợi nhuận sau thuế tăng 73%. Với đà tăng trưởng này, câu hỏi lớn nhất mà Ban lãnh đạo đặt ra cho chu kỳ phát triển tiếp theo là gì?

Hôm nay, Coteccons được công nhận là doanh nghiệp dẫn đầu ngành xây dựng Việt Nam, và chúng tôi hoàn toàn có quyền tự hào về điều đó. Nhưng chúng tôi không thể dừng lại ở đây, và nghĩ đây là đích đến. Với một nhà vô địch Olympic, tầm huy chương vàng chưa phải là vạch đích. Khi bạn nghĩ mình đã đến nơi, thì đâu đó đã có người tập luyện chăm chỉ hơn bạn. Đứng yên không có nghĩa là giữ vị trí. Đứng yên là tụt lại phía sau.

Vì vậy, câu hỏi lớn nhất của chúng tôi hôm nay không phải là “Chúng ta

có thể tăng trưởng bao nhiêu?”, mà là “**Chúng ta có thể tiếp tục tăng trưởng trong bao lâu?**”

Đích đến tiếp theo đã rõ: Tại Việt Nam, Coteccons muốn trở thành thủ lĩnh ngành, không chỉ là nhà thầu lớn nhất mà là doanh nghiệp đặt ra chuẩn mực mới. Trên thế giới, chúng tôi muốn dẫn đầu ở những lĩnh vực chuyên biệt mà mình lựa chọn.

Chuyển từ “Tăng trưởng” sang “Tăng trưởng Chất lượng” đòi hỏi một chuẩn kỷ luật mới. Hội đồng Quản trị đã đặt ra những “lằn ranh đỏ” nào để hệ thống luôn đi đúng hướng?

Khi quy mô và độ phức tạp của Công ty tăng lên, tốc độ tăng trưởng có thể vượt quá sức chịu tải của hệ thống vận hành. Tăng trưởng hôm nay có thể trở thành rủi ro ngày mai nếu chuẩn mực của chính chúng tôi không

được nâng lên tương xứng. Đó là lý do chúng tôi chuyển từ tư duy “thắng thêm nhiều dự án” sang năng lực “chọn đúng dự án”.

Backlog kỷ lục 70.000 tỷ đồng sẽ trở thành gánh nặng nếu không đi kèm hiệu quả. Chúng tôi không cạnh tranh chỉ bằng giá, và sẵn sàng từ chối cả những dự án nghìn tỷ nếu chúng ảnh hưởng đến hiệu quả hoặc dòng tiền.

Để kiểm soát điều này, chúng tôi đặt ra năm nguyên tắc không thỏa hiệp:

- **Ưu tiên hiệu quả:** Doanh thu không có biên lợi nhuận tốt thì không có giá trị.
- **Bảo vệ dòng tiền:** Doanh thu phải chuyển thành tiền thật. Thu hồi công nợ và quản lý vốn lưu động là việc của tất cả mọi người, không riêng bộ phận Tài chính.

- **Không tai nạn:** An toàn là điều kiện tiên quyết cho uy tín thương hiệu.
- **Nói không với dự án “red zone”:** Chúng tôi siết chặt tiêu chí lựa chọn và đánh giá kỹ hơn năng lực tài chính của đối tác, để loại bỏ những dự án có nguy cơ phát sinh nợ xấu. Nhờ vậy, backlog hiện tại của Coteccons không chỉ là một con số cam kết, mà còn là bảo chứng về chất lượng và an toàn tài chính cho những năm tới.
- **Vươn ra quốc tế có chọn lọc:** Chọn đúng thị trường, đúng phân khúc & lĩnh vực để xây dựng lợi thế cạnh tranh thực sự.

Chuẩn mực mới giúp chúng tôi giữ vững những gì đã xây dựng. Nhưng chỉ giữ thôi thì chưa đủ để bước lên tầm cao mới.

MÔ HÌNH MỚI CHO TẦM CAO MỚI

Ông đặt mục tiêu đưa Coteccons trở thành doanh nghiệp dẫn đầu ngành tại Việt Nam và dẫn đầu ở thị trường quốc tế ở một số lĩnh vực chuyên biệt. Để đi đến đích, Coteccons cần những gì?

Cần một cách nghĩ mới về vai trò của Coteccons. Tôi nhìn thấy bốn con đường để Coteccons lên một tầm cao mới.

• **Mở rộng tệp khách hàng, đến gần hơn với người dùng cuối:**

Trong nhiều năm, khách hàng của chúng tôi chủ yếu là chủ đầu tư và nhà phát triển dự án. Ngày nay, chúng tôi còn xây dựng cho những thương hiệu mà ai cũng biết và yêu thích. Coteccons là tổng thầu nhà máy LEGO tại Bình Dương, nhà máy lớn nhất của LEGO trên thế giới, và là nhà thầu chính của nhà máy Pandora, cơ sở chế tác trang sức lớn nhất thế giới. Chúng tôi cũng là tổng thầu thiết kế và thi công nhà máy Suntory PepsiCo tại Tây Ninh, đây là khoản đầu tư lớn nhất của Suntory PepsiCo tại Việt Nam sau hơn 30 năm. Từ đồ chơi, trang sức đến đồ uống, những sản phẩm làm ra tại các công trình chúng tôi xây dựng đang có mặt trong đời sống hằng ngày của rất

nhiều người. Từng bước, chúng tôi muốn phục vụ người dùng cuối một cách trực tiếp hơn.

• **Chuyên môn hóa:** Chúng tôi không muốn giỏi mọi thứ. Chúng tôi muốn giỏi nhất ở những lĩnh vực quan trọng nhất: ví dụ như trung tâm dữ liệu, nhà máy công nghệ cao, móng sâu và hệ thống MEP phức tạp. Chúng tôi đang thi công nhà máy GE Vernova tại Hải Phòng, một trong ba cơ sở duy nhất của GE Vernova trên thế giới sản xuất máy biến áp công suất lớn cho hệ thống truyền tải điện một chiều cao áp. Với GEO Foundations - một thành viên mới của Coteccons Group, đơn vị kế thừa nền tảng địa kỹ thuật của BAUER (Đức), thông qua đơn vị này, chúng tôi muốn chủ động làm chủ các hạng mục nền móng và công trình ngầm, vốn là phần việc rủi ro nhất trong mọi dự án phức tạp.

• **Kéo dài ‘vòng đời’ công trình:** Tại Coteccons, chúng tôi đang xây dựng một mô hình mà mối quan hệ với khách hàng không dừng lại ở ngày bàn giao. Lâu nay, câu chuyện của nhà thầu thường khép lại khi trao chìa khóa. Chúng tôi muốn đồng hành lâu hơn với khách hàng và

những người sử dụng công trình, qua nhiều điểm chạm hơn: tư vấn thiết kế từ sớm, vận hành, bảo trì, nâng cấp và cả những giai đoạn phát triển tiếp theo của họ. Hiện nay, 72% doanh số của Coteccons đến từ re-peat sales. Niềm tin ấy là điểm khởi đầu. Một công trình sống hàng chục năm, thì mối quan hệ của chúng tôi với công trình đó cũng nên như vậy.

• **Dự án lớn hơn, phức tạp hơn:**

Chúng tôi đang thi công Trung tâm Hội nghị APEC tại Phú Quốc để phục vụ APEC 2027. Chúng tôi không ngại dự án khó. Thậm chí, chúng tôi cần những dự án như vậy. Chính những dự án khó sẽ thử thách đội ngũ, thúc đẩy chúng tôi nâng cao năng lực và tạo cơ hội để giải quyết những bài toán phức tạp nhất của khách hàng. Đó là cách người Coteccons trưởng thành, đồng thời cũng là cách chúng tôi xây dựng niềm tin và có được sự tôn trọng từ khách hàng. Thử thách càng lớn, thành quả càng có ý nghĩa. Những công trình như thế là nơi Coteccons chứng minh năng lực và giá trị của mình

Mỗi con đường đều đưa chúng tôi đến gần khách hàng hơn, và tách mình khỏi việc cạnh tranh chỉ bằng giá.

ĐÓN SÓNG HẠ TẦNG, VƯƠN TẦM CÔNG NGHỆ CAO

Nhìn rộng hơn, động lực nào sẽ giúp Coteccons giữ vững quỹ đạo Tăng trưởng Chất lượng trong 5 đến 10 năm tới?

Trước hết, chúng tôi hoàn toàn tự tin vào vị thế và năng lực của mình tại Việt Nam. Trước làn sóng đầu tư hạ tầng quy mô lớn, chúng tôi đã xây dựng các đội ngũ chuyên trách cho metro, giao thông, sân bay, cao tốc và đường sắt đô thị.

Song song đó, với năng lực hiện có, Coteccons muốn tìm những thử thách xứng tầm với khát vọng của mình trên thị trường quốc tế. Ngoài Việt Nam, Coteccons đã có mặt tại Mỹ, Kazakhstan, Georgia, Đài Loan, Ấn Độ và một số thị trường khác.

Vươn ra thế giới không phải là cấm thêm cờ lên bản đồ, mà là mang những gì tốt nhất của ngành xây dựng Việt Nam ra thế giới. Động lực đầu tiên là khát vọng. Chúng tôi muốn khẳng định vị trí xứng đáng của mình trên bản đồ xây dựng toàn cầu.

Động lực thứ hai là dẫn đầu có chọn lọc. Chúng tôi không đặt mục tiêu thắng ở mọi nơi, mọi thị trường hay mọi phân khúc. Như ở Thể vận hội, chúng tôi phải chọn những nội dung mà mình có thể chuẩn bị bài bản, xây dựng chuyên môn sâu và tranh tấm huy chương vàng của riêng mình, cả ở Việt Nam lẫn quốc tế.

Mục tiêu giành “huy chương vàng” trên đấu trường quốc tế đang dần thành hiện thực khi chúng tôi chủ động đón đầu các làn sóng công nghệ toàn cầu như AI, bán dẫn và trung tâm dữ liệu. Một minh chứng sớm là việc chúng tôi trúng gói thầu MEP cho một dự án trung tâm dữ liệu cấp quốc gia tại Georgia, một thị trường mới với tiêu chuẩn rất khắt khe.



TINH THẦN DÁM LÀM, SỨC MẠNH ONE TEAM

Một tổ chức lớn được làm nên từ những con người xuất sắc. Với hệ giá trị mới, ông lan tỏa văn hóa “Dare to Build the Impossible” và “OWN IT” trong toàn tổ chức như thế nào? Làm sao để văn hóa trở thành lợi thế cạnh tranh lâu dài, giúp Công ty đứng vững trước biến động thị trường?

Con người và văn hóa là tài sản cốt lõi của chúng tôi. Khi Coteccons bước lên tầm cao mới, chúng tôi cần một môi trường mà mỗi người đều có thể phát triển, đóng góp hết mình và nhìn thấy tương lai của chính mình trong Công ty. “Dare to Build the Impossible” khơi dậy khát vọng. Tinh thần ấy đưa người Coteccons ra khỏi vùng an toàn, bước vào những lĩnh vực mới, xây dựng năng lực mới và đưa ngành xây dựng Việt Nam lên một vị thế cao hơn. Văn hóa “OWN IT” biến khát vọng thành trách nhiệm. Khi được trao quyền theo tư duy “mini-CTD”, các Giám đốc Dự án phải làm chủ khách hàng, làm chủ rủi ro và làm chủ kết quả.

Đồng thời, tôi muốn mỗi người ở Coteccons tìm lại niềm tự hào của người kiến tạo. Theo tôi, người kiến tạo là bất kỳ ai góp phần biến một bản vẽ thành công trình thật. Ở Coteccons, không phải ai cũng đội mũ bảo hộ ra công trường. Anh em kỹ sư trực tiếp làm nên công trình. Còn các đồng nghiệp ở khối văn phòng như Tài chính, Pháp chế, Nhân sự, IT hay Truyền thông lo phần nền tảng: hệ thống, niềm tin và con người, để mỗi công trường vận hành được. Bản thân tôi cũng không phải kỹ sư. Nhưng chưa lúc nào tôi nghĩ mình đứng

ngoài công việc này. Mỗi người một phần việc, nhưng chúng ta cùng làm ra những nơi để mọi người sống, làm việc, học tập và khám chữa bệnh. Và khi bước ra sân chơi toàn cầu, chúng ta sẽ chiến thắng không phải nhờ lao động giá rẻ, mà bằng năng lực quản trị, công nghệ hiện đại và giá trị của một thương hiệu quốc gia.

• **Văn hóa phải được nâng đỡ bởi hệ thống:** quy trình rõ ràng, thẩm quyền rõ ràng, thời hạn rõ ràng và trách nhiệm rõ ràng. Niềm tin và sự tôn trọng lẫn nhau là nền móng của One Team. Chúng tôi tôn trọng sự khác biệt, học hỏi lẫn nhau và cùng hướng tới một giấc mơ chung lớn hơn lợi ích của bất kỳ cá nhân nào. Chân dung một Cotecconer rất rõ: khiêm tốn, khát khao thành tựu, không ngừng hoàn thiện bản thân và gắn bó với những gì mình xây dựng. Văn hóa ấy trở thành lợi thế cạnh tranh khi thị trường thay đổi. Một đội ngũ biết làm chủ, tin tưởng lẫn nhau và thích ứng nhanh sẽ phản ứng kịp thời hơn, giữ vững Tăng trưởng Chất lượng và tiếp

tục tiến lên ngay cả khi hoàn cảnh khó khăn hơn.

Bước vào năm tài chính FY27, cam kết thiết thực nhất mà ông muốn gửi tới thị trường và toàn Tập đoàn là gì?

Với Coteccons, FY27 là năm của một chuẩn kỷ luật mới, hệ thống mạnh hơn và tinh thần đồng đội gắn kết hơn. Về quản trị, chúng tôi sẽ thúc đẩy văn hóa “OWN IT”, trao quyền để mỗi người đứng đầu dự án thực sự làm chủ ‘lãnh thổ’ của mình, làm chủ rủi ro và chịu trách nhiệm trọn vẹn với kết quả cuối cùng.

• **Với cổ đông và nhà đầu tư:** Chúng tôi cam kết tăng trưởng lợi nhuận thực chất và lâu dài, dựa trên dòng tiền lành mạnh.

• **Với khách hàng và đối tác:** Coteccons sẽ tiếp tục củng cố nền tảng kỹ thuật và tư duy dịch vụ chuyên nghiệp, để trở thành đối tác đáng tin cậy, nơi khách hàng có thể yên tâm gửi gắm kỳ vọng và cùng chúng tôi tạo nên những giá trị lâu bền.

• **Với đội ngũ Coteccons:** Hãy làm những điều đúng đắn, đặt cho mình chuẩn mực cao nhất và luôn sát cánh cùng nhau. Tương lai của chúng ta sẽ được viết nên bởi một tập thể cùng tiến về phía trước.

Chúng ta tự hào về hôm nay. Và chúng ta đã sẵn sàng cho những gì phía trước.

Xin cảm ơn ông.



ĐÍCH ĐẾN TIẾP THEO ĐÃ RÕ: TẠI VIỆT NAM, COTECCONS MUỐN TRỞ THÀNH THỦ LĨNH NGÀNH, KHÔNG CHỈ LÀ NHÀ THẦU LỚN NHẤT MÀ LÀ DOANH NGHIỆP ĐẶT RA CHUẨN MỰC MỚI. TRÊN THẾ GIỚI, CHÚNG TÔI MUỐN DẪN ĐẦU Ở NHỮNG LĨNH VỰC CHUYÊN BIỆT MÀ MINH LỰA CHỌN.

ĐỒNG HÀNH CÙNG
NỀN TẢNG TÀI CHÍNH –
NÂNG CHUẨN NĂNG LỰC

Cạnh tranh
Xanh

(Tài liệu tích hợp trong Báo cáo phát triển bền vững và Báo cáo thường niên Coteccons 2026)

Kính gửi: Đại hội đồng Cổ đông, Hội đồng Quản trị và các Bên liên quan,

Thực hiện chức năng giám sát độc lập đối với hoạt động của Ban Điều hành (BDH) theo quy định của Điều lệ công ty và Nghị quyết Hội đồng Quản trị (HĐQT), Tiểu ban Môi trường, Xã hội và Quản trị công ty (ESG) trân trọng công bố báo cáo thẩm tra hoạt động năm tài chính 2026 (kỳ báo cáo từ 01/07/2025 đến 30/06/2026). Báo cáo tập trung vào 2 nội dung cốt lõi:

- ▶ Đánh giá mức độ cam kết và năng lực thực thi của BDH đối với định hướng chiến lược “Tăng trưởng Chất lượng” của HĐQT;
- ▶ Tiến độ định lượng và hiệu quả kinh tế của các sáng kiến phát triển bền vững (PTBV) trên toàn bộ hệ sinh thái Coteccons.

1. CAM KẾT CHUYỂN HÓA CHIẾN LƯỢC THÀNH KẾT QUẢ ĐỊNH LƯỢNG

Tiểu ban ghi nhận BDH đã thể hiện năng lực thực thi vững chắc và tính kỷ luật cao khi hiện thực hóa các nghị quyết chiến lược của HĐQT. Giữa bối cảnh ngành Xây dựng còn chịu nhiều áp lực về biên lợi nhuận và chu kỳ phục hồi của thị trường bất động sản, kết quả kinh doanh được công bố tại Báo cáo Thường niên 2026 và kết quả thực hành ESG đã chứng minh tính hỗ trợ chặt chẽ:

- ▶ **Tăng trưởng kinh tế song hành kỷ luật tài chính:**
Doanh thu hợp nhất đạt 34.340 tỷ đồng (tăng 38% so với cùng kỳ, đạt 115% kế hoạch); Lợi nhuận sau thuế đạt 788 tỷ đồng (tăng 73% so với cùng kỳ, đạt 113% kế hoạch). Kết quả này tạo nguồn lực nội sinh để công ty tái đầu tư vào công nghệ và chăm lo người lao động.
- ▶ **Bảo vệ giá trị cổ đông:**
HĐQT duy trì giám sát liên tục việc thực thi nghị quyết ĐHCĐ, công bố thông tin minh bạch, tuân thủ pháp luật chuyên ngành và quản trị chặt chẽ các giao dịch với bên liên quan.
- ▶ **Chuyển biến cụ thể trên 3 trụ cột ESG:**

TIỂU BAN NHẬN ĐỊNH:
ESG tại Coteccons đã vượt qua giai đoạn cam kết hình thức để trở thành một phần của năng lực vận hành thường nhật. Tuy nhiên, khi quy mô hoạt động mở rộng với backlog đạt khoảng 70.000 tỷ đồng và mạng lưới gần 30.000 đối tác, hệ thống quản trị dữ liệu ESG cần tiếp tục được gia cố về tính nhất quán, cơ chế báo cáo sai lệch theo thời gian thực và trách nhiệm giải trình của từng cấp chỉ huy dự án.

2. CƠ CHẾ CÂN BẰNG GIỮA TĂNG TRƯỞNG DOANH THU VÀ KIỂM SOÁT RỦI RO DÀI HẠN

Nhất quán với định hướng “Tăng trưởng Chất lượng”, Tiểu ban độc lập giám sát để bảo đảm BDH không đánh đổi sự bền vững dài hạn lấy thành tích ngắn hạn:

- ▶ **Xác lập 6 Lằn ranh đỏ không thể đánh đổi:**
Đối với mọi dự án chịu áp lực tiến độ gấp rút, BDH tuyệt đối không được phép hạ chuẩn hoặc thỏa hiệp 6 yếu tố: (1) An toàn lao động; (2) Chất lượng kỹ thuật; (3) Tuân thủ pháp luật; (4) Điều kiện làm việc của người lao động; (5) Nghĩa vụ môi trường; và (6) Khả năng kiểm soát thực tế của Ban chỉ huy công trường.

Trụ cột	Kết quả thẩm tra định lượng FY2026
MÔI TRƯỜNG (E)	• Thép có thành phần tái chế: 87,7% (310.782 / 354.278 tấn). • Bê tông phát thải thấp: 28,3% (608.122 / 2.146.245m³). • Xi măng nhãn xanh: 42,4% (47.476 / 112.009 tấn). • Gạch không nung: 31,4% (88.765 / 282.326m³). • Tái chế 170 tấn thép; Thanh lý phế liệu thu hồi 1.871 tấn, tạo dòng tiền thực thu 12,735 tỷ đồng. • Bổ sung chủ đề trọng yếu mới: Tác động đến hệ sinh thái. Tổng giảm phát thải từ nguyên vật liệu xanh 334.845 tCO₂e.
XÃ HỘI (S)	• Tổng số giờ làm việc an toàn đạt: 68,11 triệu giờ tại 89 dự án với lực lượng hơn 32.000 công nhân, thể hiện cam kết mạnh mẽ trong việc duy trì môi trường làm việc an toàn và bảo vệ sức khỏe người lao động. • Đào tạo kỹ thuật kiểm kê KNK cho hơn 350 nhân sự. • Chương trình “Xây Tết 2026”: Hiện diện tại 73 công trường, 20 tỉnh thành; Trao hơn 40.000 phần quà; Khám bệnh cho 1.263 người lao động. Mở rộng đối tượng thụ hưởng đến người lao động ngành môi trường và thoát nước đô thị tại Hà Nội, TP.HCM, Đà Nẵng. • Quỹ học bổng “Xây nền ước mơ” đã trao tặng 615 suất học bổng góp phần tiếp sức cho con em công nhân trên hành trình học tập và hiện thực hóa ước mơ tương lai.
QUẢN TRỊ (G)	• Củng cố Nguyên tắc ứng xử trong kinh doanh và Quy tắc ứng xử dành cho đối tác. • Vận hành cơ chế tố giác độc lập với cam kết phản hồi trong 24 giờ. • Triển khai thành công hệ thống quản trị nhân sự quốc tế Workday. • Chuẩn hóa mô hình thông tin công trình BIM (3D-4D) tại các dự án của công ty. • Bổ sung chủ đề trọng yếu mới: Tích hợp chuyển đổi số.

PHẦN I:
KẾT QUẢ GIÁM SÁT
BAN ĐIỀU HÀNH VÀ
KỶ LUẬT VẬN HÀNH

PHẦN II:
TIẾN ĐỘ VÀ
HIỆU QUẢ CỦA
CÁC SÁNG KIẾN
BỀN VỮNG
TRỌNG ĐIỂM

*KHUNG THEO DÕI
HIỆU QUẢ ESG
(Tài liệu tích hợp trong
Báo cáo phát triển bền
vững và Báo cáo thường
niên Coteccons 2026)*

► **Kỷ luật mua sắm theo tổng chi phí vòng đời:**

Giá chào thầu thấp nhất không đồng nghĩa với giải pháp tối ưu. Việc xét thầu phải dựa trên độ bền vật liệu, tính minh bạch về nguồn gốc carbon, mức độ tin cậy của đối tác và rủi ro gián đoạn chuỗi cung ứng.

► **Thẩm định hiệu quả vốn đầu tư ESG:**

Mọi khoản đầu tư bền vững phải trình bày rõ ràng: Mục tiêu chiến lược, chi phí, giá trị tài chính hoàn nguyên, giá trị thương hiệu phi tài chính, thời gian thu hồi vốn, nhân sự chịu trách nhiệm và phương thức kiểm chứng kết quả. Tăng trưởng chỉ thực sự có chất lượng khi giá trị tạo ra lớn hơn tổng chi phí vốn và chi phí rủi ro môi trường - xã hội.

1. KHUNG KPI GIÁM SÁT 3 CHIỀU

Tiểu ban duy trì cơ chế đánh giá độc lập và báo cáo trực tiếp lên HĐQT thông qua 3 nhóm chỉ số tích hợp:

► **Nhóm KPI tài chính:**

Giám sát tỷ trọng doanh thu và backlog đến từ các công trình xanh (LEED, Green Mark, LOTUS), đồng thời so sánh đối soát biên lợi nhuận giữa dự án xanh và dự án thông thường. Đây là cơ sở thực tế khẳng định việc theo đuổi chuẩn mực ESG không làm suy giảm hiệu quả kinh doanh, mà là động lực để thực hiện mục tiêu tăng trưởng kép 20–30%.

► **Nhóm KPI phi tài chính (Môi trường & Xã hội):**

Độ phủ kiểm kê khí nhà kính đạt 61,8% số công trường (55 công trường) với dữ liệu được số hóa trực tiếp vào Hệ thống quản lý dữ liệu. Mục tiêu trọng tâm của BDH là đạt độ phủ 100% trong năm tài chính 2027. Về mặt xã hội, việc bảo vệ an toàn cho hơn 32.000 lao động thầu phụ là thước đo phòng ngừa rủi ro pháp lý và chi phí gián đoạn thi công.

► **Nhóm KPI quản trị:**

HĐQT tập trung theo dõi tỷ lệ dữ liệu ESG được kiểm chứng độc lập và tỷ lệ cán bộ quản lý có KPI ESG trong cơ cấu đãi ngộ. Dữ liệu năm FY2026 được xác lập làm đường cơ sở. Tiểu ban quán triệt nguyên tắc: Không nâng chỉ tiêu một cách cơ học, mỗi mục tiêu mới phải đi liền với phương án phân bổ ngân sách, công nghệ và nhân sự thực thi cụ thể.

2. CHUYỂN BIẾN MANG TÍNH HỆ THỐNG TRONG CHUỖI CUNG ỨNG VÀ CỘNG ĐỒNG

► **Chuỗi cung ứng tuần hoàn và mua sắm tập trung:**

Chuyển đổi mô hình từ mua sắm phân tán sang mua sắm tập trung quy mô toàn công ty đã mang lại lợi ích kép: Tăng vị thế thương lượng để tối ưu hóa chi phí đầu vào, đồng thời giảm cung đường vận chuyển và lượng hàng tồn kho phân tán, qua đó cắt giảm phát thải logistics (Phạm vi 3). Việc kết nối với

PHẦN III:
KẾT LUẬN VÀ
KHUYẾN NGHỊ
GIÁM SÁT CHO
GIAI ĐOẠN NĂM
TÀI CHÍNH 2027

các đối tác xử lý phế liệu có kiểm soát giúp biến phế phẩm công trường thành nguồn thu 12,735 tỷ đồng, dịch chuyển tư duy từ “xử lý chất thải cuối nguồn” sang “kinh tế tuần hoàn ngay từ khâu thiết kế biện pháp thi công”.

► **Tác động xã hội bền bỉ đối với lực lượng lao động công trường:**

Chương trình thường niên “Xây Tết 2026” tiếp tục khẳng định bản sắc nhân văn của Coteccons. Với độ phủ tại 73 công trường trên 20 tỉnh thành, chương trình không chỉ trao tặng hơn 40.000 phần quà mà còn tổ chức chăm sóc y tế cho 1.263 người lao động. Sự gắn kết này giúp doanh nghiệp duy trì lực lượng thi công ổn định, là nền tảng cốt lõi để hoàn thành các gói thầu hạ tầng và dân dụng quy mô lớn đúng tiến độ.

Tiểu ban ESG đánh giá cao tinh thần trách nhiệm và kết quả thực thi thực chất của Ban Điều hành trong năm tài chính 2026. Để duy trì vị thế dẫn đầu ngành và sẵn sàng đón nhận các dòng vốn tài chính xanh quốc tế, Tiểu ban khuyến nghị các định hướng ưu tiên cho năm tài chính 2027:

► **Chuẩn hóa quy trình và tính toàn vẹn dữ liệu:**

Xóa bỏ triệt để các số liệu ước tính thủ công; Bảo đảm dữ liệu an toàn, phát thải và chất thải từ tất cả các công trường được ghi nhận tự động vào hệ thống số hóa của công ty để phục vụ đối soát.

► **Lộ trình kiểm chứng độc lập (Hệ thống quản lý dữ liệu):**

Từng bước áp dụng kiểm toán độc lập của bên thứ ba đối với các chỉ số phát thải Phạm vi 1, Phạm vi 2 và dữ liệu an toàn lao động, tạo nền tảng chuyển dịch báo cáo theo chuẩn mực quốc tế IFRS S1 và IFRS S2.

► **Gắn kết trách nhiệm giải trình với đãi ngộ:**

Thúc đẩy cơ chế gắn kết quả hoàn thành mục tiêu ESG vào đánh giá hiệu suất hằng năm và cơ cấu thù lao biến đổi của cấp điều hành và giám đốc dự án.

Tiểu ban ESG cam kết tiếp tục giữ vững tính độc lập, khách quan, đồng hành cùng Ban Điều hành đưa các nguyên tắc ESG trở thành “DNA vận hành”, bảo đảm Coteccons tăng trưởng bền vững và kiến tạo giá trị trường tồn cho cổ đông và xã hội.

Ban lãnh đạo Cotecccons cùng công nhân xây dựng thực hiện cam kết lao động an toàn tại Trạm An toàn, trong khuôn khổ sự kiện “Xây Tết 2026” tại dự án Trung tâm Hội nghị APEC (An Giang).



ĐỊNH HƯỚNG GIAI ĐOẠN 2026 - 2030: ĐƯA ESG TRỞ THÀNH “DNA VẬN HÀNH”

Bước vào giai đoạn bứt phá vươn lên vị thế Dẫn đầu ngành (Industry Leader), Tiểu ban kiến nghị 5 ưu tiên quản trị cốt lõi:

1/

Tích hợp ERM

Đưa rủi ro khí hậu, môi trường, an toàn và chuỗi cung ứng vào cùng một hệ thống Quản trị Rủi ro doanh nghiệp (ERM) theo chuẩn mực IFC.

2/

Gắn kết lương thưởng:

Tích hợp KPI phát triển bền vững vào cơ chế đánh giá hiệu suất và thù lao biến đổi của đội ngũ điều hành cấp cao.

3/

Khung tài chính xanh:

Xây dựng danh mục đầu tư xanh chuẩn mực nhằm sẵn sàng hấp thụ dòng vốn tín dụng xanh và trái phiếu bền vững quốc tế.

4/

Nâng chuẩn minh bạch:

Công bố thông tin tích hợp theo chuẩn quốc tế và duy trì vị thế dẫn đầu trong rõ chỉ số phát triển bền vững (VNSI).

5/

Nuôi dưỡng văn hóa tự thân:

Hiện thực hóa sứ mệnh “Future Inside You”. ESG chỉ thực sự trở thành DNA khi mỗi kỹ sư trên công trường tự giác đưa ra các quyết định có trách nhiệm mà không cần Tiểu ban ESG đứng bên cạnh giám sát.

Trong giai đoạn tiếp theo, phát triển bền vững cần tiếp tục được tích hợp sâu hơn vào chiến lược, quản trị và hoạt động kinh doanh của Cotecccons. Mục tiêu không chỉ là đáp ứng các chuẩn mực ESG ngày càng cao, mà là chuyển hóa những chuẩn mực đó thành năng lực quản trị, lợi thế cạnh tranh và giá trị dài hạn cho công ty và các bên liên quan.

Với vai trò doanh nghiệp “Thủ lĩnh ngành”, Cotecccons có cơ hội không chỉ nâng cao chuẩn mực PTBV trong chính hoạt động của mình mà còn lan tỏa những thực hành có trách nhiệm với nhà thầu phụ, nhà cung cấp, đối tác và cộng đồng.

Tiểu ban Phát triển bền vững sẽ tiếp tục thực hiện vai trò giám sát và tư vấn cho HĐQT, đồng hành cùng Ban Điều hành trong việc củng cố năng lực ESG, nâng cao chất lượng quản trị và hiện thực hóa lộ trình PTBV giai đoạn năm 2026 - 2030.

ĐẠI DIỆN TIỂU BAN MÔI TRƯỜNG, XÃ HỘI VÀ QUẢN TRỊ CÔNG TY

(Người phụ trách công bố thông tin Cotecccons)

Thư

ĐINH THỊ HỒNG THẨM

Bà NGUYỄN TRÌNH THÙY TRANG
Phó Tổng Giám đốc, Khối Vận hành Coteccons

ESG

LÀ NỀN TẢNG CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN DÀI HẠN

Nếu những năm 2021-2022, thực hành ESG tại Coteccons bắt đầu bằng những yêu cầu từ trên xuống, thì năm 2026 đánh dấu một bước chuyển quan trọng: ESG đang được tích hợp vào chiến lược vận hành và là nền tảng phát triển dài hạn của Coteccons.

Theo bà Nguyễn Trình Thùy Trang, Phó Tổng giám đốc khối Vận hành Coteccons, thành tựu lớn nhất của năm 2026 không chỉ nằm ở những sáng kiến hay kết quả ESG cụ thể, mà còn ở việc văn hóa ESG đã thấm vào suy nghĩ và hoạt động của Coteccons. Nếu những năm đầu, lãnh đạo phải liên tục nhắc nhở để mọi người thực hiện, thì hôm nay, doanh nghiệp có thể tự hào về một đội ngũ có ý thức, tự giác và thậm chí chủ động mong muốn làm tốt hơn. “Từ văn phòng cho đến công trường, mọi người tự giác thực hành ESG. Nó giống như đã uống rượu thì không lái xe”, bà Trang ví von văn hóa ESG của Coteccons hiển nhiên như thế.

Theo bà Trang, ngành Xây dựng đang đứng trước một “luật chơi mới”: Muốn tạo ra những công trình thực sự bền vững, quá trình “xanh hóa” phải được hoạch định ngay từ giai đoạn đầu tiên, phát triển bền vững lấy lợi ích con người làm trung tâm. Khi văn hóa ESG đã thấm sâu vào mỗi con người trong tổ chức thì trong bất cứ hoạt động nào, Coteccons cũng chủ động tối ưu thiết kế, lựa chọn vật liệu, giải pháp, phương án thi công và chiến lược vận hành lâu dài nhằm giảm phát thải, nâng cao hiệu quả sử dụng công trình, để mỗi công trình, mỗi dấu chân mà Coteccons để lại không chỉ tiện ích, an toàn mà còn bền vững, xanh hơn và thân thiện cho các thế hệ mai sau.

Đó cũng là kết quả của một hành trình mà Coteccons xác định: ESG không chỉ là một tiêu chuẩn dành cho những doanh nghiệp đã thành công, cũng không phải là nghĩa vụ đối phó hay một khoản chi phí để tạo hình ảnh, mà doanh nghiệp tự nhận lấy trách nhiệm, nghiêm khắc với các tiêu chuẩn ESG trong từng hoạt động của mình và ở mọi giai đoạn phát triển.

Năm 2026, sự chuyển hóa ấy thể hiện trong cách ESG được đưa vào toàn bộ hoạt động. Coteccons tập trung vào những vấn đề trọng yếu, từ giảm phát thải, tôn trọng và phát triển con người đến quản trị minh bạch, số hóa thông tin, tự giác nâng cấp các tiêu chuẩn



và biến nhận thức về ESG thành những hành động xuyên suốt trong đời sống doanh nghiệp.

Khi Ban lãnh đạo, nhân viên hòa cùng một tiếng nói thì hành trình chinh phục đỉnh cao mới, tạo ảnh hưởng lớn càng trở nên có ý nghĩa hơn. Vì thế, bà Trang cho rằng định hướng trở thành Industry Leader trong thực hành ESG không hề xa tầm tay doanh nghiệp. Hiện tại, doanh nghiệp đang chủ động nâng cao tiêu chuẩn của chính mình và đẩy mạnh hợp tác với các nhà khoa học, chuyên gia, đối tác thông qua các sáng kiến giải quyết những thách thức của ngành và tạo khác biệt trong giá trị sản phẩm, dịch vụ để cùng thúc đẩy, chia sẻ những giải pháp bền vững, hiệu quả và có lợi cho nhiều bên.

Sự thay đổi đó đang khẳng định hành trình “Future Inside You - Tương lai bắt đầu từ chính bạn” ngày càng rõ

nét và sâu sắc. Bà Trang nhấn mạnh rằng: “Tương lai phụ thuộc vào cách chúng ta tư duy. Phát triển bền vững là kết quả của một lối tư duy hướng về tương lai, đặt con người và môi trường lên hàng đầu”. Đó là cả hành trình từ nhận thức đến thấu hiểu, từ thấu hiểu đến hành động, rồi từ hành động lan tỏa thành thay đổi.

Nhìn lại, năm 2026 chính là thời điểm thực hành ESG tại Cotecons bước vào độ chín: từ một định hướng của lãnh đạo trở thành nhận thức chung, từ nhận thức trở thành hành vi tự giác và từ hành vi của từng cá nhân trở thành văn hóa của cả tổ chức. Đây chính là bệ phóng, là sức mạnh để Cotecons hướng tới một tương lai xanh hơn, minh bạch hơn, lấy con người làm trung tâm, đồng thời đóng góp vào việc nâng cao chuẩn mực và tạo ra những giá trị bền vững hơn cho toàn ngành Xây dựng và xã hội.

“Nếu mình có thể sống thêm 50 năm nữa, khi đó con cái mình sống ra sao? Hành tinh lúc đó như thế nào? Khi mình ra đi, mình muốn để lại điều gì cho thế giới này?”

Bà Nguyễn Trinh Thùy Trang
PTGD, khối Vận hành Cotecons

Ban lãnh đạo Cotecons cùng những kỹ sư làm việc xuyên Tết tại dự án Cảng Hàng không Quốc tế Phú Quốc (An Giang) quây quần bên bếp lửa nấu bánh chưng tại chương trình “Tết Công trường 2026”.



Chúng ta vui mừng thắng lợi hôm nay, nhưng...

CHÚNG TA ĐANG ĐỂ LẠI GÌ CHO THẾ HỆ TƯƠNG LAI?

Với tầm nhìn của người lãnh đạo, bà Nguyễn Trinh Thùy Trang khẳng định: Cotecons phải hướng đến tương lai xanh và tạo được ảnh hưởng lớn!

Thưa bà, nhìn lại chặng đường 1 năm qua, đâu là thành tựu thực hành ESG mà bà cảm thấy hài lòng nhất?

Bà Nguyễn Trinh Thùy Trang: Một trong những thành tựu mà tôi thấy hạnh phúc là từ giữa năm 2025 cho tới bây giờ, tôi không còn phải trực tiếp nhúng tay vào công việc này nữa mà vẫn yên tâm có đội ngũ thực hiện ESG nghiêm túc.

Hồi những năm đầu tiên, 2021, 2022, tôi phải làm mọi thứ, rồi hò hét, yêu cầu mọi người từ trên xuống dưới phải làm. Vừa làm, vừa hăm dọa, thúc ép (cười). Ban lãnh đạo khi đó mong muốn thực hành ESG trở thành văn hóa ở Cotecons. Đó là ý chí của Chủ tịch Bolat muốn mọi người hiểu ESG là gì, thấm dần qua mỗi ngày và thay đổi thói quen, hành xử theo cách mà tổ chức mong muốn. Hôm nay, tôi có thể tự hào nói rằng Cotecons đã có một đội ngũ ý thức, tự giác thực hành ESG và còn mong muốn làm tốt hơn.

Thật ra, có được điều này không dễ dàng mà phải trải qua cả một quá

trình. Người Cotecons phần lớn là kỹ sư. Họ phải nhìn, nghe, thấy, nếm, ngửi, họ mới tin. Quan trọng là kết quả. Không có kết quả, đừng hòng người ta tin. Ví dụ rõ nhất là dự án LEGO. Khi mới bắt đầu, nhiều nhân viên Ban An toàn dưới công trường cũng than thở rằng khách hàng truy hỏi những yêu cầu liên quan đến ESG. Tuy nhiên, nhờ Cotecons đã thực hiện ESG rồi, các nhân viên nhận ra họ làm thật, làm đúng và có nhiều thông tin để báo cáo. Họ hiểu, thấm và từ đó càng tự tin vào con đường ESG mình đang đi. Họ còn đưa ra sáng kiến và biến thực hành ESG thành việc hiển nhiên.

Vậy điều gì khiến bà cảm thấy hạnh phúc và thêm tin tưởng vào con đường ESG mà doanh nghiệp đang bước đi?

May mắn vào năm ngoái, Cotecons có một cuộc gặp với Tổng Bí thư Tô Lâm, chúng tôi được dặn là mỗi đoàn chỉ có 20 phút thôi. Hôm đó, TBT Tô Lâm dành cho chúng tôi đến 31 phút. Tổng Bí thư còn nói với ông Bolat Duisenov - Chủ tịch HĐQT rằng: “Tôi biết Cotecons là công ty tiên phong thực hành ESG”.

Rồi mới đây gặp mấy anh chuyên gia ngoài Bộ, mấy anh nói: “Trời, Cotecons là công ty xây dựng, vừa mới làm tái cấu trúc xong, còn thực hành ESG nữa”. Rõ ràng, bây giờ mình không cần phải tự nói về mình, mà nhiều người nhìn thấy, công nhận Cotecons thực hành ESG thật. Hơn thế nữa, nhiều doanh nghiệp khác cũng bắt đầu nổi bước theo Cotecons thực hành ESG. Điều này mang lại niềm vui lớn lao khi được công nhận.

Vậy trên hành trình đó, có lúc nào bà thấy khó quá, do dự, hoặc có điều gì khiến bà chưa hài lòng?

Có chứ. Ngày xưa, tôi làm cho tập đoàn nước ngoài. Tôi thấy họ có một số điện thoại Helpline hoặc Speak Up. Khi người lao động có vấn đề gì (bị đi, bị ức hiếp, không minh bạch...), chỉ cần gọi số đó. Tôi áp dụng và triển khai việc này cho Cotecons. Chúng tôi cũng đã thuê những công ty chuyên nghiệp bên ngoài làm, nhưng thấy vẫn chưa ổn nên đã tạm ngưng.



1.

THỰC HÀNH ESG KHÔNG PHẢI LÀ VIỆC XEM CÓ NGƯỜI NÀO ĐÓ THƯỜNG HAY PHẠT MÌNH THÌ MÌNH MỚI LÀM, MÀ LÀ LÀM VÔ ĐIỀU KIỆN. VIỆC ĐẦU TƯ ĐỂ THỰC HÀNH ESG CŨNG VẬY. CÔNG TY THẤY CẦN LÀM THÌ LÀM THÔI. ĐƯỢC HAY KHÔNG, CỨ LÀM MỚI BIẾT KẾT QUẢ.

1. Đại diện Ban Lãnh đạo Cotecccons cùng Ban chỉ huy và người lao động tại dự án Sycamore (TP.HCM) trong chương trình “Xây Tết 2026”.

2. Bà Nguyễn Trinh Thùy Trang giao lưu cùng người lao động công nhân có con em được nhận học bổng của chương trình “Xây nền ước mơ 2026” tại dự án BWID SCC2 Bình Dương (TP.HCM).

Đến giờ tôi cũng hơi ray rứt vì chưa làm được, bởi vì nó tiềm ẩn rủi ro khó kiểm soát. Ví dụ, có người lợi dụng nó để đầu tổ nhau. Tôi vẫn suy nghĩ về nó, dù là có những thứ mình muốn làm tốt lại ẩn chứa nhiều rủi ro, bắt buộc mình phải cân nhắc và tạm ngưng.

Trong nhiều thông điệp trước đây, Ban lãnh đạo Cotecccons từng nói đến câu chuyện “Tương lai bắt đầu từ chính bạn” (Future inside you). Kỷ niệm sâu sắc nào khiến bà mong muốn đi trên con đường đó, dù như bà đề cập, đôi khi có nhiều rủi ro?

Khi lựa chọn tiên phong hay đầu tư cho những sáng kiến mới, chúng tôi luôn có kịch bản quản lý rủi ro và xác định rõ “biên độ thất bại” có thể chấp nhận. ESG ở Cotecccons không phải một chương trình hay chiến dịch nhất thời. Nó xuất phát từ tư duy, trở thành đạo đức kinh doanh và cách hành xử của Cotecccons, đồng thời là nền tảng trong chiến lược và mọi hành động của chúng tôi. Chúng tôi nói không với “greenwashing” (tẩy xanh), không thực hành ESG một cách hời hợt hay chỉ để làm đẹp bề ngoài, mà lấy con người làm trọng tâm cho mục tiêu phát triển bền vững.

Bạn có nhớ bộ phim “Interstellar” không? Bộ phim khiến tôi suy nghĩ rất nhiều. Nó không đơn thuần là một câu chuyện khoa học viễn tưởng, mà là một ẩn dụ sâu sắc về số phận của nhân loại và những giá trị trường tồn. Mở đầu là những cánh đồng ngô bình yên trên một Trái Đất đang dần cạn kiệt nguồn sống. Hành trình của Cooper đưa ông đi qua những không gian và thời gian khác biệt đến mức khi quay trở về, thế giới đã không còn như lúc ông ra đi.

Điều khiến tôi nhớ nhất lại là căn phòng đọc sách của cô con gái của nhân vật

chính, cô bé Murph. Khi bị ngăn cách bởi không gian và thời gian, người cha Cooper vẫn tìm cách gửi thông điệp cho con gái mình qua những cuốn sách trên giá. Căn phòng ấy, với tôi, không chỉ là một bối cảnh trong phim mà như biểu tượng của tri thức, kỷ ức và sự tiếp nối giữa các thế hệ. Chúng ta có thể không sống đủ lâu để nhìn thấy tương lai xa, nhưng vẫn có thể gửi gắm vào tương lai những điều tốt đẹp nhất của mình. Mỗi thế hệ nhận lại một phần di sản từ người đi trước và có trách nhiệm làm cho nó tốt hơn trước khi trao lại cho người đến sau.

Có lẽ đó cũng là ý nghĩa sâu xa nhất của thông điệp mà Cotecccons luôn theo đuổi: “Future Inside You”. Tương lai không nằm ở đâu đó ngoài kia. Tương lai nằm trong những lựa chọn của chúng ta hôm nay, trong tri thức chúng ta tích lũy, trong những giá trị chúng ta kiên trì vun đắp và trong trách nhiệm mà chúng ta dành cho thế hệ kế tiếp.

Trong phim, Cooper và những nhà khoa học chấp nhận từ bỏ cuộc sống bình yên, thậm chí đánh đổi cả thời gian bên gia đình để tìm một con đường sống cho tương lai của nhân loại. Điều đó gợi cho tôi một suy nghĩ rất giản dị: **Di sản lớn nhất mà con người để lại không hẳn là của cải vật chất, mà là tri thức, lòng can đảm và tinh thần không bao giờ bỏ cuộc. Nếu mình có thể sống thêm 50 năm nữa, hành tinh sẽ như thế nào? Con cháu mình sẽ sống ra sao? Và khi mình ra đi, mình muốn để lại điều gì cho thế giới này?**

Vì thế, tôi luôn mong mình có thể làm thật tốt những việc nhỏ của ngày hôm nay, rồi từng chút một tạo nên những ảnh hưởng tích cực để chúng lớn dần theo thời gian. Thực hành ESG ở Cotecccons cũng như vậy. Gieo một hạt



2.

giống tốt mới có thể mong đợi một mùa quả ngọt. Chúng tôi bắt đầu từ những điều rất căn bản: quan tâm đến sức khỏe và đời sống tinh thần của nhân viên, quan tâm đến môi trường, gìn giữ và phát triển những giá trị tốt đẹp trong tổ chức, đồng thời lan tỏa những điều ấy đến cộng đồng. Bởi suy cho cùng, phát triển bền vững không chỉ là để lại cho thế hệ sau một hành tinh tốt hơn, mà còn là để lại cho họ những giá trị tốt đẹp để tiếp tục đi xa hơn thế hệ hôm nay.

Bà và Ban lãnh đạo đang ấp ủ tạo ra những ảnh hưởng lớn nào cho mọi người và cho ngành Xây dựng?

Với Cotecccons thì đó là Building Futures và tạo ra ảnh hưởng cho xã hội. Ví dụ như chúng tôi xây một cái tòa nhà, nếu mình xây không có trách nhiệm thì 9.000 người bị ảnh hưởng. Còn nếu có trách nhiệm là giúp cho rất nhiều người cảm thấy hạnh phúc.

Trong năm tới thì tôi dự định sẽ cải tiến ở những điểm mới. Ví dụ, việc đo đạc khí thải, tôi thấy đội ngũ công ty đang làm tốt. Tuy nhiên, phải biến

thành quy chuẩn chung. Chúng tôi vẫn đầu tư để số hóa và sẽ tiếp tục triển khai với các chuyên gia lẫn đội ngũ công ty. Trong tương lai, khi hoàn chỉnh, công ty có thể chia sẻ cách làm này cho các đơn vị khác trong ngành.

Tôi có một mong muốn lớn hơn là biến ESG thành mô hình kinh doanh. Bây giờ mình chỉ đang hỗ trợ cho công nhân. Nếu mình làm tốt và kết hợp với công nghệ, mình có thể mở được một công ty quản lý công nhân. Nó giống như là LinkedIn trong ngành Xây dựng, nhưng mà đang ở mức độ ý tưởng thôi. Cái này muốn làm cũng phải thấu đáo và mất nhiều thời gian lắm. (Cười)

Điều gì làm bà cảm thấy ĐƯỢC nhiều nhất khi thực hành ESG?

Nói thật lòng là BIẾT ƠN.

Khi làm chương trình “Xây Tết” cho công nhân, đến từng công trường, sẽ thấy công nhân họ đơn thuần, chất phát. Họ chăm chỉ, chịu khó, chất chịu nuôi dưỡng bao ước mơ cho con cái. Mình phải biết ơn họ rất nhiều!

Chúng tôi thực hành ESG với mong muốn mang lại thay đổi tốt hơn cho mỗi người. Đơn giản là cái bàn, cái ghế, cây xanh trong văn phòng, bộ đồng phục mát mẻ, bằng vải tốt cho anh em, có lán trại nghỉ ngơi cho công nhân... Nhiều người ban đầu nói: “Nhà giàu, rành, xài sang”, nhưng bây giờ thì người ta cũng bắt chước làm theo, chạy theo không kịp rồi.

Chủ tịch hay khuyến khích mọi người ôm nhau một cái trước khi họp. Bạn tưởng tượng đi, khi mà mình bước ra ôm nhau, mình thay đổi trạng thái, ví dụ, đang chuẩn bị chửi nhau thành một cái ôm, thì sẽ như thế nào?

Trước đây, thực hành ESG là top-down (mệnh lệnh từ trên xuống), ép buộc. Nhưng bây giờ, mọi người tự giác, tuân thủ và cảm nhận mình là một phần của văn hóa Cotecccons. Chưa kể, bây giờ mọi người đưa ra nhiều sáng kiến, làm cho việc thực hành ESG trong tương lai ý nghĩa hơn rất nhiều.

Xin cảm ơn bà.

Ý KIẾN ĐẢM BẢO ĐỘC LẬP CỦA KIỂM TOÁN NỘI BỘ COTECCONS ĐỐI VỚI

Báo cáo Phát triển bền vững năm 2026

Số: 01/2026/

V/v: Đảm bảo một số chỉ tiêu về Phát triển bền vững

Kính gửi: Đại hội đồng Cổ đông, Hội đồng Quản trị và các Bên liên quan

Nhằm nâng cao độ tin cậy của thông tin công bố ra bên ngoài, Ban Quản trị rủi ro, Tuân thủ và Kiểm toán nội bộ (RCA) Coteccons đã thực hiện dịch vụ đảm bảo có giới hạn đối với một số chỉ tiêu phát triển bền vững năm tài chính 2026 trước khi công ty phát hành Báo cáo Phát triển bền vững.

Trách nhiệm của Ban Điều hành công ty

Việc lập, trình bày và công bố Báo cáo Phát triển bền vững năm 2026 thuộc trách nhiệm của Ban Điều hành Coteccons trên cơ sở Bộ Tiêu chuẩn báo cáo Phát triển bền vững của Tổ chức Sáng kiến Báo cáo toàn cầu (GRI).

Ban Điều hành chịu trách nhiệm thiết lập và duy trì hệ thống kiểm soát nội bộ để đảm bảo thông tin, số liệu trong báo cáo minh bạch và chính xác.

Trách nhiệm và phương pháp làm việc của Ban Quản trị rủi ro, Tuân thủ và Kiểm toán nội bộ

Ban Quản trị rủi ro, Tuân thủ và Kiểm toán nội bộ đưa ra ý kiến độc lập, khách quan đối với các chỉ tiêu được lựa chọn. Công việc được triển khai theo Quy chế và Quy trình Kiểm toán nội bộ của Coteccons, phù hợp với Nghị định số 05/2019/NĐ-CP ngày 22/01/2019 của Chính phủ về kiểm toán nội bộ trên nguyên tắc tuân thủ chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp và tiếp cận theo định hướng rủi ro xuyên suốt các bước lập kế hoạch, thực hiện và kết luận.

Quá trình đảm bảo chủ yếu gồm phỏng vấn, rà soát tài liệu và đối chiếu số liệu với nguồn dữ liệu gốc tại các đơn vị phòng ban.

Kết quả đảm bảo đã được trao đổi với lãnh đạo các đơn vị/phòng ban chức năng liên quan.

Phạm vi đảm bảo

Trên cơ sở hiện tại, dịch vụ đảm bảo có giới hạn được thực hiện cho 6 chỉ tiêu Phát triển bền vững sau đây được xác định theo Bộ Tiêu chuẩn báo cáo Phát triển bền vững của GRI:

- ▶ **GRI 201-1:** Giá trị kinh tế trực tiếp tạo ra và phân bổ;
- ▶ **GRI 2-7:** Người lao động;
- ▶ **GRI 308-1:** Nhà cung cấp mới được đánh giá bằng các tiêu chí môi trường;
- ▶ **GRI 403-5:** Huấn luyện an toàn và sức khỏe lao động;
- ▶ **GRI 405-1:** Sự đa dạng của cấp quản trị và người lao động;
- ▶ **GRI 413-1:** Những hoạt động có sự tham gia của cộng đồng địa phương, đánh giá tác động và các chương trình phát triển.

Kết luận

Trong phạm vi thực hiện công việc, Ban Kiểm Quản trị rủi ro, Tuân thủ và Kiểm toán nội bộ đảm bảo 6 Chỉ số Phát triển bền vững được lựa chọn thuộc về năm báo cáo, (bắt đầu từ 01/07/2025 và kết thúc ngày 30/06/2026 trình bày trên Báo cáo Phát triển bền vững năm 2026), được trình bày trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu theo Bộ Tiêu chuẩn báo cáo Phát triển bền vững của GRI.

**BAN QUẢN TRỊ RỦI RO, TUÂN THỦ VÀ KIỂM TOÁN NỘI BỘ
TRƯỞNG BAN**

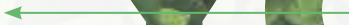


VŨ HOÀNG NAM

Tại Cotecccons, chúng tôi tin rằng sự bền vững bắt đầu từ chính trong mỗi người

FUTURE INSIDE YOU

Start



“Tài sản trường tồn mà chúng ta
có thể có được”

Tương lai xanh hơn
Tương lai tốt đẹp hơn
Tăng trưởng bền vững



Nhận thức
Tầm nhìn
Trách nhiệm



“Cùng đồng hành”

Mọi người
Mọi bên liên quan
Mọi cộng đồng
Mọi dự án
Hành tinh của chúng ta

Nhằm thực hiện nhiệm vụ **làm cho ESG trở nên hữu hình và có ý nghĩa đối với tất cả bên liên quan**, đặc biệt là nhân viên - người lao động của Cotecccons, công ty đã xây dựng triết lý và thông điệp truyền thông Future Inside You.

Tương lai phụ thuộc vào cách chúng ta tư duy. Phát triển bền vững là kết quả của một lối tư duy hướng về tương lai, đặt con người và môi trường lên hàng đầu. Nếu tư duy chỉ tập trung vào ngắn hạn và lợi nhuận trước mắt, sự phát triển sẽ không thể bền vững. Con đường của tương lai được mở ra từ tư duy đúng đắn về phát triển bền vững trong mỗi cá nhân và từng doanh nghiệp.

NHỮNG CON SỐ TIÊU BIỂU

Năm tài chính 2026 (01/07/2025 - 30/06/2026)

KẾT QUẢ KINH DOANH

Hiệu quả hoạt động kinh tế

LỢI NHUẬN GỘP

1.446
TỶ ĐỒNG

▲ Tăng 77% so với năm trước.

LỢI NHUẬN SAU THUẾ

788
TỶ ĐỒNG

▲ Tăng 73% so với năm trước.
Đạt 113% kế hoạch kinh doanh.

Tạo dựng thương hiệu bền vững

TỔNG NGÂN SÁCH AN SINH XÃ HỘI

176.137.405.188
ĐỒNG

ĐÓNG GÓP NGÂN SÁCH NHÀ NƯỚC

434.184.059.123
ĐỒNG

DOANH THU THUẦN

34.340
TỶ ĐỒNG

▲ Tăng 38% so với năm trước,
Đạt 115% kế hoạch kinh doanh.

TỔNG TÀI SẢN

38.696
TỶ ĐỒNG

▲ Tăng 30% so với năm trước.

VỐN CHỦ SỞ HỮU

9.652
TỶ ĐỒNG

▲ Tăng 8% so với năm trước.



GIÁ TRỊ THĂNG THẤU MỚI

60.307
TỶ ĐỒNG

▲ Tăng 107% so với năm trước.

TỶ LỆ REPEAT SALES/
TỔNG GIÁ TRỊ TRÚNG THẦU

72%

BACKLOG CHUYỂN TIẾP

70.000
TỶ ĐỒNG

▲ Tăng 98% so với năm trước.
Cao kỷ lục



THỰC HÀNH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (ESG)

Chuẩn mực xây dựng xanh, bảo vệ môi trường và trách nhiệm xã hội toàn diện năm 2026.

Sức khỏe và An toàn lao động

SỐ GIỜ AN TOÀN LAO ĐỘNG

68.110.908
GIỜ

SỐ DỰ ÁN ĐANG TRIỂN KHAI
(TÍNH ĐẾN 30/6/2026)

89
DỰ ÁN

TỶ LỆ CÁN BỘ NHÂN VIÊN/ CÔNG NHÂN ĐƯỢC TẬP HUẤN AN TOÀN:

100%

Nâng cao năng lực và kỹ năng

TRUNG BÌNH SỐ GIỜ ĐÀO TẠO CHO CÁN BỘ NHÂN VIÊN

25,6 GIỜ/ NGƯỜI

Tác động đến hệ sinh thái

TRỒNG RỪNG

33.063
CÂY BẢN ĐỊA

Môi trường làm việc hạnh phúc

SỐ NHÂN SỰ TRỰC TIẾP

4.080
NGƯỜI

SỐ CÔNG NHÂN BÌNH QUÂN TRÊN CÔNG TRƯỜNG

32.245
NGƯỜI

Tối ưu 3R hướng đến Kinh tế tuần hoàn

SỐ TIỀN THU HỒI LẠI TỪ VẬT LIỆU XÂY DỰNG THỪA

12,74
TỶ ĐỒNG

Chuỗi cung ứng xanh

SỐ LƯỢNG NHÀ CUNG CẤP ĐÁNH GIÁ ĐỊNH KỲ BAO GỒM CÁC TIÊU CHÍ ESG

2.055
NHÀ CUNG CẤP/
NHÀ THẦU PHỤ

Phát triển cộng đồng bền vững

XÂY TẾT

>40.000
PHẦN QUÀ CHO CÔNG NHÂN

TỔNG SỐ TIỀN THỰC HIỆN CÁC CHƯƠNG TRÌNH XÃ HỘI

13.300.629.156
ĐỒNG

Phát thải Khí Nhà Kính

ƯỚC TÍNH LƯỢNG GIẢM THẢI KNK TỪ SỬ DỤNG VẬT LIỆU XANH

334.845,43
TẤN CO_{2e}

