BUILDING FUTURES
COTECCONS

TƯƠNG LAI BẮT ĐẦU
TỪ CHÍNH BẠN

Future inside YOU

ESG
COTECCONS

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG
NĂM TÀI CHÍNH 2026



Mục lục

Phần I **05**

PHẦN MỞ ĐẦU

Mục lục & Phụ lục viết tắt 07
Phương pháp thực hiện báo cáo 09
Chuẩn mực báo cáo
Phạm vi báo cáo
Thông tin về báo cáo 11
Thông tin liên hệ

Phần II **13**

THÔNG ĐIỆP TỪ HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Thông điệp từ Hội đồng Quản trị 15
Báo cáo giám sát của Tiểu ban 21
Môi trường, Xã hội & Quản trị công ty
Thông điệp từ Phó Tổng Giám đốc 27
- Giám đốc Phát triển bền vững
Ý kiến đảm bảo độc lập của 33
Kiểm toán nội bộ Coteccons

Phần III **39**

TỔNG QUAN VỀ COTECCONS

Thông tin khái quát về công ty 41
Mô hình quản trị công ty và Sơ đồ tổ chức 47
Hệ sinh thái của công ty 49
Giá trị cốt lõi 53
Tầm nhìn - Sứ mệnh - Cam kết Phát triển bền vững 55
Cơ cấu Quản trị bền vững 57
Ưu tiên chiến lược FY2027 63
Lộ trình triển khai đến 2030 & 65
Mục tiêu chiến lược cho năm 2027

Phần IV **69**

KHUNG BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Xác định các vấn đề trọng yếu 71
Các cơ hội và rủi ro ESG về 75
các vấn đề trọng yếu
Gắn kết các bên liên quan 83

Phần V **87**

KINH TẾ

Hiệu quả hoạt động kinh tế 89
Thuế & An sinh xã hội 93
Tác động kinh tế gián tiếp 95

Phần VI **97**

MÔI TRƯỜNG

Năng lượng và Kiểm kê khí nhà kính 103
Con đường kinh tế tuần hoàn tại công trường 107
Công trường bền vững 117
Chuỗi cung ứng xanh 141
Quản lý nước thải 147
Quản lý rác thải 155
Tác động đến hệ sinh thái và đa dạng sinh học 157

Phần VII **167**

XÃ HỘI

Sức khỏe và An toàn lao động 173
Môi trường làm việc hạnh phúc 193
Chính sách bền vững cho công nhân 241
Phát triển cộng đồng bền vững 253

Phần VIII **299**

QUẢN TRỊ

Khung Quản trị công ty minh bạch 301
"OWN IT" 313
Đạo đức Kinh doanh và Tuân thủ 314
Chính sách ESG tại Coteccons 319
Quản trị rủi ro hệ thống 325
Chiến lược chuyển đổi số & Nền tảng dữ liệu 333
Hợp tác vững chắc với cơ quan hữu quan 341
Các danh hiệu đạt được trong năm 345

Phần IX **355**

PHỤ LỤC

Thông số môi trường 357
Thông số ESG trọng yếu 359
Mục lục GRI 361

1.1 BẢNG PHỤ LỤC VIẾT TẮT

3R	Reduce – Reuse – Recycle (Giảm thiểu – Tái sử dụng – Tái chế)
ACGS ASEAN	Corporate Governance Scorecard (Bảng điểm Quản trị công ty ASEAN)
AOP	Annual operating plan (Kế hoạch hoạt động năm)
ATVSLĐ	An toàn, vệ sinh lao động
BCH	Ban chỉ huy
BCTN	Báo cáo thường niên
BIM/Revit	Building Information Modeling / Autodesk Revit (Mô hình thông tin công trình / Phần mềm thiết kế Revit)
BLĐ	Ban lãnh đạo
BOD	Board of directors (Hội đồng quản trị)
BTNMT	Bộ Tài nguyên và Môi trường
CBNV	Cán bộ nhân viên
CBTT	Công bố thông tin
CDE	Common Data Environment (Môi trường dữ liệu chung)
CNCH	Cứu nạn cứu hộ
CSR	Corporate Social Responsibility (Trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp)
CTCP	Công ty cổ phần
CTD	Coteccons
DEI	Diversity, Equity and Inclusion (Đa dạng, Công bằng và Hòa nhập)
ĐHBK	Đại học Bách khoa
ĐHĐCĐ	Đại hội đồng cổ đông
ĐHQG	Đại học Quốc gia
ĐTM	Đánh giá tác động môi trường
ESG	Environmental, Social and Governance (Môi trường, Xã hội và Quản trị)
EXCOM	Executive Committee (Ủy ban Quản trị Cấp cao)
FDI	Foreign Direct Investment (Đầu tư trực tiếp nước ngoài)
FIDIC	Fédération Internationale des Ingénieurs-Conseils (Hiệp hội Quốc tế các Kỹ sư Tư vấn)
FY	Fiscal year (Năm tài chính)
GHG	Greenhouse Gas (Khí nhà kính)
GPMT	Giấy phép môi trường
GRI	Global Reporting Initiative (Sáng kiến Báo cáo Toàn cầu)
HĐQT	Hội đồng quản trị
HGBA	Ho Chi Minh City Green Business Association (Hiệp hội Doanh nghiệp xanh Thành phố Hồ Chí Minh)
HoSE	Ho Chi Minh Stock Exchange (Sở Giao dịch Chứng khoán TP.HCM)
HSE	Health, Safety and Environment (Sức khỏe, An toàn và Môi trường)
HVAC	Heating, Ventilation and Air Conditioning (Hệ thống sưởi, thông gió và điều hòa không khí)
IFC	International Finance Corporation (Tổ chức Tài chính Quốc tế - thuộc Ngân hàng Thế giới)
IFRS	International Financial Reporting Standards (Chuẩn mực Báo cáo tài chính quốc tế)
IOSH	Institution of Occupational Safety and Health (Viện An toàn và Sức khỏe Nghề nghiệp – Anh)
IR	Investor relations (Quan hệ nhà đầu tư)
ISO	International Organization for Standardization (Tổ chức Tiêu chuẩn hóa Quốc tế)
KNK	Khí nhà kính
L&OD	Learning & Organization Development (Đào tạo và Phát triển Tổ chức)
LEED	Leadership in Energy and Environmental Design (Hệ thống chứng nhận công trình xanh của Hội đồng Công trình Xanh Hoa Kỳ – USGBC)
LOTUS	Hệ thống đánh giá công trình xanh LOTUS của Hội đồng Công trình Xanh Việt Nam (VGBC)
M&A	Mergers and Acquisitions (Mua bán và sáp nhập)
MarComs	Marketing Communications (Truyền thông Tiếp thị)
MEP	Mechanical, Electrical and Plumbing (Cơ điện - Hệ thống cơ khí, điện và cấp thoát nước)
NCC	Nhà cung cấp
NQ/TW	Nghị quyết Trung ương
NTP	Nhà thầu phụ
PCCC	Phòng cháy chữa cháy
PMP	Project Management Professional (Chứng chỉ Chuyên gia Quản lý Dự án)
PPE	Personal protective equipment (Trang thiết bị bảo hộ cá nhân)
PR	Public relations (Quan hệ công chúng)
PTBV	Phát triển bền vững
QA	Quality assurance (Kỹ sư đảm bảo chất lượng)
QC	Quality control (Kỹ sư kiểm soát chất lượng)
QCVN	Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia
QS	Quantity surveyor (Kỹ sư dự toán / Quản lý khối lượng)
QTCT	Quản trị công ty
RCA	Risk Management, Compliance, and Internal Audit (Quản trị rủi ro, Tuân thủ và Kiểm toán nội bộ)
SASB	Sustainability Accounting Standards Board (Chuẩn mực kế toán bền vững của Ủy ban chuẩn mực kế toán bền vững)
SC	Supply chain (Chuỗi cung ứng)
SDG	Sustainable Development Goals (Mục tiêu Phát triển bền vững)
SOP	Standard Operating Procedure (Quy trình vận hành chuẩn)
STF	Saigon Times Foundation
TBT	Tổng Bí thư
TP.HCM	Thành phố Hồ Chí Minh
UBCKNN	Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
UBMTTQVN	Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam
VBCSD	Vietnam Business Council for Sustainable Development (Hội đồng Doanh nghiệp vì sự Phát triển bền vững Việt Nam)
VCCI	Vietnam Chamber of Commerce and Industry (Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam)
VGBC	Vietnam Green Building Council (Hội đồng Công trình Xanh Việt Nam)
VSCF	Vietnam Sustainable Construction Forum (Diễn đàn Phát triển bền vững Ngành Xây dựng Việt Nam)

1.2 PHƯƠNG PHÁP THỰC HIỆN BÁO CÁO

NHẰM MANG ĐẾN CHO CÁC BÊN LIÊN QUAN THÔNG TIN MINH BẠCH CÓ THỂ KIỂM CHỨNG, GHI NHẬN, XÁC THỰC KẾT QUẢ ĐÃ THỰC HIỆN ĐƯỢC, XÂY DỰNG CƠ SỞ DỮ LIỆU THAM KHẢO CHO LỘ TRÌNH HÀNH ĐỘNG TIẾP THEO, TRÊN TINH THẦN ĐÓ, COTECCONS THỰC HIỆN BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG THEO QUY TRÌNH LẬP BÁO CÁO ĐƯỢC THỰC HIỆN, VỚI NGUYÊN TẮC XUYÊN SUỐT: MỌI SỐ LIỆU CÔNG BỐ ĐỀU XÁC ĐỊNH ĐƯỢC NGUỒN GỐC, KỲ BÁO CÁO VÀ PHẠM VI TÍNH TOÁN.

BƯỚC	NỘI DUNG THỰC HIỆN
1. Xác định phạm vi của báo cáo	■ Nghiên cứu xu hướng và thông lệ báo cáo phát triển bền vững, đặc biệt là các bộ tiêu chuẩn áp dụng cho doanh nghiệp ngành Xây dựng. ■ Soát xét kế hoạch ngắn hạn, dài hạn và các mục tiêu ESG đã đặt ra trong năm. ■ Xác định phạm vi báo cáo về mặt tổ chức và hoạt động, cùng mức độ ảnh hưởng đến từng nhóm bên liên quan. ■ Nhận diện các vấn đề trọng yếu trên cơ sở 5 mục tiêu chiến lược ESG của công ty.
2. Xây dựng cấu trúc và bộ chỉ tiêu báo cáo	■ Đối chiếu với các khung chuẩn trong nước và quốc tế: GRI, ISSB, SASB, IFC, 17 Mục tiêu Phát triển bền vững của Liên Hợp quốc, Thông tư 96/2020/TT-BTC, Chỉ số Phát triển bền vững Việt Nam (VNSI) và Bộ chỉ số Doanh nghiệp bền vững (CSI). ■ Đánh giá mức độ trọng yếu và xác định nhóm chỉ tiêu ESG phù hợp với đặc thù hoạt động của công ty. ■ Xây dựng cấu trúc nội dung và cân đối thời lượng giữa các phần, bảo đảm trọng tâm rơi đúng vào các chủ đề trọng yếu.
3. Thu thập dữ liệu và phối kiểm thông tin	■ Thu thập dữ liệu từ các phòng ban chủ quản thông qua biểu mẫu chuẩn hóa, phỏng vấn chuyên môn và các cuộc họp phối hợp. ■ Phối hợp xác minh và kiểm tra chéo giữa các đầu mối nhằm bảo đảm tính chính xác và nhất quán của dữ liệu. ■ Tính toán, rà soát và soát xét lại kết quả trước khi đưa vào nội dung báo cáo. ■ Đối với những chỉ tiêu chưa đủ dữ liệu, công ty nêu rõ hiện trạng và kế hoạch hoàn thiện, thay vì sử dụng số liệu ước tính.
4. Lập báo cáo	■ Xây dựng nội dung báo cáo theo quy trình chặt chẽ, bảo đảm tính nhất quán giữa số liệu và diễn giải. ■ Trình bày nội dung dưới hình thức phù hợp, giúp các bên liên quan tiếp cận thông tin thuận lợi. ■ Trình Tiểu ban ESG xem xét và Hội đồng Quản trị phê duyệt trước khi công bố.
5. Truyền thông	■ Công bố tới các cơ quan quản lý, đơn vị truyền thông và các bên liên quan theo quy định. ■ Đăng tải trên website chính thức của công ty tại www.coteccons.vn và trong niên giám ESG. ■ Sử dụng làm tài liệu tham chiếu cho các chương trình truyền thông, đào tạo nội bộ và làm việc với đối tác.

1.3 CHUẨN MỰC BÁO CÁO

THAM KHẢO KHUNG CHÍNH SÁCH & TIÊU CHUẨN THAM CHIẾU QUỐC TẾ

■ Bộ Tiêu chuẩn của Sáng kiến Báo cáo Toàn cầu 2020 (Global Reporting Initiative Standards 2020 – GRI)

■ Chuẩn mực kế toán bền vững của Ủy ban chuẩn mực kế toán bền vững (Sustainability Accounting Standards Board Standards – SASB)

■ Chuẩn mực báo cáo tài chính quốc tế - Các yêu cầu chung về thuyết minh thông tin tài chính liên quan đến tính bền vững của Hội đồng Chuẩn mực Báo cáo Bền vững Quốc tế (General Requirements for Disclosure of Sustainability-related Financial Information – IFRS S1)

■ Chuẩn mực báo cáo tài chính quốc tế - Công bố thông tin liên quan đến khí hậu của Hội đồng Chuẩn mực Báo cáo Bền vững Quốc tế (Climate-related Disclosures – IFRS S2)

■ 17 Mục tiêu Phát triển bền vững của Liên Hợp Quốc (United Nations Sustainable Development Goals – UN SDGs)

■ Thẻ điểm Quản trị công ty ASEAN (ASEAN Corporate Governance Scorecard – ACGS)

■ ISO 14001:2015: Hệ thống quản lý môi trường – Các yêu cầu và hướng dẫn sử dụng (Environmental Management Systems – Requirements with Guidance for Use – ISO 14001:2015)

■ ISO 14064-1:2018: Khí nhà kính – Phần 1: Quy định kỹ thuật và hướng dẫn định lượng, báo cáo phát thải và loại bỏ khí nhà kính ở cấp độ tổ chức (Greenhouse Gases – Part 1: Specification with Guidance at the Organization Level for Quantification and Reporting of Greenhouse Gas Emissions and Removals – ISO 14064-1:2018)

■ Nghị định thư Kiểm kê khí nhà kính (Greenhouse Gas Protocol - GHG Protocol)

LUẬT ĐỊNH & CHUẨN MỰC THỰC HÀNH ESG TẠI VIỆT NAM

■ Thông tư 96/2020/TT-BTC: Hướng dẫn công bố thông tin trên thị trường chứng khoán.

■ Bộ Chỉ số doanh nghiệp niêm yết phát triển bền vững (VNSI) do Sở Giao dịch Chứng khoán TP.HCM (HoSE) xây dựng, làm cơ sở đánh giá hiệu quả ESG của các công ty niêm yết.

■ Khung Chỉ số doanh nghiệp bền vững (CSI) do Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) ban hành nhằm đo lường thực hành phát triển bền vững tại doanh nghiệp Việt Nam.

■ Bộ Nguyên tắc Quản trị công ty theo Thông lệ tốt nhất dành cho công ty đại chúng tại Việt Nam được ban hành bởi UBCKNN và IFC (2026).

■ Hướng dẫn về công bố thông tin ESG cho ngành Bất động sản – Xây dựng do tổ chức UK PACT và UBCKNN khuyến nghị (2025).



1.4 PHẠM VI BÁO CÁO

▶ Khung thời gian:
01/07/2025 – 30/06/2026
▶ Phạm vi liên quan:
20 công ty con và 3 công ty liên kết

1.5 THÔNG TIN VỀ BÁO CÁO

Coteccons xin công bố Báo cáo Phát triển bền vững 2026 (cập nhật chu kỳ năm tài chính 2026, từ 01/07/2025 đến 30/06/2026) theo đúng quy định của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước.

- **Nội dung chính**: Ghi nhận và đánh giá toàn diện các cam kết, hành động cùng kết quả triển khai trong bộ 3 tiêu chuẩn ESG (Môi trường, Xã hội và Quản trị doanh nghiệp). Các số liệu nằm ngoài chu kỳ trên (nếu có) đều được thuyết minh/ghi chú rõ ràng.
- **Ngày công bố chính thức**: 12/10/2026
- **Kênh phát hành**: Công bố đến cơ quan chức năng, truyền thông và đăng tải công khai tại website: www.coteccons.vn.

Coteccons cam kết các số liệu được công bố là hoàn toàn chính xác và minh bạch. Coteccons rất mong nhận được những ý kiến đóng góp, phản hồi từ quý cơ quan và các bên liên quan để không ngừng hoàn thiện chất lượng thông tin.

Lưu ý:

Báo cáo Phát triển bền vững 2026 chỉ được in với số lượng giới hạn phục vụ một số nhu cầu cụ thể. Để cùng Coteccons giảm thiểu việc sử dụng giấy và vật liệu in ấn, góp phần bảo vệ môi trường, độc giả vui lòng tham khảo phiên bản điện tử tại website chính thức của công ty: www.coteccons.vn, mục Phát triển bền vững.

Quá trình thực hiện Báo cáo Phát triển bền vững 2026 của Coteccons có sự tham gia của:

- Phụ trách nội dung: **Phòng ESG**
- Thiết kế mỹ thuật: **Phòng MarComs**
- Tư vấn mỹ thuật: **Ngô Hữu Khang**
- Tư vấn nội dung: **AnPR; Phạm Nguyễn Thiên Thủy & Lê Thị Thanh Lan**
- Chuyển ngữ: **Cao Bảo Quỳnh Anh**
- Phụ trách sản xuất: **AnPR**
- Nguồn ảnh: **Báo Điện tử Chính phủ; Báo Nhân Dân; Tác giả Trần Ngọc Tiến - Xí nghiệp Đầu máy Sài Gòn & Tác giả Bùi Văn Tuấn (HiVOOC)**
- Đạo diễn hình ảnh: **Vũ Khánh Tùng (Tùng Hellos)**
- Chịu trách nhiệm triển khai: **Ban Quan hệ Nhà đầu tư & Truyền thông**

Cùng sự tham gia cung cấp thông tin - Dữ liệu của các phòng, ban, bộ phận trực thuộc công ty, công ty con & công ty liên kết.

1.6 THÔNG TIN LIÊN HỆ

Thông tin phản hồi và góp ý, xin liên lạc:

PHÒNG ESG

Email: **esgctd@coteccons.vn**

Điện thoại: **84-28-35142255/66**

Địa chỉ: **236/6 Điện Biên Phủ, phường Gia Định, TP. HCM**

NGƯỜI CÔNG BỐ THÔNG TIN

Họ tên: **Đinh Thị Hồng Thắm**

Chức vụ: **Người phụ trách CBTT**

Thông tin liên lạc: **thamdth@coteccons.vn**

Chủ động bứt phá, dám làm điều chưa từng, nhanh chóng chuyển đổi số, tăng cường chuẩn mực quản trị hiện đại để hướng đến tăng trưởng chất lượng... Tất cả đều được quy về một mấu chốt duy nhất của Coteccons: Tạo giá trị thật cho doanh nghiệp, cổ đông, nhà đầu tư và trên tất cả là **KIẾN TẠO GIÁ TRỊ DÀI HẠN** cho cộng đồng, xã hội.

PHẦN II

Thông điệp

CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Ông **BOLAT DUISENOV**
Chủ tịch Hội đồng Quản trị
Coteccons

ĐỐI THOẠI CÙNG CHỦ TỊCH -
BOLAT DUISENOV

DNA "Dare to Build the Impossible"

MỞ RA HÀNH TRÌNH TĂNG TRƯỞNG DÀI HẠN

TỰ HÀO VỀ HÔM NAY, VỮNG VÀNG CHO CHẶNG ĐƯỜNG PHÍA TRƯỚC

Coteccons khép lại năm tài chính 2026 (FY26) với kết quả ấn tượng: doanh thu tăng 38%, lợi nhuận sau thuế tăng 73%. Với đà tăng trưởng này, câu hỏi lớn nhất mà Ban lãnh đạo đặt ra cho chu kỳ phát triển tiếp theo là gì?

Hôm nay, Coteccons được công nhận là doanh nghiệp dẫn đầu ngành xây dựng Việt Nam, và chúng tôi hoàn toàn có quyền tự hào về điều đó. Nhưng chúng tôi không thể dừng lại ở đây, và nghĩ đây là đích đến. Với một nhà vô địch Olympic, tấm huy chương vàng chưa phải là vạch đích. Khi bạn nghĩ mình đã đến nơi, thì đâu đó đã có người tập luyện chăm chỉ hơn bạn. Đứng yên không có nghĩa là giữ vị trí. Đứng yên là tụt lại phía sau.

Vì vậy, câu hỏi lớn nhất của chúng tôi hôm nay không phải là "Chúng ta có thể tăng trưởng bao nhiêu?", mà là "**Chúng ta có thể tiếp tục tăng trưởng trong bao lâu?**"

Đích đến tiếp theo đã rõ: Tại Việt Nam, Coteccons muốn trở thành thủ lĩnh ngành, không chỉ là nhà thầu lớn nhất mà là doanh nghiệp đặt ra chuẩn mực mới. Trên thế giới, chúng tôi muốn dẫn đầu ở những lĩnh vực chuyên biệt mà mình lựa chọn.

Chuyển từ "Tăng trưởng" sang "Tăng trưởng Chất lượng" đòi hỏi một chuẩn kỷ luật mới. Hội đồng Quản trị đã đặt ra những "lằn ranh đỏ" nào để hệ thống luôn đi đúng hướng?

Khi quy mô và độ phức tạp của Công ty tăng lên, tốc độ tăng trưởng có thể vượt quá sức chịu tải của hệ thống vận hành. Tăng trưởng hôm nay có thể trở thành rủi ro ngày mai nếu chuẩn mực của chính chúng tôi không được nâng lên tương xứng. Đó là lý do chúng tôi chuyển từ tư duy "thắng thêm nhiều dự án" sang năng lực "chọn đúng dự án".

Backlog kỷ lục 70.000 tỷ đồng sẽ trở thành gánh nặng nếu không đi kèm hiệu quả. Chúng tôi không cạnh tranh chỉ bằng giá, và sẵn sàng từ chối cả những dự án nghìn tỷ nếu chúng ảnh hưởng đến hiệu quả hoặc dòng tiền.

Để kiểm soát điều này, chúng tôi đặt ra năm nguyên tắc không thỏa hiệp:

- **Ưu tiên hiệu quả**: Doanh thu không có biên lợi nhuận tốt thì không có giá trị.
- **Bảo vệ dòng tiền**: Doanh thu phải chuyển thành tiền thật. Thu hồi công nợ và quản lý vốn lưu động là việc của tất cả mọi người, không riêng bộ phận Tài chính.

- **Không tai nạn**: An toàn là điều kiện tiên quyết cho uy tín thương hiệu.
- **Nói không với dự án "red zone"**: Chúng tôi siết chặt tiêu chí lựa chọn và đánh giá kỹ hơn năng lực tài chính của đối tác, để loại bỏ những dự án có nguy cơ phát sinh nợ xấu. Nhờ vậy, backlog hiện tại của Coteccons không chỉ là một con số cam kết, mà còn là bảo chứng về chất lượng và an toàn tài chính cho những năm tới.
- **Vươn ra quốc tế có chọn lọc**: Chọn đúng thị trường, đúng phân khúc & lĩnh vực để xây dựng lợi thế cạnh tranh thực sự.

Chuẩn mực mới giúp chúng tôi giữ vững những gì đã xây dựng. Nhưng chỉ giữ thôi thì chưa đủ để bước lên tầm cao mới.

MÔ HÌNH MỚI CHO TẦM CAO MỚI

Ông đặt mục tiêu đưa Coteccons trở thành doanh nghiệp dẫn dắt ngành tại Việt Nam và dẫn đầu ở thị trường quốc tế ở một số lĩnh vực chuyên biệt. Để đi đến đích, Coteccons cần những gì?

Cần một cách nghĩ mới về vai trò của Coteccons. Tôi nhìn thấy bốn con đường để Coteccons lên một tầm cao mới.

- **Mở rộng tệp khách hàng, đến gần hơn với người dùng cuối**: Trong nhiều năm, khách hàng của chúng tôi chủ yếu là chủ đầu tư và nhà phát triển dự án. Ngày nay, chúng tôi còn xây dựng cho những thương hiệu mà ai cũng biết và yêu thích. Coteccons là tổng thầu nhà máy LEGO tại Bình Dương, nhà máy lớn nhất của LEGO trên thế giới, và là nhà thầu chính của nhà máy Pandora, cơ sở chế tác trang sức lớn nhất thế giới. Chúng tôi cũng là tổng thầu thiết kế và thi công nhà máy Suntory PepsiCo tại Tây Ninh, đây là khoản đầu tư lớn nhất của Suntory PepsiCo tại Việt Nam sau hơn 30 năm. Từ đồ chơi, trang sức đến đồ uống, những sản phẩm làm ra tại các công trình chúng tôi xây dựng đang có mặt trong đời sống hằng ngày của rất nhiều người. Từng bước, chúng tôi muốn phục vụ người dùng cuối một cách trực tiếp hơn.

- **Chuyên môn hóa**: Chúng tôi không muốn giỏi mọi thứ. Chúng tôi muốn giỏi nhất ở những lĩnh vực quan trọng nhất: ví dụ như trung tâm dữ liệu, nhà máy công nghệ cao, móng sâu và hệ thống MEP phức tạp. Chúng tôi đang thi công nhà máy GE Vernova tại Hải Phòng, một trong ba cơ sở duy nhất của GE Vernova trên thế giới sản xuất máy biến áp công suất lớn cho hệ thống truyền tải điện một chiều cao áp. Với GEO Foundations - một thành viên mới của Coteccons Group, đơn vị kế thừa nền tảng địa kỹ thuật của BAUER (Đức), thông qua đơn vị này, chúng tôi muốn chủ động làm chủ các hạng mục nền móng và công trình ngầm, vốn là phần việc rủi ro nhất trong mọi dự án phức tạp.

- **Kéo dài 'vòng đời' công trình**: Tại Coteccons, chúng tôi đang xây dựng một mô hình mà mối quan hệ với khách hàng không dừng lại ở ngày bàn giao. Lâu nay, câu chuyện của nhà thầu thường khép lại khi trao chìa khóa. Chúng tôi muốn đồng hành lâu hơn với khách hàng và những người sử dụng công trình, qua nhiều điểm chạm hơn: tư vấn thiết kế từ sớm, vận hành, bảo trì, nâng cấp và cả những giai đoạn phát triển tiếp theo của họ. Hiện nay, 72% doanh số của Coteccons đến từ repeat sales. Niềm tin ấy là điểm khởi đầu. Một công trình sống hàng chục năm, thì mối quan hệ của chúng tôi với công trình đó cũng nên như vậy.

- **Dự án lớn hơn, phức tạp hơn**: Chúng tôi đang thi công Trung tâm Hội nghị APEC tại Phú Quốc để phục vụ APEC 2027. Chúng tôi không ngại dự án khó. Thậm chí, chúng tôi cần những dự án như vậy. Chính những dự án khó sẽ thử thách đội ngũ, thúc đẩy chúng tôi nâng cao năng lực và tạo cơ hội để giải quyết những bài toán phức tạp nhất của khách hàng. Đó là cách người Coteccons trưởng thành, đồng thời cũng là cách chúng tôi xây dựng niềm tin và có được sự tôn trọng từ khách hàng. Thử thách càng lớn, thành quả càng có ý nghĩa. Những công trình như thế là nơi Coteccons chứng minh năng lực và giá trị của mình

Mỗi con đường đều đưa chúng tôi đến gần khách hàng hơn, và tách mình khỏi việc cạnh tranh chỉ bằng giá.



ĐÓN SÓNG HẠ TẦNG, VƯƠN TẦM CÔNG NGHỆ CAO

Nhìn rộng hơn, động lực nào sẽ giúp Coteccons giữ vững quỹ đạo Tăng trưởng Chất lượng trong 5 đến 10 năm tới?

Trước hết, chúng tôi hoàn toàn tự tin vào vị thế và năng lực của mình tại Việt Nam. Trước làn sóng đầu tư hạ tầng quy mô lớn, chúng tôi đã xây dựng các đội ngũ chuyên trách cho metro, giao thông, sân bay, cao tốc và đường sắt đô thị.

Song song đó, với năng lực hiện có, Coteccons muốn tìm những thử thách xứng tầm với khát vọng của mình trên thị trường quốc tế. Ngoài Việt Nam, Coteccons đã có mặt tại Mỹ, Kazakhstan, Georgia, Đài Loan, Ấn Độ và một số thị trường khác.

Vươn ra thế giới không phải là cắm thêm cờ lên bản đồ, mà là mang những gì tốt nhất của ngành xây dựng Việt Nam ra thế giới. Động lực đầu tiên là khát vọng. Chúng tôi muốn khẳng định vị trí xứng đáng của mình trên bản đồ xây dựng toàn cầu.

Động lực thứ hai là dẫn đầu có chọn lọc. Chúng tôi không đặt mục tiêu thắng ở mọi nơi, mọi thị trường hay mọi phân khúc. Như ở Thế vận hội, chúng tôi phải chọn những nội dung mà mình có thể chuẩn bị bài bản, xây dựng chuyên môn sâu và tranh tấm huy chương vàng của riêng mình, cả ở Việt Nam lẫn quốc tế.

Mục tiêu giành "huy chương vàng" trên đấu trường quốc tế đang dần thành hiện thực khi chúng tôi chủ động đón đầu các làn sóng công nghệ toàn cầu như AI, bán dẫn và trung tâm dữ liệu. Một minh chứng sớm là việc chúng tôi trúng gói thầu MEP cho một dự án trung tâm dữ liệu cấp quốc gia tại Georgia, một thị trường mới với tiêu chuẩn rất khắt khe.

TINH THẦN DÁM LÀM, SỨC MẠNH ONE TEAM

Một tổ chức lớn được làm nên từ những con người xuất sắc. Với hệ giá trị mới, ông lan tỏa văn hóa "Dare to Build the Impossible" và "OWN IT" trong toàn tổ chức như thế nào? Làm sao để văn hóa trở thành lợi thế cạnh tranh lâu dài, giúp Công ty đứng vững trước biến động thị trường?

Con người và văn hóa là tài sản cốt lõi của chúng tôi. Khi Coteccons bước lên tầm cao mới, chúng tôi cần một môi trường mà mỗi người đều có thể phát triển, đóng góp hết mình và nhìn thấy tương lai của chính mình trong Công ty. "Dare to Build the Impossible" khơi dậy khát vọng. Tinh thần ấy đưa người Coteccons ra khỏi vùng an toàn, bước vào những lĩnh vực mới, xây dựng năng lực mới và đưa ngành xây dựng Việt Nam lên một vị thế cao hơn. Văn hóa "OWN IT" biến khát vọng thành trách nhiệm. Khi được trao quyền theo tư duy "mini-CTD", các Giám đốc Dự án phải làm chủ khách hàng, làm chủ rủi ro và làm chủ kết quả.

Đồng thời, tôi muốn mỗi người ở Coteccons tìm lại niềm tự hào của người kiến tạo. Theo tôi, người kiến tạo là bất kỳ ai góp phần biến một bản vẽ thành công trình thật. Ở Coteccons, không phải ai cũng đội mũ bảo hộ ra công trường. Anh em kỹ sư trực tiếp làm nên công trình. Còn các đồng nghiệp ở khối văn phòng như Tài chính, Pháp chế, Nhân sự, IT hay Truyền thông lo phần nền tảng: hệ thống, niềm tin và con người, để mỗi công trường vận hành được. Bản thân tôi cũng không phải kỹ sư. Nhưng chưa lúc nào tôi nghĩ mình đứng ngoài công việc này. Mỗi người một phần việc, nhưng chúng ta cùng làm ra những nơi để mọi người sống, làm việc, học tập và khám chữa bệnh. Và khi bước ra sân chơi toàn cầu, chúng ta sẽ chiến thắng không phải nhờ lao động giá rẻ, mà bằng năng lực quản trị, công nghệ hiện đại và giá trị của một thương hiệu quốc gia.

• **Văn hóa phải được nâng đỡ bởi hệ thống**: quy trình rõ ràng, thẩm quyền rõ ràng, thời hạn rõ ràng và trách nhiệm rõ ràng. Niềm tin và sự tôn trọng lẫn nhau là nền móng của One Team. Chúng tôi tôn trọng sự khác biệt, học hỏi lẫn nhau và cùng hướng tới một giấc mơ chung lớn hơn lợi ích của bất kỳ cá nhân nào. Chân dung một Coteccconer rất rõ: khiêm tốn, khát khao thành tựu, không ngừng hoàn thiện bản thân và gắn bó với những gì mình xây dựng. Văn hóa ấy trở thành lợi thế cạnh tranh khi thị trường thay đổi. Một đội ngũ biết làm chủ, tin tưởng lẫn nhau và thích ứng nhanh sẽ phản ứng kịp thời hơn, giữ vững Tăng trưởng Chất lượng và tiếp tục tiến lên ngay cả khi hoàn cảnh khó khăn hơn.



Bước vào năm tài chính FY27, cam kết thiết thực nhất mà ông muốn gửi tới thị trường và toàn Tập đoàn là gì?

Với Coteccons, FY27 là năm của một chuẩn kỷ luật mới, hệ thống mạnh hơn và tinh thần đồng đội gắn kết hơn. Về quản trị, chúng tôi sẽ thúc đẩy văn hóa "OWN IT", trao quyền để mỗi người đứng đầu dự án thực sự làm chủ 'lãnh thổ' của mình, làm chủ rủi ro và chịu trách nhiệm trọn vẹn với kết quả cuối cùng.

• **Với cổ đông và nhà đầu tư**: Chúng tôi cam kết tăng trưởng lợi nhuận thực chất và lâu dài, dựa trên dòng tiền lành mạnh.

• **Với khách hàng và đối tác**: Coteccons sẽ tiếp tục củng cố nền tảng kỹ thuật và tư duy dịch vụ chuyên nghiệp, để trở thành đối tác đáng tin cậy, nơi khách hàng có thể yên tâm gửi gắm kỳ vọng và cùng chúng tôi tạo nên những giá trị lâu bền.

• **Với đội ngũ Coteccons**: Hãy làm những điều đúng đắn, đặt cho mình chuẩn mực cao nhất và luôn sát cánh cùng nhau. Tương lai của chúng ta sẽ được viết nên bởi một tập thể cùng tiến về phía trước.

Chúng ta tự hào về hôm nay. Và chúng ta đã sẵn sàng cho những gì phía trước.

Xin cảm ơn ông.



ĐÍCH ĐẾN TIẾP THEO ĐÃ RÕ: TẠI VIỆT NAM, COTECCONS MUỐN TRỞ THÀNH THỦ LĨNH NGÀNH, KHÔNG CHỈ LÀ NHÀ THẦU LỚN NHẤT MÀ LÀ DOANH NGHIỆP ĐẶT RA CHUẨN MỰC MỚI. TRÊN THẾ GIỚI, CHÚNG TÔI MUỐN DẪN ĐẦU Ở NHỮNG LĨNH VỰC CHUYÊN BIỆT MÀ MÌNH LỰA CHỌN.

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG GIÁM SÁT CỦA TIỂU BAN MÔI TRƯỜNG, XÃ HỘI & QUẢN TRỊ CÔNG TY (ESG)

ĐỒNG HÀNH CÙNG NỀN TẢNG TÀI CHÍNH – NÂNG CHUẨN NĂNG LỰC cạnh tranh xanh

(Tài liệu tích hợp trong Báo cáo phát triển bền vững và Báo cáo thường niên Coteccons 2026)

Kính gửi: Đại hội đồng Cổ đông, Hội đồng Quản trị và các Bên liên quan,

Thực hiện chức năng giám sát độc lập đối với hoạt động của Ban Điều hành (BĐH) theo quy định của Điều lệ công ty và Nghị quyết Hội đồng Quản trị (HĐQT), Tiểu ban Môi trường, Xã hội và Quản trị công ty (ESG) trân trọng công bố báo cáo thẩm tra hoạt động năm tài chính 2026 (kỳ báo cáo từ 01/07/2025 đến 30/06/2026). Báo cáo tập trung vào 2 nội dung cốt lõi:

- Đánh giá mức độ cam kết và năng lực thực thi của BĐH đối với định hướng chiến lược "Tăng trưởng Chất lượng" của HĐQT;
- Tiến độ định lượng và hiệu quả kinh tế của các sáng kiến phát triển bền vững (PTBV) trên toàn bộ hệ sinh thái Coteccons.

PHẦN I:

KẾT QUẢ GIÁM SÁT BAN ĐIỀU HÀNH VÀ KỶ LUẬT VẬN HÀNH

1. CAM KẾT CHUYỂN HÓA CHIẾN LƯỢC THÀNH KẾT QUẢ ĐỊNH LƯỢNG

Tiểu ban ghi nhận BĐH đã thể hiện năng lực thực thi vững chắc và tính kỷ luật cao khi hiện thực hóa các nghị quyết chiến lược của HĐQT. Giữa bối cảnh ngành Xây dựng còn chịu nhiều áp lực về biên lợi nhuận và chu kỳ phục hồi của thị trường bất động sản, kết quả kinh doanh được công bố tại Báo cáo Thường niên 2026 và kết quả thực hành ESG đã chứng minh tính bổ trợ chặt chẽ:

- **Tăng trưởng kinh tế song hành kỷ luật tài chính**: Doanh thu hợp nhất đạt 34.340 tỷ đồng (tăng 38% so với cùng kỳ, đạt 115% kế hoạch); Lợi nhuận sau thuế đạt 788 tỷ đồng (tăng 73% so với cùng kỳ, đạt 113% kế hoạch). Kết quả này tạo nguồn lực nội sinh để công ty tái đầu tư vào công nghệ và chăm lo người lao động.
- **Bảo vệ giá trị cổ đông**: HĐQT duy trì giám sát liên tục việc thực thi nghị quyết ĐHĐCĐ, công bố thông tin minh bạch, tuân thủ pháp luật chuyên ngành và quản trị chặt chẽ các giao dịch với bên liên quan.
- **Chuyển biến cụ thể trên 3 trụ cột ESG**:

Trụ cột	Kết quả thẩm tra định lượng FY2026
MÔI TRƯỜNG (E)	• Thép có thành phần tái chế: **87,7%** (310.782 / 354.278 tấn). • Bê tông phát thải thấp: **28,3%** (608.122 / 2.146.245m³). • Xi măng nhãn xanh: **42,4%** (47.476 / 112.009 tấn). • Gạch không nung: **31,4%** (88.765 / 282.326m³). • Tái chế **170 tấn thép**; Thanh lý phế liệu thu hồi **1.871 tấn**, tạo dòng tiền thực thu **12,735 tỷ đồng**. • Bổ sung chủ đề trọng yếu mới: **Tác động đến hệ sinh thái**. Tổng giảm phát thải từ nguyên vật liệu xanh **334.845 tCO_2e**
XÃ HỘI (S)	• Tổng số giờ làm việc an toàn đạt: **68,11 triệu** giờ tại 89 dự án với lực lượng hơn **32.000 công nhân**, thể hiện cam kết mạnh mẽ trong việc duy trì môi trường làm việc an toàn và bảo vệ sức khỏe người lao động. • Đào tạo kỹ thuật kiểm kê KNK cho hơn **350 nhân sự**. • Chương trình "Xây Tết 2026": Hiện diện tại 73 công trường, 20 tỉnh thành; Trao **hơn 40.000 phần quà**; Khám bệnh cho **1.263 người lao động**. Mở rộng đối tượng thụ hưởng đến người lao động ngành môi trường và thoát nước đô thị tại Hà Nội, TP.HCM, Đà Nẵng. • Quỹ học bổng "Xây nền ước mơ" đã trao tặng **615 suất học bổng** góp phần tiếp sức cho con em công nhân trên hành trình học tập và hiện thực hóa ước mơ tương lai.
QUẢN TRỊ (G)	• Củng cố Nguyên tắc ứng xử trong kinh doanh và Quy tắc ứng xử dành cho đối tác. • Vận hành cơ chế tố giác độc lập với cam kết phản hồi trong 24 giờ. • Triển khai thành công hệ thống quản trị nhân sự quốc tế Workday. • Chuẩn hóa mô hình thông tin công trình BIM (3D-4D) tại các dự án của công ty. • Bổ sung chủ đề trọng yếu mới: Tích hợp chuyển đổi số.

TIỂU BAN NHẬN ĐỊNH:
ESG tại Coteccons đã vượt qua giai đoạn cam kết hình thức để trở thành một phần của năng lực vận hành thường nhật. Tuy nhiên, khi quy mô hoạt động mở rộng với backlog đạt khoảng 70.000 tỷ đồng và mạng lưới gần 30.000 đối tác, hệ thống quản trị dữ liệu ESG cần tiếp tục được gia cố về tính nhất quán, cơ chế báo cáo sai lệch theo thời gian thực và trách nhiệm giải trình của từng cấp chỉ huy dự án.

2. CƠ CHẾ CÂN BẰNG GIỮA TĂNG TRƯỞNG DOANH THU VÀ KIỂM SOÁT RỦI RO DÀI HẠN

Nhất quán với định hướng "Tăng trưởng Chất lượng", Tiểu ban độc lập giám sát để bảo đảm BĐH không đánh đổi sự bền vững dài hạn lấy thành tích ngắn hạn:

- **Xác lập 6 Lằn ranh đỏ không thể đánh đổi**: Đối với mọi dự án chịu áp lực tiến độ gấp rút, BĐH tuyệt đối không được phép hạ chuẩn hoặc thỏa hiệp 6 yếu tố: (1) An toàn lao động; (2) Chất lượng kỹ thuật; (3) Tuân thủ pháp luật; (4) Điều kiện làm việc của người lao động; (5) Nghĩa vụ môi trường; và (6) Khả năng kiểm soát thực tế của Ban chỉ huy công trường.

- **Kỷ luật mua sắm theo tổng chi phí vòng đời**:
  Giá chào thầu thấp nhất không đồng nghĩa với giải pháp tối ưu. Việc xét thầu phải dựa trên độ bền vật liệu, tính minh bạch về nguồn gốc carbon, mức độ tin cậy của đối tác và rủi ro gián đoạn chuỗi cung ứng.

- **Thẩm định hiệu quả vốn đầu tư ESG**:
  Mọi khoản đầu tư bền vững phải trình bày rõ ràng: Mục tiêu chiến lược, chi phí, giá trị tài chính hoàn nguyên, giá trị thương hiệu phi tài chính, thời gian thu hồi vốn, nhân sự chịu trách nhiệm và phương thức kiểm chứng kết quả. Tăng trưởng chỉ thực sự có chất lượng khi giá trị tạo ra lớn hơn tổng chi phí vốn và chi phí rủi ro môi trường - xã hội.

PHẦN II:

TIẾN ĐỘ VÀ HIỆU QUẢ CỦA CÁC SÁNG KIẾN BỀN VỮNG TRỌNG ĐIỂM

KHUNG THEO DÕI HIỆU QUẢ ESG

(Tài liệu tích hợp trong Báo cáo phát triển bền vững và Báo cáo thường niên Coteccons 2026)

1. KHUNG KPI GIÁM SÁT 3 CHIỀU

Tiểu ban duy trì cơ chế đánh giá độc lập và báo cáo trực tiếp lên HĐQT thông qua 3 nhóm chỉ số tích hợp:

- **Nhóm KPI tài chính**:
  Giám sát tỷ trọng doanh thu và backlog đến từ các công trình xanh (LEED, Green Mark, LOTUS), đồng thời so sánh đối soát biên lợi nhuận giữa dự án xanh và dự án thông thường. Đây là cơ sở thực tế khẳng định việc theo đuổi chuẩn mực ESG không làm suy giảm hiệu quả kinh doanh, mà là động lực để thực hiện mục tiêu tăng trưởng kép 20–30%.

- **Nhóm KPI phi tài chính (Môi trường & Xã hội)**:
  Độ phủ kiểm kê khí nhà kính đạt 61,8% số công trường (55 công trường) với dữ liệu được số hóa trực tiếp vào Hệ thống quản lý dữ liệu. Mục tiêu trọng tâm của BĐH là đạt độ phủ 100% trong năm tài chính 2027. Về mặt xã hội, việc bảo vệ an toàn cho hơn 32.000 lao động thầu phụ là thước đo phòng ngừa rủi ro pháp lý và chi phí gián đoạn thi công.

- **Nhóm KPI quản trị**:
  HĐQT tập trung theo dõi tỷ lệ dữ liệu ESG được kiểm chứng độc lập và tỷ lệ cán bộ quản lý có KPI ESG trong cơ cấu đãi ngộ. Dữ liệu năm FY2026 được xác lập làm đường cơ sở. Tiểu ban quán triệt nguyên tắc: Không nâng chỉ tiêu một cách cơ học, mỗi mục tiêu mới phải đi liền với phương án phân bổ ngân sách, công nghệ và nhân sự thực thi cụ thể.

2. CHUYỂN BIẾN MANG TÍNH HỆ THỐNG TRONG CHUỖI CUNG ỨNG VÀ CỘNG ĐỒNG

- **Chuỗi cung ứng tuần hoàn và mua sắm tập trung**:
  Chuyển đổi mô hình từ mua sắm phân tán sang mua sắm tập trung quy mô toàn công ty đã mang lại lợi ích kép: Tăng vị thế thương lượng để tối ưu hóa chi phí đầu vào, đồng thời giảm cung đường vận chuyển và lượng hàng tồn kho phân tán, qua đó cắt giảm phát thải logistics (Phạm vi 3). Việc kết nối với các đối tác xử lý phế liệu có kiểm soát giúp biến phế phẩm công trường thành nguồn thu 12,735 tỷ đồng, dịch chuyển tư duy từ "xử lý chất thải cuối nguồn" sang "kinh tế tuần hoàn ngay từ khâu thiết kế biện pháp thi công".

- **Tác động xã hội bền bỉ đối với lực lượng lao động công trường**:
  Chương trình thường niên "Xây Tết 2026" tiếp tục khẳng định bản sắc nhân văn của Coteccons. Với độ phủ tại 73 công trường trên 20 tỉnh thành, chương trình không chỉ trao tặng hơn 40.000 phần quà mà còn tổ chức chăm sóc y tế cho 1.263 người lao động. Sự gắn kết này giúp doanh nghiệp duy trì lực lượng thi công ổn định, là nền tảng cốt lõi để hoàn thành các gói thầu hạ tầng và dân dụng quy mô lớn đúng tiến độ.

PHẦN III:

KẾT LUẬN VÀ KHUYẾN NGHỊ GIÁM SÁT CHO GIAI ĐOẠN NĂM TÀI CHÍNH 2027

Tiểu ban ESG đánh giá cao tinh thần trách nhiệm và kết quả thực thi thực chất của Ban Điều hành trong năm tài chính 2026. Để duy trì vị thế dẫn đầu ngành và sẵn sàng đón nhận các dòng vốn tài chính xanh quốc tế, Tiểu ban khuyến nghị các định hướng ưu tiên cho năm tài chính 2027:

- **Chuẩn hóa quy trình và tính toàn vẹn dữ liệu**:
  Xóa bỏ triệt để các số liệu ước tính thủ công; Bảo đảm dữ liệu an toàn, phát thải và chất thải từ tất cả các công trường được ghi nhận tự động vào hệ thống số hóa của công ty để phục vụ đối soát.

- **Lộ trình kiểm chứng độc lập (Hệ thống quản lý dữ liệu)**:
  Từng bước áp dụng kiểm toán độc lập của bên thứ ba đối với các chỉ số phát thải Phạm vi 1, Phạm vi 2 và dữ liệu an toàn lao động, tạo nền tảng chuyển dịch báo cáo theo chuẩn mực quốc tế IFRS S1 và IFRS S2.

- **Gắn kết trách nhiệm giải trình với đãi ngộ**:
  Thúc đẩy cơ chế gắn kết quả hoàn thành mục tiêu ESG vào đánh giá hiệu suất hằng năm và cơ cấu thù lao biến đổi của cấp điều hành và giám đốc dự án.

Tiểu ban ESG cam kết tiếp tục giữ vững tính độc lập, khách quan, đồng hành cùng Ban Điều hành đưa các nguyên tắc ESG trở thành "DNA vận hành", bảo đảm Coteccons tăng trưởng bền vững và kiến tạo giá trị trường tồn cho cổ đông và xã hội.

Ban lãnh đạo Coteccons cùng công nhân xây dựng thực hiện cam kết lao động an toàn tại Trạm An toàn, trong khuôn khổ sự kiện "Xây Tết 2026" tại dự án Trung tâm Hội nghị APEC (An Giang).



ĐỊNH HƯỚNG GIAI ĐOẠN 2026 - 2030: ĐƯA ESG TRỞ THÀNH "DNA VẬN HÀNH"

Bước vào giai đoạn bứt phá vươn lên vị thế Dẫn đầu ngành (Industry Leader), Tiểu ban kiến nghị 5 ưu tiên quản trị cốt lõi:

1/ **Tích hợp ERM**
Đưa rủi ro khí hậu, môi trường, an toàn và chuỗi cung ứng vào cùng một hệ thống Quản trị Rủi ro doanh nghiệp (ERM) theo chuẩn mực IFC.

2/ **Gắn kết lương thưởng**:
Tích hợp KPI phát triển bền vững vào cơ chế đánh giá hiệu suất và thù lao biến đổi của đội ngũ điều hành cấp cao.

3/ **Khung tài chính xanh**:
Xây dựng danh mục đầu tư xanh chuẩn mực nhằm sẵn sàng hấp thụ dòng vốn tín dụng xanh và trái phiếu bền vững quốc tế.

4/ **Nâng chuẩn minh bạch**:
Công bố thông tin tích hợp theo chuẩn quốc tế và duy trì vị thế dẫn đầu trong rổ chỉ số phát triển bền vững (VNSI).

5/ **Nuôi dưỡng văn hóa tự thân**.
Hiện thực hóa sứ mệnh "Future Inside You". ESG chỉ thực sự trở thành DNA khi mỗi kỹ sư trên công trường tự giác đưa ra các quyết định có trách nhiệm mà không cần Tiểu ban ESG đứng bên cạnh giám sát.

Trong giai đoạn tiếp theo, phát triển bền vững cần tiếp tục được tích hợp sâu hơn vào chiến lược, quản trị và hoạt động kinh doanh của Coteccons. Mục tiêu không chỉ là đáp ứng các chuẩn mực ESG ngày càng cao, mà là chuyển hóa những chuẩn mực đó thành năng lực quản trị, lợi thế cạnh tranh và giá trị dài hạn cho công ty và các bên liên quan.

Với vai trò doanh nghiệp "Thủ lĩnh ngành", Coteccons có cơ hội không chỉ nâng cao chuẩn mực PTBV trong chính hoạt động của mình mà còn lan tỏa những thực hành có trách nhiệm với nhà thầu phụ, nhà cung cấp, đối tác và cộng đồng.

Tiểu ban Phát triển bền vững sẽ tiếp tục thực hiện vai trò giám sát và tư vấn cho HĐQT, đồng hành cùng Ban Điều hành trong việc củng cố năng lực ESG, nâng cao chất lượng quản trị và hiện thực hóa lộ trình PTBV giai đoạn năm 2026 - 2030.

ĐẠI DIỆN TIỂU BAN MÔI TRƯỜNG, XÃ HỘI VÀ QUẢN TRỊ CÔNG TY
(Người phụ trách công bố thông tin Coteccons)

ĐINH THỊ HỒNG THẮM

Bà NGUYỄN TRÌNH THÙY TRANG
Phó Tổng Giám đốc, Khối Vận hành Coteccons

ESG
LÀ NỀN TẢNG CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN DÀI HẠN

Nếu những năm 2021-2022, thực hành ESG tại Coteccons bắt đầu bằng những yêu cầu từ trên xuống, thì năm 2026 đánh dấu một bước chuyển quan trọng: ESG đang được tích hợp vào chiến lược vận hành và là nền tảng phát triển dài hạn của Coteccons.

Theo bà Nguyễn Trình Thùy Trang, Phó Tổng giám đốc khối Vận hành Coteccons, thành tựu lớn nhất của năm 2026 không chỉ nằm ở những sáng kiến hay kết quả ESG cụ thể, mà còn ở việc văn hóa ESG đã thấm vào suy nghĩ và hoạt động của Coteccons. Nếu những năm đầu, lãnh đạo phải liên tục nhắc nhở để mọi người thực hiện, thì hôm nay, doanh nghiệp có thể tự hào về một đội ngũ có ý thức, tự giác và thậm chí chủ động mong muốn làm tốt hơn. “Từ văn phòng cho đến công trường, mọi người tự giác thực hành ESG. Nó giống như đã uống rượu thì không lái xe”, bà Trang ví von văn hóa ESG của Coteccons hiển nhiên như thế.

Theo bà Trang, ngành Xây dựng đang đứng trước một "luật chơi mới": Muốn tạo ra những công trình thực sự bền vững, quá trình "xanh hóa" phải được hoạch định ngay từ giai đoạn đầu tiên, phát triển bền vững lấy lợi ích con người làm trung tâm. Khi văn hóa ESG đã thấm sâu vào mỗi con người trong tổ chức thì trong bất cứ hoạt động nào, Coteccons cũng chủ động tối ưu thiết kế, lựa chọn vật liệu, giải pháp, phương án thi công và chiến lược vận hành lâu dài nhằm giảm phát thải, nâng cao hiệu quả sử dụng công trình, để mỗi công trình, mỗi dấu chân mà Coteccons để lại không chỉ tiện ích, an toàn mà còn bền vững, xanh hơn và thân thiện cho các thế hệ mai sau.

Đó cũng là kết quả của một hành trình mà Coteccons xác định: ESG không chỉ là một tiêu chuẩn dành cho những doanh nghiệp đã thành công, cũng không phải là nghĩa vụ đối phó hay một khoản chi phí để tạo hình ảnh, mà doanh nghiệp tự nhận lấy trách nhiệm, nghiêm khắc với các tiêu chuẩn ESG trong từng hoạt động của mình và ở mọi giai đoạn phát triển.

Năm 2026, sự chuyển hóa ấy thể hiện trong cách ESG được đưa vào toàn bộ hoạt động. Coteccons tập trung vào những vấn đề trọng yếu, từ giảm phát thải, tôn trọng và phát triển con người đến quản trị minh bạch, số hóa thông tin, tự giác nâng cấp các tiêu chuẩn



và biến nhận thức về ESG thành những hành động xuyên suốt trong đời sống doanh nghiệp.

Khi Ban lãnh đạo, nhân viên hòa cùng một tiếng nói thì hành trình chinh phục đỉnh cao mới, tạo ảnh hưởng lớn càng trở nên có ý nghĩa hơn. Vì thế, bà Trang cho rằng định hướng trở thành Industry Leader trong thực hành ESG không hề xa tầm tay doanh nghiệp. Hiện tại, doanh nghiệp đang chủ động nâng cao tiêu chuẩn của chính mình và đẩy mạnh hợp tác với các nhà khoa học, chuyên gia, đối tác thông qua các sáng kiến giải quyết những thách thức của ngành và tạo khác biệt trong giá trị sản phẩm, dịch vụ để cùng thúc đẩy, chia sẻ những giải pháp bền vững, hiệu quả và có lợi cho nhiều bên.

Sự thay đổi đó đang khẳng định hành trình "Future Inside You - Tương lai bắt đầu từ chính bạn" ngày càng rõ nét và sâu sắc. Bà Trang nhấn mạnh rằng: "Tương lai phụ thuộc vào cách chúng ta tư duy. Phát triển bền vững là kết quả của một lối tư duy hướng về tương lai, đặt con người và môi trường lên hàng đầu". Đó là cả hành trình từ nhận thức đến thấu hiểu, từ thấu hiểu đến hành động, rồi từ hành động lan tỏa thành thay đổi.

Nhìn lại, năm 2026 chính là thời điểm thực hành ESG tại Coteccons bước vào độ chín: từ một định hướng của lãnh đạo trở thành nhận thức chung, từ nhận thức trở thành hành vi tự giác và từ hành vi của từng cá nhân trở thành văn hóa của cả tổ chức. Đây chính là bệ phóng, là sức mạnh để Coteccons hướng tới một tương lai xanh hơn, minh bạch hơn, lấy con người làm trung tâm, đồng thời đóng góp vào việc nâng cao chuẩn mực và tạo ra những giá trị bền vững hơn cho toàn ngành Xây dựng và xã hội.

"Nếu mình có thể sống thêm 50 năm nữa, khi đó con cái mình sống ra sao? Hành tinh lúc đó như thế nào? Khi mình ra đi, mình muốn để lại điều gì cho thế giới này?"

Bà **Nguyễn Trình Thùy Trang**
PTGĐ, khối Vận hành Coteccons



Ban lãnh đạo Coteccons cùng những kỹ sư làm việc xuyên Tết tại dự án Cảng Hàng không Quốc tế Phú Quốc (An Giang) quây quần bên bếp lửa nấu bánh chưng tại chương trình "Tết Công trường 2026".

Chúng ta vui mừng thắng lợi hôm nay, nhưng...

CHÚNG TA ĐANG ĐỂ LẠI GÌ CHO THẾ HỆ TƯƠNG LAI?

Với tầm nhìn của người lãnh đạo, bà Nguyễn Trình Thùy Trang khẳng định: Coteccons phải hướng đến tương lai xanh và tạo được ảnh hưởng lớn!

Thưa bà, nhìn lại chặng đường 1 năm qua, đâu là thành tựu thực hành ESG mà bà cảm thấy hài lòng nhất?

Bà Nguyễn Trình Thùy Trang: Một trong những thành tựu mà tôi thấy hạnh phúc là từ giữa năm 2025 cho tới bây giờ, tôi không còn phải trực tiếp nhúng tay vào công việc này nữa mà vẫn yên tâm có đội ngũ thực hiện ESG nghiêm túc.

Hồi những năm đầu tiên, 2021, 2022, tôi phải làm mọi thứ, rồi hò hét, yêu cầu mọi người từ trên xuống dưới phải làm. Vừa làm, vừa hăm dọa, thúc ép (cười). Ban lãnh đạo khi đó mong muốn thực hành ESG trở thành văn hóa ở Coteccons. Đó là ý chí của Chủ tịch Bolat muốn mọi người hiểu ESG là gì, thấm dần qua mỗi ngày và thay đổi thói quen, hành xử theo cách mà tổ chức mong muốn. Hôm nay, tôi có thể tự hào nói rằng Coteccons đã có một đội ngũ ý thức, tự giác thực hành ESG và còn mong muốn làm tốt hơn.

Thật ra, có được điều này không dễ dàng mà phải trải qua cả một quá trình. Người Coteccons phần lớn là kỹ sư. Họ phải nhìn, nghe, thấy, nếm, ngửi, họ mới tin. Quan trọng là kết quả. Không có kết quả, đừng hòng người ta tin. Ví dụ rõ nhất là dự án LEGO. Khi mới bắt đầu, nhiều nhân viên Ban An toàn dưới công trường cũng than thở rằng khách hàng truy hỏi những yêu cầu liên quan đến ESG. Tuy nhiên, nhờ Coteccons đã thực hiện ESG rồi, các nhân viên nhận ra họ làm thật, làm đúng và có nhiều thông tin để báo cáo. Họ hiểu, thấm và từ đó càng tự tin vào con đường ESG mình đang đi. Họ còn đưa ra sáng kiến và biến thực hành ESG thành việc hiển nhiên.

Vậy điều gì khiến bà cảm thấy hạnh phúc và thêm tin tưởng vào con đường ESG mà doanh nghiệp đang bước đi?

May mắn vào năm ngoái, Coteccons có một cuộc gặp với Tổng Bí thư Tô Lâm, chúng tôi được dặn là mỗi đoàn chỉ có 20 phút thôi. Hôm đó, TBT Tô Lâm dành cho chúng tôi đến 31 phút. Tổng Bí thư còn nói với ông Bolat Duisenov - Chủ tịch HĐQT rằng: "Tôi biết Coteccons là công ty tiên phong thực hành ESG". Rồi mới đây gặp mấy anh chuyên gia ngoài Bộ, mấy anh nói: "Trời, Coteccons là công ty xây dựng, vừa mới làm tái cấu trúc xong, còn thực hành ESG nữa". Rõ ràng, bây giờ mình không cần phải tự nói về mình, mà nhiều người nhìn thấy, công nhận Coteccons thực hành ESG thiệt. Hơn thế nữa, nhiều doanh nghiệp khác cũng bắt đầu nối bước theo Coteccons thực hành ESG. Điều này mang lại niềm vui lớn lao khi được công nhận.

Vậy trên hành trình đó, có lúc nào bà thấy khó quá, do dự, hoặc có điều gì khiến bà chưa hài lòng?

Có chứ. Ngày xưa, tôi làm cho tập đoàn nước ngoài. Tôi thấy họ có một số điện thoại Helpline hoặc Speak Up. Khi người lao động có vấn đề gì (bị đì, bị ức hiếp, không minh bạch...), chỉ cần gọi số đó. Tôi ấp ủ và triển khai việc này cho Coteccons. Chúng tôi cũng đã thuê những công ty chuyên nghiệp bên ngoài làm, nhưng thấy vẫn chưa ổn nên đã tạm ngưng.



1.

THỰC HÀNH ESG KHÔNG PHẢI LÀ VIỆC XEM CÓ NGƯỜI NÀO ĐÓ THƯỞNG HAY PHẠT MÌNH THÌ MÌNH MỚI LÀM, MÀ LÀ LÀM VÔ ĐIỀU KIỆN. VIỆC ĐẦU TƯ ĐỂ THỰC HÀNH ESG CŨNG VẬY. CÔNG TY THẤY CẦN LÀM THÌ LÀM THÔI. ĐƯỢC HAY KHÔNG, CỨ LÀM MỚI BIẾT KẾT QUẢ.

1. Đại diện Ban Lãnh đạo Coteccons cùng Ban chỉ huy và người lao động tại dự án Sycamore (TP.HCM) trong chương trình "Xây Tết 2026".

2. Bà Nguyễn Trình Thùy Trang giao lưu cùng người lao động công nhân có con em được nhận học bổng của chương trình "Xây nền ước mơ 2026" tại dự án BWID SCC2 Bình Dương (TP.HCM).

Đến giờ tôi cũng hơi ray rứt vì chưa làm được, bởi vì nó tiềm ẩn rủi ro khó kiểm soát. Ví dụ, có người lợi dụng nó để đấu tố nhau. Tôi vẫn suy nghĩ về nó, dù là có những thứ mình muốn làm tốt lại ẩn chứa nhiều rủi ro, bắt buộc mình phải cân nhắc và tạm ngưng.

Trong nhiều thông điệp trước đây, Ban lãnh đạo Coteccons từng nói đến câu chuyện "Tương lai bắt đầu từ chính bạn" (Future inside you). Kỷ niệm sâu sắc nào khiến bà mong muốn đi trên con đường đó, dù như bà đề cập, đôi khi có nhiều rủi ro?

Khi lựa chọn tiên phong hay đầu tư cho những sáng kiến mới, chúng tôi luôn có kịch bản quản lý rủi ro và xác định rõ "biên độ thất bại" có thể chấp nhận. ESG ở Coteccons không phải một chương trình hay chiến dịch nhất thời. Nó xuất phát từ tư duy, trở thành đạo đức kinh doanh và cách hành xử của Coteccons, đồng thời là nền tảng trong chiến lược và mọi hành động của chúng tôi. Chúng tôi nói không với "greenwashing" (tẩy xanh), không thực hành ESG một cách hời hợt hay chỉ để làm đẹp bề ngoài, mà lấy con người làm trọng tâm cho mục tiêu phát triển bền vững.

Bạn có nhớ bộ phim *"Interstellar"* không? Bộ phim khiến tôi suy nghĩ rất nhiều. Nó không đơn thuần là một câu chuyện khoa học viễn tưởng, mà là một ẩn dụ sâu sắc về số phận của nhân loại và những giá trị trường tồn. Mở đầu là những cánh đồng ngô bình yên trên một Trái Đất đang dần cạn kiệt nguồn sống. Hành trình của Cooper đưa ông đi qua những không gian và thời gian khác biệt đến mức khi quay trở về, thế giới đã không còn như lúc ông ra đi.

Điều khiến tôi nhớ nhất lại là căn phòng đọc sách của cô con gái của nhân vật chính, cô bé Murph. Khi bị ngăn cách bởi không gian và thời gian, người cha Cooper vẫn tìm cách gửi thông điệp cho con gái mình qua những cuốn sách trên giá. Căn phòng ấy, với tôi, không chỉ là một bối cảnh trong phim mà như biểu tượng của tri thức, ký ức và sự tiếp nối giữa các thế hệ. Chúng ta có thể không sống đủ lâu để nhìn thấy tương lai xa, nhưng vẫn có thể gửi gắm vào tương lai những điều tốt đẹp nhất của mình. Mỗi thế hệ nhận lại một phần di sản từ người đi trước và có trách nhiệm làm cho nó tốt hơn trước khi trao lại cho người đến sau.

Có lẽ đó cũng là ý nghĩa sâu xa nhất của thông điệp mà Coteccons luôn theo đuổi: "Future Inside You". Tương lai không nằm ở đâu đó ngoài kia. Tương lai nằm trong những lựa chọn của chúng ta hôm nay, trong tri thức chúng ta tích lũy, trong những giá trị chúng ta kiên trì vun đắp và trong trách nhiệm mà chúng ta dành cho thế hệ kế tiếp.

Trong phim, Cooper và những nhà khoa học chấp nhận từ bỏ cuộc sống bình yên, thậm chí đánh đổi cả thời gian bên gia đình để tìm một con đường sống cho tương lai của nhân loại. Điều đó gợi cho tôi một suy nghĩ rất giản dị: **Di sản lớn nhất mà con người để lại không hẳn là của cải vật chất, mà là tri thức, lòng can đảm và tinh thần không bao giờ bỏ cuộc. Nếu mình có thể sống thêm 50 năm nữa, hành tinh sẽ như thế nào? Con cháu mình sẽ sống ra sao? Và khi mình ra đi, mình muốn để lại điều gì cho thế giới này?**

Vì thế, tôi luôn mong mình có thể làm thật tốt những việc nhỏ của ngày hôm nay, rồi từng chút một tạo nên những ảnh hưởng tích cực để chúng lớn dần theo thời gian. Thực hành ESG ở Coteccons cũng như vậy. Gieo một hạt



2.

giống tốt mới có thể mong đợi một mùa quả ngọt. Chúng tôi bắt đầu từ những điều rất căn bản: quan tâm đến sức khỏe và đời sống tinh thần của nhân viên, quan tâm đến môi trường, gìn giữ và phát triển những giá trị tốt đẹp trong tổ chức, đồng thời lan tỏa những điều ấy đến cộng đồng. Bởi suy cho cùng, phát triển bền vững không chỉ là để lại cho thế hệ sau một hành tinh tốt hơn, mà còn là để lại cho họ những giá trị tốt đẹp để tiếp tục đi xa hơn thế hệ hôm nay.

Bà và Ban lãnh đạo đang ấp ủ tạo ra những ảnh hưởng lớn nào cho mọi người và cho ngành Xây dựng?

Với Coteccons thì đó là Building Futures và tạo ra ảnh hưởng cho xã hội. Ví dụ như chúng tôi xây một cái tòa nhà, nếu mình xây không có trách nhiệm thì 9.000 người bị ảnh hưởng. Còn nếu có trách nhiệm là giúp cho rất nhiều người cảm thấy hạnh phúc.

Trong năm tới thì tôi dự định sẽ cải tiến ở những điểm mới. Ví dụ, việc đo đạc khí thải, tôi thấy đội ngũ công ty đang làm tốt. Tuy nhiên, phải biến thành quy chuẩn chung. Chúng tôi vẫn đầu tư để số hóa và sẽ tiếp tục triển khai với các chuyên gia lẫn đội ngũ công ty. Trong tương lai, khi hoàn chỉnh, công ty có thể chia sẻ cách làm này cho các đơn vị khác trong ngành.

Tôi có một mong muốn lớn hơn là biến ESG thành mô hình kinh doanh. Bây giờ mình chỉ đang hỗ trợ cho công nhân. Nếu mình làm tốt và kết hợp với công nghệ, mình có thể mở được một công ty quản lý công nhân. Nó giống như là LinkedIn trong ngành Xây dựng, nhưng mà đang ở mức độ ý tưởng thôi. Cái này muốn làm cũng phải thấu đáo và mất nhiều thời gian lắm. (Cười)

Điều gì làm bà cảm thấy ĐƯỢC nhiều nhất khi thực hành ESG?

Nói thật lòng là BIẾT ƠN.

Khi làm chương trình "Xây Tết" cho công nhân, đến từng công trường, sẽ thấy công nhân họ đơn thuần, chất phát. Họ chăm chỉ, chịu khó, chắt chiu nuôi dưỡng bao ước mơ cho con cái. Mình phải biết ơn họ rất nhiều!

Chúng tôi thực hành ESG với mong muốn mang lại thay đổi tốt hơn cho mỗi người. Đơn giản là cái bàn, cái ghế, cây xanh trong văn phòng, bộ đồng phục mát mẻ, bằng vải tốt cho anh em, có lán trại nghỉ ngơi cho công nhân... Nhiều người ban đầu nói: "Nhà giàu, rảnh, xài sang", nhưng bây giờ thì người ta cũng bắt chước làm theo, chạy theo không kịp rồi.

Chủ tịch hay khuyến khích mọi người ôm nhau một cái trước khi họp. Bạn tưởng tượng đi, khi mà mình bước ra ôm nhau, mình thay đổi trạng thái, ví dụ, đang chuẩn bị chửi nhau thành một cái ôm, thì sẽ như thế nào?

Trước đây, thực hành ESG là top-down (mệnh lệnh từ trên xuống), ép buộc. Nhưng bây giờ, mọi người tự giác, tuân thủ và cảm nhận mình là một phần của văn hóa Coteccons. Chưa kể, bây giờ mọi người đưa ra nhiều sáng kiến, làm cho việc thực hành ESG trong tương lai ý nghĩa hơn rất nhiều.

Xin cảm ơn bà.

Ý KIẾN ĐẢM BẢO ĐỘC LẬP CỦA KIỂM TOÁN NỘI BỘ COTECCONS ĐỐI VỚI

Báo cáo Phát triển bền vững năm 2026

Số: 01/2026/
V/v: Đảm bảo một số chỉ tiêu về Phát triển bền vững

Kính gửi: **Đại hội đồng Cổ đông, Hội đồng Quản trị và các Bên liên quan**

Nhằm nâng cao độ tin cậy của thông tin công bố ra bên ngoài, Ban Quản trị rủi ro, Tuân thủ và Kiểm toán nội bộ (RCA) Coteccons đã thực hiện dịch vụ đảm bảo có giới hạn đối với một số chỉ tiêu phát triển bền vững năm tài chính 2026 trước khi công ty phát hành Báo cáo Phát triển bền vững.

Trách nhiệm của Ban Điều hành công ty

Việc lập, trình bày và công bố Báo cáo Phát triển bền vững năm 2026 thuộc trách nhiệm của Ban Điều hành Coteccons trên cơ sở Bộ Tiêu chuẩn báo cáo Phát triển bền vững của Tổ chức Sáng kiến Báo cáo toàn cầu (GRI).
Ban Điều hành chịu trách nhiệm thiết lập và duy trì hệ thống kiểm soát nội bộ để đảm bảo thông tin, số liệu trong báo cáo minh bạch và chính xác.

Trách nhiệm và phương pháp làm việc của Ban Quản trị rủi ro, Tuân thủ và Kiểm toán nội bộ

Ban Quản trị rủi ro, Tuân thủ và Kiểm toán nội bộ đưa ra ý kiến độc lập, khách quan đối với các chỉ tiêu được lựa chọn. Công việc được triển khai theo Quy chế và Quy trình Kiểm toán nội bộ của Coteccons, phù hợp với Nghị định số 05/2019/NĐ-CP ngày 22/01/2019 của Chính phủ về kiểm toán nội bộ trên nguyên tắc tuân thủ chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp và tiếp cận theo định hướng rủi ro xuyên suốt các bước lập kế hoạch, thực hiện và kết luận.
Quá trình đảm bảo chủ yếu gồm phỏng vấn, rà soát tài liệu và đối chiếu số liệu với nguồn dữ liệu gốc tại các đơn vị phòng ban.
Kết quả đảm bảo đã được trao đổi với lãnh đạo các đơn vị/phòng ban chức năng liên quan.

Phạm vi đảm bảo

Trên cơ sở hiện tại, dịch vụ đảm bảo có giới hạn được thực hiện cho 6 chỉ tiêu Phát triển bền vững sau đây được xác định theo Bộ Tiêu chuẩn báo cáo Phát triển bền vững của GRI:

- **GRI 201-1**: Giá trị kinh tế trực tiếp tạo ra và phân bổ;
- **GRI 2-7**: Người lao động;
- **GRI 308-1**: Nhà cung cấp mới được đánh giá bằng các tiêu chí môi trường;
- **GRI 403-5**: Huấn luyện an toàn và sức khỏe lao động;
- **GRI 405-1**: Sự đa dạng của cấp quản trị và người lao động;
- **GRI 413-1**: Những hoạt động có sự tham gia của cộng đồng địa phương, đánh giá tác động và các chương trình phát triển.

Kết luận

Trong phạm vi thực hiện công việc, Ban Kiểm Quản trị rủi ro, Tuân thủ và Kiểm toán nội bộ đảm bảo 6 Chỉ số Phát triển bền vững được lựa chọn thuộc về năm báo cáo, (bắt đầu từ 01/07/2025 và kết thúc ngày 30/06/2026 trình bày trên Báo cáo Phát triển bền vững năm 2026), được trình bày trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu theo Bộ Tiêu chuẩn báo cáo Phát triển bền vững của GRI.

BAN QUẢN TRỊ RỦI RO, TUÂN THỦ VÀ KIỂM TOÁN NỘI BỘ
TRƯỞNG BAN



VŨ HOÀNG NAM

Tại Coteccons, chúng tôi tin rằng sự bền vững bắt đầu từ chính trong mỗi người

FUTURE INSIDE YOU

Start

"Tài sản trường tồn mà chúng ta có thể có được"

Tương lai xanh hơn

Tương lai tốt đẹp hơn

Tăng trưởng bền vững

Nhận thức

Tầm nhìn

Trách nhiệm

"Cùng đồng hành"

Mọi người

Mọi bên liên quan

Mọi cộng đồng

Mọi dự án

Hành tinh của chúng ta

Nhằm thực hiện nhiệm vụ **làm cho ESG trở nên hữu hình và có ý nghĩa đối với tất cả bên liên quan**, đặc biệt là nhân viên - người lao động của Coteccons, công ty đã xây dựng triết lý và thông điệp truyền thông Future Inside You.

Tương lai phụ thuộc vào cách chúng ta tư duy. Phát triển bền vững là kết quả của một lối tư duy hướng về tương lai, đặt con người và môi trường lên hàng đầu. Nếu tư duy chỉ tập trung vào ngắn hạn và lợi nhuận trước mắt, sự phát triển sẽ không thể bền vững. Con đường của tương lai được mở ra từ tư duy đúng đắn về phát triển bền vững trong mỗi cá nhân và từng doanh nghiệp.

NHỮNG CON SỐ TIÊU BIỂU

Năm tài chính 2026 (01/07/2025 - 30/06/2026)

KẾT QUẢ KINH DOANH

DOANH THU THUẦN

34.340
TỶ ĐỒNG

▲ Tăng 38% so với năm trước,
Đạt 115% kế hoạch kinh doanh.

TỔNG TÀI SẢN

38.696
TỶ ĐỒNG

▲ Tăng 30% so với năm trước.

VỐN CHỦ SỞ HỮU

9.652
TỶ ĐỒNG

▲ Tăng 8% so với năm trước.

Hiệu quả hoạt động kinh tế

LỢI NHUẬN GỘP

1.446
TỶ ĐỒNG

▲ Tăng 77% so với năm trước.

LỢI NHUẬN SAU THUẾ

788
TỶ ĐỒNG

▲ Tăng 73% so với năm trước.
Đạt 113% kế hoạch kinh doanh.



GIÁ TRỊ THẮNG THẦU MỚI

60.307
TỶ ĐỒNG

▲ Tăng 107% so với năm trước.

TỶ LỆ REPEAT SALES/
TỔNG GIÁ TRỊ TRÚNG THẦU

72%

BACKLOG CHUYỂN TIẾP

70.000
TỶ ĐỒNG

▲ Tăng 98% so với năm trước.
Cao kỷ lục

Tạo dựng thương hiệu bền vững

TỔNG NGÂN SÁCH AN SINH XÃ HỘI

176.137.405.188
ĐỒNG

ĐÓNG GÓP NGÂN SÁCH NHÀ NƯỚC

434.184.059.123
ĐỒNG



THỰC HÀNH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (ESG)

Chuẩn mực xây dựng xanh, bảo vệ môi trường và trách nhiệm xã hội toàn diện năm 2026.

Sức khỏe và An toàn lao động

SỐ GIỜ AN TOÀN LAO ĐỘNG

68.110.908
GIỜ

SỐ DỰ ÁN ĐANG TRIỂN KHAI
(TÍNH ĐẾN 30/6/2026)

89
DỰ ÁN

TỶ LỆ CÁN BỘ
NHÂN VIÊN/ CÔNG NHÂN
ĐƯỢC TẬP HUẤN AN TOÀN:

100%

Nâng cao năng lực và kỹ năng

TRUNG BÌNH SỐ GIỜ ĐÀO TẠO
CHO CÁN BỘ NHÂN VIÊN

25,6 GIỜ/ NGƯỜI

Tác động đến hệ sinh thái

TRỒNG RỪNG

33.063
CÂY BẢN ĐỊA

Môi trường làm việc hạnh phúc

SỐ NHÂN SỰ TRỰC TIẾP

4.080
NGƯỜI

SỐ CÔNG NHÂN BÌNH
QUÂN TRÊN CÔNG TRƯỜNG

32.245
NGƯỜI

Tối ưu 3R hướng đến Kinh tế tuần hoàn

SỐ TIỀN THU HỒI LẠI TỪ
VẬT LIỆU XÂY DỰNG THỪA

12,74
TỶ ĐỒNG

Chuỗi cung ứng xanh

SỐ LƯỢNG NHÀ CUNG CẤP
ĐÁNH GIÁ ĐỊNH KỲ BAO GỒM
CÁC TIÊU CHÍ ESG

2.055
**NHÀ CUNG CẤP/
NHÀ THẦU PHỤ**



Phát triển cộng đồng bền vững

XÂY TẾT

>40.000
PHẦN QUÀ CHO CÔNG NHÂN

TỔNG SỐ TIỀN THỰC HIỆN
CÁC CHƯƠNG TRÌNH XÃ HỘI

13.300.629.156
ĐỒNG

Phát thải Khí Nhà Kính

ƯỚC TÍNH LƯỢNG GIẢM THẢI
KNK TỪ SỬ DỤNG
VẬT LIỆU XANH

334.845,43
TẤN CO_2e



PHẦN III

Tổng quan VỀ COTECCONS

Cán mốc doanh thu 1 tỷ USD từ năm 2025, Coteccons tiếp tục mở rộng hệ sinh thái của mình, ghi nhận doanh thu kỷ lục trong năm 2026 (hơn 1,3 tỷ USD), đồng thời ghi đậm dấu ấn trong lĩnh vực hạ tầng, liên tiếp thăng hạng trong Fortune Southeast Asia 500 và được vinh danh tại nhiều giải thưởng uy tín... Chỉ một điều duy nhất doanh nghiệp không thay đổi: CAM KẾT PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG.



Tên tiếng Việt:
CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY DỰNG COTECCONS

Tên tiếng Anh:
COTECCONS CONSTRUCTION JOINT STOCK COMPANY

Tên viết tắt:
COTECCONS

Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp:
0303443233 do Sở Kế hoạch và Đầu tư TP.HCM (nay là Sở Tài chính TP.HCM) cấp lần đầu ngày 24/08/2004

Vốn điều lệ:
1.140.264.670.000 đồng

Vốn chủ sở hữu:
9.652.381.832.998 đồng

Địa chỉ trụ sở chính:
Tòa nhà Coteccons, số 236/6 Điện Biên Phủ, phường Gia Định, TP.HCM

Điện thoại:
+84.28.3514 2255 - +84.28.3514 2266

Fax:
+84.28.3514 2227

Website:
www.coteccons.vn

Mã cổ phiếu:
CTD

QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH & phát triển

2004 – Thành lập Coteccons

Công ty Cổ phần Xây dựng Coteccons được thành lập theo Quyết định số 1242/QĐ-BXD ngày 30/07/2004 của Bộ trưởng Bộ Xây dựng và chính thức hoạt động theo mô hình công ty cổ phần từ ngày 24/08/2004, với vốn điều lệ ban đầu 15,2 tỷ đồng.

2007 – Tăng cường nguồn lực tài chính

Coteccons thu hút thành công nguồn vốn từ các quỹ đầu tư uy tín, nâng vốn điều lệ lên 120 tỷ đồng.

2010 – Niêm yết cổ phiếu CTD

Ngày 20/01/2010, cổ phiếu Coteccons chính thức được niêm yết và giao dịch trên Sở Giao dịch Chứng khoán TP.HCM (HoSE) với mã chứng khoán CTD.

2012 – Hợp tác chiến lược với Kustocem

Coteccons ký kết hợp đồng hợp tác chiến lược với Kustocem Pte. Ltd. (Singapore), đồng thời phát hành 10.430.000 cổ phiếu với tổng giá trị 525 tỷ đồng.

2013 – Hoàn thiện hệ sinh thái

Coteccons nâng tỷ lệ sở hữu tại Unicons lên 51,24%, từng bước hoàn thiện hệ sinh thái và chính thức vận hành theo mô hình tập đoàn.

2014 – Phát triển mô hình Design & Build

Coteccons ghi nhận những thành công bước đầu trong việc triển khai mô hình Design & Build (D&B). Dự án The Landmark 81 được khởi công, đánh dấu một cột mốc quan trọng trong hành trình chinh phục các công trình quy mô lớn và có yêu cầu kỹ thuật cao.

2016 – Ghi dấu ấn với Landmark 81

Coteccons triển khai thi công The Landmark 81 – một trong những tòa nhà cao nhất thế giới, qua đó khẳng định năng lực tổng thầu và vị thế hàng đầu trong ngành Xây dựng Việt Nam.

2017 – Khởi công dự án Casino Nam Hội An

Coteccons khởi công dự án Casino Nam Hội An với tổng giá trị hợp đồng gần 7.000 tỷ đồng.

2019 – Khẳng định vị thế doanh nghiệp hàng đầu

Coteccons được vinh danh trong Top 50 Doanh nghiệp xuất sắc và lớn nhất Việt Nam năm 2019.

2020 – Tái cấu trúc toàn diện

Coteccons bắt đầu quá trình tái cấu trúc toàn diện, hướng đến củng cố nền tảng quản trị, nâng cao hiệu quả hoạt động và chuẩn bị cho giai đoạn phát triển mới.

2022 – Đổi mới thương hiệu và chinh phục dự án tỷ USD

Coteccons công bố bộ nhận diện thương hiệu mới. Trong cùng giai đoạn, công ty được lựa chọn làm tổng thầu các hạng mục chính của dự án LEGO Manufacturing Vietnam có tổng vốn đầu tư hơn 1 tỷ USD.

2023 – Thúc đẩy Đa dạng, Công bằng và Hòa nhập

Coteccons được trao giải thưởng “Doanh nghiệp dẫn dắt về đa dạng, công bằng và hòa nhập”, ghi nhận những nỗ lực trong việc xây dựng môi trường làm việc bình đẳng và bền vững.

2024 – Nâng tầm thương hiệu và mở rộng hệ sinh thái

Coteccons được vinh danh trong bảng xếp hạng Fortune Southeast Asia 500 và được công nhận là Thương hiệu Quốc gia Việt Nam.

Công ty đồng thời mua lại 100% vốn góp tại Sinh Nam Facade và UG M&E, mở rộng hệ sinh thái dịch vụ xây dựng sang lĩnh vực nhôm kính và cơ điện.

2025 – Cán mốc doanh thu 1 tỷ USD

Doanh thu của tập đoàn cán mốc 1 tỷ USD.

Coteccons có năm thứ ba liên tiếp lọt Top 50 Doanh nghiệp Phát triển bền vững.

Công ty tiếp tục mua lại 100% vốn góp tại GEO Foundations, bổ sung năng lực trong các lĩnh vực hạ tầng, nền móng và tăng cường chuyển đổi số.

2026 – Lập kỷ lục doanh thu và mở rộng dấu ấn hạ tầng

Trong năm tài chính 2026, Coteccons ghi nhận doanh thu kỷ lục, tiếp tục mở rộng dấu ấn trong lĩnh vực hạ tầng, liên tiếp thăng hạng trong Fortune Southeast Asia 500 và được vinh danh tại nhiều giải thưởng uy tín.

1.

TỔNG QUAN MÔ HÌNH KINH DOANH

▶ Coteccons là doanh nghiệp xây dựng hàng đầu Việt Nam, hoạt động chủ yếu trong lĩnh vực tổng thầu xây dựng, thiết kế và thi công, cơ điện, giải pháp kỹ thuật và các dịch vụ liên quan đến vòng đời công trình.

▶ Mô hình kinh doanh dựa trên năng lực tổng thầu tích hợp, cho phép công ty đồng hành cùng khách hàng từ giai đoạn ý tưởng, tối ưu kỹ thuật, thi công, kiểm soát chất lượng - an toàn - tiến độ đến bàn giao và bảo hành.

2.

PHÂN KHÚC THỊ TRƯỜNG VÀ KHÁCH HÀNG MỤC TIÊU

▶ **Phân khúc dự án**: Dân dụng, thương mại, khách sạn - nghỉ dưỡng, công nghiệp, hạ tầng và các công trình có yêu cầu kỹ thuật cao.

▶ **Nhóm khách hàng**: Chủ đầu tư bất động sản trong nước, tập đoàn đa quốc gia, khách hàng FDI, nhà phát triển khu công nghiệp và các đối tác yêu cầu cao về kỹ thuật, an toàn, môi trường và quản trị dự án.

▶ **Định hướng lựa chọn dự án**: Ưu tiên các dự án phù hợp với năng lực cốt lõi, tiêu chuẩn quản trị rủi ro và định hướng phát triển bền vững dài hạn.

PHẠM VI THỊ TRƯỜNG COTECCONS ĐÃ HIỆN DIỆN



Nhóm miền Bắc	Nhóm miền Trung	Nhóm miền Nam	Nước ngoài	
• Bắc Ninh	• Đà Nẵng	• An Giang	• Ả Rập Xê Út	• Lào
• Hải Phòng	• Đắk Lắk	• Cần Thơ	• Ấn Độ	• Myanmar
• Hà Nội	• Hà Tĩnh	• Đồng Nai	• Campuchia	• Singapore
• Hưng Yên	• Khánh Hòa	• Tây Ninh	• Đài Loan (Trung Quốc)	• Trung Quốc
• Lào Cai	• Nghệ An	• TP.HCM	• Georgia	
• Ninh Bình	• Quảng Ngãi		• Hoa Kỳ	
• Quảng Ninh	• Thành phố Huế		• Israel	
	• Thanh Hóa		• Kazakhstan	

BƯỚC 1
PHÁT TRIỂN KINH DOANH:
Lựa chọn dự án phù hợp với năng lực, chiến lược và khẩu vị rủi ro.

BƯỚC 2
ĐẤU THẦU:
Thể hiện năng lực cạnh tranh thông qua kinh nghiệm, dữ liệu, kỹ thuật và giải pháp phù hợp mục tiêu khách hàng.

BƯỚC 3
MUA SẮM & CHUỖI CUNG ỨNG:
Bảo đảm tiến độ, chất lượng, hiệu quả chi phí và tiêu chuẩn bền vững trong chuỗi cung ứng.

BƯỚC 4
THI CÔNG & KIỂM SOÁT DỰ ÁN:
Đảm bảo an toàn, tối ưu đồng thời chất lượng, tiến độ, chi phí và giảm thiểu rủi ro trong suốt vòng đời dự án.

BƯỚC 5
BÀN GIAO & BẢO HÀNH:
Củng cố uy tín thương hiệu, niềm tin khách hàng và cơ hội hợp tác dài hạn.

Kết quả

GIÁ TRỊ TẠO RA CHO CÁC BÊN LIÊN QUAN

▶ **Khách hàng**:
Công trình chất lượng, an toàn, đúng tiến độ và tối ưu chi phí.

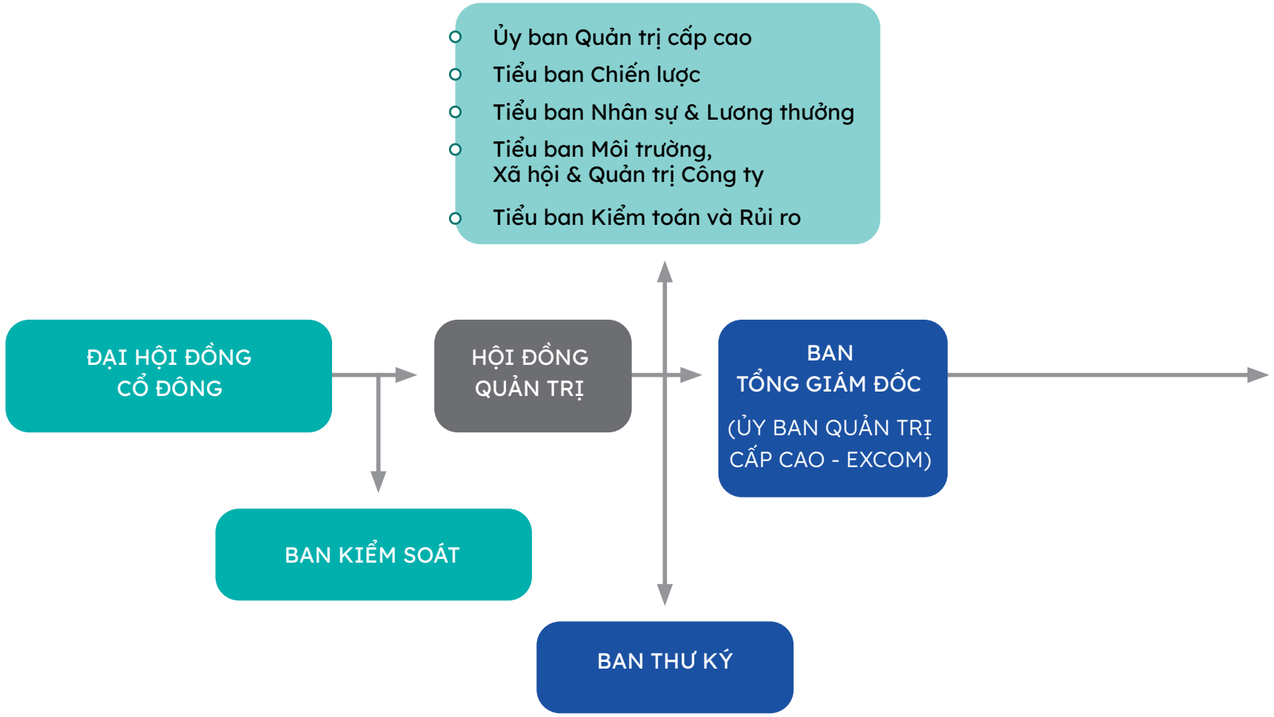
▶ **Cổ đông và nhà đầu tư**:
Nền tảng tăng trưởng bền vững thông qua danh mục dự án chọn lọc, hiệu quả vận hành và quản trị rủi ro.

▶ **Người lao động**:
Môi trường làm việc chuyên nghiệp, an toàn và có cơ hội phát triển năng lực.

▶ **Nhà cung cấp và thầu phụ**:
Quan hệ hợp tác dựa trên tiêu chuẩn, minh bạch và cùng phát triển.

▶ **Cộng đồng và môi trường**:
Đóng góp thông qua công trình có giá trị sử dụng lâu dài, việc làm, phát triển hạ tầng, thực hành an toàn, trách nhiệm xã hội và sáng kiến giảm tác động môi trường.

Căn cứ vào nhu cầu thực tiễn và đặc điểm của doanh nghiệp, Coteccons áp dụng mô hình quản trị công ty cổ phần có Ban kiểm soát theo Luật Doanh nghiệp năm 2020. Trong quá trình triển khai mô hình quản trị này, Coteccons đảm bảo tuân thủ các quy định tại Luật Doanh nghiệp, Nghị định của Chính phủ về QTCT và các thông lệ tốt từ quốc tế theo tiêu chuẩn hiện hành.





Mô hình
QUẢN TRỊ CÔNG TY & SƠ ĐỒ TỔ CHỨC

CÔNG TY CON

CÔNG TY TNHH ĐẦU TƯ XÂY DỰNG UNICONS

Lĩnh vực kinh doanh
Cung cấp dịch vụ xây dựng và dịch vụ lắp đặt thiết bị.

Mã số doanh nghiệp
0304472276

Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ
236/6 Điện Biên Phủ, P. Gia Định, TP.HCM

Vốn điều lệ (Tỷ VNĐ)
94,5

Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)
100%

CÔNG TY TNHH COVESTCONS

Lĩnh vực kinh doanh
Kinh doanh bất động sản, quyền sử dụng đất thuộc chủ sở hữu, chủ sử dụng hoặc đi thuê.

Chi tiết: **Kinh doanh bất động sản**

Mã số doanh nghiệp
0314326002

Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ
Tầng 12, Tòa nhà Coteccons, 236/6 Điện Biên Phủ, P. Gia Định, TP.HCM

Vốn điều lệ (Tỷ VNĐ)
1.872

Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)
100%

CÔNG TY TNHH SINH NAM FACADE

Lĩnh vực kinh doanh
Cung cấp dịch vụ thiết kế, thi công, lắp đặt các sản phẩm từ nhôm kính và kim loại.

Mã số doanh nghiệp
3700349560

Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ
16 Đại lộ Hữu Nghị, Khu công nghiệp Việt Nam-Singapore, P. Bình Hòa, TP.HCM

Vốn điều lệ (Tỷ VNĐ)
100

Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)
100%

COTECCONS CONSTRUCTION KZ LTD.

Lĩnh vực kinh doanh
Cung cấp dịch vụ xây dựng.

Mã số doanh nghiệp
250540900749

Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ
55/17 Mangilik El Ave., C3.2., Z05T3D8, Astana, Republic of Kazakhstan

Vốn điều lệ (USD)
1.000.000

Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)
100%

COTECCONS CONSTRUCTION (CAMBODIA) CO. LTD.

Lĩnh vực kinh doanh
Xây dựng công trình.

Mã số doanh nghiệp
1000502664

Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ
House/Building No. H548, Street No. 371, Ta Lei, Dangkao, Dangkao, Phnom Penh, Kingdom of Cambodia

Vốn điều lệ (USD)
1.500.000

Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)
100%

COTECCONS INDIA CONSTRUCTION PRIVATE LIMITED

Lĩnh vực kinh doanh
Xây dựng công trình.

Mã số doanh nghiệp
U41001TN2024FTC175881

Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ
OlympiaCyberspace,1st,3rd, office,No21/22, Alandur Road, Guindy Industrial Estate, Chennai City Corporation, Chennai 600032, Tamil Nadu, Republic of India

Vốn điều lệ (USD)
2.000.000

Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)
100%

CÔNG TY TNHH CƠ VÀ ĐIỆN UG VIỆT NAM

Lĩnh vực kinh doanh
Cung cấp dịch vụ thi công công trình xây dựng dân dụng và công nghiệp; Dịch vụ tư vấn quản lý dự án xây dựng; Dịch vụ thiết kế và lắp đặt phần cơ điện công trình xây dựng và các hệ thống xây dựng khác.

Mã số doanh nghiệp
0305140668

Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ
Lầu 8, Tòa nhà Coteccons, 236/6 Điện Biên Phủ, P. Gia Định, TP.HCM

Vốn điều lệ (Tỷ VNĐ)
6,4

Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)
100%

COTECCONS CONSTRUCTION, INC.

Lĩnh vực kinh doanh
Tổng thầu xây dựng và quản lý thi công.

Mã số doanh nghiệp
2523854

Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ
8 The Green Ste D Street, City of Dover, Country of Kent, USA

Vốn điều lệ (USD)
15.000.000

Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)
100%

COTECCONS CONSTRUCTION LLC

Lĩnh vực kinh doanh
Xây dựng tất cả các loại công trình nhà ở.

Mã số doanh nghiệp
1009197613

Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ
Ground Floor, Levels 1 & 2, Building S4, Roshn Business Front, Airport Road, Riyadh, Kingdom of Saudi Arabia

Vốn điều lệ (USD)
5.000.000

Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)
100%

COTECCONS CONSTRUCTION SINGAPORE PTE. LTD.

Lĩnh vực kinh doanh
Hoạt động của công ty nắm giữ tài sản (64202).
Tổng thầu xây dựng (xây dựng và cải tạo công trình) (41001)

Mã số doanh nghiệp
202544767Z

Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ
36 Robinson Road, #13-01, City House, Singapore 068877

Vốn điều lệ (USD)
10.000.000

Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)
100%

CÔNG TY TNHH GEO FOUNDATIONS VIỆT NAM

Lĩnh vực kinh doanh
Xây dựng nhà để ở.

Chi tiết: **Cung cấp các dịch vụ xây dựng cho các công trình xây dựng dân dụng.**

Mã số doanh nghiệp
0304742518

Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ
Tầng 7, Toà nhà Coteccons, 236/6 Điện Biên Phủ, P. Gia Định, TP.HCM

Vốn điều lệ (Tỷ VNĐ)
404,3

Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)
100%

CÔNG TY TNHH SINH NAM METAL (MYANMAR)

Lĩnh vực kinh doanh
Cung cấp dịch vụ thiết kế, thi công, lắp đặt các sản phẩm từ nhôm kính và kim loại.

Mã số doanh nghiệp
119456215

Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ
Đường Upper Pansodan, Phòng 301, tòa nhà MI, Kandawgyi Yeikmon Housing, Thị trấn Mingalar Taung Nyunt, Yangon Myanmar 11221

Vốn điều lệ (USD)
346.700

Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)
100%

CÔNG TY CON

CÔNG TY CỔ PHẦN CTD FUTURE IMPACT

Lĩnh vực kinh doanh
Cho thuê máy móc, thiết bị và đồ dùng hữu hình khác không kèm người điều khiển.

Chi tiết: **Cho thuê máy móc, thiết bị đun nước nóng dùng năng lượng mặt trời, máy móc, thiết bị tiết kiệm năng lượng.**

Mã số doanh nghiệp
0316921381

Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ
236/6 Điện Biên Phủ, P. Gia Định, TP.HCM

Vốn điều lệ (Tỷ VNĐ)
110,05

Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)
99,54%

CÔNG TY TNHH SOLARESCO-1

Lĩnh vực kinh doanh
Cho thuê máy móc, thiết bị và đồ dùng hữu hình khác không kèm người điều khiển.

Chi tiết: **Cho thuê máy móc, thiết bị đun nước nóng dùng năng lượng mặt trời, máy móc, thiết bị tiết kiệm năng lượng.**

Mã số doanh nghiệp
0316438470

Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ
47 Lê Văn Thịnh, KP5, P. Bình Trưng, TP.HCM

Vốn điều lệ (Tỷ VNĐ)
110

Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)
99,54%

CÔNG TY TNHH CTD MATERIALS

Lĩnh vực kinh doanh
Bán buôn vật liệu, thiết bị lắp đặt khác trong xây dựng.

Chi tiết: **Bán buôn tre, nứa, gỗ cây và gỗ chế biến; Bán buôn xi măng; Bán buôn gạch xây, ngói, đá, cát, sỏi; Bán buôn kính xây dựng; Bán buôn sơn, véc ni; Bán buôn gạch ốp lát và thiết bị vệ sinh; Bán buôn đồ ngũ kim; Bán buôn vật liệu, thiết bị lắp đặt khác trong xây dựng.**

Mã số doanh nghiệp
0317515248

Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ
Lầu 9, 236/6 Điện Biên Phủ, P. Gia Định, TP.HCM

Vốn điều lệ (Tỷ VNĐ)
51

Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)
100%

"COTECCONS KZ" LLP

Lĩnh vực kinh doanh
Cung cấp dịch vụ xây dựng.

Mã số doanh nghiệp
071140010779

Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ
151 Mynbaeva Street, Office 140, Bostandyk District, 050000 Almaty, Republic of Kazakhstan

Vốn điều lệ (KZT)
250.000.000

Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)
100%

COTECCONS GEORGIA CONSTRUCTION LLC

Lĩnh vực kinh doanh
Cung cấp dịch vụ xây dựng.

Mã số doanh nghiệp
404805957

Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ
Georgia, Tbilisi, Mtatsminda district, Rustaveli Avenue.

Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)
100%

CÔNG TY TNHH COTECCONS NEST

Lĩnh vực kinh doanh
Kinh doanh bất động sản, quyền sử dụng đất thuộc chủ sở hữu, chủ sử dụng hoặc đi thuê.

Mã số doanh nghiệp
0317508201

Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ
Lầu 9, Tòa nhà Coteccons, 236/6 Điện Biên Phủ, P.Gia Định, TP.HCM

Vốn điều lệ (Tỷ VNĐ)
781,5

Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)
100%

CÔNG TY TNHH SÂN CHƠI MỚI

Lĩnh vực kinh doanh
Kinh doanh bất động sản, quyền sử dụng đất thuộc chủ sở hữu, chủ sử dụng hoặc đi thuê.

Chi tiết: **Kinh doanh bất động sản khác (cho thuê các khoảng không gian của toà nhà).**

Mã số doanh nghiệp
0317587852

Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ
Lầu 9, 236/6 Điện Biên Phủ, P. Gia Định, TP.HCM

Vốn điều lệ (Tỷ VNĐ)
30

Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)
100%

CÔNG TY TNHH VN SOLUTIONS

Lĩnh vực kinh doanh
Lập trình máy vi tính.

Chi tiết: **Sản xuất phần mềm; Lập trình máy vi tính.**

Mã số doanh nghiệp
0318134397

Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ
Tầng 2, tòa nhà Saigon Paragon, số 3 Nguyễn Lương Bằng, P. Tân Mỹ, TP. HCM

Vốn điều lệ (Tỷ VNĐ)
10

Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)
100%

CÔNG TY LIÊN KẾT

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ HẠ TẦNG FCC

Lĩnh vực kinh doanh
Xây dựng các công trình dân dụng và công nghiệp.

Mã số doanh nghiệp
0106605407

Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ
Tầng 2, Tháp CEO, đường Phạm Hùng, P. Từ Liêm, TP. Hà Nội

Vốn điều lệ (Tỷ VNĐ)
376,8

Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)
42,36%

CÔNG TY CỔ PHẦN THƯƠNG MẠI QUẢNG TRỌNG

Lĩnh vực kinh doanh
Kinh doanh bất động sản, quản lý dự án.

Chi tiết: **Kinh doanh bất động sản.**

Mã số doanh nghiệp
3500740022

Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ
427/9 Nguyễn An Ninh, P. Tam Thắng, TP.HCM

Vốn điều lệ (Tỷ VNĐ)
100

Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)
36%

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ HITECCONS

Lĩnh vực kinh doanh
Kinh doanh bất động sản và xây dựng.

Mã số doanh nghiệp
0108007089

Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ
Khu công nghệ cao Hòa Lạc, km 29, Đại lộ Thăng Long, Xã Hòa Lạc, TP. Hà Nội

Vốn điều lệ (Tỷ VNĐ)
300

Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)
31%



H

HUMBLENESS
KHIÊM NHƯỜNG

We respect people, stay open to learning, and never let ego get in the way of doing what is right.

Tôn trọng, lắng nghe không phán xét, luôn học hỏi và đặt điều đúng đắn cho tổ chức lên trên cái tôi cá nhân.

E

EXCELLENCE
XUẤT SẮC

We hold high standards in how we think, work, and deliver, always aiming for quality and continuous improvement.

Chúng tôi duy trì tiêu chuẩn cao trong tư duy, cách làm việc và kết quả bàn giao; Theo đuổi sự xuất sắc trong từng chi tiết để hôm nay luôn tốt hơn hôm qua.

A

AMBITION
KHÁT VỌNG

We bring energy, drive, and determination to achieve more, grow stronger, and create greater impact.

Dám nghĩ lớn, dám nhận việc khó và kiên định theo đuổi những mục tiêu có ý nghĩa.

R

ROOTED IN LEGACY
GÌN GIỮ DI SẢN

We respect CTD's history, stay proud of our Vietnamese roots, and build on that foundation for the future.

Trân trọng những giá trị và lịch sử đã tạo nên Coteccons hôm nay, đồng thời tiếp tục bồi đắp di sản ấy cho các thế hệ mai sau.

T

TALENT UNLOCKING
KHAI MỞ TIỀM NĂNG

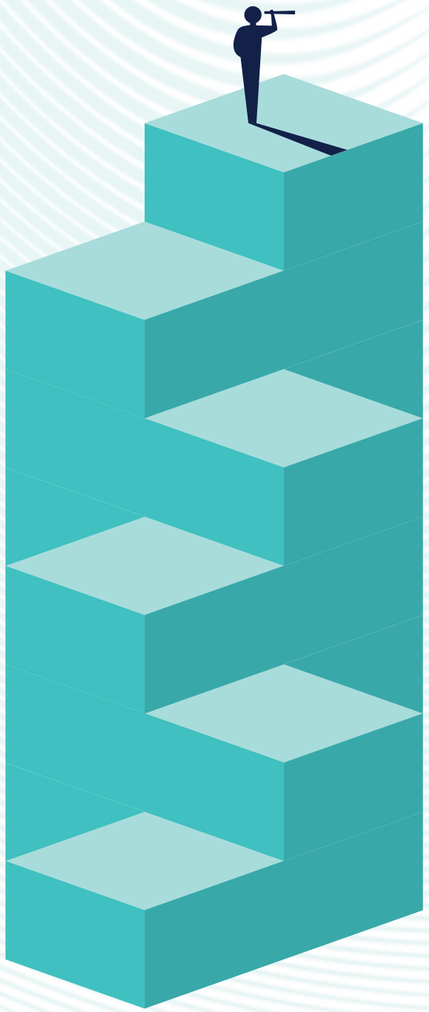
We unlock potential, grow capability, and create opportunities for people to excel and lead.

Tạo cơ hội và trao quyền vì chúng tôi tin vào tiềm năng trong mỗi con người, ngay cả khi họ chưa nhìn thấy điều đó ở chính mình.

Tầm nhìn/ Sứ mệnh/
CAM KẾT PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Tại Coteccons, phát triển bền vững không tồn tại như một sáng kiến độc lập hay bản kế hoạch bên lề hoạt động kinh doanh, mà là triết lý được tích hợp trực tiếp vào phương thức ra quyết định, mô hình phân bổ nguồn lực và cách thức kiến tạo giá trị dài hạn của tổ chức. Từ văn phòng điều hành đến các đại công trường, từ khối cán bộ nhân viên đến hàng vạn công nhân xây dựng, nhà thầu phụ, nhà cung cấp và cộng đồng sở tại, phát triển bền vững đã trở thành một chuẩn mực vận hành tự nhiên và nhất quán.

Tinh thần **"Future Inside You"** khẳng định một niềm tin bất biến: Tương lai bền vững không phải là một đích đến trừu tượng được định hình từ bên ngoài, mà bắt đầu từ nội lực bên trong tổ chức – nơi từng con người được bồi đắp năng lực, mỗi cấp quản lý nêu cao trách nhiệm giải trình và từng quyết định kỹ thuật mỗi ngày đều mang theo ý thức phụng sự tương lai.



Tầm nhìn chiến lược

Tiên phong kiến tạo năng lực cạnh tranh xanh:
Coteccons kiên định mục tiêu trở thành doanh nghiệp xây dựng tiên phong về phát triển bền vững, nơi các nguyên tắc Môi trường (E), Xã hội (S) và Quản trị (G) được chuyển hóa thành năng lực cạnh tranh cốt lõi, bảo vệ biên lợi nhuận và gia tăng sức bật tài chính của công ty trước các biến động chu kỳ.

Dẫn dắt và nâng tầm chuẩn mực ngành:
Hướng tới vị thế được công nhận là "Thủ lĩnh ngành" (Industry Leader), Coteccons không định lượng thuần túy bằng doanh thu nghìn tỷ hay số lượng công trình trải rộng, mà được bảo chứng bằng năng lực truyền cảm hứng, thúc đẩy các đối tác và tái định hình các chuẩn mực chung của toàn ngành Xây dựng Việt Nam theo hướng minh bạch, an toàn và phát thải thấp.

Sứ mệnh hành động

Thấm nhuần ESG trong từng mắt xích vận hành:
Coteccons hiện thực hóa cam kết phát triển bền vững bằng cách đưa các tiêu chuẩn ESG vào mọi điểm chạm của chuỗi giá trị: Từ khâu thẩm định thiết kế, tuyển chọn vật liệu xanh, tối ưu hóa biện pháp thi công, kiểm soát an toàn nghiêm ngặt đến quản trị chuỗi cung ứng trách nhiệm và bảo tồn hệ sinh thái tự nhiên.

Lấy con người làm trung tâm của mọi chuyển dịch:
Trên hành trình chuyển đổi xanh, con người luôn là tài sản quý giá nhất. Mỗi thành viên Coteccons được trao quyền tối đa để chủ động học tập, phát triển toàn diện và dám chịu trách nhiệm với từng quyết định của mình. Chính văn hóa làm chủ (OWN IT) ấy biến những nguyên tắc bền vững thành thói quen thường nhật, tạo dựng nền tảng vững chãi để công ty kiến tạo những công trình trường tồn cùng thời gian.

Trụ cột cam kết PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



1.

**CAM KẾT KINH TẾ –
TĂNG TRƯỞNG CHẤT LƯỢNG & GIÁ TRỊ TRƯỜNG TỒN**:

Coteccons cam kết theo đuổi mô hình "Tăng trưởng chất lượng" trên nền tảng tối ưu hóa hiệu quả vận hành, kỷ luật quản trị rủi ro nghiêm ngặt và năng lực thích ứng linh hoạt. Tăng trưởng không đánh đổi bằng sự liều lĩnh tài chính, mà hướng tới việc mang lại dòng tiền lành mạnh, bảo toàn vốn cổ đông, đảm bảo dòng công việc liên tục cho chuỗi đối tác và tạo dựng giá trị thặng dư bền vững cho nền kinh tế.

2.

**CAM KẾT MÔI TRƯỜNG –
TỐI ƯU TÀI NGUYÊN &
HÀNH ĐỘNG KHÍ HẬU
KHẮT KHE**:

Coteccons cam kết sử dụng tài nguyên một cách có trách nhiệm thông qua việc triển khai triệt để nguyên lý kinh tế tuần hoàn 3R, chuẩn hóa các hạng mục tạm mô-đun và gia tăng tối đa tỷ trọng các dòng vật liệu phát thải thấp (thép tái chế, bê tông ít phát thải, xi măng xanh, gạch không nung). Chúng tôi chủ động chuẩn hóa dữ liệu và kiểm kê khí nhà kính minh bạch theo chuẩn mực quốc tế, tiến tới thực hiện lộ trình khử carbon để đồng hành cùng cam kết Net Zero 2050 của quốc gia. Song song đó, trách nhiệm môi trường được mở rộng sang công tác bảo tồn đa dạng sinh học và phục hồi hệ sinh thái rừng đầu nguồn tại những địa phương nơi dấu chân Coteccons đi qua.

3.

**CAM KẾT CON NGƯỜI & XÃ HỘI –
AN TOÀN TUYỆT ĐỐI & PHÁT TRIỂN NHÂN VĂN**:

Coteccons đặt sinh mạng, sức khỏe, sự tôn trọng và cơ hội phát triển công bằng của con người ở vị trí ưu tiên tối thượng. Chúng tôi xây dựng môi trường làm việc Đa dạng – Công bằng – Hòa nhập (DEI), đồng thời mở rộng vành đai bảo vệ an toàn lao động cùng các chính sách phúc lợi nhân văn từ đội ngũ cán bộ công nhân viên chính thức đến toàn bộ lực lượng lao động của các nhà thầu phụ trên công trường. Với cộng đồng, Coteccons cam kết sẻ chia thành quả phát triển, kiến tạo sinh kế và đồng hành nâng cao chất lượng cuộc sống cho các nhóm đối tượng dễ bị tổn thương trong xã hội.

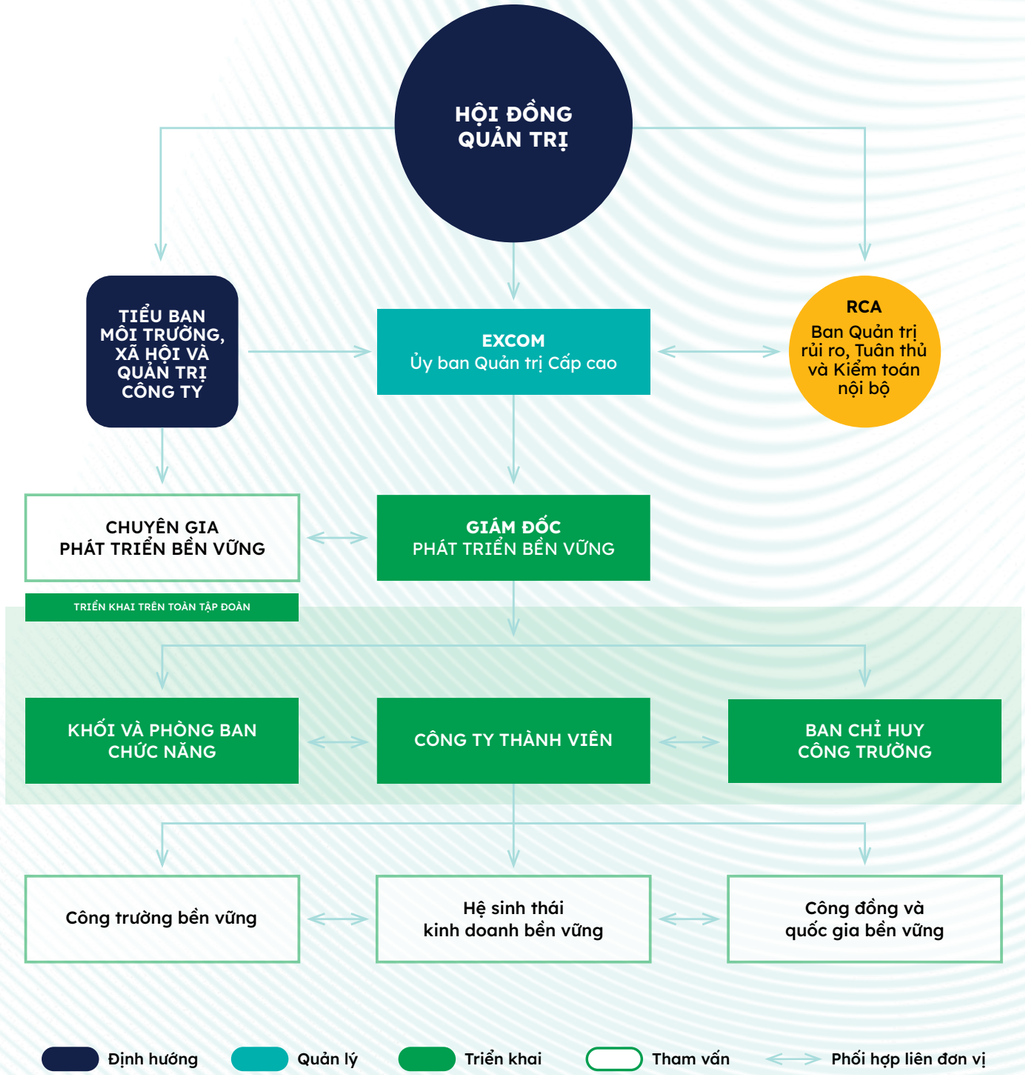
4.

**CAM KẾT QUẢN TRỊ –
CÔNG BẰNG - MINH BẠCH -
TRÁCH NHIỆM -
TRÁCH NHIỆM GIẢI TRÌNH**:

Coteccons cam kết vận hành hệ thống quản trị doanh nghiệp chuyên nghiệp, độc lập và chính trực, nơi mọi rủi ro và tác động ESG được nhận diện, lượng hóa và đưa vào làm điều kiện tiên quyết trong quá trình phê duyệt đầu tư. Kiên quyết nói không với "tẩy xanh", chúng tôi chuẩn hóa phương pháp đo lường, nâng cao tính toàn vẹn của dữ liệu số hóa và xác lập rõ ràng trách nhiệm giải trình của từng cấp quản lý. Minh bạch thông tin chính là lời cam kết uy tín nhất đối với nhà đầu tư, khách hàng và các định chế tài chính quốc tế.

Đối với Coteccons, phát triển bền vững không phải là đích đến hữu hạn, mà là một hành trình liên tục của sự tự hoàn thiện. Giá trị của hành trình ấy không chỉ đong đếm qua những con số thành tựu trong báo cáo thường niên, mà nằm ở sự chuyển biến sâu sắc trong văn hóa tổ chức, trong danh dự làm nghề của người kỹ sư và lương tâm xã hội của một doanh nghiệp dẫn đầu.

Đó chính là cách thông điệp “Future Inside You” được hiện thực hóa trọn vẹn: Tương lai xanh của ngành Xây dựng Việt Nam được định hình và dựng xây từ chính những lựa chọn trách nhiệm, chuẩn mực mà Coteccons thực thi ngày hôm nay.



Mô hình
QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TẠI COTECCONS

Coteccons liên tục cập nhật để hoàn thiện cơ cấu này để đảm bảo tính nhất quán và hiệu quả xuyên suốt các chức năng:

ĐỊNH HƯỚNG - QUẢN LÝ - TRIỂN KHAI - THAM VẤN.

Tiểu ban
MÔI TRƯỜNG, XÃ HỘI & QUẢN TRỊ CÔNG TY

Trưởng Tiểu ban:
Ông HERWIG GUIDO H.VAN HOVE
Thúc đẩy và kết nối quốc tế, và Hội đồng Quản trị, tài trợ cho các chiến lược PTBV phù hợp với mục tiêu và giá trị của công ty.

Ủy Ban Quản trị Cấp cao (EXCOM):
Bà NGUYỄN TRÌNH THÙY TRANG
Định hướng chiến lược PTBV, thúc đẩy triển khai PTBV theo sát tất cả hoạt động kinh doanh, làm việc với các đối tác, tổ chức phi chính phủ và cơ quan quản lý để thúc đẩy các sáng kiến PTBV và đảm bảo tuân thủ các quy định liên quan.

Giám đốc Phát triển bền vững:
Bà NGUYỄN TRÌNH THÙY TRANG
Quản lý, điều phối triển khai các hoạt động PTBV trên 3 lĩnh vực hoạt động: Công trình, môi trường và cộng đồng bền vững.

Chuyên gia tư vấn - Vật liệu bền vững - Thành viên độc lập tiểu ban:
Ông ĐẶNG MẬU CHIẾN
Tư vấn, nghiên cứu nhằm thúc đẩy sự phát triển và ứng dụng vật liệu xanh sáng tạo trong lĩnh vực xây dựng.

CÔNG TRƯỜNG BỀN VỮNG

PHỐI HỢP VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN

- Công nhân xây dựng
- Chủ đầu tư
- Nhà thầu phụ/Nhà cung cấp
- Chính quyền địa phương và các ban ngành liên quan
- Báo chí truyền thông
- Đơn vị tư vấn độc lập
- Tổ chức công đoàn/Đại diện NLĐ
- Các tổ chức kiểm toán về môi trường

HỆ SINH THÁI KINH DOANH BỀN VỮNG

PHỐI HỢP VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN

- Ban lãnh đạo
- Nhà đầu tư/cổ đông
- Khách hàng/Đối tác chiến lược
- Chuỗi cung ứng
- Báo chí và truyền thông
- Tổ chức chứng nhận, kiểm toán ESG
- Bộ phận nội bộ

CỘNG ĐỒNG VÀ QUỐC GIA BỀN VỮNG

PHỐI HỢP VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN

- Cộng đồng địa phương
- Chính quyền địa phương
- Hệ thống giáo dục
- Các tổ chức phi chính phủ (NGOs)
- Các tổ chức quốc tế
- Các chuyên gia về xã hội
- Các tổ chức kiểm toán
- Báo chí và truyền thông

Danh sách Tiểu ban

MÔI TRƯỜNG, XÃ HỘI & QUẢN TRỊ CÔNG TY (ESG) CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY DỰNG COTECCONS:

STT	Họ và tên	Chức danh
1	Herwig Guido H. Van Hove	Trưởng Tiểu ban
2	Nguyễn Trình Thùy Trang	Thành viên
3	Trần Ngọc Hải	Thành viên
4	Võ Hoàng Lâm	Thành viên
5	Nguyễn Chí Thiện	Thành viên
6	Nguyễn Thị Thanh Hương	Thành viên
7	Đinh Minh Đoan Trinh	Thành viên
8	Đinh Thị Hồng Thắm	Thành viên
9	Nguyễn Tấn Tiến	Thành viên
10	Vũ Thanh Hà	Thành viên
11	Trần Duy Thanh	Thành viên
12	Đặng Mậu Chiến	Thành viên độc lập

Ban lãnh đạo công ty tham gia "Xây Tết 2026" tại công trường Trung tâm Hội nghị APEC (An Giang).



THEMATIC STRATEGIC AOP FY2027

DISCIPLINE.
FROM GROWTH



QUALITY GROWTH

Kỷ luật.
Từ tăng trưởng
đến tăng trưởng chất lượng

ƯU TIÊN CHIẾN LƯỢC FY2027

01 NÂNG CAO NĂNG LỰC QUẢN TRỊ VÀ TĂNG CƯỜNG PHỐI HỢP THÔNG QUA CHUẨN HÓA QUY TRÌNH VẬN HÀNH (SOPS)

Tăng cường phối hợp liên phòng ban và công trường, chuẩn hóa quy trình vận hành và nâng cao năng lực quản trị nhằm thúc đẩy tốc độ thực thi và nâng cao trách nhiệm thông qua kỷ luật tài chính, giảm chu kỳ tiền mặt (CCC) và nợ quá hạn, kiểm soát rủi ro, và kỷ luật vận hành.

02 BẢO VỆ TĂNG TRƯỞNG CHẤT LƯỢNG MẢNG XÂY DỰNG CỐT LÕI VÀ KIẾN TẠO CÁC ĐỘNG LỰC TƯƠNG LAI

Đưa Coteccons vươn xa khỏi giới hạn xây dựng truyền thống bằng cách mở rộng sang các thị trường mới, phân khúc mới và lĩnh vực kinh doanh mới thông qua bảo vệ xây dựng cốt lõi, đa dạng hoá phân khúc mới, mở rộng thị trường quốc tế, phát triển các mảng tích hợp dọc và lĩnh vực kinh doanh mới (B2C, B2G, Dịch vụ tài chính)

03 PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC

Xây dựng năng lực tổ chức, nhân tài, văn hóa và đội ngũ hiệu suất cao, nâng tầm năng suất và năng lực tổ chức đồng thời xây dựng thế hệ lãnh đạo kế cận.

04 PHÁT TRIỂN THƯƠNG HIỆU

Xây dựng một thương hiệu khác biệt và đáng tin cậy trong ngành thông qua việc Định vị thương hiệu rõ ràng, khác biệt và củng cố thương hiệu dẫn đầu của CTD qua các chương trình tạo tác động rõ nét.

05 PHÁT TRIỂN MẠNG LƯỚI ĐỐI TÁC

Xây dựng mạng lưới đối tác vững mạnh hướng đến chất lượng với việc thắt chặt quan hệ Khách hàng Chiến lược & Đối tác Liên doanh, nâng cao năng lực Chuỗi Cung ứng Tích hợp & Chiến lược Lực lượng Lao động, Nâng cao mức độ gắn kết với nhà đầu tư và các bên liên quan chủ chốt.

LỘ TRÌNH TRIỂN KHAI ĐẾN 2030 & MỤC TIÊU CHIẾN LƯỢC CHO NĂM 2027

KHUNG LỘ TRÌNH 3 GIAI ĐOẠN ĐẾN NĂM 2030

Sau giai đoạn thiết lập nền móng thể chế vững chắc, chiến lược Phát triển bền vững (ESG) tại Coteccons đã vượt qua khuôn khổ của một phong trào tuân thủ để trở thành năng lực vận hành cốt lõi và lợi thế cạnh tranh thương mại. Bước vào chu kỳ 2026 - 2030, Coteccons xác lập tâm thế "Thủ lĩnh ngành" (Industry Leader) - đưa các chuẩn mực xanh vào trung tâm của mô hình kinh doanh, kiến tạo giá trị dài hạn cho cổ đông và tiên phong nâng chuẩn cho toàn ngành Xây dựng Việt Nam.

KHỞI ĐỘNG ESG (2023)

- Xây dựng chiến lược, cam kết và chính sách.
- Thiết lập bộ máy quản trị (Tiểu ban Phát triển bền vững, Tiểu ban Quản lý rủi ro, Nhóm triển khai và thực thi ESG).
- Nhận diện nhu cầu và kỳ vọng của các bên liên quan.
- Xây dựng kế hoạch tổng thể và ngân sách.
- Kiến tạo hạ tầng và công cụ để thực hành ESG theo các lĩnh vực hoạt động.
- Tham vấn, đào tạo và thiết lập các kênh báo cáo.
- Nâng tầm CSR thành những dự án bền vững, gắn kết chặt chẽ với chiến lược ESG.

THỰC HÀNH TỐT ESG (2024 – 2025)

- Thiết lập chuỗi giá trị có trách nhiệm trong vận hành (bao gồm các lĩnh vực như lao động, cung ứng và bảo vệ môi trường...).
- Xây dựng hệ thống giám sát, đánh giá và báo cáo minh bạch về các hoạt động ESG, bao gồm thiết lập chỉ số KPI, công cụ đo lường và đánh giá thực hành ESG.
- Khởi động các dự án hướng tới các mục tiêu PTBV, trong đó có mô hình kinh tế tuần hoàn.
- Tham gia các tổ chức nghề nghiệp định hướng PTBV, kết nối đồng chí hướng và được ghi nhận bằng các giải thưởng.

DẪN ĐẦU NGÀNH VỀ ESG (2026 – 2030)

- Đạt được sự ghi nhận trong nước và quốc tế về quản trị và thực hành ESG.
- Phát triển bền vững trở thành thương hiệu của công ty.
- Tác động và tầm ảnh hưởng đến các đối tác bên ngoài.
- Khẳng định vị thế dẫn đầu ngành, trong đó có thực hành ESG.

MỤC TIÊU CỤ THỂ VỀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TẠI COTECCONS

Tại Coteccons, chúng tôi xác định phát triển bền vững là định hướng dài hạn, gắn liền với chiến lược kinh doanh và văn hóa doanh nghiệp. Trên cơ sở đó, các cam kết được cụ thể hóa thành mục tiêu theo 3 giai đoạn, phân bổ trên 3 trụ cột Môi trường, Xã hội và Quản trị. Mỗi mục tiêu đều gắn với chỉ số đo lường và lộ trình triển khai cụ thể, làm cơ sở để công ty theo dõi, đánh giá và công bố tiến độ thực hiện hằng năm:

TRỤ CỘT NHÓM ĐỐI TƯỢNG	NGẮN HẠN (FY2027)	TRUNG HẠN (FY2028 - FY2029)	DÀI HẠN (FY2030 – TIẾP THEO)
TRỤ CỘT MÔI TRƯỜNG **Nhà thầu xây dựng xanh**	▸ **Chuẩn hóa và định lượng dữ liệu quản lý môi trường tại từng dự án đối với các hạng mục:** Rác thải, nước, không khí, năng lượng và hệ sinh thái, đảm bảo dữ liệu được thu thập đầy đủ, nhất quán và có khả năng đối chiếu, kiểm định. ▸ **Đưa độ phủ kiểm kê khí nhà kính lên 100%** công trường đang triển khai. ▸ **Duy trì và mở rộng chuỗi cung ứng xanh** thông qua công cụ **ESG Scorecard** đối với các nhà cung cấp và nhà thầu phụ chiến lược.	▸ **Triển khai các giải pháp năng lượng tái tạo tại công trường tiêu biểu,** đánh giá tính khả thi kỹ thuật, tài chính và ESG để làm cơ sở nhân rộng cho toàn hệ thống. ▸ **Thực hiện kiểm kê khí nhà kính Phạm vi 3** đối với các nguồn phát thải trọng yếu trong chuỗi cung ứng ▸ **Xây dựng và ban hành bộ chỉ tiêu định lượng** cho các trụ cột: Giảm phát thải khí nhà kính, quản lý và tiết kiệm nước, quản lý và tái chế rác thải xây dựng, tạo nền tảng vững chắc cho lộ trình hướng tới Net Zero 2050.	▸ **Công bố chính thức lộ trình giảm phát thải khí nhà kính** đồng hành cùng cam kết **Net Zero 2050** của Việt Nam. Lộ trình được xây dựng dựa trên phương pháp khoa học, có mục tiêu và được kiểm định độc lập. ▸ **Đạt tỷ lệ 70% vật liệu được tái sử dụng và tái chế** tại các công trường thi công, hiện thực hóa cam kết kinh tế tuần hoàn trong toàn bộ chuỗi giá trị xây dựng. ▸ **Vận hành ít nhất 2 mô hình kinh tế tuần hoàn tiêu biểu** trong lĩnh vực xây dựng, từ các sáng kiến đã được thí điểm và chứng minh hiệu quả ở giai đoạn trung hạn.
TRỤ CỘT XÃ HỘI **Tuân thủ và tạo giá trị cộng đồng**	▸ **Tuân thủ nghiêm túc pháp luật về môi trường và lao động,** duy trì mục tiêu không để xảy ra vi phạm và xử phạt. ▸ **Hợp tác với các trường đại học và cơ sở nghiên cứu chuyên môn để triển khai các chương trình nghiên cứu gắn liền với hoạt động doanh nghiệp,** tạo tác động tích cực cho ngành Xây dựng và xã hội ▸ **Mở rộng các chương trình cộng đồng theo chiều sâu tác động,** hướng đến các nhóm đối tượng thụ hưởng cụ thể và có khả năng lan tỏa dài hạn.	▸ **Hoàn thành và công bố các kết quả nghiên cứu** đã hợp tác cùng các trường đại học và cơ sở nghiên cứu chuyên môn. ▸ **Chủ động đóng góp các khuyến nghị chính sách** cho cơ quan quản lý Nhà nước dựa trên thực tiễn triển khai tại Coteccons và kết quả nghiên cứu, góp phần hoàn thiện khung pháp lý cho phát triển bền vững của ngành Xây dựng.	▸ **Trở thành đơn vị tham chiếu về thực hành ESG** cho ngành Xây dựng Việt Nam, dẫn dắt các thông lệ tốt và định hình chuẩn mực chung cho ngành ▸ **Chia sẻ công cụ, phương pháp kiểm kê khí nhà kính** và các thực hành ESG tiêu biểu cho các doanh nghiệp trong ngành, thông qua các nền tảng đối thoại chuyên ngành, hội thảo và hợp tác đa bên.
TRỤ CỘT XÃ HỘI **Tác động thương mại**	▸ **Tích hợp năng lực ESG vào hồ sơ dự thầu,** xây dựng bộ tài sản ESG làm nổi bật lợi thế cạnh tranh của Coteccons trước các chủ đầu tư trong nước và quốc tế. ▸ **Duy trì và nâng cao vị thế của Coteccons trên thị trường vốn,** được ghi nhận thông qua đánh giá của các tổ chức uy tín trong nước và quốc tế.	▸ **Mở rộng năng lực đáp ứng yêu cầu ESG** của các chủ đầu tư quốc tế, tham gia các dự án tại thị trường ngoài nước và các dự án FDI có tiêu chuẩn cao về phát triển bền vững. ▸ **Tiếp cận các nguồn vốn xanh,** phục vụ chiến lược phát triển bền vững dài hạn.	▸ Duy trì vị thế dẫn đầu ngành tại Việt Nam.
TRỤ CỘT XÃ HỘI **Thương hiệu nhà tuyển dụng**	▸ Bảo đảm 100% lao động, gồm cả nhà thầu phụ, được đào tạo an toàn và trang bị bảo hộ đầy đủ. ▸ **Kiểm soát chỉ số LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) ở mức tối đa 1,5,** hướng đến mục tiêu zero accidents trong dài hạn. ▸ **Hoàn thiện cơ chế tiếp nhận phản ánh và bảo vệ người lao động,** đảm bảo tính minh bạch, kịp thời và tôn trọng quyền lợi của người lao động.	▸ **Mở rộng chương trình Đa dạng, Công bằng và Hòa nhập (DEI)** từ khối văn phòng tới toàn bộ công trường, tạo môi trường làm việc bình đẳng cho mọi đối tượng lao động. ▸ **Chuyển hóa các chương xã hội thành mô hình phúc lợi dài hạn,** gắn liền với người lao động tại công trường Coteccons và mở rộng đối tượng thụ hưởng ra bên ngoài.	▸ Dẫn đầu ngành về quan hệ lao động, phúc lợi, an toàn và sức khỏe nghề nghiệp. ▸ Chính sách lao động của Coteccons được nhân rộng trong hệ sinh thái đối tác.
TRỤ CỘT QUẢN TRỊ **Tiên phong trong quản trị**	▸ Tuân thủ 4 tiêu chí quản trị: Công bằng, Minh bạch, Trách nhiệm và Trách nhiệm giải trình. ▸ Hoàn thiện hệ chỉ số KPI ESG và cơ chế đánh giá hằng năm. ▸ Tích hợp rủi ro ESG vào hệ thống quản trị rủi ro doanh nghiệp.	▸ Bảo đảm độc lập cho các chỉ số ESG trọng yếu đạt trên 50%. ▸ Gắn KPI ESG vào đánh giá hiệu suất của cán bộ quản lý. ▸ Ban hành khung tài chính xanh với tiêu chí và cơ chế báo cáo sau giải ngân.	▸ Bảo đảm độc lập 100% chỉ số trọng yếu. ▸ Công bố đầy đủ theo IFRS S1 và S2. ▸ Thuộc nhóm dẫn đầu bộ chỉ số VNSI của HoSE.

Kỷ luật thực thi

BIẾN MỤC TIÊU THÀNH NĂNG LỰC TỰ THÂN

HĐQT và Tiểu ban Môi trường, Xã hội và Quản trị công ty xác lập nguyên tắc quản trị xuyên suốt: Không gia tăng chỉ tiêu một cách cơ học trên giấy tờ. Mỗi cột mốc cam kết từ nay đến năm 2030 đều được bảo chứng bởi 3 trụ cột thực thi vững chắc:

▸ **PHÂN BỔ NGUỒN LỰC TƯƠNG XỨNG**:

Mọi mục tiêu ESG đều được lượng hóa thành kế hoạch vốn (CapEx), ngân sách hoạt động (OpEx) và nhân sự phụ trách cụ thể trước khi phê duyệt triển khai.





▸ **KỶ LUẬT DỮ LIỆU CÓ THỂ KIỂM CHỨNG**:

Triệt tiêu số liệu ước tính cảm tính; 100% thông tin công bố phải được truy xuất nguồn gốc từ hiện trường thông qua nền tảng số và chuẩn bị sẵn sàng cho công tác kiểm toán độc lập.

▸ **TRÁCH NHIỆM GIẢI TRÌNH XUYÊN SUỐT**:

Gắn kết quả phát triển bền vững vào trách nhiệm cá nhân của từng Giám đốc dự án và Ban điều hành, hiện thực hóa tinh thần "OWN IT" và sứ mệnh "Future Inside You" trong từng quyết định kinh doanh mỗi ngày.





Những bước chân quyết đoán của Ban Chỉ Huy trên công trường.

PHẦN IV

KHUNG BÁO CÁO

Phát triển bền vững

Nhằm tối ưu hóa nguồn lực phát triển bền vững, Coteccons chuẩn hóa khung báo cáo phát triển bền vững tham chiếu theo các tiêu chuẩn quốc tế GRI, IFRS S1 & S2 và SASB. Nhờ tích hợp đánh giá "Trọng yếu kép" cùng tham vấn các bên liên quan, doanh nghiệp minh bạch hóa hệ thống quản trị rủi ro và cam kết hướng tới mục tiêu Net Zero 2050.

Xác định
CÁC VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU

Coteccons áp dụng phương pháp "Trọng yếu kép" tham chiếu theo tiêu chuẩn GRI, IFRS S1 & S2 và SASB. Mô hình này giúp đánh giá toàn diện tác động hai chiều giữa doanh nghiệp với môi trường - xã hội và tài chính, đảm bảo quản trị rủi ro hiệu quả.

Vấn đề trọng yếu (material topics) là những chủ đề phản ánh những tác động đáng kể nhất của tổ chức đến kinh tế, môi trường và con người, bao gồm cả các tác động đến quyền con người (định nghĩa theo GRI 3 – 2021).

Dựa trên tiêu chuẩn GRI 3 (GRI 2021), Coteccons rà soát và xác định các vấn đề trọng yếu nhằm sử dụng hiệu quả nguồn lực cho phát triển bền vững. Kể từ năm 2025, bên cạnh đánh giá trọng yếu theo tác động (impact materiality), Coteccons bổ sung đánh giá trọng yếu về tài chính (financial materiality) kết hợp tham chiếu tiêu chuẩn IFRS S1 & S2 để thực hiện đánh giá trọng yếu kép trên cả hai chiều: Tác động của công ty đến môi trường – xã hội và ảnh hưởng của các yếu tố môi trường – xã hội đến tài chính.

Năm 2026, Coteccons tiếp tục đánh giá và cập nhật toàn diện danh mục vấn đề trọng yếu đối chiếu với các chuẩn mực quốc tế (Sáng kiến Báo cáo toàn cầu – GRI, Các Mục tiêu Phát triển bền vững của Liên Hợp quốc – SDGs, Hội đồng Chuẩn mực Kế toán bền vững – SASB, và Chuẩn mực Công bố Thông tin Tài chính liên quan đến bền vững – IFRS S1 & S2) và khung pháp lý trong nước, bao gồm Chiến lược Tăng trưởng Xanh quốc gia, Kế hoạch/Định hướng Kinh tế Tuần hoàn của ngành Xây dựng và hơn hết cam kết Net Zero 2050 của Việt Nam. Đồng thời, Coteccons tham chiếu các bộ chỉ số phát triển bền vững quan trọng như Chỉ số Phát triển bền vững Việt Nam (VNSI), Bộ chỉ số Doanh nghiệp bền vững (CSI)...

Song song, Coteccons tham vấn các bên liên quan gồm chủ đầu tư, nhà thầu phụ, nhà cung cấp, người lao động, cộng đồng và các tổ chức đánh giá ESG. Kết quả tham vấn được tích hợp vào khung quản trị rủi ro doanh nghiệp, bảo đảm các rủi ro và cơ hội ESG được nhận diện, đánh giá và giám sát một cách hệ thống.

Kết quả rà soát và đánh giá cho thấy danh mục vấn đề trọng yếu về cơ bản vẫn phù hợp với bối cảnh hoạt động trong chuỗi giá trị của Coteccons, đồng thời được bổ sung một số vấn đề mới nhằm phản ánh sát hơn thực tiễn phát triển trong ngành Xây dựng và định hướng phát triển của quốc gia. Phạm vi quản trị và thực hiện cũng được mở rộng để đáp ứng các yêu cầu ngày càng cao về minh bạch thông tin, thẩm định chuỗi cung ứng và ứng phó biến đổi khí hậu. Coteccons duy trì rà soát định kỳ hằng năm hoặc khi bối cảnh có thay đổi đáng kể.

Quy trình thực hiện đánh giá các vấn đề trọng yếu của Coteccons bao gồm các bước sau:

Xác định chủ đề trọng yếu kép

STT	Chi tiết
Bước 1: Hiểu rõ bối cảnh về Coteccons	▸ Rà soát toàn bộ các hoạt động kinh doanh, hệ sinh thái và các bên liên quan trong chuỗi giá trị. ▸ Thực hiện đánh giá các xu hướng toàn cầu và các vấn đề ESG đang và sẽ tác động đến ngành Xây dựng trên cơ sở khung pháp lý Việt Nam về môi trường, lao động, an toàn xây dựng... Đồng thời tham chiếu các tiêu chuẩn quốc tế như GRI, IFRS S1 & S2, SASB, Mục tiêu Phát triển bền vững của Liên Hợp quốc (SDGs)... ▸ Sự kết hợp giữa các tiêu chuẩn quốc tế và các yêu cầu đặc thù của ngành Xây dựng tại Việt Nam giúp Coteccons xây dựng phương pháp đánh giá toàn diện và phù hợp với bối cảnh hoạt động thực tế.
Bước 2: Xác định các tác động thực tế và tiềm tàng	▸ Tham vấn các bên liên quan để xác định các tác động thực tế, tiềm tàng, tích cực và tiêu cực của các vấn đề trọng yếu. ▸ Đánh giá các chức năng và mức độ có thể chịu ảnh hưởng từ các tác động tích cực và tiêu cực. ▸ Nhận diện các biện pháp quản trị để giảm thiểu hoặc khắc phục các tác động tiêu cực.
Bước 3: Đánh giá mức độ trọng yếu	▸ Đánh giá mức độ tác động của các vấn đề trọng yếu trên toàn bộ Coteccons. ▸ Đánh giá mức độ tác động của các vấn đề trọng yếu của các bên liên quan trong chuỗi giá trị của Coteccons: Nhà đầu tư, cổ đông, các đối tác cung cấp, nhà thầu phụ, công nhân, cơ quan hữu quan, cộng đồng địa phương,...
Bước 4: Ưu tiên các tác động để thực hiện báo cáo	▸ Thiết lập ngưỡng và ma trận để xác định những chủ đề trọng yếu. ▸ Lập nhóm các tác động vào từng chủ đề cụ thể. ▸ Tích hợp vào hệ thống quản trị rủi ro doanh nghiệp và trở thành nền tảng cho việc xây dựng chiến lược và thiết lập mục tiêu phát triển bền vững. ▸ Đề xuất xác định các chủ đề trọng yếu cần được kiểm soát và công bố trong báo cáo.

MA TRẬN CÁC KHÍA CẠNH TRỌNG YẾU

Dựa trên tiêu chuẩn của Hội đồng Chuẩn mực Kế toán bền vững (SASB) về những vấn đề trọng yếu của đặc thù ngành và ý kiến quan tâm của các bên liên quan trong chuỗi giá trị, các chủ đề được xác định theo phương pháp tiếp cận "Trọng yếu kép" (Double Materiality), kết hợp giữa kỳ vọng của các bên liên quan (trục hoành) và mức độ ưu tiên trong Chiến lược Phát triển bền vững hằng năm (AOP) (trục tung), từ đó, Coteccons xác định các vấn đề trọng yếu như sau:

ĐÁNH GIÁ CÁC VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU TẠI COTECCONS



KINH TẾ

1. Hiệu quả hoạt động kinh tế
2. Tạo dựng Thương hiệu bền vững

XÃ HỘI

8. Sức khỏe và An toàn lao động
9. Môi trường làm việc hạnh phúc
10. Nâng cao năng lực và kỹ năng
11. Phát triển cộng đồng bền vững

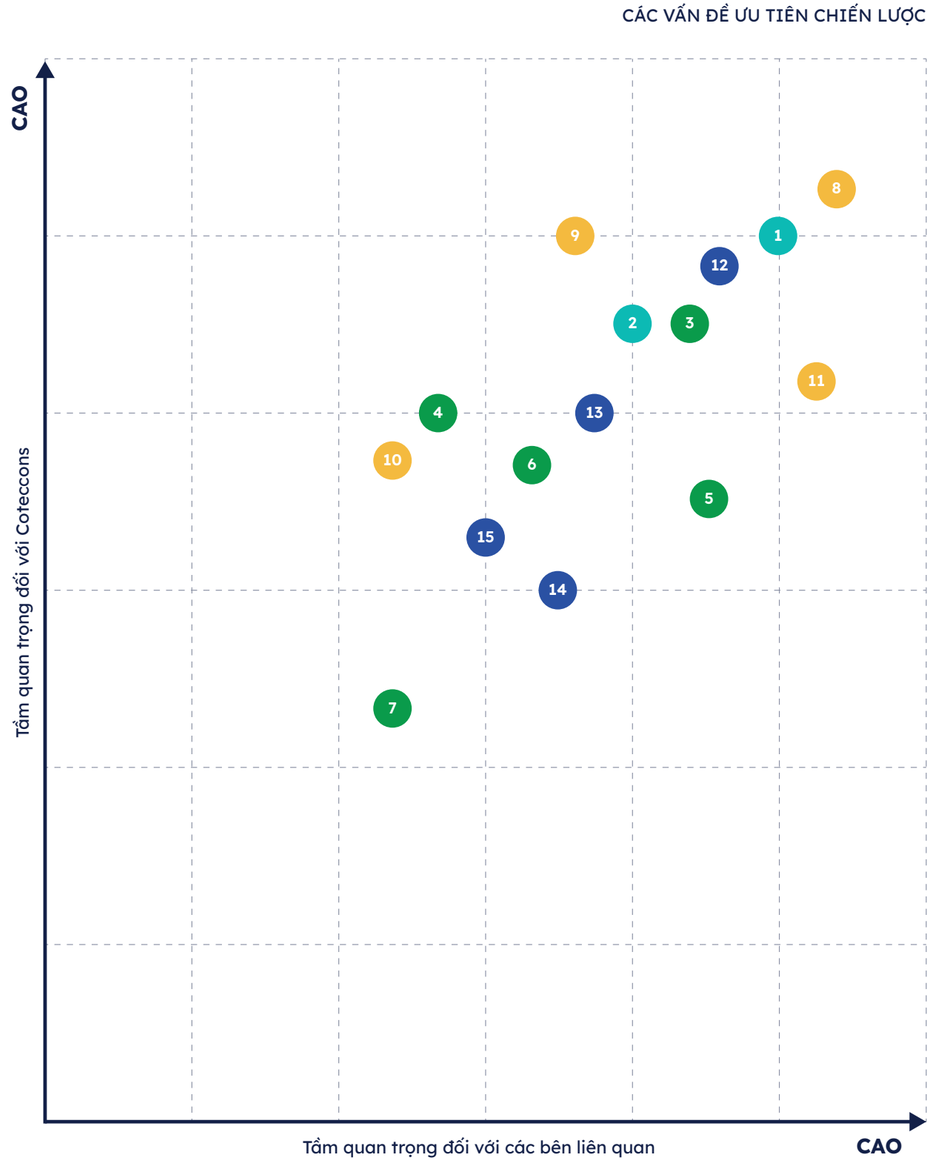
MÔI TRƯỜNG

3. Tuân thủ Pháp luật môi trường
4. Phát thải khí nhà kính
5. Chuỗi cung ứng xanh
6. Tối ưu 3R hướng đến kinh tế tuần hoàn
7. Tác động đến hệ sinh thái

QUẢN TRỊ

12. Đạo đức và liêm chính
13. Tiếp quản định hướng mới của Thủ tướng Chính phủ về PTBV
14. Hợp tác vững chắc
15. Tích hợp chuyển đổi số

MA TRẬN CÁC VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU



Các cơ hội
& RỦI RO VỀ CÁC VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU

Trên cơ sở ma trận trọng yếu, Coteccons chủ động nhận diện sớm các rủi ro và cơ hội trong toàn bộ chuỗi vận hành.

Sau khi thực hiện đánh giá ma trận trọng yếu, Coteccons tiến hành đánh giá các cơ hội và rủi ro liên quan để đảm bảo các rủi ro được nhận diện trước trong chiến lược quản trị rủi ro của công ty. Đồng thời, Coteccons nhận diện các cơ hội tiềm năng trong quá trình vận hành và phát triển bền vững của công ty.

Dưới đây là bảng tóm tắt cơ hội và rủi ro về các vấn đề trọng yếu của Coteccons:

Trụ cột	SDGs	Khía cạnh	Những rủi ro ESG liên quan	Loại rủi ro	Cơ hội
KINH TẾ		Hiệu quả hoạt động kinh tế	▸ **Rủi ro gián đoạn hoạt động:** Sự gián đoạn nguồn cung nguyên vật liệu cho công trường. ▸ **Rủi ro về thiên tai và khí hậu:** Ảnh hưởng của biến đổi khí hậu như mưa bão, ngập lụt làm ảnh hưởng đến tiến độ thi công. ▸ **Rủi ro tiếp cận vốn và khách hàng mới:** Các khách hàng FDI và khách hàng nước ngoài đòi hỏi tiêu chuẩn ESG khắt khe và khả năng tiếp cận nguồn vốn bị hạn chế đối với các ngành có mức phát thải cao hoặc không có cam kết ESG.	▸ Rủi ro chuyển đổi ▸ Rủi ro vật lí	▸ **Cơ hội mở rộng thị trường:** Nâng cao năng lực cạnh tranh và khả năng trúng thầu với khách hàng FDI có yêu cầu ESG cao. ▸ **Cơ hội tiếp cận vốn xanh:** Thực hành ESG hiệu quả hướng tới xây dựng "Green Profile" để tiếp cận nguồn vốn ưu đãi và tín dụng xanh.
KINH TẾ		Tạo dựng thương hiệu bền vững	▸ **Rủi ro danh tiếng:** Thông tin truyền thông thiếu nhất quán hoặc không đúng thực tế (greenwashing) làm giảm niềm tin của các bên liên quan.	▸ Rủi ro chuyển đổi	▸ **Cơ hội định vị thương hiệu dẫn đầu ngành "Industry Leader":** Thương hiệu bền vững giúp củng cố niềm tin "Trust capital", giữ vững tệp khách hàng trung thành, thu hút khách hàng FDI, nhà đầu tư và thu hút nhân tài.
MÔI TRƯỜNG		Tuân thủ pháp luật môi trường	▸ **Rủi ro pháp lý:** Vi phạm pháp luật môi trường dẫn tới xử phạt và gián đoạn hoạt động. ▸ Rủi ro danh tiếng: Ảnh hưởng đến danh tiếng của doanh nghiệp.	▸ Rủi ro chuyển đổi	▸ **Cơ hội củng cố uy tín pháp lý:** Đảm bảo tuân thủ pháp luật môi trường nghiêm túc giúp tránh xử phạt. Tạo dựng niềm tin với Cơ quan hữu quan và chủ đầu tư trong hoạt động thi công
		Phát thải khí nhà kính	▸ **Rủi ro minh bạch và báo cáo:** Không đáp ứng yêu cầu đo lường, báo cáo và xác minh nguồn phát thải rõ ràng ở 3 phạm vi (Phạm vi 1–2–3).	▸ Rủi ro chuyển đổi	▸ **Cơ hội nâng cao độ tin cậy dữ liệu:** Tích hợp IT giúp đo lường phát thải chính xác, tiết kiệm thời gian và hỗ trợ quyết định chiến lược của HĐQT và Tiểu ban ESG ▸ **Cơ hội đón đầu quy định về kiểm kê khí nhà kính:** Sẵn sàng đáp ứng yêu cầu kiểm kê khí nhà kính (Phạm vi 1–2–3) trước khi bắt buộc. ▸ **Cơ hội tiếp cận tài chính xanh:** Dữ liệu phát thải minh bạch đầu tiên là sự chuẩn bị cần thiết cho định hướng kiểm kê Khí nhà kính của Chính phủ. Xây dựng hệ thống kiểm kê Khí nhà kính là cơ sở tiếp cận vốn ưu đãi và khách hàng quốc tế.

Trụ cột	SDGs	Khía cạnh	Những rủi ro ESG liên quan	Loại rủi ro	Cơ hội
MÔI TRƯỜNG		Chuỗi cung ứng xanh	▸ **Rủi ro gián đoạn hoạt động:** Sự gián đoạn nguồn cung nguyên vật liệu khi các nhà cung cấp không đáp ứng đủ các yêu cầu về tiêu chí ESG hoặc chịu ảnh hưởng của biến đổi khí hậu (bão, lụt…).	▸ Rủi ro chuyển đổi ▸ Rủi ro vật lí	▸ **Cơ hội nâng cao chuỗi giá trị:** Xây dựng mạng lưới nhà cung cấp đạt chuẩn ESG, tăng tính ổn định nguồn cung, đồng hành cùng các đối tác cùng chí hướng và giảm rủi ro gián đoạn nguồn cung. Ngoài ra, tiết kiệm chi phí với các chiến lược mua hàng tập trung. ▸ **Cơ hội định vị thương hiệu:** Trở thành đối tác ưu tiên của các chủ đầu tư khi yêu cầu chuỗi cung ứng bền vững, vật liệu xanh để đạt chuẩn các tiêu chuẩn công trình xanh.
		Tối ưu 3R hướng đến Kinh tế tuần hoàn	▸ **Rủi ro tài chính và vận hành:** Không tối ưu tuần hoàn vật liệu làm tăng chi phí, phát thải và rủi ro tuân thủ môi trường đồng thời gây ra tình trạng lãng phí.	▸ Rủi ro chuyển đổi	▸ **Cơ hội tạo ra nguồn thu mới:** Thanh lý vật liệu thừa (thép vụn) mang lại doanh thu và giảm chi phí xử lý chất thải. ▸ **Cơ hội thúc đẩy kinh tế tuần hoàn:** Tối ưu vòng đời vật liệu, giảm phát thải và lãng phí tài nguyên bằng cách tái sử dụng thép thừa làm rào chắn lan can, hố sâu,… để đảm bảo an toàn.
		Tác động đến hệ sinh thái	▸ **Rủi ro chiến lược:** Không đạt hiệu quả giảm phát thải hoặc tín chỉ carbon không được công nhận. ▸ **Rủi ro thiên tai, khí hậu:** Ảnh hưởng trực tiếp bởi biến đổi khí hậu làm giảm tác động của cây trồng đến hệ sinh thái và nơi sinh sống của các loại động vật quý hiếm như Voọc gáy trắng… (Các hoạt động Coteccons đang chung tay cùng kiến tạo với các cơ quan hữu quan, doanh nghiệp và bà con địa phương).	▸ Rủi ro chuyển đổi ▸ Rủi ro vật lí	▸ **Cơ hội tạo lập tín chỉ carbon:** Rừng trồng có tiềm năng không chỉ giảm phát thải mà còn tạo lập tín chỉ cacbon để sẵn sàng thực hiện quy định hạn ngạch phát thải từ Nhà nước. ▸ **Cơ hội thực hiện hóa trách nhiệm với môi trường và ứng phó biến đổi khí hậu:** Khẳng định cam kết bảo vệ và nâng cao nhận thức về hệ sinh thái và đa dạng sinh học, đồng thời tạo dựng kế sinh nhai bền vững cho bà con vùng cao.

Trụ cột	SDGs	Khía cạnh	Những rủi ro ESG liên quan	Loại rủi ro	Cơ hội
XÃ HỘI		Sức khỏe và An toàn lao động	▸ **Rủi ro vận hành và pháp lý:** Tai nạn lao động ở công trường hoặc sức khỏe người lao động suy giảm không thể đáp ứng được các giai đoạn cao điểm của công trình. ▸ **Rủi ro tài chính:** Chi phí bồi thường, xử phạt và gián đoạn sản xuất đối với các trường hợp thiếu an toàn/tai nạn lao động.	▸ Rủi ro chuyển đổi	▸ **Cơ hội nâng cao năng suất:** Lực lượng lao động khỏe mạnh, an toàn giúp đảm bảo tiến độ các giai đoạn thi công, đặc biệt là cao điểm. ▸ **Cơ hội về chi phí:** Hạn chế các khoản chi phí bồi thường, xử phạt hành chính và thiệt hại do gián đoạn hoạt động phát sinh từ tai nạn lao động.
		Môi trường làm việc hạnh phúc	▸ **Rủi ro về hiệu quả của các chính sách:** Các chính sách về quyền và trách nhiệm của cán bộ nhân viên được xây dựng hài hòa và truyền thông nội bộ một cách hiệu quả để tránh xảy ra xung đột lợi ích.	▸ Rủi ro chuyển đổi	▸ **Cơ hội xây dựng các chính sách gắn kết nhân viên:** Các chính sách đảm bảo môi trường làm việc hạnh phúc giúp tăng động lực, giữ chân nhân tài và lan tỏa văn hóa doanh nghiệp tích cực. ▸ **Cơ hội thu hút nhân tài:** Từ nỗ lực xây dựng một môi trường làm việc hạnh phúc với các dấu ấn Great Place to Work, HR Asia Award… là nền tảng thu hút nhân và giữ chân nhân tài.
		Nâng cao năng lực và kỹ năng	▸ **Rủi ro chênh lệch kỹ năng nguồn nhân lực:** Kỹ năng của người lao động theo kịp yêu cầu công nghệ, tiêu chuẩn mới của ngành Xây dựng và chuyển đổi số, ảnh hưởng đến năng suất và chất lượng công việc, đồng thời làm gia tăng khoảng cách về trình độ giữa cán bộ nhân viên. ▸ **Rủi ro về tính hiệu quả:** Nội dung đào tạo thiếu thực tiễn, không sát nhu cầu công việc dẫn đến lãng phí nguồn lực.	▸ Rủi ro chuyển đổi	▸ **Cơ hội nâng cao năng suất và chất lượng:** Đội ngũ có kỹ năng cao giúp tăng năng suất, giảm sai sót và đáp ứng các tiêu chuẩn mới và khắt khe từ bên ngoài. ▸ **Cơ hội thu hút và giữ chân nhân tài:** Xây dựng văn hóa học tập và lộ trình phát triển năng lực rõ ràng tăng sự gắn bó.

Trụ cột	SDGs	Khía cạnh	Những rủi ro ESG liên quan	Loại rủi ro	Cơ hội
XÃ HỘI		Phát triển cộng đồng bền vững	▶ **Rủi ro chiến lược:** Các chương trình trách nhiệm xã hội (CSR) triển khai rời rạc với chuỗi giá trị của Coteccons, không gắn với chiến lược phát triển cộng đồng dài hạn và không duy trì liên tục hằng năm. Điều này làm giảm tác động bền vững đến cộng đồng và người lao động. ▶ **Rủi ro danh tiếng:** Chương trình thực hiện thiếu minh bạch hoặc không đúng đối tượng thụ hưởng sẽ ảnh hưởng đến uy tín của công ty.	▶ Rủi ro chuyển đổi	▶ **Cơ hội tạo tác động cộng đồng bền vững:** Chuỗi chương trình (Xây Tết, Chuyến tàu Hạnh phúc, Học bổng Xây Nền Ước Mơ,...) duy trì liên tục hằng năm và mở rộng quy mô tiếp cận giúp gắn kết người lao động và cộng đồng địa phương.
QUẢN TRỊ		Đạo đức và liêm chính	▶ **Rủi ro quản trị và danh tiếng:** Sai lệch hoặc thiếu nhất quán trong công bố ESG/ khí hậu làm giảm niềm tin nhà đầu tư, đặc biệt nguồn đầu tư FDI. ▶ **Rủi ro quản trị:** Những vấn đề pháp lý, tài chính và mất quyền tham gia đấu thầu do yếu kém trong quản trị.	▶ Rủi ro chuyển đổi	▶ **Cơ hội củng cố niềm tin nhà đầu tư:** Công bố minh bạch, nhất quán giúp thu hút dòng vốn FDI và nâng cao điểm đánh giá ESG của doanh nghiệp. ▶ **Cơ hội nâng cao năng lực quản trị:** Các cơ chế/chính sách được thực hiện hiệu quả như chống tham nhũng... khẳng định đạo đức kinh doanh minh bạch và bảo vệ quyền tham gia đấu thầu.
		Xây dựng và phát triển theo định hướng của Chính phủ về PTBV	▶ **Rủi ro chiến lược:** Quá trình chuyển đổi theo định hướng phát triển bền vững diễn ra chậm hoặc thiếu đồng bộ, khiến tổ chức khó đáp ứng kịp các yêu cầu mới về pháp lý, thị trường và công nghệ.	▶ Rủi ro chuyển đổi	▶ **Cơ hội xây dựng văn hóa bền vững:** Đưa ESG vào thực hành hằng ngày của các phòng ban, tăng nhận thức và năng lực chuyển đổi toàn công ty theo định hướng PTBV của Chính phủ.

Trụ cột	SDGs	Khía cạnh	Những rủi ro ESG liên quan	Loại rủi ro	Cơ hội
QUẢN TRỊ		Hợp tác vững chắc	▶ **Rủi ro thực thi:** Kết quả nghiên cứu có thể thiếu tính ứng dụng và chưa sát với đặc thù ngành xây dựng, khiến việc khai thác vào thực tiễn còn hạn chế. ▶ **Rủi ro trong phối hợp thực hiện:** Sự phối hợp chưa chặt chẽ, thiếu trao đổi thông tin và phân công chưa rõ ràng có thể làm giảm hiệu quả triển khai các chương trình gây chồng chéo và chậm tiến độ triển khai với các bên liên quan.	▶ Rủi ro chuyển đổi	▶ **Cơ hội đổi mới sáng tạo:** Triển khai mô hình nghiên cứu "Ba nhà" (Nhà nước – Nhà trường – Doanh nghiệp) giúp ứng dụng vật liệu, giải pháp kĩ thuật xây dựng bền vững và chính sách liên quan đến công nhân. ▶ **Cơ hội mở rộng quan hệ đối tác:** Hợp tác với cơ quan hữu quan giúp nâng cao uy tín, cập nhật sớm chính sách và phối hợp thực hiện lâu dài.
		Tích hợp chuyển đổi số	▶ **Rủi ro vận hành:** Quá trình số hóa thiếu đồng bộ giữa các phòng ban và công trường có thể gây gián đoạn quy trình làm việc trong giai đoạn chuyển tiếp, đặc biệt khi nhân sự chưa theo kịp kỹ năng số. ▶ **Rủi ro an ninh dữ liệu:** Dữ liệu số hóa tiềm ẩn nguy cơ rò rỉ và không bảo mật.	▶ Rủi ro chuyển đổi	▶ **Cơ hội nâng cao hiệu quả vận hành:** Số hóa quy trình làm việc giúp tiết kiệm thời gian, giảm sai sót và tăng tính minh bạch dữ liệu giữa các phòng ban và công trường. ▶ **Cơ hội xây dựng nền tảng quản trị số:** Dữ liệu tập trung và đồng bộ hỗ trợ ra quyết định nhanh chóng và chính xác.



Niềm vui của các kỹ sư và công nhân xây dựng khi tham gia dự án Eaton Park (TP.HCM).

Gắn kết

CÁC BÊN LIÊN QUAN

Với mạng lưới đối tác rộng lớn, Coteccons xác định việc lắng nghe và thấu hiểu kỳ vọng của các bên liên quan là nền tảng của chiến lược phát triển bền vững, đồng thời củng cố tính minh bạch và trách nhiệm giải trình.

Kết quả gắn kết các bên liên quan không đơn giản là ghi nhận ý kiến mà là căn cứ để công ty xác định các vấn đề trọng yếu, nâng cao hiệu quả quản trị và tạo sự đồng thuận trong toàn hệ sinh thái.

Nguyên tắc gắn kết

Coteccons thực hiện gắn kết các bên liên quan trên 5 nguyên tắc:

- **Định hướng từ HĐQT**:
  Thông qua Tiểu ban Kiểm toán và Rủi ro, HĐQT xác lập định hướng, khẩu vị rủi ro, chiến lược và cơ cấu tổ chức cho chức năng RCA, bảo đảm hệ thống hỗ trợ tối đa hiệu quả hoạt động của công ty.

- **Nhận diện dựa trên mức độ ảnh hưởng 2 chiều**:
  Mức độ tác động của hoạt động công ty đến các bên liên quan, và mức độ ảnh hưởng của các bên liên quan đến việc thực hiện mục tiêu chiến lược của công ty.

- **Sử dụng kênh phù hợp**:
  Với đặc thù từng nhóm, thay vì áp dụng một hình thức chung cho tất cả.

- **Hoạch định kết quả gắn kết vào hệ thống quản trị**:
  Mọi ý kiến ghi nhận đều được chuyển hóa thành đầu vào cho việc xác định chủ đề trọng yếu, hoàn thiện chính sách **hoặc điều chỉnh kế hoạch hành động.**

- **Duy trì tần suất định kỳ, đồng thời tham vấn đột xuất**:
  Khi có thay đổi chính sách pháp lý quan trọng, sự kiện bất thường có tác động lớn, hoặc khi nhận diện được rủi ro ESG mới.

Bảng tóm tắt các kênh gắn kết mà Coteccons sử dụng để chủ động ghi nhận mối quan tâm của từng nhóm: Người lao động, đối tác, khách hàng, nhà đầu tư, cộng đồng và các cơ quan hữu quan

BÊN LIÊN QUAN	PHẠM VI	KÊNH KẾT NỐI	CÁC CHỦ ĐỀ QUAN TÂM CHÍNH VỀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG	CÁC KẾT QUẢ NỔI BẬT TRONG NĂM 2026	HOẠCH ĐỊNH PHÁT TRIỂN TIẾP THEO
NGƯỜI LAO ĐỘNG	▸ Hơn 4.000 cán bộ nhân viên (bao gồm nhân sự của Coteccons, Unicons, Sinh Nam, UG M&E và GEO Foundations). ▸ Hơn 32.000 công nhân của các nhà thầu phụ.	▸ Khảo sát, tham vấn, đánh giá năng lực và nhu cầu. ▸ Tổ chức nghiên cứu chuyên sâu. ▸ Đối thoại trực tiếp thông qua các buổi họp về an toàn và sinh hoạt chuyên môn. ▸ Coteccons duy trì kênh tiếp nhận phản ánh tập trung do Ban Quản trị rủi ro, Tuân thủ và Kiểm toán nội bộ chủ trì, áp dụng chung cho cả cán bộ nhân viên và đối tác kinh doanh. Đường dây nóng: 028-35142277 Thư điện tử: baocao-tuanthu@coteccons.vn ▸ Khảo sát mức độ hài lòng của nhân viên. ▸ Đào tạo tăng cường năng lực. ▸ Mở Trung tâm Tư vấn tâm lý (The Happy Coteccons).	▸ Môi trường làm việc an toàn và công bằng. ▸ Chế độ lương thưởng và phúc lợi ổn định. ▸ Phát triển và đào tạo nghề nghiệp. ▸ Lộ trình thăng tiến công việc. ▸ Quan hệ lao động hài hòa và gắn kết. ▸ Cân bằng công việc – cuộc sống.	▸ 1.136 phiếu khảo sát được thực hiện tại một số công trường trong năm 2026, bao gồm các đợt khảo sát chuyên đề. ▸ Khảo sát tại chương trình Xây Tết: 559 phiếu. ▸ Khảo sát chuyên đề về giới tại Hòn Thơm: 130 phiếu. ▸ Phối hợp khảo sát 2 đề tài nghiên cứu: 200 phiếu từ dự án Trường Đại học Khoa học Sức khoẻ, Đại học Quốc gia TP/HCM và 247 phiếu từ dự án The OpusK (Metropole 1.14). ▸ 89.561 giờ đào tạo cho nhân viên.	▸ Lắng nghe và tiếp thu ý kiến của cán bộ, nhân viên để hướng tới môi trường làm việc hạnh phúc. ▸ Củng cố và đảm bảo môi trường làm việc an toàn, công bằng và bình đẳng. ▸ Duy trì cơ chế gắn kết cán bộ nhân viên và người lao động qua các cơ chế và kênh kết nối khác nhau.
CHỦ ĐẦU TƯ/KHÁCH HÀNG/ CỔ ĐÔNG	▸ Trong nước và quốc tế.	▸ Thông cáo báo chí. ▸ Website ▸ Bản tin nhà đầu tư. ▸ Đại hội đồng cổ đông thường niên. ▸ Gặp gỡ nhà đầu tư (Shareholders' Day, Earnings Call, Site tour). ▸ Hội nghị nhà đầu tư.	▸ Hiệu quả tài chính dài hạn gắn với tăng trưởng bền vững. ▸ Chiến lược phát triển của công ty. ▸ Quản trị doanh nghiệp và mức độ tích hợp ESG. ▸ Quản trị rủi ro đặc biệt, rủi ro tài chính và vận hành.	▸ Tỷ lệ tham gia cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm tài chính 2025 đạt 61% trên tổng số cổ phần có quyền biểu quyết. ▸ Gặp gỡ nhà đầu tư: Hơn 1.000 cổ đông tham gia. ▸ Các cuộc đối thoại/tiếp xúc với nhà đầu tư và công ty chứng khoán: 37 lượt.	▸ Tiếp nhận và phản hồi ý kiến của cổ đông/nhà đầu tư/công ty chứng khoán. ▸ Áp dụng các thông lệ tốt nhất để công bố thông tin minh bạch. ▸ Tiếp nhận ý kiến đóng góp của nhà đầu tư/cổ đông để tích hợp vào vận hành, ESG của công ty. ▸ Nhận diện và phân tích các rủi ro liên quan để thiết lập quy trình phản ứng hiệu quả.

BÊN LIÊN QUAN	PHẠM VI	KÊNH KẾT NỐI	CÁC CHỦ ĐỀ QUAN TÂM CHÍNH VỀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG	CÁC KẾT QUẢ NỔI BẬT TRONG NĂM 2026	HOẠCH ĐỊNH PHÁT TRIỂN TIẾP THEO
ĐỐI TÁC NHÀ CUNG CẤP/ NHÀ THẦU PHỤ	▸ 29.738 đối tác/nhà cung cấp/nhà thầu phụ/đối tác liên quan trong chuỗi cung ứng.	▸ Tổ chức hội nghị nhà cung cấp. ▸ Tổ chức các hội thảo tăng cường năng lực. ▸ Phổ biến Phiếu Đánh giá thực hành phát triển bền vững (ESG Scorecards). ▸ Triển khai đánh giá rủi ro trong quan hệ lao động (lồng ghép nội dung nhân quyền trong hợp đồng). ▸ Hợp tác với các chương trình ESG. ▸ Kết nối mạng lưới "Đồng chí hướng" trong phát triển bền vững.	▸ Chất lượng thi công, an toàn và tính ổn định trong toàn bộ vòng đời dự án. ▸ Chuỗi cung ứng xây dựng bền vững và có trách nhiệm. ▸ Thực hành kinh doanh có đạo đức, đảm bảo tuân thủ các quy định liên quan. ▸ Đảm bảo an toàn, sức khỏe nghề nghiệp trong quá trình thi công và hợp tác. ▸ Minh bạch thông tin và trách nhiệm trong quản lý dự án và truyền thông. ▸ Nâng cao năng lực thích ứng và chuyển đổi bền vững của các đối tác trong chuỗi giá trị.	▸ Tổ chức ngày vinh danh và trao kỷ niệm chương cho các nhà cung cấp. ▸ Thực hiện đánh giá định kỳ 2.055 NTP/NCC bao gồm tiêu chí ESG. ▸ Thực hiện đánh giá ESG Scorecard với 347 đơn vị (đối tác, nhà cung cấp, nhà thầu phụ) trong chuỗi cung ứng ngành Xây dựng. ▸ Đồng hành tổ chức các hoạt động ESG (GreenUP Marathon, Xây Tết, Hái Trăng về làng...).	▸ Tích hợp kết quả gắn kết vào việc hoàn thiện tiêu chí lựa chọn và đánh giá nhà thầu, đối tác. ▸ Thúc đẩy đào tạo và nâng cao năng lực, đảm bảo tuân thủ các tiêu chuẩn ESG trong chuỗi cung ứng. ▸ Tăng cường quản trị chất lượng, an toàn và đạo đức kinh doanh trong toàn bộ chuỗi giá trị xây dựng. ▸ Phát triển quan hệ hợp tác dài hạn dựa trên minh bạch, trách nhiệm và định hướng bền vững.
CƠ QUAN HỮU QUAN	▸ Chính phủ, các cơ quan chức năng, các đơn vị chuyên môn, giám sát tuân thủ từ Trung ương tới địa phương.	▸ Thường xuyên cập nhật các chính sách, chủ trương mới của Chính phủ. ▸ Vận hành hệ thống báo cáo tuân thủ (về môi trường, chính sách). ▸ Tham gia Đối thoại Chính phủ - Doanh nghiệp. ▸ Tham gia hội thảo chuyên ngành, tập huấn và phổ biến chính sách.	▸ Tuân thủ các quy định và luật pháp. ▸ Đóng góp vào sự phát triển của ngành Xây dựng. ▸ Đạo đức kinh doanh. ▸ Đóng góp kinh tế – xã hội.	▸ Tham dự 14 hội thảo chuyên ngành, tập huấn và phổ biến chính sách. ▸ Hợp tác với 288 đơn vị cơ quan Nhà nước liên quan. ▸ Phối hợp với các bộ và sở, ban ngành liên quan: Sở Nội vụ TP.HCM, PC07, Báo Nhân Dân, Saigon Times Foundation và các cơ quan ban ngành địa phương...	▸ Đảm bảo tuân thủ đầy đủ các quy định pháp luật. ▸ Chủ động tham gia đóng góp ý kiến. ▸ Tham dự và phối hợp triển khai các chương trình phát triển ngành và kinh tế địa phương.

BÊN LIÊN QUAN	PHẠM VI	KÊNH KẾT NỐI	CÁC CHỦ ĐỀ QUAN TÂM CHÍNH VỀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG	CÁC KẾT QUẢ NỔI BẬT TRONG NĂM 2026	HOẠCH ĐỊNH PHÁT TRIỂN TIẾP THEO
CỘNG ĐỒNG CÔNG CHÚNG	▸ Phạm vi 34 tỉnh thành trên cả nước, đặc biệt là các địa phương có hoạt động của dự án.	▸ Đối thoại với cộng đồng lân cận và công trường đang hoạt động về tác động môi trường. ▸ Xây dựng cơ chế tiếp nhận phản ánh, kiến nghị tại dự án. ▸ Tham vấn/đánh giá nhu cầu cộng đồng. ▸ Thiết lập kênh công bố thông tin minh bạch, bao gồm hợp tác với báo chí/truyền thông. ▸ Hợp tác với địa phương trong triển khai các hoạt động môi trường - xã hội.	▸ Tác động môi trường từ hoạt động xây dựng. ▸ Công bố thông tin minh bạch. ▸ Mức độ tiếp nhận và cơ chế phản ánh thông tin. ▸ Các chương trình trách nhiệm cộng đồng (CSR). ▸ Đa dạng sinh học và kế sinh nhai bền vững. ▸ Ứng phó với biến đổi khí hậu.	▸ 100% công trường đều có kênh tiếp nhận khiếu nại, thắc mắc. ▸ 100% các chương trình trách nhiệm cộng đồng được thực hiện đánh giá kết quả thực hiện. ▸ Hợp tác với chính quyền và cộng đồng địa phương trong các dự án cộng đồng: Thực hiện hơn 100 chương trình trách nhiệm xã hội được nhiều cơ quan thông tấn báo chí lan tỏa trên diện rộng.	▸ Nâng cao quản lý tác động môi trường và duy trì minh bạch thông tin. ▸ Hoàn thiện và số hóa cơ chế tiếp nhận, phản hồi cộng đồng. ▸ Tăng cường hợp tác địa phương và tạo giá trị bền vững. ▸ Hỗ trợ thích nghi và ứng phó với biến đổi khí hậu.
TỔ CHỨC XÃ HỘI VÀ CHUYÊN MÔN	▸ Viện nghiên cứu, trường đại học, các tổ chức trong nước và quốc tế.	▸ Hợp tác nghiên cứu. ▸ Chia sẻ thông tin. ▸ Hội thảo, tham gia diễn đàn và đóng góp chuyên môn.	▸ Kinh doanh đạo đức và minh bạch của công ty. ▸ Ngành xây dựng bền vững với tư cách tổng thầu. ▸ Nghiên cứu về tích hợp và ứng dụng vật liệu xanh trong xây dựng. ▸ Thông lệ tốt nhất và hoạch định phát triển bền vững của doanh nghiệp. ▸ Ứng phó với biến đổi khí hậu.	▸ Triển khai thực hiện 3 đề tài nghiên cứu khoa học hợp tác cùng Đại học Quốc gia. ▸ Tham gia hội thảo, diễn đàn trong nước và quốc tế. ▸ Hội viên chính thức của Hội đồng Công trình Xanh Việt Nam (VGBC) và Hiệp hội Doanh nghiệp Xanh TP.HCM (HGBA).	▸ Ghi nhận ý kiến từ hiệp hội và tổ chức chuyên môn làm cơ sở để hoàn thiện chính sách và định hướng phát triển bền vững. ▸ Hợp tác triển khai các sáng kiến để tiên phong trong lĩnh vực xây dựng bền vững và chuỗi cung ứng xanh.

PHẦN V

Kinh tế

Bằng cách lồng ghép các chỉ số Môi trường - Xã hội - Quản trị vào toàn bộ quy trình ra quyết định, kết quả kinh doanh năm 2026 của Coteccons cho thấy công ty không chỉ tạo ra lợi nhuận cho cổ đông mà còn chuyển hoá sự tăng trưởng thành giá trị bền vững cho toàn hệ sinh thái xây dựng.

NỀN TẢNG

Tài chính khỏe mạnh

ĐI CÙNG TƯƠNG LAI XANH

Năm 2026, Coteccons ghi nhận sự bứt phá về kinh tế với doanh thu đạt 34.340 tỷ đồng và lợi nhuận sau thuế tăng 73% lên 788 tỷ đồng. Thành quả này khẳng định ESG không phải chi phí ngoài mà là một phần cốt lõi trong bài toán tài chính: Nền tảng tài chính khỏe mạnh tạo nguồn lực đầu tư cho công nghệ xanh, quản trị minh bạch và chăm lo người lao động.

Năm 2026, Bộ Xây dựng đặt mục tiêu tăng trưởng khu vực xây dựng khoảng 14,5%/năm, góp phần vào mục tiêu tăng trưởng GDP trên 10%/năm và định hướng tăng trưởng hai con số giai đoạn 2026 - 2030. Các chỉ tiêu chủ yếu gồm: Tỷ lệ đô thị hóa trên 50% với hệ thống đô thị hiện đại, đồng bộ làm động lực phát triển vùng và quốc gia; Hoàn thành 1.655km đường cao tốc và 645km đường sắt, trong đó có 200km đường sắt đô thị.

Trong bối cảnh đó, năm tài chính 2026, Coteccons đạt 34.340 tỷ đồng về doanh thu, tăng 38% so với năm 2025 và hoàn thành 115% kế hoạch; Lợi nhuận gộp 1.446 tỷ đồng, lợi nhuận trước thuế 1.020 tỷ đồng và lợi nhuận sau thuế 788 tỷ đồng, tăng 73%. Nền tảng tài chính lành mạnh tạo nguồn lực nội sinh để công ty tiếp tục đầu tư cho các giải pháp công nghệ, quản trị, môi trường và chăm lo cho nhân viên, người lao động trong toàn chuỗi giá trị. Bên cạnh đó, việc thực hành ESG giúp nâng cao năng lực đấu thầu, mở rộng thị trường FDI, duy trì backlog cho công ty và cắt giảm chi phí vận hành dài hạn nhờ tối ưu nguồn lực.

Coteccons tiếp tục là đơn vị dẫn đầu về số lượng dự án đang triển khai tại Việt Nam cũng như trong năm tài chính 2026 công ty đã tham gia đấu thầu và trúng thầu 70 dự án/gói thầu. Giá trị trúng thầu trong năm đạt 60.307 tỷ đồng, đưa tổng giá trị backlog lên 70.000 tỷ đồng. Tăng 98% so với năm trước, bảo đảm tính liên tục của dòng công việc cho người lao động, nhà thầu phụ và nhà cung cấp trong chuỗi cung ứng. Đáng chú ý, 60 dự án mới đến từ chiến lược "repeat sales" chiếm 72% tổng giá trị trúng thầu, thể hiện uy tín và sự tin cậy mà công ty tích lũy được thông qua chất lượng thi công, dịch vụ khách hàng và giá trị cộng thêm.

Kết quả (tỷ đồng)	Năm 2025	Năm 2026
Doanh thu	24.885	34.340
Lợi nhuận trước thuế	552	1.020
Lợi nhuận sau thuế	456	788
Giá trị backlog	35.353	~70.000

Cơ cấu doanh thu tiếp tục chuyển dịch theo hướng đa dạng hóa, với các dự án dân dụng khoảng 72%, mảng công nghiệp phần lớn dự án có vốn đầu tư nước ngoài (FDI) chiếm khoảng 14%, du lịch nghỉ dưỡng khoảng 3%, mảng hạ tầng khoảng 7% và các loại hình khác chiếm 4%. Sự phân bổ này giúp Coteccons giảm phụ thuộc vào một lĩnh vực sản phẩm hoặc một nhóm khách hàng đơn lẻ, hạn chế rủi ro trước biến động thị trường và duy trì khả năng tăng trưởng ổn định trong dài hạn.



Dự án nhà máy Suntory PepsiCo Việt Nam tại Tây Ninh do Coteccons là tổng thầu thiết kế và thi công là điển hình trong việc sử dụng vật liệu xanh, các thiết bị sản xuất tiết kiệm năng lượng, tối đa hóa năng lượng tái tạo và đáp ứng tiêu chuẩn LEED GOLD - chứng chỉ công trình xây dựng xanh được công nhận trên toàn cầu.



HƯỚNG ĐẾN

Tài chính xanh

Coteccons tập trung hướng đến tài chính xanh bằng việc phân bổ nguồn lực cho các dự án và hoạt động nhằm giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường trong suốt vòng đời thi công công trình với mục tiêu thúc đẩy sử dụng hiệu quả vật liệu - năng lượng - nước để hướng đến phát triển bền vững cùng "Green Profile".

Công ty cũng song song thực hiện xây dựng bộ máy quản trị minh bạch và thực hành ESG xuyên suốt chuỗi giá trị. Theo định hướng này, công ty xây dựng nguồn lực để đáp ứng tiêu chuẩn công trình xanh (LEED, LOTUS, EDGE, Green Mark) từ yêu cầu của chủ đầu tư với các giải pháp vật liệu phát thải thấp, thi công tiết kiệm năng lượng và quản lý chất thải xây dựng hiệu quả. Đồng thời, tích hợp lồng ghép các yếu tố môi trường - xã hội vào quy trình đấu thầu, lựa chọn nhà cung cấp và ra quyết định đầu tư trang thiết bị.

Trong năm 2025, Coteccons đã mở rộng các giải pháp thi công tận dụng năng lượng tái tạo và vật liệu tái chế nhằm góp phần nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn lực và giảm thiểu tác động môi trường. Cụ thể, hệ thống điện mặt trời được khuyến khích lắp đặt tại một số công trường của Coteccons nhằm bù đắp lượng điện năng tiêu thụ. Việc thu hồi, tái chế cốp pha, giàn giáo và vật tư phụ trợ giữa các công trường thúc đẩy kinh tế tuần hoàn, đồng thời hạn chế phát thải trong chương trình 3R. Bên cạnh đó, việc đẩy mạnh mô hình thi công số hóa (BIM) giúp tối ưu khối lượng vật liệu, hạn chế sai sót và phá dỡ, góp phần thúc đẩy chuỗi giá trị xây dựng bền vững, nâng cao hiệu quả vận hành của công trình sau bàn giao và giảm thiểu tác động tiêu cực đến hệ sinh thái.

Có thể nói, dòng tài chính của công ty được hướng vào các dự án, giải pháp và công nghệ xanh giúp giảm tác động tiêu cực đến môi trường.

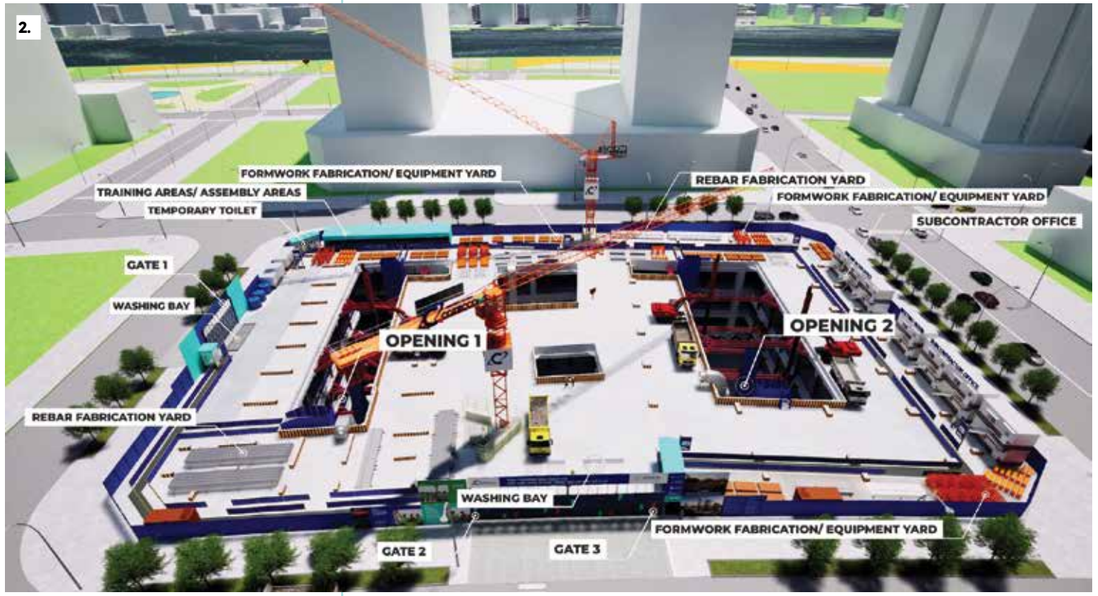
Không chỉ nhìn dự án ở khả năng sinh lời, Coteccons còn tính đến các yếu tố ESG trong quá trình lựa chọn, đánh giá và triển khai dự án. Do đó, ESG trở thành một phần của bài toán tài chính, chứ không phải một hoạt động nằm bên ngoài hoạt động kinh doanh.

Nhìn lâu dài, những khoản đầu tư cho các hoạt động ESG có thể làm tăng chi phí ban đầu, nhưng chúng giúp giảm sử dụng năng lượng, vật liệu, chất thải, phát thải hoặc rủi ro trong vòng đời dự án, vì thế có thể tạo ra hiệu quả kinh tế dài hạn cho doanh nghiệp.

Song song đó, doanh nghiệp còn từng bước triển khai với các nhà cung ứng trong chuỗi giá trị, để "hợp lực cùng vươn mình", kết nối chuỗi giá trị ngành Xây dựng cùng tạo ra những giá trị tích cực cho người lao động, cộng đồng và sự phát triển bền vững của ngành.

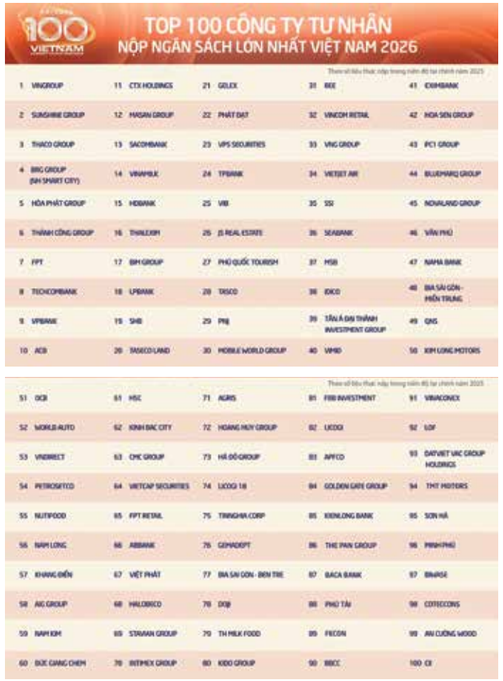
1. Dự án The OpusK (Metropole 1.14) có sự tham gia của Coteccons được thiết kế và thi công theo tiêu chuẩn LEED GOLD cùng tiêu chuẩn Green Mark Gold.

2. Ứng dụng công nghệ BIM tại dự án The OpusK (Metropole 1.14) TP.HCM.



Thuế & An sinh xã hội

Nói đi đôi với làm, Coteccons luôn thực hiện tốt nghĩa vụ thuế và an sinh xã hội. Công ty còn là một trong 100 Công ty tư nhân đóng góp nhiều nhất cho ngân sách Nhà nước.



TOP 100 CÔNG TY TƯ NHÂN
NỘP NGÂN SÁCH LỚN NHẤT VIỆT NAM 2026

Theo số liệu thuế nộp trong năm để tại chính năm 2025

1	VINGROUP	11	CTX HOLDINGS	21	GELEX	31	REE	41	EXIMBANK
2	SUNSHINE GROUP	12	MASAN GROUP	22	PHÁT ĐẠT	32	VINCOM RETAIL	42	NOA SEN GROUP
3	THACO GROUP	13	SACOMBANK	23	VPS SECURITIES	33	VNG GROUP	43	PC1 GROUP
4	BRG GROUP (BH SMART CITY)	14	VINAMILK	24	TPBANK	34	VIETJET AIR	44	BLUEMARQ GROUP
5	HÒA PHÁT GROUP	15	HDBANK	25	VIB	35	SSI	45	NOVALAND GROUP
6	THÀNH CÔNG GROUP	16	THAILEXIM	26	JS REAL ESTATE	36	SEABANK	46	VĂN PHÚ
7	FPT	17	BIM GROUP	27	PHÚ QUỐC TOURISM	37	MSB	47	NAMA BANK
8	TECHCOMBANK	18	LPBANK	28	TASCO	38	IDICO	48	BIA SÀI GÒN - MIỀN TRUNG
9	VPBANK	19	SHB	29	PNJ	39	TÂN Á ĐẠI THÀNH INVESTMENT GROUP	49	QNS
10	ACB	20	TASCO LAND	30	MOBILE WORLD GROUP	40	VPHD	50	KIM LONG MOTORS

Theo số liệu thuế nộp trong năm để tại chính năm 2025

51	OCB	61	HSC	71	AGRIS	81	FIRI INVESTMENT	91	VIRACONEX
52	MORLIE AUTO	62	KINH BAC CITY	72	HOANG HUY GROUP	82	LICOGI	92	LDP
53	VNDIRECT	63	CMC GROUP	73	HÀ ĐÔ GROUP	83	APEC0	93	DATVIET VAC GROUP HOLDINGS
54	PETROSETCO	64	VIETCAP SECURITIES	74	LICOGI 16	84	GOLDEN GATE GROUP	94	THT MOTORS
55	NUTIFOOD	65	FPT RETAIL	75	TRANGIHA CORP	85	KIENLONG BANK	95	SƠN HÀ
56	NAM LONG	66	ABBANK	76	GEMADEPT	86	THE PAN GROUP	96	MINH PHÚ
57	KHANG ĐIỀN	67	VIỆT PHÁT	77	BIA SÀI GÒN - BEN TRE	87	BACA BANK	97	BWASE
58	AIC GROUP	68	HALOBICO	78	DCB	88	PHÚ TÀI	98	COTECCONS
59	NAM KIM	69	STRAWA GROUP	79	TH MILK FOOD	89	FECON	99	AN CƯỜNG WOOD
60	DUC GIANG CHEM	70	INTIMEX GROUP	80	KIDO GROUP	90	BECC	100	CII

Coteccons nằm trong 100 Công ty tư nhân nộp ngân sách lớn nhất Việt Nam 2026. Nguồn ảnh: Báo Điện tử Chính phủ

Coteccons xác định việc thực hiện đầy đủ nghĩa vụ thuế và an sinh xã hội không chỉ là yêu cầu tuân thủ, mà còn là một phần trách nhiệm của doanh nghiệp đối với Nhà nước, người lao động và các địa phương nơi Coteccons hiện diện.

Trên nền tảng quản trị minh bạch, trung thực và có trách nhiệm, Coteccons thực hiện kê khai và nộp thuế đầy đủ, đúng hạn, phản ánh đúng bản chất kinh tế của các giao dịch và tuân thủ các quy định pháp luật hiện hành. Công tác quản trị thuế được tích hợp vào hệ thống kiểm soát nội bộ, với sự phân định rõ trách nhiệm giữa các cấp quản lý, bộ phận chuyên môn và các tuyến kiểm soát nhằm bảo đảm tính chính xác, nhất quán của dữ liệu và trách nhiệm giải trình trong suốt quá trình thực hiện.

Trách nhiệm này không dừng ở phạm vi nội bộ. Trong quá trình hợp tác, Coteccons từng bước thúc đẩy các nhà thầu phụ và nhà cung cấp thực hiện đầy đủ nghĩa vụ về thuế, bảo hiểm xã hội và các quyền lợi liên quan của người lao động. Qua đó, các nguyên tắc Công bằng - Minh bạch - Trách nhiệm và Trách nhiệm giải trình được lan tỏa từ công ty đến toàn chuỗi cung ứng, góp phần xây dựng một hệ sinh thái kinh doanh có trách nhiệm và bền vững hơn.

Đóng góp ngân sách Nhà nước:
434,18 tỷ đồng

Tổng ngân sách an sinh xã hội:
176,14 tỷ đồng



1. Coteccons tổ chức khám sức khỏe định kỳ hằng năm cho toàn bộ nhân viên.

2. CBNV Coteccons nhận quà Tết trong chuỗi hoạt động chăm lo thường niên, góp phần đảm bảo phúc lợi và nâng cao sự gắn kết.

HÀNH TRÌNH lan tỏa giá trị CỦA COTECCONS

Với 89 dự án, hơn 32.000 công nhân và gần 30.000 đối tác, Coteccons đang khẳng định vị thế dẫn đầu và còn lan tỏa giá trị phát triển bền vững, thúc đẩy toàn chuỗi giá trị cùng đồng hành, phát triển.

Coteccons nhìn nhận giá trị kinh tế doanh nghiệp tạo ra không chỉ nằm ở doanh thu, lợi nhuận hay quy mô dự án, mà còn ở những tác động được lan tỏa đến con người, chuỗi cung ứng và cộng đồng trong quá trình hoạt động. Với vai trò là doanh nghiệp dẫn đầu ngành Xây dựng, Coteccons hướng tới tạo ra giá trị theo một hành trình nhất quán: **Con người – Công trường – Hệ sinh thái – Cộng đồng**.

Tại công trường, những năng lực đó được chuyển hóa thành chất lượng, an toàn và hiệu quả thực thi. Mỗi dự án tạo ra một mạng lưới việc làm và hoạt động kinh tế liên quan đến công nhân, nhà thầu phụ, nhà cung cấp vật liệu, dịch vụ logistics và các doanh nghiệp địa phương. Đồng thời, việc áp dụng các tiêu chuẩn ngày càng cao về an toàn, chất lượng, môi trường và quản lý rủi ro góp phần thúc đẩy các bên cùng nâng cao năng lực và cách thức vận hành.



1.


2.

Trong hệ sinh thái, Coteccons sử dụng quy mô và vai trò của mình để thúc đẩy các chuẩn mực về minh bạch, tuân thủ, an toàn, chất lượng và phát triển bền vững trong quan hệ với nhà thầu phụ, nhà cung cấp, khách hàng và các đối tác. Thay vì chỉ tối ưu lợi ích trong phạm vi từng dự án, công ty hướng tới xây dựng những mối quan hệ dài hạn dựa trên niềm tin, năng lực và giá trị chung, qua đó góp phần củng cố sức khỏe và khả năng cạnh tranh của chuỗi giá trị ngành Xây dựng.

Với cộng đồng, tác động kinh tế được mở rộng thông qua việc hình thành hạ tầng, tạo việc làm, phát triển nguồn nhân lực và kết nối nguồn lực giữa doanh nghiệp với các bên liên quan. Khi một công trình được hoàn thành, giá trị mà Coteccons hướng tới không dừng ở tài sản được bàn giao, mà còn bao gồm năng lực được hình thành, sinh kế được duy trì và những điều kiện phát triển mới được tạo ra tại địa phương.

Thông qua hành trình People > Site > Ecosystem > Community (Con người, Công trường, Hệ sinh thái, Cộng đồng), Coteccons từng bước chuyển hóa tăng trưởng của doanh nghiệp thành tác động tích cực rộng hơn đối với ngành và xã hội. Đây cũng là cách công ty hiện thực hóa vai trò Industry Leader: Không chỉ nâng chuẩn cho chính mình, mà còn cùng các bên liên quan nâng cao chất lượng, năng lực và tính bền vững của toàn hệ sinh thái xây dựng.

Các chỉ số chính:

Số lượng dự án đang thi công:
89 công trình

Số lượng công nhân:
32.245 công nhân

Số lượng nhà thầu phụ/ nhà cung cấp/đối tác:
29.738 đối tác

1. Lễ vinh danh 1.5 triệu giờ an toàn tại dự án BWID Phố Nối (Hưng Yên).

2. Ban chỉ huy dự án Suntory PepsiCo (Tây Ninh) cùng chủ đầu tư, nhà thầu phụ và người lao động tự hào tạo nên cột mốc 3.5 triệu giờ an toàn lao động.

PHẦN VI

Môi trường

Chủ động ứng dụng giải pháp xanh, chuyển đổi năng lượng, kinh tế tuần hoàn cùng nhiều giải pháp khác nhau, Coteccons nỗ lực giảm phát thải khí nhà kính trên từng công trường lẫn văn phòng. Công ty chủ động hợp tác các chuyên gia thực hiện kiểm kê khí nhà kính, tiếp tục hoàn thiện phương pháp và cam kết minh bạch dữ liệu, hướng đến hành động thực chất vì mục tiêu phát triển bền vững.



Giáo sư, Tiến sĩ **ĐẶNG MẬU CHIẾN**
Chuyên gia tư vấn – Thành viên độc lập tiểu ban ESG Coteccons

CHỦ ĐỘNG ĐI ĐẦU ĐỂ tạo lợi thế

Kiểm kê khí nhà kính (KNK) là nền tảng để doanh nghiệp quản trị phát thải bằng dữ liệu, thay vì chỉ cam kết. Đồng thời, 3R không chỉ giúp bảo vệ môi trường mà còn tạo ra hiệu quả kinh tế ngay trên công trường. Là người đồng hành cùng Coteccons trong việc kiểm kê KNK và thực hiện 3R, Giáo sư, Tiến sĩ Đặng Mậu Chiến - Chuyên gia tư vấn, Thành viên độc lập Tiểu ban ESG, đã chia sẻ góc nhìn của ông về công việc này và chặng đường tiếp theo mà Coteccons đang theo đuổi.



Dự án The Infiniti (Riviera Point - Giai đoạn 1C) TP.HCM - công trình cao tầng đầu tiên tại Việt Nam ứng dụng công nghệ bê tông khoáng hóa CO_2, góp phần giảm phát thải carbon trong quá trình xây dựng.

SOI SỐ LIỆU, NHÌN THỰC TẾ

Trong bối cảnh pháp luật hiện nay mới chỉ yêu cầu kiểm kê KNK đối với một số cơ sở phát thải lớn, Coteccons lại chủ động đi trước đón đầu trong việc kiểm kê KNK cho các dự án/công trường. Đây là bước đi chiến lược, không chỉ giúp doanh nghiệp giảm thiểu rủi ro pháp lý mà còn nâng cao uy tín thương hiệu và tối ưu hóa chi phí vận hành.

CHUYỆN DÀI KIỂM KÊ...

Trong việc kiểm kê KNK, Coteccons đã triển khai từ năm 2023. Khi bắt đầu tham gia với Coteccons, Giáo sư Đặng Mậu Chiến cho biết ông chỉ chỉnh những gì cần phù hợp với thực tế.

Về bản chất, việc kiểm kê KNK của một tổng thầu xây dựng so với một công ty sản xuất có khác biệt rất cơ bản. Tổng thầu có cả trăm công trường dàn trải khắp cả Việt Nam, nguồn phát thải có tính di động và tạm thời theo địa điểm dự án và giai đoạn thi công, nên việc kiểm kê KNK có phải khác so với các công ty sản xuất bình thường với vài nhà máy cố định.

Hiện tại, Coteccons có gần 62% dự án/công trường thực hiện kiểm kê KNK. Đặc thù của ngành Xây dựng là nhân sự tại các công trường thay đổi vị trí rất nhanh và liên tục, nên việc đào tạo, hướng dẫn kiểm kê KNK cũng chịu ảnh hưởng theo. Chính vì thế, khi triển khai kiểm kê KNK trong ngành Xây dựng, đặc biệt với tổng thầu, không phải dễ dàng cứ lấy một biểu mẫu nào đó là áp dụng được ngay.

Năm 2025, khi bắt đầu tham gia cùng Coteccons trong mảng kiểm kê KNK, ông Chiến báo cáo với Tiểu ban ESG là nên hiệu chỉnh một số điểm trong phần mềm kiểm kê KNK. Ví dụ, dữ liệu kiểm kê từ mỗi công trường cho thấy có một "cục" phát thải. Câu hỏi đặt ra là: Công trường đã thực hiện những hoạt động nào phát sinh số lượng phát thải đó? Có công trường nhỏ nhưng ghi nhận một lượng phát thải

VÌ SAO DOANH NGHIỆP XÂY DỰNG PHẢI KIỂM KÊ KHÍ NHÀ KÍNH?

- Tuân thủ quy định pháp luật của Nhà nước.
- Tối ưu chi phí và nâng cao hiệu quả vận hành.
- Có cơ sở để giảm phát thải, đảm bảo sự minh bạch cho các đối tác liên quan.
- Tăng giá trị thương hiệu doanh nghiệp, tăng lợi thế cạnh tranh khi đấu thầu, nhất là đối với các dự án FDI.

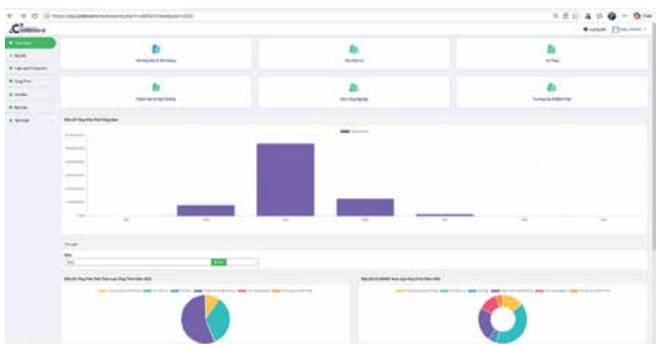
lớn, ngược lại, có công trường lớn lại phát thải ít! "Chúng ta không thể kết luận đúng hay sai vì mỗi dự án/công trường có quy mô khác nhau, muốn biết phát thải ít hay nhiều, cần phải biết họ đã thực hiện những hoạt động nào để tạo ra lượng phát thải đó", Giáo sư Chiến nhận xét.

Ông đã nghiên cứu và nhận thấy đối với các dự án dân dụng của Coteccons có 7 giai đoạn thi công chính, trong mỗi giai đoạn thi công chính có nhiều giai đoạn phụ, còn gọi là công tác chi tiết. Do vậy, bên cạnh việc nhập dữ liệu hoạt động phát sinh trong kỳ kiểm kê KNK, các nhân sự cần ghi nhận thêm thông tin về những công tác/công việc tương ứng đã được thực hiện trong kỳ. Lúc đó, lượng phát thải của mỗi công trường sẽ được diễn giải một cách logic, cao hay thấp là tùy theo các công tác đã được thi công.

LÀM TRƯỚC ĐỂ KHÔNG BỊ ĐỘNG

Mới đây, Chính phủ vừa ban hành Quyết định 42/2026/QĐ-TTg, ngày 10/08/2026 quy định 2.441 doanh nghiệp thuộc các lĩnh vực: Năng lượng, Giao thông Vận tải, Xây dựng, Nông, Lâm nghiệp và sử dụng đất; Các quá trình công nghiệp; Chất thải thuộc diện bắt buộc phải thực hiện kiểm kê khí nhà kính.

Hệ thống kiểm kê khí nhà kính tại Coteccons.



Theo các báo cáo quốc tế, ngành Xây dựng chiếm khoảng 34 - 39% phát thải CO_2 toàn cầu. Một ngành chiếm gần 40% phát thải CO_2 thì chắc chắn Nhà nước sẽ đưa vào diện quản lý chặt chẽ hơn. Vậy Bộ Xây dựng lấy số liệu từ đâu để cấp hạn ngạch? Giáo sư Chiến cho rằng trong tương lai gần cơ quan có thẩm quyền sẽ đề nghị các công ty tổng thầu lớn, nhất là các công ty nằm trong nhóm dẫn đầu, cung cấp báo cáo kiểm kê KNK để có cơ sở cấp hạn ngạch phát thải.

"Cho nên Coteccons triển khai kiểm kê KNK trong giai đoạn này là hoàn toàn cần thiết, đúng đắn và mang tính chiến lược. Chủ động làm trước khi bị bắt buộc là cách làm tốt, giúp chúng ta kiểm soát được tình hình", ông Chiến chia sẻ.

Nếu doanh nghiệp phát thải thấp hơn hạn ngạch được phân bổ thì được gì? Phần dư có thể trở thành tài sản để giao dịch trên thị trường tín chỉ carbon, nếu vượt hạn ngạch thì phải mua tín chỉ carbon để bù.

Theo Giáo sư Chiến, tính đến cuối Tháng 7/2026, ngành Xây dựng chưa bị bắt buộc kiểm kê KNK. Cho nên, doanh nghiệp nào đi đầu đều là tự nguyện. Cái gì mới thì phải mò mẫm, ví dụ: Mô hình mà Coteccons đang làm, đã thấy một số kết quả khả quan và được đăng ký sở hữu trí tuệ. Giáo sư Chiến nói thêm: Ở Coteccons, việc đo phát thải đều được làm từ thực tế; Khi có vấn đề phát sinh thì tự tìm cách giải quyết. Riêng chuyện nhập dữ liệu cũng cần có phương pháp và hồ sơ minh chứng để bảo đảm tính toán đúng và chính xác.

Hàng rào thiết kế theo mô-đun có thể sử dụng trung bình cho 4 dự án, với tỉ lệ thu hồi sau mỗi dự án khoảng **85%.**

Chỉ riêng chi phí vật tư, trong chu kỳ 4 dự án, phương án hàng rào truyền thống phát sinh khoảng **3.200.000 đồng/m**, trong khi phương án mô-đun khoảng **1.160.000 đồng/m**, giúp tiết kiệm khoảng **63,75%.**

(Trích: Bài báo "Ứng dụng kinh tế tuần hoàn cho hạng mục tạm trong xây dựng...", đăng trên Tạp chí KH&CN Việt Nam ngày 24/06/2026 - GS. TS. Đặng Mậu Chiến, KS. Nguyễn Minh Sang)



3R NHÌN TỪ HÀNG RÀO CÔNG TRƯỜNG MÔ-ĐUN TÁI SỬ DỤNG

Nhiều công trường của Coteccons đang triển khai thí điểm hàng rào mô-đun, có thể tháo lắp, thu hồi và tái sử dụng theo nguyên lý 3R - một sáng kiến mang lại hiệu quả kinh tế và đáp ứng các tiêu chuẩn ESG.

Trong 3R, thứ nhất là giảm sử dụng, thứ hai là tái sử dụng, rồi sau đó mới tái chế. Theo Giáo sư Đặng Mậu Chiến, quan trọng là phải giảm sử dụng vật liệu trước, sau đó tái sử dụng, cuối cùng mới tái chế. Vừa rồi Coteccons đã thí điểm thành công thiết kế - chế tạo một số hàng rào công trường theo mô-đun: Gọn, lắp ráp được và tái sử dụng. Đó là một ứng dụng của 3R và kinh tế tuần hoàn.

Từ sáng kiến này, mỗi lần nhận dự án mới, Ban chỉ huy (BCH) công trường không cần gọi nhà thầu phụ tới làm hàng rào tạm mà chỉ cần báo lên công ty cần bao nhiêu mét hàng rào, bao nhiêu mô-đun. Phòng Thiết bị có sẵn, chở các cấu kiện hàng rào đến và lắp ráp. Cái lợi là tiến độ rất nhanh, giảm tải cho BCH công trường. Nhưng quan trọng nhất là thực hành 3R ngay tại công trường. Hàng rào được thiết kế - Chế tạo dựa trên xà gồ, cột và các vật tư có sẵn trong kho. Trong kho, không cần mua mới, đây là Reduce - giảm sử dụng vật tư.

Khi công trình hoàn thành, công ty tháo dỡ, thu hồi, chở hàng rào và cung cấp lại cho dự án mới, xem như một tài sản của doanh nghiệp, đây là Reuse - tái sử dụng. Sau chu kỳ sử dụng, khi các cấu kiện hoàn toàn hư hỏng thì được thanh lý để đưa vào tái chế (Recycle). Như vậy, các bước của 3R đã được hoàn thành thông qua sản phẩm hàng rào tạm tại các công trường Coteccons.

Tính sơ bộ, hàng rào dạng này có thể dùng cho ít nhất 4 dự án liên tiếp.

Cách làm này không chỉ giúp tiết kiệm tiền mà còn tiết kiệm thời gian và quản lý tốt tài sản.

Hiện tại, theo cách tiếp cận này, Coteccons đang tiếp tục triển khai văn phòng tạm cho BCH công trường, cũng theo dạng mô-đun, có thể tháo lắp, thu hồi, lưu kho và tái sử dụng cho nhiều dự án.

Rõ ràng, với những sáng kiến, cải tiến quản lý vòng đời vật tư, ứng dụng 3R, chuyển đổi từ mô hình tuyến tính sang mô hình tuần hoàn, đội ngũ ESG Coteccons, dưới sự hướng dẫn của Giáo sư Chiến, đang góp phần định hình cách doanh nghiệp bước đi trên hành trình phát triển bền vững.



1.

Năng lượng

Ngành Xây dựng là một trong những ngành tiêu thụ năng lượng và phát thải KNK lớn trong nền kinh tế. Chủ động hợp tác cùng các chuyên gia, nhà khoa học, Coteccons đang nỗ lực sử dụng năng lượng xanh và áp dụng nhiều giải pháp nhằm giảm phát thải KNK trên khắp các công trường.

Vì vậy, Coteccons ý thức phải nỗ lực giảm phát thải KNK với mong muốn xây dựng được một hệ thống dữ liệu đủ tin cậy để đo lường, chứ không phải đơn thuần là công bố một con số để làm đẹp. Trong FY2026, công ty tập trung vào ba việc: Mở rộng độ phủ kiểm kê KNK tới từng công trường; Chuẩn hóa phương pháp tính theo GHG Protocol và ISO 14064-1:2018; Đồng bộ dữ liệu kiểm kê trực tiếp vào hệ thống SAP/ERP để bảo đảm mọi số liệu công bố đều truy xuất được.

Bước đầu, thông qua việc lắp đặt tấm năng lượng mặt trời và áp dụng 3R tại văn phòng và một số công trường, cùng với các chủ đầu tư, Coteccons đang chủ động thực hiện giảm phát thải KNK ở từng khâu, từng giai đoạn. Với sự tư vấn của các chuyên gia, nhà khoa học, công ty chủ động áp dụng những sáng kiến, công nghệ và giải pháp mới từ thiết kế, thi công, sử dụng vật liệu xanh... để nỗ lực giảm phát thải. Quá trình này tiếp tục được công ty hoàn thiện để những số liệu giảm phát thải KNK có thể đo lường, nhìn thấy được trên toàn hệ thống.



2.

Chúng tôi công bố cả những chỉ tiêu chưa hoàn thiện và những khoảng trống dữ liệu còn tồn tại, bởi Coteccons cho rằng minh bạch về điểm chưa đạt là điều kiện để cải thiện thực chất, thay vì chỉ trình bày phần kết quả thuận lợi.

TIÊU THỤ NĂNG LƯỢNG

Chỉ tiêu	Đơn vị	FY2026
Tổng điện năng tiêu thụ	kWh	15.195.004
Tổng năng lượng tái tạo tiêu thụ (năng lượng mặt trời)	kWh	122.826

1. Tại văn phòng Coteccons TP.HCM, công ty triển khai sử dụng hệ thống năng lượng mặt trời, góp phần tối ưu hóa sử dụng điện năng và giảm phát thải trong hoạt động vận hành.

2. Tại dự án Eaton Park (TP. HCM), Coteccons triển khai sử dụng năng lượng mặt trời cho văn phòng ban chỉ huy, góp phần tiết kiệm điện năng và giảm phát thải.

KIỂM KÊ khí nhà kính

KIỂM KÊ KHÍ NHÀ KÍNH THEO GHG PROTOCOL & ISO 14064-1:2018

Coteccons thực hiện kiểm kê KNK theo GHG Protocol Corporate Standard và ISO 14064-1:2018, phân chia theo 3 phạm vi phát thải. Dữ liệu được thu thập từ từng công trường và đồng bộ vào hệ thống kiểm kê KNK chung, cho phép Tiểu ban ESG trực thuộc Hội đồng Quản trị truy xuất theo từng dự án và từng giai đoạn thi công, thay vì chỉ tổng hợp một lần vào cuối kỳ.

KẾT QUẢ KIỂM KÊ FY2026

Phạm vi phát thải	Nguồn phát thải chính	FY2025 (tCO_2e)	FY2026 (tCO_2e)
Phạm vi 1 - Phát thải trực tiếp	Nhiên liệu đốt tại công trường, máy phát, phương tiện thuộc sở hữu	**8.187,64**	**9.245,69**
Phạm vi 2 - Phát thải gián tiếp từ năng lượng mua vào	Điện lưới tiêu thụ tại công trường & văn phòng	**16.016,66**	**16.579,46**
Tổng Phạm vi 1 + Phạm vi 2		**24.205,30**	**25.825,17**

ĐỘ PHỦ KIỂM KÊ

Chỉ tiêu	Đơn vị	FY2026
Số công trường báo cáo trên hệ thống kiểm kê KNK của Coteccons	Công trường	**55**
Tổng số công trường đang thi công trong chu kỳ báo cáo (từ ngày 01/07/2025 đến 30/06/2026)	Công trường	**89**
Số nhân sự được đào tạo kiểm kê KNK	Người	**Hơn 350 nhân sự**

CÔNG TRÌNH XANH & CAM KẾT GIẢM PHÁT THẢI

Đây là chỉ tiêu phản ánh năng lực đáp ứng yêu cầu của các chủ đầu tư FDI - nhóm khách hàng ưu tiên cho nhà thầu có chứng chỉ công trình xanh ngay từ giai đoạn đấu thầu. Số nhà cung cấp xanh tăng từ 61 lên 64 đơn vị so với kỳ trước, cho thấy tác động lan tỏa của chính sách mua sắm xanh, dù tốc độ mở rộng còn khiêm tốn so với quy mô mạng lưới đối tác.

Chỉ tiêu	Đơn vị	FY2026
Công trình xanh (LEED, Green Mark, LOTUS)	Công trường	**51**
Nhà cung cấp xanh	Nhà cung cấp	**64**

ĐỊNH HƯỚNG FY2027

- Đưa độ phủ kiểm kê KNK từ 61,79% lên 100% công trường đang triển khai, bao gồm cả các dự án mới nhận hoặc đã hoàn thiện và bàn giao trong kỳ.
- Xây dựng kiểm kê Phạm vi 3 cho các nguồn phát thải trọng yếu trong chuỗi cung ứng vật liệu, tách bạch hoàn toàn với phát thải giảm được khi sử dụng nguyên vật liệu xanh.
- Ban hành bảng thuyết minh phương pháp tính phát thải giảm được, gồm hệ số phát thải và kịch bản đối chứng cho từng loại vật liệu.
- Công bố mục tiêu giảm cường độ phát thải định lượng theo năm, trên nền năm cơ sở FY2026.
- Từng bước thực hiện bảo đảm độc lập đối với các chỉ số phát thải trọng yếu.

ĐÁNH GIÁ CỦA NĂM 2026

Năm 2026, Coteccons tiếp tục duy trì hiệu quả kiểm soát phát thải khí nhà kính trong bối cảnh quy mô hoạt động tăng trưởng mạnh mẽ. Số lượng dự án tăng 59%, phát thải Phạm vi 2 (từ điện năng tiêu thụ) tăng khoảng 3,5% so với năm 2025. Kết quả này đến từ hiệu quả việc mở rộng sử dụng đèn LED và điện mặt trời tại các công trường. Dù lượng giảm phát thải mới chỉ đóng góp khoảng 0,5% tổng phát thải Phạm vi 2 (80,97 tCO_2e), các sáng kiến này đã chứng minh hiệu quả thực tiễn và tính khả thi của mô hình tiết kiệm năng lượng tại công trường, tạo nền tảng quan trọng để Coteccons tiếp tục nhân rộng trên toàn bộ dự án trong những năm tới. Đồng thời, Công ty sẽ tiếp tục chuẩn hóa phương pháp tính toán và quản lý dữ liệu nhằm nâng cao hiệu quả kiểm kê, từng bước gia tăng tác động tích cực trong hành trình giảm phát thải và phát triển bền vững.



Từ giảm thiểu chất thải, đến phân loại, thu hồi tái sử dụng vật liệu, tài nguyên ngay tại công trường, Coteccons đang từng bước đưa tư duy kinh tế tuần hoàn vào mọi hoạt động xây dựng.

CON ĐƯỜNG KINH TẾ tuần hoàn TẠI CÔNG TRƯỜNG

Coteccons xác định kinh tế tuần hoàn là một trọng tâm trong quản trị môi trường và nằm trong chiến lược kinh doanh dài hạn. Việc duy trì vòng đời vật liệu và tài sản càng lâu càng tốt giúp giảm cường độ sử dụng tài nguyên và phát thải của hoạt động thi công. Công ty cũng đặt ra yêu cầu tối ưu hóa chi phí vật liệu, hạn chế rủi ro biến động nguồn cung và củng cố năng lực cạnh tranh của công ty.

Hướng đến mục tiêu "Công trường bền vững", Coteccons nâng cấp cam kết thành mục tiêu kinh tế tuần hoàn, dịch chuyển thực hành quản trị bền vững trên 3 khía cạnh:

▸ **Từ phạm vi công trường sang phạm vi chuỗi giá trị**:

Phạm vi áp dụng được mở rộng ra toàn bộ vòng đời công trình và chuỗi cung ứng, từ thiết kế, thi công, sử dụng đến tháo dỡ, tái chế và tái sử dụng vật liệu, qua đó tác động môi trường được nhận diện và kiểm soát ở cả thượng nguồn và hạ nguồn.

▸ **Từ quản lý tuân thủ sang tạo giá trị dài hạn**:

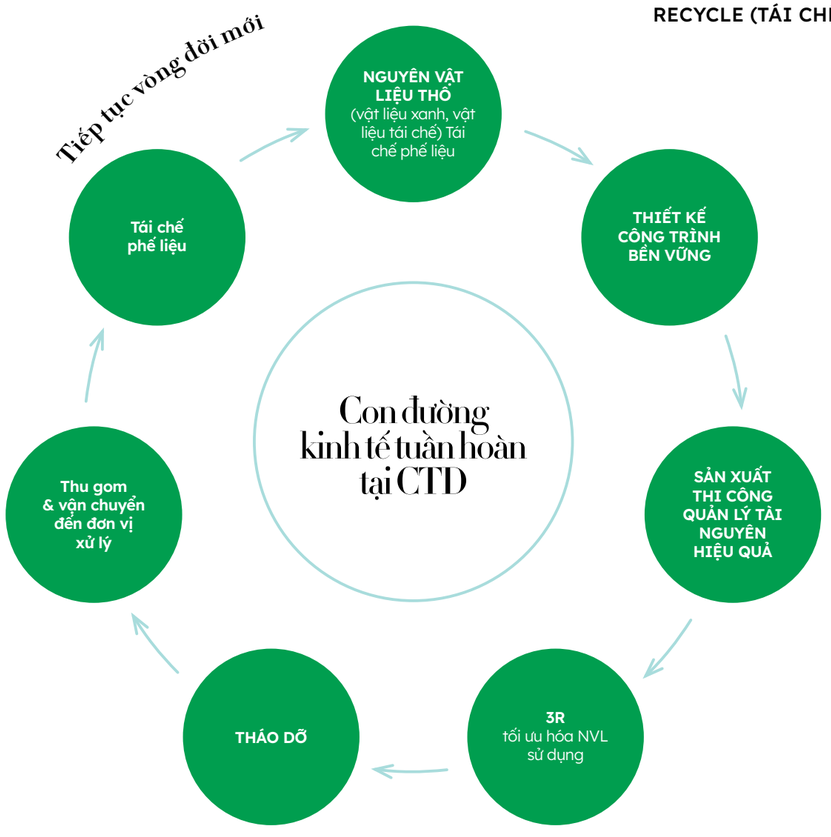
Quản lý tài nguyên và chất thải không dừng lại ở việc đáp ứng yêu cầu pháp lý, mà được chuyển hóa thành giá trị kinh doanh, tiết kiệm chi phí, thu hồi giá trị từ vật liệu dư thừa, mở rộng thị trường cho sản phẩm tái chế và củng cố niềm tin của các bên hữu quan.

▸ **Từ "giảm tác động" sang "tái tạo và phục hồi"**:

Ưu tiên vật liệu xanh và vật liệu tái chế, kéo dài vòng đời sử dụng của vật liệu và tham gia phục hồi hệ sinh thái, hướng tới đóng góp tích cực cho tài nguyên và môi trường tự nhiên.

COTECCONS XÁC ĐỊNH THỰC HIỆN CÔNG TRƯỜNG BỀN VỮNG THEO NGUYÊN TẮC 3R

REDUCE (GIẢM THIỂU), REUSE (TÁI SỬ DỤNG) & RECYCLE (TÁI CHẾ).



KHÔNG VỘI THÀNH PHẾ LIỆU

NHẬN DIỆN ĐÚNG → **PHÂN LOẠI ĐÚNG** → **KIỂM SOÁT ĐÚNG** → **TẠO THÊM MỘT VÒNG ĐỜI CHO VẬT LIỆU**

ĐIỂN HÌNH TÁI SỬ DỤNG VẬT TƯ ĐẾN HỆ SINH THÁI HẠNG MỤC TẠM THEO NGUYÊN LÝ 3R

Tư duy 3R đang mở ra cách tiếp cận mới cho ngành Xây dựng: Giảm chất thải, tối ưu sử dụng vật liệu, tiết kiệm tài nguyên và tạo thêm giá trị từ những gì từng bị bỏ đi.



Hệ hàng rào thiết kế theo mô-đun liên kết có thể tháo lắp được và tái sử dụng tại dự án CELESTA GOLD (TP.HCM).

Một trong những hướng nghiên cứu được Coteccons tập trung là tuần hoàn hóa các hạng mục tạm tại công trường. Đây là nhóm hạng mục xuất hiện ở hầu hết các dự án, như hàng rào, văn phòng ban chỉ huy, cầu thang, lối đi, lan can, mái che và các công trình phụ trợ. Mặc dù chỉ được sử dụng trong thời gian thi công của từng dự án, các hạng mục này có tính lặp lại cao và sử dụng vật tư rất đáng kể. Theo phương thức truyền thống, nhiều cấu kiện này được gia công riêng tại từng công trường. Sau khi dự án kết thúc thường bị tháo bỏ, hao hụt hoặc bán phế liệu, làm giảm khả năng thu hồi giá trị vật liệu.

Từ thực tế đó, Coteccons đã nghiên cứu và triển khai đề tài "Ứng dụng kinh tế tuần hoàn cho hạng mục tạm trong xây dựng: Nghiên cứu trường hợp hệ hàng rào công trường mô-đun tái sử dụng". Giải pháp là sử dụng các vật tư giàn giáo sẵn có như ống thép, xà gồ, cùm và bu lông để hình thành hệ hàng rào theo mô-đun; thay thế liên kết hàn truyền thống bằng các liên kết có thể tháo lắp. Công ty cũng xây dựng quy trình quản lý toàn bộ vòng đời vật tư, từ chuẩn bị, kiểm tra, xuất kho, lắp dựng, sử dụng, tháo dỡ, phân loại, bảo trì, lưu kho đến tái phân bổ cho dự án tiếp theo và tái chế khi cấu kiện kết thúc vòng đời kỹ thuật.

Kết quả cho thấy hệ hàng rào mô-đun có khả năng sử dụng trung bình cho 4 dự án, với tỷ lệ thu hồi sau mỗi dự án khoảng 85%. Xét riêng chi phí vật tư trong chu kỳ 4 dự án, phương án mô-đun có chi phí khoảng 1,16 triệu đồng/m dài (chiều cao hàng rào khoảng 2,2 m), so với khoảng 3,20 triệu đồng/m dài của phương án truyền thống, tương ứng với mức tiết kiệm khoảng 2,04 triệu đồng/m dài, hay 63,75%. Quan trọng hơn, mô hình giúp giảm nhu cầu mua mới vật tư thép, giảm hao hụt sau tháo dỡ, nâng cao khả năng kiểm soát tài sản và giảm lượng vật tư phải thải bỏ sau mỗi dự án.

Trên cơ sở kết quả này, Coteccons tiếp tục mở rộng nguyên lý tuần hoàn sang hệ văn phòng tạm công trường thông qua đề tài "Nghiên cứu thiết kế và chuẩn hóa hệ văn phòng tạm lắp ghép tái sử dụng cho các công trường Coteccons theo nguyên lý 3R và kinh tế tuần hoàn".

NGHIÊN CỨU TẬP TRUNG VÀO 2 NHÓM GIẢI PHÁP:

- **Đối với nhà container thuê**: Coteccons nghiên cứu chuẩn hóa các cấu kiện phụ trợ như cầu thang, sàn lối đi, lan can, mái che, nhà vệ sinh và hệ liên kết theo hướng mô-đun, lắp ghép bằng bu lông, có thể tháo dỡ, bảo trì, lưu kho và điều chuyển giữa các dự án.
- **Đối với văn phòng tạm bằng panel**: Nghiên cứu hướng đến xây dựng một hệ mô-đun chuẩn Coteccons cho các quy mô phổ biến khoảng 250–400m2, thay cho việc mỗi công trường tự thiết kế và chế tạo một phương án riêng.

Bên cạnh giải pháp kỹ thuật, đề tài còn hướng đến thiết lập hệ thống quản lý vòng đời cấu kiện, bao gồm mã hóa, hồ sơ cấu kiện, nhật ký sử dụng, kiểm tra tình trạng, bảo trì và kế hoạch điều chuyển giữa các công trường. Cách tiếp cận này giúp chuyển các cấu kiện tạm từ "vật tư tiêu hao của từng dự án" thành tài sản có nhiều vòng đời sử dụng, đồng thời góp phần rút ngắn thời gian chuẩn bị công trường, nâng cao an toàn lắp dựng và tạo hình ảnh nhận diện thống nhất của Coteccons.

Hai nghiên cứu cho thấy kinh tế tuần hoàn tại Coteccons đang được triển khai theo một lộ trình từ thử nghiệm - đánh giá - chuẩn hóa - mở rộng. Từ hệ hàng rào mô-đun đã chứng minh hiệu quả thực tế đến hệ văn phòng tạm đang được nghiên cứu chuẩn hóa, Coteccons từng bước hình thành một hệ sinh thái hạng mục tạm tuần hoàn, trong đó nguyên tắc ưu tiên là tiết giảm nhu cầu vật tư mới, tái sử dụng cấu kiện qua nhiều dự án và chỉ tái chế khi không còn khả năng tiếp tục sử dụng.

Cách tiếp cận này đồng thời tạo giá trị trên nhiều phương diện ESG: Môi trường (E) thông qua tiết kiệm tài nguyên và giảm vật tư thải bỏ; Xã hội (S) thông qua nâng cao điều kiện làm việc, tính an toàn và tính chuyên nghiệp tại công trường; và Quản trị (G) thông qua chuẩn hóa thiết kế, quản lý tài sản theo vòng đời, mã hóa và kiểm soát việc điều chuyển vật tư giữa các dự án. Qua đó, kinh tế tuần hoàn không chỉ là một định hướng môi trường mà còn trở thành một phương thức nâng cao hiệu quả quản trị và tạo giá trị dài hạn trong hoạt động xây dựng của Coteccons.

Ông LÊ DANH DUYÊN
Phó phòng Kỹ thuật thi công Coteccons

CÔNG TRƯỜNG BỀN VỮNG CỦA COTECCONS:

Từ gạch không nung đến tự động hóa thi công

ESG đang trở thành "tấm hộ chiếu" bắt buộc để các doanh nghiệp xây dựng tiếp cận nguồn vốn sạch, đón đầu tư FDI. Nhận thức rõ điều này, Coteccons đã tiên phong chuyển dịch mô hình, biến khái niệm xanh thành các quy trình quản lý vận hành từ công trình đến toàn hệ thống.



CÔNG NGHỆ VÀ VẬT LIỆU XANH

Theo ông Lê Danh Duyên, Phó phòng Kỹ thuật thi công, khác với góc nhìn truyền thống chỉ xoay quanh bê tông, cốt thép hay tiến độ bàn giao, một công trường bền vững đúng nghĩa phải đồng thời đảm bảo an toàn. Khu vực nghỉ ngơi, nước uống và nhà vệ sinh, tối ưu tài nguyên và giảm tác động đến môi trường.

“Trước khi triển khai, từng công tác đều được đánh giá rủi ro và duyệt biện pháp để công nhân làm việc trong điều kiện an toàn. Nước uống và nhà vệ sinh tại công trường cũng được bố trí và duy trì nhằm cải thiện điều kiện làm việc, giảm nguy cơ tai nạn lao động”, ông Duyên cho biết.

Song song với yếu tố con người, Coteccons đồng thời đầu tư vào công nghệ số và đổi mới kỹ thuật. Từ năm 2015, công ty đã ứng dụng mô hình thông tin công trình (BIM) tại nhiều dự án trên cả nước. BIM cho phép phát hiện và xử lý sớm xung đột giữa kết cấu, kiến trúc và hệ thống kỹ thuật MEP, nhờ đó giảm phát sinh vướng mắc ngoài công trường, rút ngắn thời gian và tối ưu chi phí.

Tại các dự án như LEGO, Pandora, Đại học Quốc gia TP.HCM hay Lotus Tower, Coteccons đã đưa camera giám sát tích hợp trí tuệ nhân tạo và các thiết bị tự động hóa vào quản lý công trường. Các giải pháp này hỗ trợ giám sát an toàn lao động, nhận diện hoạt động trong cabin cẩu tháp, theo dõi tiến độ và cảnh báo rủi ro gần thời gian thực.

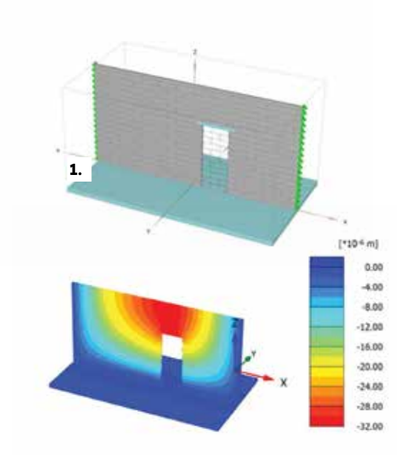
Song song với chuyển đổi số, nhiều thiết bị cơ giới và tự động đã thay thế các thao tác thủ công có nguy cơ mất an toàn, như máy phun vữa, máy bơm bê tông mini hay máy đục đầu cọc, giúp giảm sức lao động, hạn chế tai nạn và nâng cao năng suất.

“Thay vì công nhân phải vận chuyển từng xô vữa lên cao, hệ thống trộn và bơm vữa trực tiếp đến vị trí thi công giúp quá trình xây dựng diễn ra nhanh và an toàn hơn”, đại diện Phòng Kỹ thuật thi công diễn giải.

Một dấu ấn kỹ thuật khác là giải pháp tường gạch không nung, đã được Coteccons áp dụng tại nhiều dự án. Hiện tại, Coteccons đang phối hợp nghiên cứu cùng với trường Đại học Bách khoa (ĐHQG TP.HCM) nhằm hoàn thiện giải pháp giúp giảm hiện tượng nứt tường, nhằm nâng cao chất lượng hoàn thiện, cắt giảm chi phí bảo hành và giảm phát thải carbon so với gạch nung truyền thống.

Theo ông Duyên, việc kiểm soát đồng bộ gạch không nung từ nhà máy đến công trường còn giúp giảm lượng phế thải xây dựng, đồng thời khuyến khích nhà thầu phụ và nhà cung cấp chuyển dần sang các loại vật liệu phát thải thấp.

> "Mỗi quyết định kỹ thuật đều hướng tới bảo vệ con người, tiết kiệm tài nguyên và tạo ra giá trị lâu dài cho môi trường".
>
> Ông **Lê Danh Duyên**
> Phó phòng Kỹ thuật thi công Coteccons





1. Mô phỏng quá trình làm việc của tường gạch không nung trong đề tài nghiên cứu giải pháp nâng cao chất lượng gạch không nung.

2. Coteccons và trường Đại học Bách khoa TP.HCM khảo sát thực tế triển khai đề tài nghiên cứu giải pháp nâng cao chất lượng gạch không nung dự án Global City CT8-9 (TP.HCM).

RÀO CẢN THỰC TẾ VÀ 3 TRỤ CỘT PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Quá trình chuyển dịch vẫn gặp không ít rào cản: Nhận thức chưa đồng bộ trong toàn ngành, chi phí đầu tư ban đầu cao và hạ tầng xử lý chất thải tại Việt Nam còn hạn chế. Dù vậy, Coteccons tiếp tục theo đuổi định hướng này và tham gia thi công nhiều dự án có yêu cầu cao về phát triển bền vững, tiêu biểu là nhà máy LEGO tại Bình Dương với vốn đầu tư khoảng 1,3 tỷ USD, được chủ đầu tư công bố đạt tiêu chuẩn LEED và hướng tới trở thành nhà máy trung hòa carbon đầu tiên của LEGO.

Ông Lê Danh Duyên cho rằng để đón đầu giai đoạn phát triển mới, ngành Xây dựng cần tập trung vào 3 trụ cột. Thứ nhất là vật liệu xanh, với việc ưu tiên vật liệu phát thải thấp và có khả năng tuần hoàn. Thứ hai là dữ liệu và công nghệ số, trong đó BIM là nền tảng, tiến tới kết nối dữ liệu vận hành quy mô lớn (Big Data) và mô phỏng số công trình (Digital Twin) để quản lý vòng đời công trình, tối ưu vận hành và giảm rủi ro. Thứ ba là quản trị con người: Công nghệ chỉ phát huy hiệu quả khi đội ngũ được đào tạo và văn hóa an toàn được duy trì tại công trường.

Theo ông Duyên, ESG chỉ có ý nghĩa khi được cụ thể hóa bằng các tiêu chí đo lường được tại từng dự án, thay vì dừng ở những cam kết trên văn bản. Ngay cả với những chủ đầu tư chưa đặt nặng yêu cầu này, Coteccons vẫn chủ động triển khai các giải pháp xanh trong phạm vi chi phí và điều kiện kỹ thuật cho phép.

PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG KHÔNG CÒN LÀ KHẨU HIỆU, MÀ ĐANG TRỞ THÀNH MỘT NĂNG LỰC CẠNH TRANH CỐT LÕI CỦA COTECCONS, GIÚP DOANH NGHIỆP ĐÁP ỨNG YÊU CẦU KHẮT KHE TỪ CÁC CHỦ ĐẦU TƯ, BẢO VỆ TOÀN DIỆN NGUỒN LỰC VÀ KHẲNG ĐỊNH VỊ THẾ DẪN ĐẦU THỊ TRƯỜNG.

Ông **NGUYỄN MINH SANG**
Trưởng phòng Thiết bị Coteccons

HÀNH TRÌNH TỐI ƯU HÓA TÀI SẢN, bảo vệ môi trường TẠI COTECCONS



Ngành Xây dựng vốn được xem là một trong những trụ cột lớn của nền kinh tế, nhưng cũng là lĩnh vực tiêu tốn tài nguyên và phát thải carbon thuộc hàng cao nhất. Tại Việt Nam, Coteccons đang hướng đến trở thành một thành viên có trách nhiệm đưa kinh tế tuần hoàn và nguyên tắc 3R rời khỏi những trang báo cáo ESG khô khan để hiện hữu sinh động trong từng hơi thở công trường.

Trong tư duy truyền thống, quản lý thiết bị thi công thường gắn liền với những khoản chi phí vận hành đắt đỏ cùng gánh nặng lãng phí sau mỗi dự án. Tuy nhiên, ông Nguyễn Minh Sang - Trưởng phòng Thiết bị Coteccons - có một cách tiếp cận khác. Tại đây, nguyên tắc 3R chính là công cụ cốt lõi để doanh nghiệp tiết kiệm nguồn lực, tối ưu hóa hiệu quả kinh doanh.

Chia sẻ về lộ trình triển khai, ông Nguyễn Minh Sang cho biết công ty đã định hướng ngay từ đầu là lựa chọn các giải pháp thiết bị phù hợp với xu thế hiện đại, bền vững, kéo dài tối đa vòng đời sử dụng. Dù có nhiều ý kiến cho rằng việc tuân thủ các tiêu chuẩn xanh sẽ tạo áp lực lớn về tài chính, tuy nhiên, ông Sang khẳng định, nếu triển khai bài bản, đây lại là chiến lược cắt giảm chi phí hiệu quả. Một ví dụ điển hình về tối ưu hóa là quá trình thi công hàng rào bảo vệ dự án. Trước đây, nhà thầu thường phải mua mới vật tư, tiến hành cắt hàn thủ công, sau đó thải bỏ hoàn toàn khi công trình kết thúc.

Khi áp dụng ESG, ông Nguyễn Minh Sang cùng các kỹ sư Phòng Thiết bị nghiên cứu giải pháp tận dụng ngay các thiết bị thi công sẵn có. Thay vì sử dụng máy cắt hàn công suất lớn gây phát thải carbon, ảnh hưởng sức khỏe công nhân, hệ thống hàng rào mới được liên kết hoàn toàn bằng chốt và bu-lông. Thao tác thi công trở nên nhanh chóng, tháo rời dễ dàng và được tiếp tục phục vụ các dự án khác.

Dù chi phí đầu tư ban đầu nhỉnh hơn, hiệu quả kinh tế thu về trong dài hạn lại vô cùng to lớn.

Đứng trước những hoài nghi về chi phí logistics khi tái sử dụng thiết bị, ông Nguyễn Minh Sang nói rằng các mô-đun chuẩn hóa này không cần trải qua quy trình cưa cắt hay nấu chảy tốn kém. Chúng có thể biến hóa tài tình trên công trường khi được lắp ráp linh hoạt thành hàng rào, lan can hay mái che tạm... Phương pháp này giúp giảm bớt gánh nặng logistics, lượng nhiên liệu tiêu thụ, đồng thời đáp ứng tiến độ thi công gấp rút.

> **"Thực thi 3R giúp biến thiết bị từ tiêu sản thành tài sản, đồng thời bảo đảm an toàn lao động và thúc đẩy phát triển bền vững".**
>
> Ông **Nguyễn Minh Sang** - Trưởng phòng Thiết bị Coteccons

Một nỗ lực khác trong thực hành ESG của công ty đó là hiện nay, hầu hết thiết bị nâng hạ đã chuyển sang chạy bằng điện nhằm giảm thiểu phát thải. Ông Sang cùng các đồng nghiệp vẫn tiếp tục nghiên cứu ứng dụng công nghệ pin dung lượng cao dành riêng cho máy móc xây dựng.

Bên cạnh máy móc thi công, việc chuẩn hóa văn phòng tạm tại các dự án cũng là một điểm sáng. Thay vì để từng ban chỉ huy tự dựng văn phòng gây lãng phí, công ty đã ban hành quy chuẩn chung, thống nhất từ diện tích, hệ thống chiếu sáng, thiết bị làm mát và nội thất. Điều này giúp chuẩn hóa đấu thầu mua sắm, giá thành tốt hơn, ban chỉ huy tiết kiệm thời gian chuẩn bị và vật tư văn phòng cũng dễ dàng được tháo dỡ, luân chuyển sang các công trình tiếp theo.

Trong giai đoạn tới, Ban giám đốc, Phòng Thiết bị tập trung vào các dòng sản phẩm trọng điểm, xác định rõ xu thế công nghệ để một khoản đầu tư có thể giải quyết nhiều mục tiêu thi công khác nhau.

Bên cạnh đó, việc xây dựng chuỗi cung ứng xanh đòi hỏi sự khắt khe trong việc chọn lọc đối tác. Thay vì chạy theo mức giá rẻ trước mắt, Coteccons ưu tiên hợp tác với các nhà sản xuất có giải pháp giảm thiểu tác động môi trường, hướng tới sự bền vững dài hạn. Đối với một ngành có tính phát thải lớn, việc chấm dứt thói quen mua thiết bị ngắn hạn, chuyển sang đầu tư vào các dòng sản phẩm bền bỉ chính là giải pháp thiết thực nhất để giảm thiểu dấu chân carbon.

Những e ngại ban đầu về việc thay đổi thói quen thi công đã dần được xóa bỏ khi nhiều phòng ban cùng với Phòng Thiết bị trực tiếp triển khai làm mẫu thành công tại các dự án điển hình.

Từ chiếc áo đồng phục dệt bằng sợi tái chế, hệ thống cẩu tháp luân chuyển thông minh cho đến các tiêu chuẩn vật liệu xanh... kinh tế tuần hoàn đang trở thành kim chỉ nam trong vận hành của ngành Xây dựng hiện đại. Thực tế chứng minh rằng khi công nghệ song hành cùng trách nhiệm, những công trình xanh - sạch - đẹp hoàn toàn có thể vươn cao mà không để lại gánh nặng cho môi trường.

CÓ NHIỀU Ý KIẾN CHO RẰNG VIỆC TUÂN THỦ CÁC TIÊU CHUẨN XANH SẼ TẠO ÁP LỰC LỚN VỀ TÀI CHÍNH, TUY NHIÊN, NẾU TRIỂN KHAI BÀI BẢN, ĐÂY LẠI LÀ CHIẾN LƯỢC CẮT GIẢM CHI PHÍ HIỆU QUẢ.

NHỮNG CÔNG TRƯỜNG

bền vững tiêu biểu

Coteccons được LEGO lựa chọn là tổng thầu trong dự án nhà máy LEGO Việt Nam tại Bình Dương, minh chứng cho năng lực thi công xuất sắc và thực hành ESG của doanh nghiệp.

Ông NGUYỄN VĂN PHONG
Quyền Giám đốc dự án sân bay Gia Bình, Coteccons

Sân bay Gia Bình:

XANH BẮT ĐẦU TỪ NHỮNG QUYẾT ĐỊNH HÀI HÒA LỢI ÍCH

Dự án Cảng Hàng không Quốc tế Gia Bình là công trình trọng điểm quốc gia, được Quốc hội phê duyệt chủ trương đầu tư; Được xây dựng theo các chuẩn mực quốc tế, trở thành cảng hàng không thông minh, xanh, bền vững, thế hệ mới, đạt tiêu chuẩn 5 sao. Tại công trình này, Coteccons đã chứng minh được năng lực thi công, vận hành và cùng các nhà thầu nỗ lực vượt mọi khó khăn, làm "3 ca, 4 kíp", bảo đảm tiến độ các hạng mục thi công theo chỉ đạo và động viên của Thủ tướng.



Tháp kiểm soát không lưu (ATC) tại dự án Cảng Hàng không Quốc tế Gia Bình (Bắc Ninh) đang được Coteccons triển khai cho kịp tiến độ.



HÀI HÒA LỢI ÍCH

Theo thông tin quy hoạch của Bộ Xây dựng giai đoạn 2021-2030, sân bay Gia Bình được quy hoạch với công suất dự kiến khoảng 30 triệu hành khách/năm và 1,6 triệu tấn hàng hóa/năm. Tầm nhìn đến năm 2050, công trình đạt khoảng 50 triệu hành khách/năm và 2,5 triệu tấn hàng hóa/năm. Một số thông tin cập nhật về định hướng đầu tư cho thấy dự án hướng tới quy mô lớn hơn, giai đoạn đầu đạt công suất 30 triệu hành khách, sau đó mở rộng lên 50 triệu hành khách.

Trong dự án này, Coteccons đã tham gia liên danh tổng thầu để thực hiện các hạng mục quan trọng. Công ty ứng dụng các tiêu chuẩn ESG đồng bộ dựa trên định hướng biến nơi đây thành sân bay hiện đại, thông minh, xanh và có tiêu chuẩn quốc tế hướng đến quản lý carbon. Ban điều hành dự án xem ESG là nhiệm vụ chung của kỹ thuật, thi công, nhân sự đến hậu cần, kết hợp cùng nền tảng sẵn có về HSE, quản trị công trường, kiểm soát nhà thầu phụ.

Ông Nguyễn Văn Phong, Quyền Giám đốc dự án sân bay Gia Bình của Coteccons cho biết, Coteccons triển khai ESG theo 3 trụ cột cụ thể. Với tiêu chí Môi trường, chúng tôi kiểm soát bụi, bùn đất, nước thải, rác thải xây dựng, nhiên liệu và thiết bị. Với tiêu chí Xã hội, trọng tâm là an toàn, sức khỏe, điều kiện làm việc và đời sống người lao động. Về Quản trị, công ty kiểm soát quy trình, phân quyền rõ, quản lý dữ liệu và trách nhiệm giải trình.

TẠI ĐẠI CÔNG TRƯỜNG GIA BÌNH, NGUYÊN TẮC TỐI THƯỢNG ĐƯỢC BAN ĐIỀU HÀNH THIẾT LẬP LÀ KHÔNG ĐÁNH ĐỔI RỦI RO LẤY TỐC ĐỘ. BẤT KỲ PHƯƠNG ÁN KỸ THUẬT NÀO DÙ GIÚP RÚT NGẮN THỜI GIAN THI CÔNG NHƯNG LÀM GIA TĂNG NGUY CƠ MẤT AN TOÀN LAO ĐỘNG HOẶC ĐE DỌA MÔI TRƯỜNG ĐỀU BUỘC PHẢI DỪNG LẠI. SỰ AN TOÀN CỦA CON NGƯỜI VÀ TÍNH THƯỢNG TÔN PHÁP LUẬT LUÔN LÀ THƯỚC ĐO CAO NHẤT ĐỂ RA QUYẾT ĐỊNH.



1.



2.

1. Phó Thủ tướng Thường trực Phạm Gia Túc kiểm tra tiến độ dự án Cảng Hàng không Quốc tế Gia Bình (Bắc Ninh). Nguồn ảnh: Báo Điện tử Chính phủ.

2. Coteccons đảm nhận vai trò tổng thầu thi công tháp kiểm soát không lưu (ATC) và nhiều hạng mục quan trọng tại dự án Cảng Hàng không Quốc tế Gia Bình (Bắc Ninh).

> "Xanh là mình biết dùng tài nguyên hợp lý hơn, lãng phí ít hơn, xả thải ít hơn và để lại ít gánh nặng hơn cho giai đoạn vận hành".
>
> Ông **Nguyễn Văn Phong**
> Quyền Giám đốc dự án sân bay Gia Bình, Coteccons

Với một dự án trọng điểm như Gia Bình, việc đảm bảo tiến độ và cam kết vận hành xanh là áp lực không nhỏ. Công trình yêu cầu một số hạng mục hướng tới chứng chỉ công trường xanh LEED Gold, khai thác điện mặt trời công suất trên 30 MWp và quản lý carbon hướng tới Net Zero 2050.

Trả lời về việc cân bằng những áp lực này, ông Phong cho rằng "hài hòa lợi ích" là ưu tiên hàng đầu. Ngay từ khi tiếp cận dự án và triển khai ESG tại đây, có người khăng khăng rằng ESG là rào cản tiến độ, bởi một quy trình phân luồng xe, xử lý vật liệu hay dừng thiết bị để kiểm tra an toàn đầu vào và định kỳ trong suốt quá trình thi công sẽ làm chậm thời gian thi công.

Khi ấy, việc hài hòa lợi ích là cùng nhìn mục tiêu dài hạn: Công trình về đích đúng hạn nhưng không để lại rủi ro về tai nạn hay môi trường.

"Khi gặp những tình huống khó, tôi thường quay lại 3 điều: Con người an toàn, dữ liệu hiện trường phải dựa trên thượng tôn pháp luật, mọi việc phải minh bạch và có trách nhiệm. Nếu một phương án giúp nhanh hơn nhưng làm tăng rủi ro tai nạn hoặc môi trường, thì phải tính lại", ông Phong chia sẻ.

MỤC TIÊU XANH

Với dự án Gia Bình, một số hạng mục, đặc biệt là nhà ga hành khách, được định hướng thiết kế hướng tới LEED Gold (hệ thống đánh giá công trình xanh do U.S. Green Building Council phát triển). Hệ thống này được sử dụng rộng rãi trên thế giới, xem xét toàn diện các tiêu chí như năng lượng, nước, vật liệu, chất lượng môi trường trong nhà và quản lý chất thải.

Ông Phong cho rằng điều khó của LEED không nằm ở hồ sơ sau cùng, mà ở kỷ luật thi công hằng ngày. Muốn nhà ga đạt chuẩn xanh thì công trường phải làm đúng từ đầu và bản thân giai đoạn thi công nhà thầu phải có hiểu biết, có kinh nghiệm, có đội ngũ và có nền tảng để quản lý các chỉ tiêu của LEED.

Các yếu tố tiết kiệm điện, tối ưu ánh sáng tự nhiên và sử dụng năng lượng tái tạo được tính toán từ giai đoạn thiết kế thi công.

Tương tự, một phần quan trọng trong ESG tại dự án Gia Bình là quản lý phát thải. Sân bay sẽ triển khai theo tiêu chuẩn Airport Carbon Accreditation (ACA) - chương trình chứng nhận quản lý carbon toàn cầu cho sân bay, hiện có 663 sân bay tại 94 quốc gia tham gia. Chương trình này đánh giá nỗ lực đo lường, quản lý và giảm phát thải qua nhiều cấp độ để hướng tới Net Zero vào năm 2050.

Để góp phần giúp dự án đạt được mục tiêu xanh thành nhiệm vụ của từng bộ phận: Từ kỹ thuật, an toàn lao động, mua hàng đến nhà thầu phụ, nhân sự, hậu cần. Ông Phong nói: "Xanh là mình biết dùng tài nguyên hiệu quả hơn, lãng phí ít hơn, xả thải ít hơn và để lại ít gánh nặng hơn cho giai đoạn vận hành".

CHĂM SÓC KỸ "NGƯỜI GIỮ NHỊP XANH"

Theo ông Phong, một công nhân thiếu ngủ, ăn uống không đủ, rất dễ mất tập trung, và tiềm ẩn nguy hiểm. Nhận diện điều này, nhà thầu đã đề xuất chăm sóc người lao động kỹ hơn so với cách làm thông thường. Coteccons chủ trương xây dựng khu lán trại chất lượng, đảm bảo nước uống sạch, bữa ăn đầy đủ, đến chăm sóc sức khỏe định kỳ cho công nhân. Tất cả không chỉ là phúc lợi mà còn là một phần quản trị rủi ro công trường. Ông Phong gọi lực lượng lao động là "người giữ nhịp xanh" của dự án.

Trong thực tế, dự án Gia Bình vì thế không chỉ là một dự án hạ tầng lớn mà còn là bài kiểm tra về cách xây dựng mới: Nhanh nhưng không ẩu, xanh nhưng phải đo được, hiện đại nhưng không xa rời con người. Một công trường bền vững, suy cho cùng, bắt đầu từ những điều rất bình thường: Một lối đi sạch, một thiết bị vận hành đúng, dữ liệu ghi chép trung thực và một người công nhân trở về an toàn sau ca làm.

Tham gia dự án mở rộng Cảng Hàng không Quốc tế Phú Quốc - công trình hạ tầng trọng điểm phục vụ Tuần lễ Cấp cao APEC 2027 - với vai trò nhà thầu thi công phần kết cấu bê tông cốt thép, Coteccons không bị ràng buộc bởi các yêu cầu thực hành ESG trong hợp đồng, cũng không có ngân sách riêng cho các hoạt động phát triển bền vững. Điều gì khiến đội ngũ dự án vẫn kiên trì bám sát các tiêu chuẩn khắt khe này?

Câu trả lời nằm ở một sự lựa chọn: Cống hiến nhiều hơn những gì được yêu cầu.



Ông HOÀNG THANH BÌNH
Giám đốc dự án sân bay Phú Quốc, Coteccons

DỰ ÁN SÂN BAY PHÚ QUỐC:

Thực hành ESG với tinh thần cống hiến

TẠO GIÁ TRỊ XANH TỪ NHỮNG VIỆC NHỎ

Theo ông Hoàng Thanh Bình, Giám đốc dự án sân bay Phú Quốc - Coteccons, việc áp dụng ESG tại công trường không bị xem là một nhiệm vụ phát sinh hay phương án đối phó với các đợt kiểm tra. Đó là cách đội ngũ Coteccons khẳng định đạo đức làm nghề và xây dựng uy tín thương hiệu thông qua những hành động tích cực mỗi ngày.

Cụ thể, trong vấn đề rác thải xây dựng, thông thường, ở nhiều công trường, rác thải thường chỉ được quan tâm khi có yêu cầu thanh tra. Tuy nhiên, tại dự án sân bay Phú Quốc, đội ngũ Coteccons đã chủ động đánh giá, phân loại rác ngay từ đầu.

Tại công trường, rác thải sinh hoạt và phế thải xây dựng được phân loại tại nguồn, xử lý đúng nơi theo quy định của dự án và chủ đầu tư. Những việc làm tưởng chừng đơn giản này lại là nền tảng giúp công trường gọn gàng, sạch sẽ, thể hiện trách nhiệm với môi trường và cộng đồng xung quanh.

Thực hành 3R cũng được đội ngũ Coteccons triển khai xuyên suốt dự án. Bê tông dư thừa được tính toán kỹ lưỡng nhằm hạn chế lãng phí. Chỉ tính riêng trong quá trình thi công, dự án đã tái sử dụng 645m³ bê tông, đồng thời giảm phát sinh 1.050m³ bê tông thừa, tiết kiệm hơn 405 triệu đồng.



Đối với vật liệu thép, Ban Chỉ huy chủ động phân loại phần dư sau gia công để tái sử dụng cho các hạng mục phù hợp hoặc điều phối sang các dự án khác. Giải pháp này giúp tận dụng hiệu quả 1.218 tấn thép, tránh lãng phí 1.680 tấn thép dư thừa, tương đương mức tiết kiệm khoảng 462 triệu đồng.

“Tiết kiệm một thanh thép có thể không tạo ra sự khác biệt lớn, nhưng việc tận dụng hàng nghìn tấn vật tư đã giúp giảm thiểu tối đa lượng vật liệu thất thoát và chất thải phát sinh trên công trường”, ông Hoàng Thanh Bình chia sẻ.

TẠO MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC TỐT

Dự án sân bay Phú Quốc đang ngày đêm chạy đua với tiến độ gấp rút để kịp phục vụ kế hoạch APEC 2027. Vì thế, khối lượng công việc mà Coteccons triển khai tại dự án là khá lớn, đi kèm theo đó là áp lực thời gian. Có nhiều thời điểm, lực lượng thi công phải vận hành liên tục xuyên đêm theo mô hình 3 ca, 4 kíp để đáp ứng tiến độ.

Trong hoàn cảnh đó, Ban chỉ huy đã tính đến nhiều phương án để đảm bảo sức khỏe và tinh thần cho người lao động. Ban chỉ huy đã chủ động thiết lập khu lán trại tập trung để công nhân có điều kiện sinh hoạt ổn định tại công trường. Những hoạt động chăm sóc thiết thực như cung cấp nước giải nhiệt trong ngày nắng nóng, chương trình "Happy Coffee Truck" hay khám sức khỏe định kỳ của Coteccons đã trở thành nguồn động viên tinh thần to lớn cho tập thể công nhân.

Song song đó, văn hóa "công trường xanh - sạch" liên tục được củng cố bằng các hoạt động truyền thông nội bộ, giúp đội ngũ từ kỹ sư đến công nhân đều ý thức rõ vai trò của mình trong việc phân loại rác và xây dựng tác phong làm việc nghiêm túc, văn minh.

NHỮNG CON SỐ ẤN TƯỢNG

- **645m³ bê tông được tái sử dụng.**
- **1.218 tấn thép được tận dụng hiệu quả.**
- **867 triệu đồng là tổng giá trị tiết kiệm từ công tác tối ưu vật tư.**
- **Giảm thiểu đáng kể lượng chất thải xây dựng phát sinh tại công trường.**

1. Giải pháp coffa nhôm lắp ghép giúp rút ngắn tiến độ thi công, đồng thời có thể tái sử dụng nhiều lần, giúp giảm phát thải và chất thải xây dựng tại dự án Cảng hàng không Quốc tế Phú Quốc (An Giang).

2. Phối cảnh Cảng Hàng không Quốc tế Phú Quốc (An Giang) - công trình hạ tầng trọng điểm phục vụ Tuần lễ cấp cao APEC 2027.

THÀNH QUẢ TỪ SỰ KHÁC BIỆT

Ở dự án sân bay Phú Quốc nơi Coteccons là một nhà thầu thi công, điều đặc biệt chính là thực hành ESG được triển khai liên tục như một quy trình tự nhiên của công ty. Khi tiến độ trở thành áp lực lớn nhất, việc cắt giảm chi phí chăm lo cho môi trường hay đời sống nhân viên, công nhân thường là một lựa chọn dễ nhất, nhưng công ty kiên quyết không làm điều đó.

Đội ngũ dự án tiếp tục duy trì nghiêm ngặt các tiêu chuẩn an toàn, vệ sinh, thực hiện 3R, đồng thời tăng cường chăm sóc phúc lợi ngay trong giai đoạn nước rút. Minh chứng rõ nét là các sáng kiến tối ưu vật tư đã mang lại hiệu quả kinh tế thực chất: hơn 867 triệu đồng giá trị tiết kiệm từ việc tận dụng bê tông và thép, đồng thời giảm đáng kể chi phí xử lý chất thải xây dựng. Đây là những đóng góp trực tiếp vào mục tiêu sử dụng tài nguyên hiệu quả và giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường của dự án.

Thành quả thu được không chỉ là sự an tâm, gắn kết của người lao động, mà còn là sự khẳng định mạnh mẽ về văn hóa doanh nghiệp và trách nhiệm thương hiệu. Thương hiệu được xây dựng chính từ những con người chọn đứng về phía lao động có trách nhiệm và hành động tử tế mỗi ngày, ngay cả khi không có ai yêu cầu.

Tại sân bay Phú Quốc, ESG không phải là một nghĩa vụ bắt buộc trong hợp đồng của Coteccons, mà là sự lựa chọn của doanh nghiệp. Điều này góp phần tạo nên dấu ấn khác biệt của Coteccons trên các công trình mang tầm vóc quốc gia. Đó cũng là cách Coteccons chung tay định hình hình ảnh Việt Nam chuyên nghiệp trước bạn bè quốc tế.



Thực hành ESG tại các công trường xây dựng đang tạo ra một cuộc cách mạng lặng lẽ nhưng sâu sắc trong tư duy và thói quen làm việc của lực lượng lao động ở Coteccons.



Ông **NGUYỄN PHI LONG**
Chỉ huy trưởng dự án The OpusK (Metropole 1.14), Coteccons

ESG TẠI CÔNG TRƯỜNG:
Từ chiến lược đến thực thi thực tế

THAY ĐỔI NHỎ, AN TÂM LỚN

Tại các công trường mà Coteccons triển khai như The OpusK (Metropole 1.14), dự án hướng đến tiêu chuẩn LEED Gold khắt khe, việc thực hành ESG đã bước ra khỏi tính chất đối phó để trở thành kim chỉ nam vận hành, cho từng kỹ sư lẫn công nhân trực tiếp thi công.

Ông Nguyễn Phi Long - Chỉ huy trưởng dự án The OpusK (Metropole 1.14) cho biết, công trường có hơn 800 công nhân và kỹ sư đang làm việc tại đây. Chứng kiến cảnh mỗi ngày, hàng trăm người lao động tại công trường làm việc vất vả, thậm chí có người chắt chiu từng bữa cơm, từng ly nước uống, Ban chỉ huy đã có những cải tiến như: Bố trí lán trại tạm cho công nhân nghỉ ngơi, cung cấp nước uống, nhà vệ sinh tại từng khu riêng biệt... Những việc làm nhỏ này đã đưa ESG vào đời sống thường nhật. Những cải thiện về điều kiện ăn ở, sinh hoạt tại lán trại công trường đã tác động tích cực đến năng suất làm việc, sự gắn kết và an toàn lao động của toàn bộ lực lượng thi công.

Thực tế tại The OpusK (Metropole 1.14), những khu vực nghỉ ngơi được chia theo từng phân khu được thiết lập chu đáo. Người lao động chỉ cần trang bị một chiếc võng đơn giản là đã có chỗ ngả lưng thoáng mát, có quạt gió và kết nối Wi-Fi hoàn toàn miễn phí - điều mà nhiều phòng trọ bình dân chưa chắc đã đáp ứng được.

Việc cải thiện điều kiện sinh hoạt, chuẩn hóa văn phòng tạm và khu vực nghỉ ngơi giúp người lao động cảm thấy được tôn trọng và gắn bó hơn với công việc. Khi nhận được sự chăm lo tử tế, người lao động tự giác nâng cao ý thức tuân thủ kỷ luật an toàn và các quy định chung của nhà thầu.

KHI NHẬN ĐƯỢC SỰ CHĂM LO TỬ TẾ, NGƯỜI LAO ĐỘNG TỰ GIÁC NÂNG CAO Ý THỨC TUÂN THỦ KỶ LUẬT AN TOÀN VÀ CÁC QUY ĐỊNH CHUNG CỦA NHÀ THẦU. NHỜ ĐÓ, HIỆU SUẤT LAO ĐỘNG ĐƯỢC NÂNG CAO RÕ RỆT.

"Thực hành ESG bước ra khỏi tính chất đối phó để trở thành kim chỉ nam vận hành, rèn giũa từng hành vi nhỏ nhất của mỗi kỹ sư lẫn công nhân trực tiếp thi công" .

Ông **Nguyễn Phi Long**
Chỉ huy trưởng dự án The OpusK (Metropole 1.14), Coteccons

"Khi các nhu cầu sinh hoạt cơ bản được đáp ứng tốt, công nhân tập trung, không tốn thời gian di chuyển ra bên ngoài. Nhờ đó, hiệu suất lao động được nâng cao rõ rệt, đặc biệt là trong thời gian tăng ca buổi tối", ông Phi Long cho biết.

Theo ông Long, thực hành ESG là chiến lược được Ban lãnh đạo Coteccons định hình và triển khai xuyên suốt nhiều năm qua. Việc lan tỏa các giá trị Môi trường, Xã hội và Quản trị từ bộ máy điều hành đến từng phòng ban và công trường là một quá trình liên tục được củng cố, duy trì và nâng cao theo thời gian.

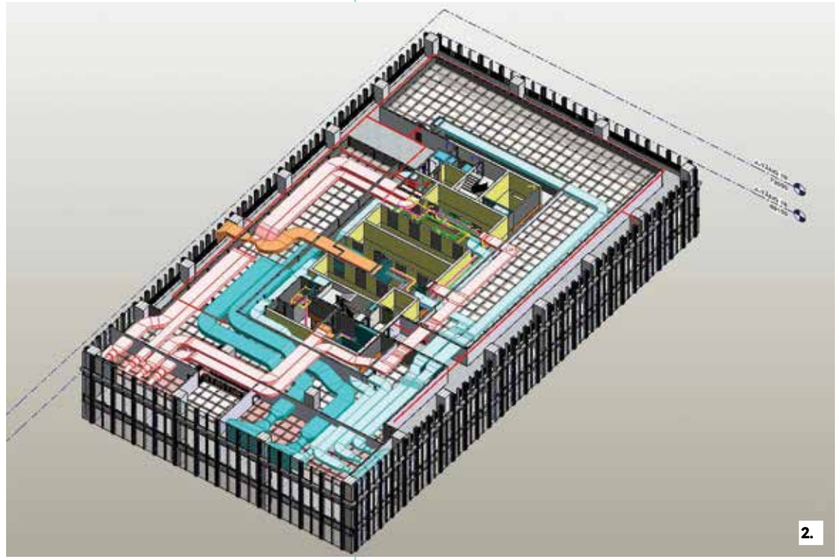
KIÊN TRÌ CHUẨN HÓA

Tại The OpusK (Metropole 1.14), ngay từ giai đoạn đấu thầu, chủ đầu tư đã đặt ra những yêu cầu rất cao về phát triển bền vững, cắt giảm phát thải và hướng tới các chứng nhận xanh quốc tế như LEED Gold hay Green Mark.

Để đáp ứng các mục tiêu này, Ban chỉ huy dự án đã phối hợp chặt chẽ với Ban ESG và bộ phận đấu thầu nhằm xây dựng quy trình kiểm soát toàn diện, phân công nhân sự chuyên trách theo dõi sát sao, phấn đấu đưa dự án đạt mốc điểm tối ưu so với các tiêu chuẩn đề ra.

Xét ở góc độ Môi trường, các tiêu chí đánh giá công trình xanh quy định rõ ràng những yêu cầu khắt khe xuyên suốt vòng đời dự án, bao gồm thiết kế, lựa chọn vật liệu, thi công đến vận hành công trình sau này.


1.


2.

1. Kỹ sư Coteccons phối hợp cùng ĐHQG TP.HCM khảo sát, đánh giá các mẫu tường thử nghiệm tại dự án The OpusK (Metropole 1.14), trong khuôn khổ đề tài nghiên cứu giải pháp nâng cao chất lượng tường gạch không nung.

2. Coteccons phối hợp cùng các bên ứng dụng công nghệ BIM vào dự án, giúp đánh giá thông tin rõ ràng, chi tiết đồng thời có thể kiểm tra, xử lý công việc hiệu quả hơn.

Ở The OpusK (Metropole 1.14), ESG được tuân thủ từ khâu thiết kế và lựa chọn vật liệu, nhà cung cấp... để đảm bảo nguồn vật tư đầu vào như bê tông, nhôm kính, thép hay đá đều phải đáp ứng tiêu chí phát thải và có chứng nhận xanh từ các tổ chức độc lập.

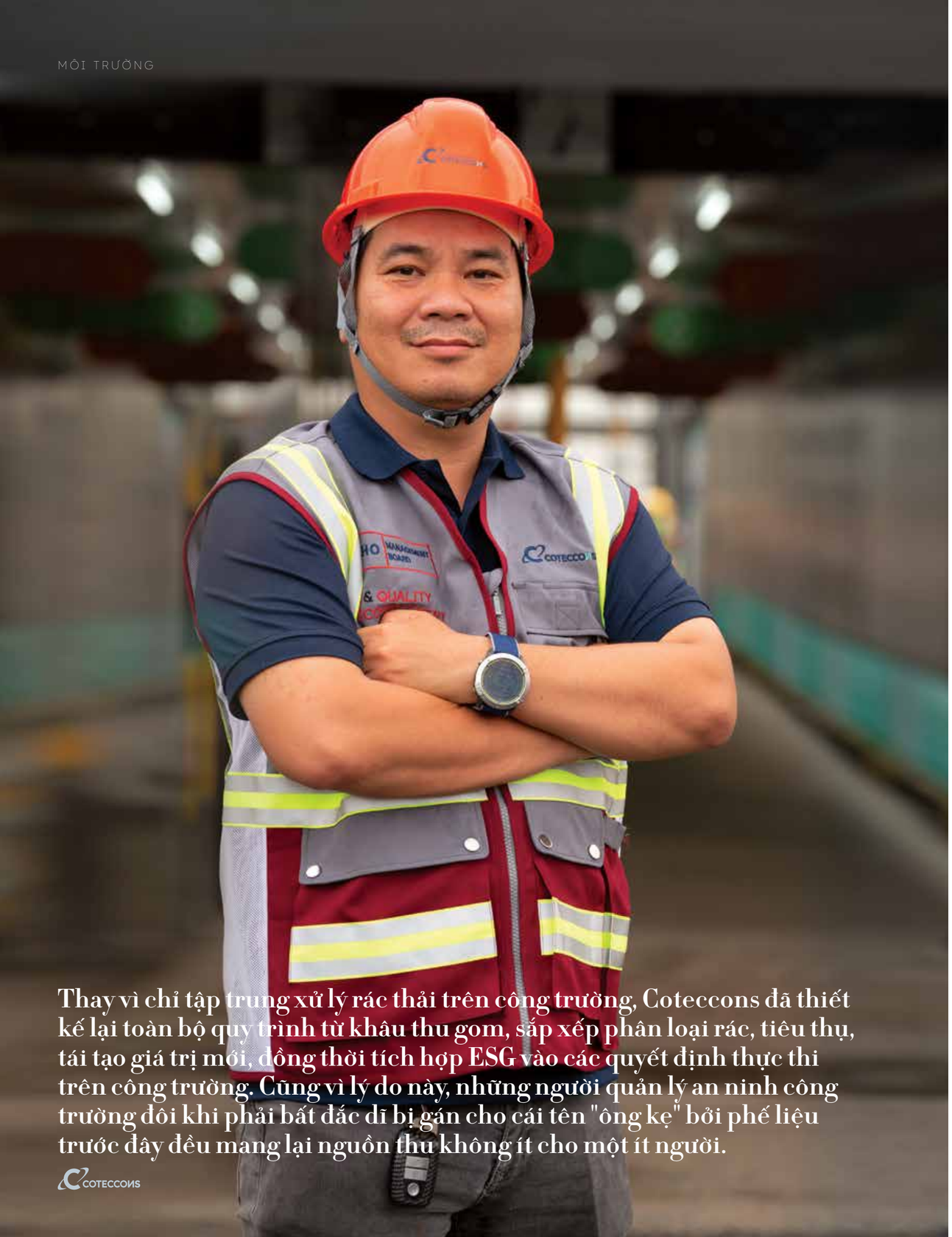
Trong giai đoạn thi công trực tiếp, công tác kiểm soát môi trường được triển khai nghiêm ngặt, như rác thải công trường được phân loại triệt để tại nguồn thành 3 nhóm riêng biệt: Rác thải rắn, rác thải sinh hoạt và rác thải nguy hại.

Đối với nguồn nước thải thi công và sinh hoạt, dự án thiết lập hệ thống bể lắng lọc, bể xử lý vi sinh và thực hiện quan trắc môi trường định kỳ hằng quý để đảm bảo chất lượng nước đạt chuẩn trước khi xả vào hệ thống chung của thành phố.

Bên cạnh đó, các giải pháp tiết kiệm năng lượng thực tế như tận dụng nước từ máy lạnh để tưới cây hay sử dụng hệ thống điện mặt trời chiếu sáng văn phòng tạm đều được đo lường, quy đổi thành số liệu cụ thể.

Ở góc độ Quản trị, công trường vận hành kiểm soát thi công hằng ngày và cập nhật quy định pháp lý. Việc phân tích rủi ro được đưa xuống từng tổ đội, giúp công nhân từ bỏ thói quen cảm tính để chủ động kiểm tra an toàn và tự giác tuân thủ quy trình.

Nhờ kiên trì chuẩn hóa công trường theo hướng an toàn, bền vững và nhân văn, những quy định, yêu cầu của ESG thực tế đã được "mềm hóa", quay ngược lại tác động tốt hơn đến người lao động, đối tác, nhà thầu, đóng góp thiết thực vào sự phát triển bền vững của ngành Xây dựng.



Thay vì chỉ tập trung xử lý rác thải trên công trường, Coteccons đã thiết kế lại toàn bộ quy trình từ khâu thu gom, sắp xếp phân loại rác, tiêu thụ, tái tạo giá trị mới, đồng thời tích hợp ESG vào các quyết định thực thi trên công trường. Cũng vì lý do này, những người quản lý an ninh công trường đôi khi phải bất đắc dĩ bị gán cho cái tên "ông kẹ" bởi phế liệu trước đây đều mang lại nguồn thu không ít cho một ít người.



Khu vực tập kết và phân loại rác thải tại công trường Coteccons, góp phần nâng cao hiệu quả phân loại và quản lý chất thải tại nguồn.

Ông **VƯƠNG DŨNG TRÍ**
Trưởng Bộ phận An ninh, Coteccons

"Ông kẹ"
XÂY CUỘC ĐỜI MỚI CHO PHẾ LIỆU CÔNG TRƯỜNG

BIẾN PHẾ LIỆU CÔNG TRƯỜNG THÀNH "TÀI SẢN CHIẾN LƯỢC"

Năm 2025, lần đầu Coteccons thu về hơn 9 tỷ đồng từ nguồn phế liệu dư thừa trên công trường. Cùng với đó, các vấn đề an toàn lao động, giảm phát thải và trách nhiệm cộng đồng tiếp tục được chuẩn hoá, nâng cao. Đây là minh chứng rõ nét cho thấy thực hành ESG không phải lý thuyết rối rắm mà mang lại hiệu quả tài chính trực tiếp.

Ông Vương Dũng Trí, Trưởng Bộ phận An ninh của Coteccons, khiêm tốn cho biết, các nhân viên vẫn đang trong quá trình vừa học hỏi, vừa làm, vừa từng bước tháo gỡ khó khăn. Quan trọng nhất, trên hành trình này, ông luôn nhận được sự động viên kịp thời từ Ban lãnh đạo Coteccons cùng những định hướng rõ ràng và quyết tâm trong thực thi ESG hiệu quả.

"Lúc đầu nghe các anh, chị trong Ban lãnh đạo nói về khái niệm ESG, 3R, về kinh tế tuần hoàn, tôi khá bỡ ngỡ. Nhưng khi đi vào các vấn đề cụ thể như tái chế vật liệu, tạo vòng đời mới cho phế liệu, đảm bảo an toàn lao động... thì mới biết, thực chất, công trường đã thực hiện nhiều phần rồi", ông Dũng Trí chia sẻ. Tuy nhiên để

mọi người cùng hiểu giống nhau và cùng làm đúng thì cần có thời gian và chuyển đổi thói quen.

Chẳng hạn khi thực hành ESG, khi triển khai 3R, kinh tế tuần hoàn tại các công trường, ông Trí nói rằng việc này không chỉ giúp "công trường sạch hơn", an toàn, chuyên nghiệp hơn, mà còn tạo ra giá trị kinh tế (giảm chi phí xử lý rác thải, giảm phát thải KNK, phát sinh nguồn thu, tăng hiệu quả sử dụng vật tư...). Tuy vậy, ông thừa nhận triển khai ESG cũng phát sinh nhiều khó khăn cho đội ngũ.

Một ví dụ nhỏ khi tìm kiếm nhà máy tái chế sắt, thép đạt chuẩn xanh như sử dụng năng lượng tái tạo, có công nghệ chế biến hiện đại..., công ty lại phải đối mặt với thách thức lớn do lệch pha công suất.

“Các đơn vị tái chế tại TP.HCM cần tới hàng nghìn tấn phế liệu mỗi tháng để bảo đảm nguồn nguyên liệu đầu vào, trong khi tổng khối lượng Coteccons thu hồi tại khu vực này trong cả năm chỉ khoảng 1.000–1.200 tấn. Sự chênh lệch lớn về quy mô và sản lượng là một trong những khó khăn khi chúng tôi triển khai mô hình kinh tế tuần hoàn”, ông Trí nhớ lại thời điểm khó khăn.

Trong “cái khó ló cái khôn”, bộ phận của ông đã mạnh dạn đề xuất công ty hợp tác với các đơn vị thu gom trung gian có liên kết chặt chẽ với nhà máy tái chế mà vẫn đáp ứng các tiêu chuẩn khắt khe về môi trường.

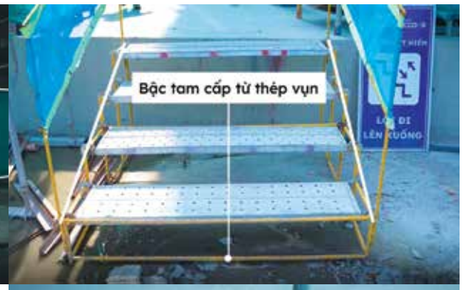
XÂY DỰNG VĂN HOÁ ESG TỪ NGƯỜI LAO ĐỘNG

Bên cạnh nguồn thu hàng chục tỷ đồng, quy trình phân loại rác thải rõ ràng đã biến những công trường ngổn ngang trở nên sạch sẽ và ngăn nắp. Tình trạng lộn xộn giảm đáng kể, các vụ tranh chấp mất an ninh trật tự ít đi trông thấy, mang lại môi trường làm việc an toàn cho người lao động.

Coteccons ký kết Biên bản ghi nhớ (MOU) khởi động kết nối kinh tế tuần hoàn trong ngành Xây dựng.









Ứng dụng 3R tại các công trường Coteccons.

"Trước đây phế liệu công trường là nguồn thu cho một ít người, nên khi chuyển sang thực hiện 3R, bộ phận An ninh cũng từng gặp không ít lời đe dọa. Anh em phải quan sát, thuyết phục và thực hành đúng các quy chế, quy định của công ty. Dần dần họ hiểu ra, chuyển biến và thay đổi. Công trường từ đó cũng sạch sẽ, an toàn và năng suất làm việc được nâng cao".

Ông **Vương Dũng Trí**
Trưởng Bộ phận An ninh, Coteccons

Tuy vậy, trong quá trình triển khai ESG, thách thức lớn nhất đối với Ban An ninh chính là thuyết phục và thay đổi nhận thức của người lao động, tạo dựng được niềm tin cho họ trên tinh thần kỷ luật và thấu hiểu.

“Thực hiện ESG cũng giống giao thêm công việc và trọng trách cho người lao động. Khi họ nhận thức đúng và hiểu được lợi ích lâu dài, họ mới thực hiện tốt, ông Trí chia sẻ.

Để xây dựng thói quen mới, những buổi đào tạo được công ty tiến hành thường xuyên, những bản hướng dẫn an toàn đều được đúc kết từ mồ hôi và kinh nghiệm thực tiễn trên mặt bằng thi công. Ông Dũng Trí kể một kỷ niệm đáng nhớ, khi phát hiện các hố nhỏ trên công trường có thể gây nguy hiểm cho người lao động, ông đã lập 3 biên bản trong 3 tuần liên tiếp và gửi Ban lãnh đạo đề xuất dùng vỉ sắt được tái chế từ phế liệu che chắn. Ý kiến này sau đó được phê duyệt và dần trở thành quy định an toàn bắt buộc trên toàn công trường của Coteccons.

Ông cho biết nỗ lực thực hành ESG của công ty đều xuất phát từ mong muốn mang đến giá trị tốt hơn cho người lao động với môi trường làm việc an toàn, hiện đại, để mọi người từng bước có cuộc sống tốt hơn.

“Khi nhiều người cùng chung cách nhìn sẽ giúp mình tiến bộ hơn, thêm động lực để tiếp tục đổi mới", ông Trí chia sẻ.

Thực tế cho thấy, để ESG trở thành lợi thế, mỗi doanh nghiệp cần phải xây dựng được quy trình có sự phối hợp đồng bộ, sự chung tay của tất cả mọi người. Trên những công trường nắng gió, ông Trí và những người công nhân nhỏ bé đang từng bước thay đổi, đóng góp hết mình cho hành trình bền vững của Coteccons.

HIỆU QUẢ tài chính TỪ CÔNG TRƯỜNG BỀN VỮNG

Công trường bền vững đang được nhìn nhận như một khoản đầu tư và còn tạo ra giá trị tài chính lẫn uy tín thương hiệu. Việc tái sử dụng vật liệu, tối ưu năng lượng và tuần hoàn nước cùng nhiều sáng kiến ESG... đang đồng thời giúp giảm tác động môi trường và tạo ra giá trị tài chính cụ thể cho doanh nghiệp.

Coteccons tiếp cận công trường bền vững như một hạng mục đầu tư có thể đo lường, không phải là chi phí tuân thủ. Các giải pháp triển khai tại công trường – từ vật liệu tái sử dụng, thiết bị chiếu sáng hiệu suất cao đến tuần hoàn nước thi công – đều được bóc tách chi phí và lượng hóa phần tiết giảm theo từng dự án. Nhờ đó, lợi ích tài chính của thực hành ESG tại công trường được thể hiện bằng con số cụ thể cùng với lợi ích môi trường.

▸ **Thanh lý vật liệu dư thừa:**
Dữ liệu thanh lý FY2026 ghi nhận 233 giao dịch, 67 dự án/điểm công trình, **1.871.879kg** và **12.735.606.850 đồng** giá trị thực nhận.

▸ **Tái sử dụng vật liệu dư thừa:**
Dự án chủ động tái sử dụng thép làm lan can, bậc tam cấp hay khung bảo vệ bình chữa cháy nhằm mục đích đảm bảo an toàn công trường cho kỹ sư và công nhân.

▸ **Hàng rào tạm tái sử dụng:**
Hệ hàng rào mô-đun có khả năng được sử dụng trung bình cho 4 dự án, với tỷ lệ thu hồi sau mỗi dự án khoảng **85%**, tiết kiệm khoảng **2,04 triệu đồng/m dài**.

▸ **Hiệu quả năng lượng:**
Sử dụng điện mặt trời, đèn năng lượng mặt trời cho khu vực ngoài trời và đèn LED inverter cho văn phòng tạm, lán trại. Việc thực hành tối ưu hiệu quả năng lượng giúp giảm **122.826kWh** điện lưới tiêu thụ mỗi năm, tương ứng với **345 triệu đồng** chi phí điện và **80,97 tCO_2e** phát thải Phạm vi 2.

▸ **Tuần hoàn nước thi công:**
Nước sau xử lý được nghiên cứu để thu hồi để rửa bánh xe, vệ sinh thiết bị xây dựng và tưới ẩm chống bụi tại hoạt động công trường.

Công trường bền vững không chỉ giảm thiểu tác động đến môi trường mà còn mang lại lợi ích tài chính trong dài hạn. Quan trọng hơn, trong mắt cổ đông, khách hàng, đối tác, công trường bền vững mang lại uy tín cho doanh nghiệp và chứng minh đây là khoản đầu tư xứng đáng để sinh lời trong tương lai. Trong định hướng tiếp theo, Coteccons sẽ tiếp tục hoàn thiện phương pháp bóc tách chi phí và phân tích hiệu quả tài chính nhằm bảo đảm tính thực tiễn và hiệu quả thực hiện.

Bà ĐINH MINH ĐOAN TRINH
Giám đốc Chuỗi cung ứng Coteccons

TỪ ESG, KIẾN TẠO HỆ SINH THÁI CÙNG PHÁT TRIỂN

Từ việc xây dựng hồ sơ xanh "Green Profile" cho nhà cung cấp, số hóa dữ liệu chuỗi cung ứng, cho đến phát triển các công cụ đo lường phát thải theo thực tế, Coteccons đang từng bước chuyển hóa ESG từ những cam kết trên giấy thành một hệ thống quản trị vận hành hằng ngày có thể đo lường và kiểm chứng.



DÙ NỀN TẢNG E-PORTAL VÀ SC CONTROL TOWER VẪN ĐANG TRONG GIAI ĐOẠN THIẾT LẬP, NHƯNG ĐÂY SẼ LÀ NỀN TẢNG CỐT LÕI GIÚP COTECCONS CHUYỂN HÓA ESG TỪ CAM KẾT TRÊN GIẤY THÀNH MỘT NĂNG LỰC VẬN HÀNH THỰC TẾ VÀ CÓ THỂ KIỂM CHỨNG.

"GREEN PROFILE": PHẢI LÀ DỮ LIỆU SỐNG

Ngay khi đưa Bộ Tiêu chuẩn Môi trường, Xã hội và Quản trị (ESG) áp dụng vào chuỗi cung ứng, bà Đinh Minh Đoan Trinh, Giám đốc Chuỗi cung ứng Coteccons, cho biết ESG chưa bao giờ được xem là một khoản chi phí phát sinh hay yêu cầu mang tính hình thức. Đối với doanh nghiệp, đây là một khoản đầu tư chiến lược cho năng lực cạnh tranh dài hạn, mang theo sứ mệnh về trách nhiệm an toàn và trách nhiệm xã hội nhằm lan tỏa sâu rộng trong toàn bộ hệ sinh thái của ngành và đối tác.

Chính vì định hướng đó, "Green Profile" của các đối tác không được xây dựng chỉ để làm đẹp trên giấy tờ mà bắt buộc phải là một hệ thống dữ liệu sống. Hệ thống này được cập nhật liên tục theo diễn biến thực tế, phản ánh chính xác mức độ tuân thủ của từng nhà thầu phụ, qua đó buộc bộ phận mua sắm phải đánh giá liên tục mức độ đáp ứng về phát thải, nguồn gốc vật liệu cũng như an toàn lao động,

Đứng trước bài toán hóc búa về việc một doanh nghiệp xây dựng làm thế nào để vừa giảm phát thải vừa tối ưu hóa chi phí, Coteccons đã khéo léo tách biệt quy trình lựa chọn thành hai tầng quyết định rõ rệt. Tầng thứ nhất đóng vai trò là "vé vào cửa" với các điều kiện bắt buộc, không có ngoại lệ, bao gồm an toàn lao động, tuân thủ môi trường, nguồn gốc vật liệu và các tiêu chuẩn phát thải tối thiểu. Chỉ khi vượt qua màng lọc khắt khe này, nhà cung cấp mới được bước sang tầng thứ hai, đó là giá thành và tiến độ thi công.

Cách tiếp cận toàn diện này giúp Coteccons giải quyết triệt để áp lực chi phí mà không làm hạ chuẩn ESG, bởi giá rẻ chỉ thực sự có ý nghĩa khi nhà cung cấp đã đáp ứng trọn vẹn những yêu cầu căn bản về phát triển bền vững.

Ngay cả khi thị trường biến động mạnh về giá thép, xi măng, nhiên liệu hay tỷ giá, nguyên tắc cốt lõi này vẫn không hề lay chuyển, bà Trinh khẳng định.

Theo bà Trinh, với vai trò là tổng thầu, Coteccons luôn bám sát hai nhóm tiêu chí để đánh giá nhà cung ứng: Nhóm tiêu chí sàn mang tính bất biến như an toàn lao động, bảo vệ môi trường, không sử dụng lao động trái phép; Nhóm tiêu chí cộng điểm bao gồm chứng nhận carbon, tỷ lệ vật liệu tái chế hay nguồn gốc xanh. Tùy vào từng giai đoạn cụ thể, doanh nghiệp sẽ linh hoạt điều chỉnh mức độ ưu tiên của các tiêu chí cộng điểm nhằm giữ thế cân bằng giữa tiến độ, chi phí và nhu cầu thực tế.

Dù vậy, bà Trinh cho rằng hành trình này vẫn đối mặt với thách thức lớn nhất là đo lường phát thải gián tiếp của nhà cung cấp, đặc biệt là các doanh nghiệp vừa và nhỏ bởi doanh nghiệp chưa có hệ thống kiểm toán carbon nội bộ. Để đảm bảo tính xác thực của các bản cam kết tự khai báo, tổng thầu buộc phải đầu tư nguồn lực cho các cuộc kiểm tra ngẫu nhiên, đối chiếu chứng từ và đánh giá thực địa nhằm biến ESG thành năng lực quản trị thực chất của doanh nghiệp.

NHỮNG MẮT XÍCH ESG QUAN TRỌNG

Trong bức tranh tổng thể đó, logistics bất ngờ nổi lên như một đòn bẩy ESG rõ nét và là công cụ quản trị phát thải hiệu quả nhất. Do không thể kiểm soát hoàn toàn khâu vận hành sản xuất tại nhà máy của đối tác, Coteccons tập trung kiểm soát chặt chẽ cách hàng hóa di chuyển từ điểm khởi hành đến đích đến.

Nhận thức được đây là biến số phát thải có thể đo lường trực tiếp, bà Trinh cho biết Coteccons đang phát triển hệ thống quản lý phát thải KNK - một công cụ thuộc Trung tâm Điều phối dữ liệu chuỗi cung ứng cho phép lượng hóa phát thải carbon theo thời gian thực. Giá trị cốt lõi của công cụ này là tạo ra một nguồn dữ liệu đồng nhất cho toàn tổ chức, xóa bỏ tình trạng đánh giá cảm tính. Điều này cũng đánh dấu bước chuyển mình quan trọng từ việc "nói về ESG" sang "đo lường ESG".

Theo bà Trinh, song song với việc quản lý phát thải qua chuỗi logistics, thực hành ESG còn giúp doanh nghiệp chủ động kiểm soát rủi ro và tiết kiệm chi phí cung ứng thông qua các chiến lược linh hoạt. Bằng cách đa dạng hóa nguồn cung, Coteccons không bị phụ thuộc vào một thị trường duy nhất, mà có thể mở rộng tìm kiếm các nhà cung ứng khác nhau, đứng vững trước các đứt gãy hay biến động giá cả vật liệu nhờ những hợp đồng đã được chốt rõ ràng từ trước.

Đồng thời, nỗ lực nội địa hóa vật tư nhằm rút ngắn khoảng cách vận chuyển đã góp phần giúp giảm phát thải, tiết kiệm chi phí logistics và tối ưu thời gian giao hàng. Kết hợp cùng việc áp dụng kinh tế tuần hoàn để thu hồi, tái sử dụng và tái chế vật tư giữa các dự án, doanh nghiệp còn làm giảm đáng kể lượng vật liệu mua mới cũng như lượng chất thải xây dựng ra môi trường.

Tất cả những nỗ lực này không chỉ mang lại hiệu quả vận hành mà còn trở thành "giấy thông hành" để Coteccons tiếp cận các dự án giá trị cao từ các chủ đầu tư FDI như LEGO hay Pandora, nơi ESG là điều kiện sơ tuyển bắt buộc. Xu hướng này cũng đang dần thay đổi tư duy của các doanh nghiệp trong nước khi nhu cầu huy động vốn quốc tế và tiếp cận nguồn vốn xanh ngày càng đòi hỏi tổng thầu phải có hệ thống dữ liệu ESG minh bạch.

TINH THẦN "INDUSTRY LEADER" VÀ ĐIỂM CHẠM HỆ SINH THÁI

Với mong muốn hướng tới vị thế Thủ lĩnh ngành (Industry Leader), Coteccons ưu tiên chọn sự đồng hành để cả hệ sinh thái cùng phát triển. Thay vì xem ESG là rào cản hay loại bỏ ngay các đơn vị chưa đạt chuẩn, doanh nghiệp tiến hành phân tầng lộ trình ESG một cách khoa học.

Các đối tác chiến lược quy mô lớn sẽ được thử nghiệm các giải pháp nâng cao, trong khi các doanh nghiệp vừa và nhỏ sẽ nhận được sự hỗ trợ đào tạo, chia sẻ tiêu chuẩn kỹ thuật và chuyển giao các biểu mẫu, phương pháp đánh giá cơ bản. Quá trình này sẽ được hỗ trợ đắc lực bởi hệ thống E-Portal - nền tảng số hóa dữ liệu hai chiều giúp quá trình chuyển đổi xanh diễn ra tự nhiên và hiệu quả. Dù nền tảng E-Portal và Trung tâm Điều phối dữ liệu chuỗi cung ứng (SC Control Tower) vẫn đang trong giai đoạn thiết lập, đây sẽ chính là nền móng vững chắc để ESG trở thành năng lực vận hành thực tiễn của doanh nghiệp.

Con đường trở thành một "Industry Leader" của Coteccons không chỉ là lựa chọn của doanh nghiệp trong việc đáp ứng các tiêu chuẩn ESG, mà còn là hành trình cùng các đối tác tiến xa nhất. Vì vậy, điểm chạm lớn nhất mà Coteccons đang theo đuổi là biến yêu cầu tuân thủ ESG thành kiến tạo hệ sinh thái cùng phát triển.

Nhìn về dài hạn, bà Trinh nhấn mạnh, doanh nghiệp xác định rõ ba ưu tiên trọng điểm: Chuẩn hóa bộ tiêu chí ESG thành hệ thống điểm số thống nhất, tăng cường đối thoại với nhà cung cấp và kết nối dữ liệu mua sắm với dữ liệu ESG trên một nền tảng số duy nhất.

> **"Mua sắm bền vững không phải là chi trả nhiều hơn cho vật liệu xanh. Bản chất cốt lõi là mua đúng sản phẩm, đúng chất lượng, đúng nguồn gốc và đúng thời điểm nhằm giảm tối đa lãng phí trong suốt vòng đời dự án".**
>
> Bà **Đinh Minh Đoan Trinh**
> Giám đốc Chuỗi cung ứng
> Coteccons



Toàn cảnh cụm dự án nhà máy Pandora Production Việt Nam và nhà máy LEGO tại Bình Dương.

Hợp lực vươn mình

Coteccons đang mở rộng tư duy ESG từ công trường ra toàn bộ chuỗi cung ứng, thúc đẩy nhà cung cấp và đối tác cùng nâng cao tiêu chuẩn môi trường, an toàn và phát triển bền vững.

MÔ HÌNH MUA SẮM TẬP TRUNG GIÚP COTECCONS RÚT NGẮN THỜI GIAN CUNG ỨNG VÀ BẢO ĐẢM TIẾN ĐỘ THI CÔNG, ĐỒNG THỜI TỐI ƯU HÓA HOẠT ĐỘNG VẬN CHUYỂN NGUYÊN VẬT LIỆU ĐẾN CÔNG TRƯỜNG, QUA ĐÓ GIẢM PHÁT THẢI KNK TỪ KHÂU LOGISTICS. VIỆC ƯU TIÊN NHÀ CUNG CẤP TẠI ĐỊA PHƯƠNG CŨNG GÓP PHẦN TẠO TÁC ĐỘNG KINH TẾ TÍCH CỰC TỚI CỘNG ĐỒNG NƠI DỰ ÁN THI CÔNG.

Với đặc thù của ngành Xây dựng, phần lớn phát thải của Coteccons nằm ngoài ranh giới vận hành trực tiếp. Điều này chủ yếu đến từ vật liệu, thiết bị và dịch vụ do mạng lưới nhà cung cấp và nhà thầu phụ cung ứng. Vì vậy, công ty xác định chuỗi cung ứng là đòn bẩy quan trọng nhất để giảm phát thải và lan tỏa thực hành ESG ra toàn hệ sinh thái đối tác. Cách tiếp cận của Coteccons không dừng ở việc sàng lọc, mà là đồng hành cùng quy trình: Đo lường – Phản hồi – Hỗ trợ cải thiện – Ghi nhận.

CHIẾN LƯỢC MUA HÀNG TẬP TRUNG

Trong bối cảnh giá nguyên vật liệu, logistics và nguồn cung tiếp tục biến động theo thị trường, Coteccons tiếp tục đẩy mạnh mô hình mua sắm tập trung, tận dụng lợi thế quy mô, chủ động đa dạng hóa nguồn cung và xây dựng mạng lưới nhà cung cấp chiến lược để cùng thiết lập chuỗi cung ứng xanh.

Coteccons cũng chủ động ký hợp đồng khung **thời hạn 6-12 tháng** đối với một số nhóm vật tư trọng yếu, đồng thời chuẩn bị nguồn cung từ sớm và bố trí vật tư tại công trường phù hợp với tiến độ thi công.

Tính đến ngày 30/06/2026, hệ thống ghi nhận khoảng **29.738 nhà cung cấp/ nhà thầu phụ và đối tác**, trong đó có **26.473 đối tác trong nước và 320 đối tác nước ngoài**. Trong đó, Coteccons bổ sung thêm 1.685 nhà cung cấp mới, gồm 1.648 nhà cung cấp trong nước và 37 nhà cung cấp nước ngoài. Số lượng **nhà cung cấp xanh tăng từ 61 lên 64**, cho thấy xu hướng mở rộng hợp tác với các đối tác đáp ứng các tiêu chuẩn về môi trường.

Tại những địa bàn có điều kiện cung ứng đặc thù như Phú Quốc, với dự án trọng điểm quốc gia và yêu cầu tiến độ thi công cao, Coteccons chủ động nghiên cứu các phương án hợp tác dài hạn với nhà cung cấp tại địa phương để nâng cao tính chủ động về nguồn cung, vừa giảm thiểu rủi ro và phát thải phát sinh từ hoạt động vận chuyển nguyên vật liệu.

PHÁT THẢI GIẢM ĐƯỢC TỪ VẬT LIỆU XANH

Coteccons xác định lựa chọn vật liệu là đòn bẩy giảm phát thải lớn nhất trong Phạm vi 3 và theo dõi riêng lượng phát thải tránh được từ các quyết định mua sắm này.

Lượng phát thải tránh được không được cộng vào và cũng không được trừ khỏi kết quả kiểm kê Phạm vi 1, 2 và 3. Chỉ tiêu này được trình bày tách biệt hoàn toàn theo nguyên tắc của GHG Protocol, với vai trò là thước đo tác động lan tỏa của chính sách mua sắm xanh tới chuỗi cung ứng, chứ không phải một khoản bù trừ phát thải.

Trong FY2026, danh mục vật liệu chính của công ty đã dịch chuyển đáng kể sang nhóm phát thải thấp. Toàn bộ khối lượng thép tiếp nhận đến từ các nhà sản xuất có chứng nhận ISO 14001:2015 và hồ sơ yêu cầu LEED, trong đó **87,7%** khối lượng đạt tiêu chí thành phần tái chế. Ở nhóm xi măng, bê tông, **42,4%** khối lượng xi măng mua vào có chứng chỉ xanh của bên thứ ba (Green Label SGBC, EPD hoặc nhãn xanh do Viện VLXD cấp); nhờ đó, **28,3%** sản lượng bê tông thương phẩm đủ điều kiện xếp vào nhóm bê tông phát thải thấp.

Đối với nhóm gạch sử dụng cho công tác xây tường bao, tổng khối lượng sử dụng trong kỳ là **189,9** triệu viên; Trong đó, gạch không nung chiếm **28,7 triệu** viên với tỷ lệ **14%** và **45.742m³** gạch AAC/ALC. Phần còn lại vẫn là gạch nung truyền thống, cho thấy dư địa chuyển đổi đáng kể khi sử dụng vật liệu phát thải thấp của Coteccons tiếp tục gia tăng.

Nhờ chiến lược mua sắm xanh này, Coteccons đã tránh được tổng cộng 334.845,43 tCO_2e phát thải trong FY2026. Trong đó, đóng góp lớn nhất đến từ thép xanh với 252.043,85 tCO_2e, tiếp theo là bê tông xanh với 52.298,50 tCO_2e, xi măng xanh với 18.074,30 tCO_2e và gạch không nung với 12.428,78 tCO_2e.

Định hướng của công ty tập trung vào 2 việc: Nâng tỷ lệ xi măng và bê tông có chứng nhận xanh trong danh mục mua sắm và công bố bảng thuyết minh hệ số phát thải cùng kịch bản đối chứng cho từng nhóm vật liệu, để chỉ tiêu này có thể so sánh được giữa các kỳ và kiểm chứng được bởi bên thứ ba.

CƠ CẤU VẬT LIỆU XANH TRONG DANH MỤC VẬT LIỆU CHỦ CHỐT CỦA COTECCONS FY2026

Nhóm vật liệu	Khối lượng vật liệu xanh FY2026	Tổng mua vào	Tỷ lệ
Thép (thành phần tái chế)	310.782 tấn	354.278 tấn	87,7%
Bê tông thương phẩm phát thải thấp	608.122m³	2.146.245m³	28,3%
Xi măng có chứng chỉ xanh của bên thứ ba	47.476 tấn	112.009 tấn	42,4%
Gạch không nung (xi măng cốt liệu và AAC/ALC)	88.765m³	282.362m³	31,4%

Đối tác

NÓI VỀ COTECCONS

ĐÁNH GIÁ NHÀ CUNG CẤP THEO ESG SCORECARD

ESG Scorecard là công cụ đánh giá nhà cung cấp trên các nhóm tiêu chí Môi trường, Xã hội và Quản trị được tích hợp vào quy trình lựa chọn và đánh giá đối tác ban đầu. Kết quả chấm điểm được phản hồi trực tiếp cho từng nhà cung cấp kèm khuyến nghị cải thiện, thay vì loại trừ. Bước đầu triển khai qua các năm, Coteccons đã triển khai thành công đánh giá đối với **347 nhà cung cấp.** Bên cạnh đó, chuỗi cung ứng đã thực hiện đánh giá **2.055 NTP/NCC** định kỳ bao gồm các tiêu chí ESG trong chuỗi cung ứng.

Song song đó, Coteccons từng bước mở rộng mạng lưới nhà cung cấp tại địa phương quanh mỗi công trường. Việc rút ngắn cung đường vận chuyển vật liệu giúp giảm tiêu thụ nhiên liệu và phát thải carbon ngay từ khâu logistics, đồng thời còn giúp phát triển kinh tế địa phương. Không chỉ giảm phát thải, điều này cũng đáp ứng nhu cầu nguyên vật liệu cho các công trường để đảm bảo thi công đúng tiến độ.

Việc mở rộng mạng lưới này giúp gia tăng tỷ trọng vật liệu phát thải thấp, vật liệu tái chế và vật liệu có nguồn gốc minh bạch trong các công trình do Coteccons thi công.

Tại buổi lễ trao giải "Coteccons Partner Excellence Awards" - vinh danh 15 đối tác.



ẤN TƯỢNG CHUỖI CUNG ỨNG XANH

"Trong quá trình hợp tác, Dulux Professional đặc biệt ấn tượng với những thể hiện cụ thể của Coteccons về thực hành ESG, trong đó nổi bật là: Bảng đánh giá nhà cung cấp vật liệu của Coteccons, cho thấy ESG đang được đưa vào chuỗi cung ứng và quá trình lựa chọn/đánh giá đối tác; Các dự án công trình xanh mà Coteccons đã triển khai, thể hiện rõ định hướng ứng dụng các tiêu chuẩn phát triển bền vững vào dự án thực tế. Dulux Professional mong muốn tiếp tục được đồng hành và gắn kết sâu rộng hơn cùng Coteccons, đặc biệt trong việc chia sẻ các giải pháp, dữ liệu và kinh nghiệm về vật liệu bền vững, công trình xanh và các giải pháp góp phần nâng cao hiệu quả ESG trong các dự án".

Bà **Nguyễn Thị Cẩm Vân**
Brand Manager, Dulux Professional



SÁT CÁNH PHỤNG SỰ XÃ HỘI

"Chúng tôi đã tham gia với Coteccons rất nhiều dự án khó từ Bắc vào Nam. Tôi nhớ những lúc khó khăn, Ban giám đốc Coteccons đã nhắn nhủ với tôi rằng: "Dự án khó mình mới làm; Dự án mang tính biểu tượng, khi làm được mình mới thấy tự hào". Lời động viên ấy đã truyền cảm hứng cho tôi đi cùng Coteccons trong suốt nhiều năm qua. Tôi mong rằng sẽ tiếp tục đồng hành cùng Coteccons chinh phục tiếp những dự án mới, cùng phát triển và phụng sự xã hội".

Ông **Hồ Phi Sơn** -
Đại diện công ty TNHH Xây dựng kết cấu Trường Phong



CHÚNG TÔI MUỐN ĐỒNG HÀNH CÙNG COTECCONS

"Chúng tôi rất trân quý những hoạt động đóng góp cho xã hội cùng CTD, từ những ngôi trường với màu sơn mới, từ những giỏ quà ấm áp cho những người công nhân trong hành trình "Xây Tết" đến những hoạt động tuyên dương những đối tác đồng hành cùng Coteccons suốt chặng đường dài...
Chúng tôi mong muốn tiếp tục đồng hành cùng Coteccons phát triển chương trình Zero Carbon, đây là chương trình mà Jotun đặt ra mục tiêu trong tương lai cho các sản phẩm của Jotun. Đồng thời, chúng tôi cũng mong muốn sẽ tiếp tục đóng góp cùng Coteccons trong những hoạt động tích cực cho xã hội".

Bà **Trương Ngọc Liên**
Sales Manager/ Key Accounts, Decorative Paints, Jotun Paints Việt Nam

MỞ RỘNG MẠNG LƯỚI NHÀ CUNG CẤP XANH

Coteccons lần đầu tổ chức chuỗi sự kiện Coteccons Day nhân kỷ niệm 21 năm thành lập, với điểm nhấn là chương trình Gala Đêm tri ân chủ đề "Coteccons 20+1: Phụng sự để dẫn đầu". Sự kiện quy tụ hơn 200 lãnh đạo Coteccons và hơn 220 đối tác, là dịp để công ty tri ân và vinh danh những nhà cung cấp và nhà thầu phụ đã đồng hành cùng Coteccons, đồng thời lan tỏa tinh thần phụng sự và cùng nâng chuẩn ngành Xây dựng Việt Nam.

Trong khuôn khổ sự kiện, Coteccons lần đầu tổ chức Lễ trao giải "Coteccons Partner Excellence Awards" - CPEA (Giải thưởng Đối tác xuất sắc của Coteccons). Đây là giải thưởng có ý nghĩa đồng hành cùng đối tác, kiến tạo sức mạnh, hợp lực tạo nên những dấu ấn mới. Với ý nghĩa đó, Coteccon sẽ tiếp tục đưa CPEA trở thành giải thưởng thường niên của công ty nhằm duy trì và lan tỏa tinh thần "United To Rise - Hợp lực cùng vươn mình", kết nối chuỗi giá trị ngành Xây dựng cùng tạo ra những giá trị tích cực cho người lao động, cộng đồng và sự phát triển bền vững của ngành.

LAN TỎA THỰC HÀNH xanh TRONG VẬN HÀNH

Từ phương tiện di chuyển, đồng phục đến trang phục bảo hộ, Coteccons đang đưa tiêu chuẩn xanh vào những lựa chọn thường ngày trong vận hành. Những thay đổi nhỏ này đang từng bước hình thành thói quen xanh trong đội ngũ và đối tác.

TAXI XANH

Cụ thể, chính sách di chuyển công tác của nhân viên được chuyển dịch sang dịch vụ xe taxi điện. Điều này giúp giảm phát thải từ hoạt động di chuyển của cán bộ, nhân viên.

BẢNG SỐ LIỆU THỐNG KÊ SỬ DỤNG XE TAXI ĐIỆN TẠI COTECCONS:

Chỉ số	Số lượng	Đơn vị
Quãng đường di chuyển	**65.393,84**	**km**
Số lần di chuyển (Số lượng xe)	**8.513**	**Lần di chuyển (chuyến xe)**
Giảm thiểu lượng CO_2 tương đương taxi sử dụng nhiên liệu (xăng, dầu truyền thống)	**4,93** (Giảm khoảng 56% phát thải CO_2 so với taxi thông thường)	**tCO_2e**



1.

ĐỒNG PHỤC XANH

Đồng phục nhân viên và trang phục bảo hộ tại công trường được công ty ưu tiên lựa chọn chất liệu sợi tái chế như dứa hay bã cà phê, những nguồn nguyên liệu vốn bị xem là phế phẩm nông nghiệp nay được chuyển hóa thành giá trị mới. So với việc sử dụng các loại vải thông thường, giải pháp này giúp tiết kiệm khoảng 30% lượng nước tiêu thụ, giảm 33% lượng phát thải CO_2 và cắt giảm tới 70% năng lượng sử dụng trong toàn bộ chuỗi sản xuất.

Trong năm FY2026, hơn **23.487 bộ đồng phục** làm từ vải tái chế đã được đưa vào sử dụng, tương đương **96.661 chai nhựa** hoặc **58.775 ly cà phê** được làm từ bã cà phê. Đây không đơn thuần là một thay đổi về chất liệu, mà là một hành động cụ thể giúp đưa tiêu chuẩn xanh trở thành trải nghiệm hằng ngày, gắn liền với hình ảnh chuyên nghiệp của người Coteccons và lan tỏa đến từng đối tác đồng hành.

Trong giai đoạn tới, Coteccons xác định các mục tiêu bao gồm: Tập trung mở rộng phạm vi áp dụng ESG Scorecard đến nhóm nhà thầu phụ, số hóa dữ liệu đánh giá để phục vụ kiểm kê phát thải Phạm vi 3 và thiết lập mục tiêu tỷ trọng chi tiêu qua nhà cung cấp xanh theo từng năm. Điểm đến cuối cùng của Coteccons không chỉ là một danh sách các tiêu chí mà còn là một chuỗi cung ứng "cùng chí hướng" và cùng tiến bộ để thiết lập chuẩn mực cho ngành Xây dựng.

1, 2. Coteccons sử dụng đồng phục may từ vải sợi dứa thân thiện với môi trường - thể hiện cam kết ESG trong từng hành động nhỏ nhất.


2.



Giám sát môi trường, kiểm tra hệ thống thu hồi, xử lý nước thải dự án Trung tâm Hội nghị APEC (An Giang).

TỐI ƯU QUẢN LÝ Nước thải

Nhằm giảm áp lực lên môi trường, Coteccons thực hiện nghiêm ngặt quy trình xử lý nước thải đạt chuẩn tại văn phòng lẫn công trường, hướng tới xây dựng chuỗi giá trị tuần hoàn bền vững.

Coteccons xác định nguyên tắc xuyên suốt mọi nguồn nước thải phát sinh đều phải được thu gom, xử lý đạt quy chuẩn trước khi thải ra nguồn tiếp nhận, trên cơ sở tuân thủ Báo cáo đánh giá tác động môi trường và Giấy phép môi trường được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt cho từng dự án.

Hoạt động thi công xây dựng phát sinh nước thải từ nhiều nguồn khác nhau, phân tán trên các công trường với điều kiện địa lý và hạ tầng tiếp nhận không đồng nhất. Đặc thù này khiến quản lý nước thải không thể áp dụng một giải pháp kỹ thuật chung, mà phải căn cứ vào điều kiện thực tế của từng dự án.

Song song với việc tuân thủ, công ty thúc đẩy các giải pháp tuần hoàn và tái sử dụng nước tại công trường, nhằm giảm áp lực lên nguồn nước địa phương và giảm khối lượng nước thải phải xử lý.

SỬ DỤNG VÀ TUẦN HOÀN NƯỚC

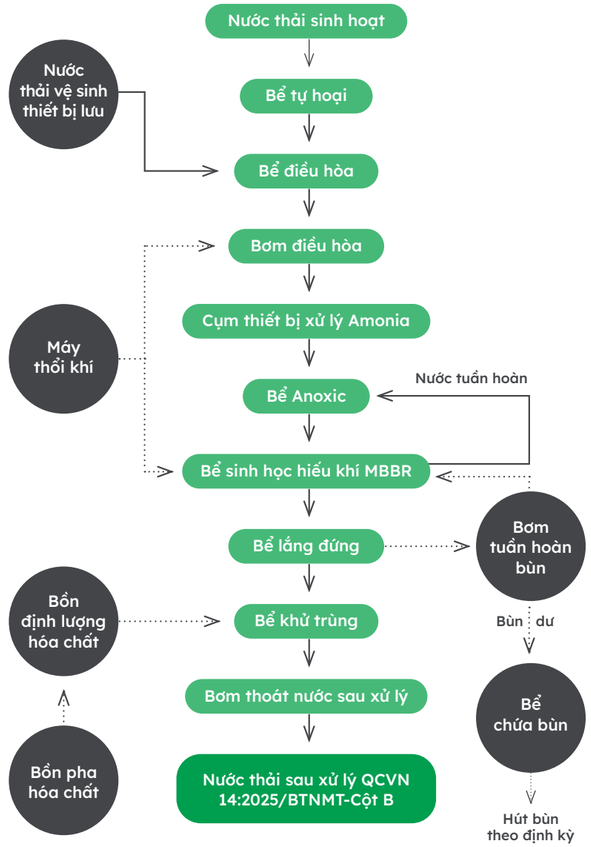
Chỉ tiêu	Đơn vị	Tỷ lệ
Tổng lượng nước tiêu thụ	m^3	280.251
Công trường thực hiện quan trắc nước thải định kỳ	Công trường	100%

QUY TRÌNH XỬ LÝ NƯỚC THẢI

Quy trình xử lý nước thải của Coteccons được triển khai ở 2 cấp độ: Cấp công ty đối với hoạt động văn phòng và cấp dự án đối với hoạt động thi công.

CẤP CÔNG TY - TÒA NHÀ VĂN PHÒNG TRỤ SỞ CHÍNH

Tòa nhà văn phòng trụ sở chính của Coteccons được trang bị hệ thống thu gom và xử lý nước mưa cùng nước thải sinh hoạt với công suất **32m^3/ngày/đêm**. Nước thải sau xử lý bảo đảm đạt chuẩn và đạt các giá trị cho phép theo QCVN 14:2025/ BTNMT-Cột B trước khi xả vào nguồn tiếp nhận.



Sơ đồ xử lý nước thải tại tòa nhà văn phòng



Hệ thống xử lý nước thải tại dự án Cao Xà Lá (Hà Nội).

CẤP DỰ ÁN

Việc xử lý nước thải tại mỗi công trường căn cứ vào hồ sơ môi trường (ĐTM và GPMT) của dự án đã được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt hoặc cấp phép, nhằm xác định chính xác các nguồn nước thải phát sinh và biện pháp giảm thiểu tương ứng.

Theo Quy trình xử lý nước thải do Coteccons ban hành, tùy vào loại nước thải và lưu lượng phát sinh mà áp dụng biện pháp xử lý phù hợp, bảo đảm tuân thủ hồ sơ môi trường và yêu cầu pháp lý của địa phương. Đối với các dự án Coteccons thi công, nước thải phát sinh chủ yếu thuộc 2 nhóm.

BIỆN PHÁP XỬ LÝ NƯỚC THẢI THI CÔNG NGUỒN PHÁT SINH

Vệ sinh xe trước khi ra khỏi dự án, vệ sinh vật liệu xây dựng, bảo dưỡng cấu kiện bê tông sau khi hoàn thiện.

▼

THU GOM

Nước thải được dẫn về hệ thống bể lắng bố trí tại công trường.

▼

XỬ LÝ

Lắng cặn, tách dầu mỡ và kiểm soát chất lượng nước trước khi xả thải.

▼

Nước sau xử lý đạt quy chuẩn môi trường	**Cặn được thu gom và xử lý đúng quy định**
Đạt quy chuẩn cho phép trước khi thải ra nguồn tiếp nhận.	Đất, cát và cặn lắng được thu gom, vận chuyển và xử lý bởi đơn vị có chức năng.

▶ NHÓM 1:

NƯỚC THẢI THI CÔNG

Nước thải thi công chủ yếu phát sinh từ hoạt động vệ sinh xe trước khi ra khỏi dự án, vệ sinh vật liệu xây dựng, bảo dưỡng các cấu kiện bê tông sau khi hoàn thiện. Thành phần nước thải phần lớn là đất, cát và cặn xây dựng có mức độ độc hại thấp. Riêng nước rửa xe có thể chứa một lượng nhỏ dầu mỡ nên cần được thu gom, lắng lọc và xử lý phù hợp trước khi xả thải.

▶ NHÓM 2:

NƯỚC THẢI SINH HOẠT TẠI CÔNG TRƯỜNG

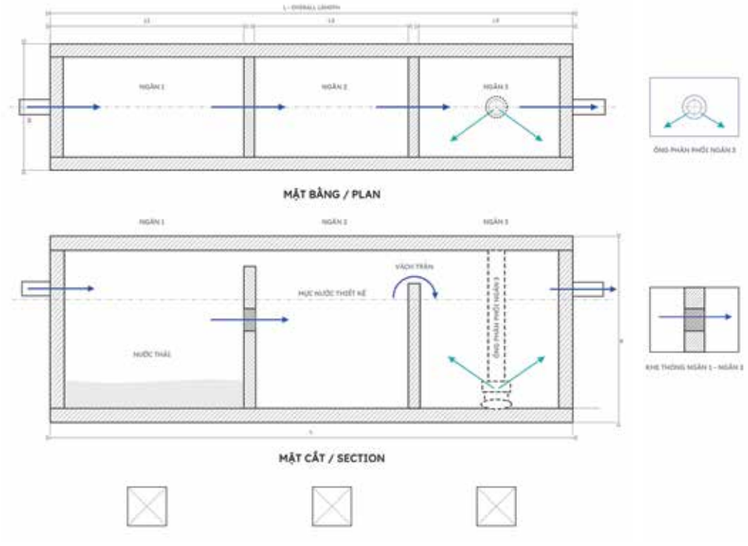
Nước thải và chất thải sinh hoạt được thu gom từ hệ thống nhà vệ sinh di động bố trí tại công trường, được lưu chứa trong các bể và bồn chứa chuyên dụng. Coteccons ký hợp đồng với đơn vị có đầy đủ chức năng để thực hiện thu gom, vận chuyển và xử lý theo đúng quy định của pháp luật, kèm theo việc lưu trữ chứng từ giao nhận.

▶ NHÓM 3:

TRƯỜNG HỢP ĐẶC THÙ (DỰ ÁN TRONG KHU CÔNG NGHIỆP, CỤM CÔNG NGHIỆP)

Coteccons thực hiện thủ tục xin đấu nối với hệ thống hạ tầng của khu. Nước thải phát sinh được chuyển về khu xử lý nước thải tập trung để xử lý chung, theo hợp đồng ký kết giữa Coteccons và Ban Quản lý các khu công nghiệp.

HỆ THỐNG XỬ LÝ NƯỚC THẢI 3 NGĂN TẠI CÔNG TRƯỜNG CỦA COTECCONS





HỢP TÁC CÙNG CHỦ ĐẦU TƯ GAMUDA LAND - MỘT ĐƠN VỊ ÁP DỤNG TIÊU CHUẨN QUỐC TẾ KHẮT KHE VỀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG - COTECCONS ĐANG CHỨNG MINH RẰNG VIỆC KIỂM SOÁT VÀ TÁI CHẾ RÁC THẢI NGAY TẠI NGUỒN CHÍNH LÀ TỐI ƯU HÓA CHI PHÍ VÀ LÀ HÀNH ĐỘNG CÓ TRÁCH NHIỆM CỦA CÔNG TY.

Ông HUỲNH LỰC
Chỉ huy trưởng dự án Eaton Park, Coteccons

"Kỷ luật xanh"

TRÊN CÔNG TRƯỜNG EATON PARK: BIẾN RÁC THẢI TRỞ THÀNH TÀI NGUYÊN

Eaton Park là một dự án do Gamuda Land làm chủ đầu tư. Dự án đòi hỏi tuân thủ nhiều tiêu chuẩn thi công nghiêm ngặt. Tại đây, Coteccons đã biến việc quản lý rác thải không còn là yêu cầu pháp lý mà trở thành một phần của văn hóa thực hành ESG của Coteccons.

TƯ DUY TÁI CHẾ TẠI NGUỒN

Khi dự án Eaton Park được triển khai, Coteccons, với vai trò là nhà thầu chính thi công 4 tòa tháp A1-4, đã thiết lập quy trình quản lý rác thải chặt chẽ, xuyên suốt từ phân loại tại nguồn, lưu trữ, tái chế đến chuyển giao cho đơn vị xử lý. Toàn bộ quy trình được thực hiện theo tiêu chuẩn ESG mà Coteccons đề ra, đồng thời chịu sự giám sát nghiêm ngặt của chủ đầu tư Gamuda Land.

Theo Coteccons, Eaton Park đã có những thành quả ban đầu về xử lý rác thải tại công trường rất ấn tượng: Lượng thép vụn được thu gom và tái chế đạt tỷ lệ lên tới 80%; Ván gỗ thừa được giữ lại khoảng 75% để chế tạo thành các vật dụng hỗ trợ thi công; Bê tông thừa được tận dụng tối đa để đổ các cấu kiện nhỏ hoặc gia cố hệ thống hạ tầng nội khu... Cách làm này không chỉ giảm thiểu khối lượng chất thải rắn thải ra môi trường mà còn mang lại hiệu quả kinh tế trực tiếp cho doanh nghiệp.



1.

"Dù ban đầu gặp áp lực trước yêu cầu khắt khe của chủ đầu tư, đội ngũ kỹ sư và công nhân đã nhanh chóng thích nghi khi thấy rõ hiệu quả về sự sạch sẽ và an toàn. Làm tốt công tác ESG công ty sẽ tăng lợi thế cạnh tranh, có thêm cơ hội để tham gia vào chuỗi kinh tế toàn cầu".

Ông **Huỳnh Lực**
Chỉ huy trưởng dự án Eaton Park, Coteccons

Quan sát tại công trường, có thể thấy nhà thầu đã chuẩn hóa quy trình quản lý rác và vận hành khép kín từ khâu phân loại, lưu trữ cho đến chuyển giao. Đối với rác thải nguy hại, Ban chỉ huy dự án thiết lập một khu vực lưu trữ biệt lập, được hệ thống quản lý báo cáo hồ sơ đầu vào, đầu ra chặt chẽ và minh bạch bằng dữ liệu có thể truy xuất rõ ràng.

Song song đó, việc tiêu thụ các nguồn tài nguyên khác như điện, nước, nhiên liệu tại văn phòng và công trường cũng được số hóa báo cáo qua ứng dụng công nghệ để kiểm soát lượng phát thải CO_2.

Chia sẻ về thực tế triển khai, ông Huỳnh Lực - Chỉ huy trưởng dự án Eaton Park cho biết: "Ở công trường, việc tăng cường nhận thức để mọi người nắm chi tiết các loại rác và thống nhất cách xử lý là rất quan trọng. Những buổi đào tạo, chia sẻ là bước khởi đầu giúp mọi người cùng hiểu và cùng thực hành ESG".

THAY ĐỔI NHẬN THỨC CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG BẰNG SỰ ĐỒNG HÀNH

Một trong những thách thức lớn nhất tại dự án Eaton Park là làm sao để khoảng 1.000 công nhân của công ty và các nhà thầu phụ cùng đồng lòng thực hiện quy trình này. Họ đến từ nhiều vùng miền, có trình độ học vấn, nền tảng văn hóa và thói quen sinh hoạt hoàn toàn khác nhau.

Vì thế, thay vì áp dụng các biện pháp chế tài khô khan, Ban chỉ huy công trường chọn phương pháp đối thoại, tâm tình, chia sẻ và đồng hành để thay đổi thói quen làm việc của công nhân.

RÀO CẢN ĐỊNH LƯỢNG & KỲ VỌNG VÀO CƠ CHẾ CHÍNH SÁCH

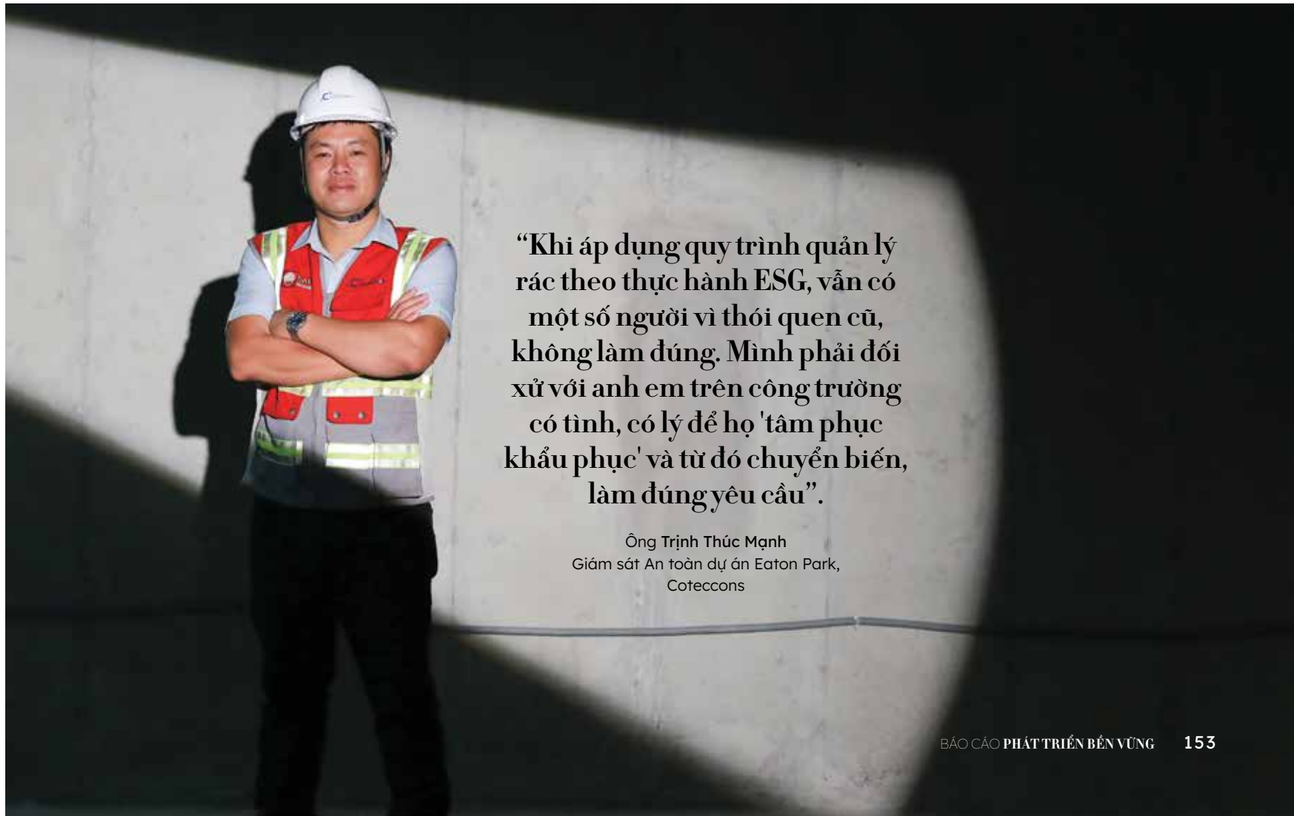
Dù chủ động chuẩn hóa quy trình nội bộ theo tiêu chuẩn ESG, Coteccons vẫn đối mặt với những nút thắt khách quan từ chuỗi cung ứng trung gian tại dự án. Nhà thầu phải chịu trách nhiệm về điểm đến cuối cùng của rác thải. Nhưng nếu các đơn vị xử lý bên ngoài không thực hiện đúng cam kết, uy tín của doanh nghiệp sẽ bị ảnh hưởng. Là những người làm việc tại công trường, trực tiếp thực hành ESG, mỗi ngày nhìn thấy hàng tấn rác thải ra môi trường, ông Huỳnh Lực nói rằng hiện tại, các quy định hướng dẫn kiểm soát rác thải xây dựng vẫn chưa rõ ràng. Ông hy vọng nếu Nhà nước sẽ sớm ban hành các thông tư, quy định chi tiết và đồng bộ hóa các tiêu chí môi trường theo chuẩn Việt Nam và quốc tế, sẽ tạo bệ đỡ vững chắc cho các đơn vị tiên phong thực hành ESG nghiêm túc. Khi đó, doanh nghiệp cũng bớt đơn độc trên hành trình xanh hóa và cùng xây dựng bức tranh Việt Nam xanh hơn và bền vững hơn mỗi ngày.



2.

1. Toàn cảnh công trường dự án Eaton Park (TP. HCM) trong quá trình triển khai thi công.

2. Hoạt động diễn tập nhận biết và xử lý hóa chất độc hại cho công nhân kho hóa chất và công nhân vệ sinh tại dự án Eaton Park (TP.HCM).



"Khi áp dụng quy trình quản lý rác theo thực hành ESG, vẫn có một số người vì thói quen cũ, không làm đúng. Mình phải đối xử với anh em trên công trường có tình, có lý để họ 'tâm phục khẩu phục' và từ đó chuyển biến, làm đúng yêu cầu".

Ông **Trịnh Thúc Mạnh**
Giám sát An toàn dự án Eaton Park, Coteccons

Chất thải xây dựng là một trong những dòng thải lớn nhất của nền kinh tế, đồng thời là lĩnh vực mà một nhà thầu có khả năng tạo ra thay đổi trực tiếp nhất. Với Coteccons, quản lý rác thải không dừng ở việc thu gom và xử lý đúng quy định pháp luật, mà là bước chuyển từ xử lý chất thải ở cuối quy trình sang hình thành chuỗi giá trị tuần hoàn ngay từ khâu thiết kế biện pháp thi công và mua sắm vật tư.

Nguyên tắc xuyên suốt là 3R gồm Giảm thiểu (Reduce), Tái sử dụng (Reuse) và Tái chế (Recycle), được cụ thể hóa thành quy trình bắt buộc áp dụng tại toàn bộ công trường, thay vì một sáng kiến khuyến khích tự nguyện.

3R TRONG QUẢN LÝ RÁC THẢI

Với Coteccons, quản lý rác thải không dừng ở việc thu gom và xử lý đúng quy định của pháp luật, mà là áp dụng 3R trong toàn bộ quy trình.



Phân loại rác thải tại các dự án của Coteccons.



Hướng dẫn tập kết và phân loại rác thải tại các dự án của Coteccons.

PHÂN LOẠI TẠI NGUỒN

Chất thải được phân loại ngay tại vị trí phát sinh, tách riêng 3 dòng: Chất thải xây dựng, chất thải sinh hoạt và chất thải nguy hại. Đây là bước quyết định toàn bộ hiệu quả phía sau, bởi một khi các dòng thải đã bị trộn lẫn thì khả năng tái chế gần như không còn.

LƯU CHỨA TẠI CÔNG TRƯỜNG

- Bố trí khu vực lưu chứa riêng biệt cho từng loại chất thải, có mái che và biển báo phân loại rõ ràng.
- Đối với chất thải nguy hại, khu vực lưu chứa phải bảo đảm chống thấm, chống tràn và tuân thủ yêu cầu về an toàn theo quy định.
- Thiết lập sơ đồ quản lý rác thải và hệ thống theo dõi, ghi nhận khối lượng phát sinh tại từng dự án.

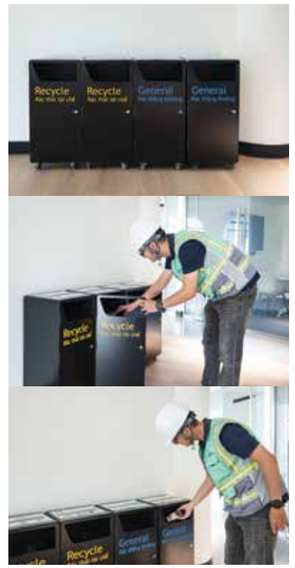
VẬN CHUYỂN VÀ XỬ LÝ

Coteccons ký hợp đồng với các đơn vị thu gom, vận chuyển và xử lý có đầy đủ giấy phép, được các bộ phận chức năng của công ty đánh giá năng lực theo quy định của pháp luật. Đối với chất thải nguy hại, công ty lưu trữ chứng từ chất thải nguy hại theo từng lô, bảo đảm khả năng truy xuất toàn bộ hành trình của dòng thải từ công trường đến điểm xử lý cuối cùng.

Trong kỳ báo cáo, 100% đơn vị vận chuyển chất thải hợp tác với Coteccons đều có giấy phép hợp lệ. Đây là điều kiện tiên quyết trong quá trình lựa chọn nhà cung cấp dịch vụ môi trường, bởi trách nhiệm pháp lý đối với chất thải không chấm dứt tại thời điểm bàn giao.

KIỂM TRA VÀ GIÁM SÁT

Việc tuân thủ quy trình được kiểm tra và giám sát định kỳ thông qua hệ thống báo cáo HSE của từng dự án, kết hợp với các đợt kiểm tra an toàn và môi trường nội bộ.



Các thùng phân loại rác tại dự án nhà máy Pandora (TP.HCM).

Không chọn việc dễ dàng, dễ nhìn thấy, Coteccons chọn đến tận những nơi đầu nguồn xa xôi, kết hợp với chính quyền, tiến hành gieo trồng hàng chục ha rừng mới, góp phần giảm phát thải và điều hòa khí hậu, tạo sinh kế cho người dân và bảo vệ sự đa dạng sinh học.

Không dừng ở con số động vật được bảo vệ, số cây xanh được gieo trồng, ông Nguyễn Thanh Tú - Giám đốc Hợp tác xã Sản xuất kinh doanh Nông Lâm nghiệp và ông Lê Công Nam - Giám đốc công ty Nam Thịnh - những người tham gia dự án cùng Coteccons - nhận ra một điều: Thông qua chương trình dài hạn này, Coteccons đang thắp lên tinh thần vì một hành tinh xanh hơn, bền vững hơn.



1.

NUÔI DƯỠNG TÌNH YÊU
GIỮA CON NGƯỜI & THIÊN NHIÊN

KHÔI PHỤC RỪNG BẢN ĐỊA & BẢO TỒN QUẦN THỂ VOỌC gáy trắng

Nguồn ảnh - BÙI VĂN TUẤN (HiVOOC)



2.

TÍNH ĐẾN THÁNG 7/2026, TỔNG DIỆN TÍCH RỪNG PHỤC HỒI VÀ TRỒNG MỚI ĐẠT HƠN 30HA, BAO GỒM HƠN 20HA CÂY BẢN ĐỊA NHƯ LIM, LÁT, GÁO TẠI VÙNG ĐỆM VÀ 10,06HA RỪNG CỘNG ĐỒNG TẠI BẢN KÈ, XÃ TUYÊN LÂM, TỈNH QUẢNG TRỊ.

1. Voọc gáy trắng mẹ và con – loài linh trưởng quý hiếm nằm trong Sách Đỏ Việt Nam và Danh mục Đỏ IUCN, đang sinh trưởng tại khu vực bảo tồn ở Quảng Trị, nơi Coteccons góp phần chung tay bảo vệ sinh cảnh và đa dạng sinh học.

2. Quần thể voọc gáy trắng sinh sống và xuất hiện ngày càng nhiều tại khu vực gần vùng bảo tồn, cho thấy sự phục hồi và phát triển của quần thể loài linh trưởng quý hiếm.

Trải dài trên diện tích rất lớn với địa hình núi đá vôi bị chia cắt bởi làng mạc, đồng ruộng, sông Gianh và các tuyến giao thông huyết mạch, sinh cảnh của quần thể voọc gáy trắng từng đối mặt với nhiều rủi ro nghiêm trọng.

Khi băng qua vùng trống, hay các dãy núi cách xa nhau, loài voọc rất dễ bị tấn công và đối diện nguy cơ tuyệt chủng. Bên cạnh đó, tình trạng người dân phát rẫy lấn chiếm sinh cảnh tầng thấp (vốn là nơi phát triển các loài dây leo làm thức ăn chính cho voọc), nguy cơ cháy rừng do người dân lấy mật ong, nạn đặt bẫy động vật và việc canh tác keo ngắn hạn đã gây áp lực nặng nề lên toàn bộ hệ sinh thái.

Nhìn thấy các nguy cơ đó, công ty Cổ phần Xây dựng Coteccons đã mở ra nhiều chương trình từ trồng rừng, bảo vệ voọc, phục hồi sinh cảnh..., mang lại những tác động tích cực toàn diện cho hệ sinh thái.

Ông **Lê Công Nam** - Giám đốc công ty Nam Thịnh - chia sẻ rằng cách tiếp cận của Coteccons rất chuyên nghiệp, minh bạch và hoàn toàn xuất phát từ nhu cầu thực tế và nhu cầu của người dân địa phương. Khác với các mô hình tài trợ mang tính bề nổi hay ngắn hạn chỉ tập trung vào hình ảnh, Coteccons lựa chọn phương thức tiếp cận "từ dưới lên", chủ động lắng nghe chính quyền địa phương, kiểm lâm, nhóm tự nguyện và bà con để triển khai những việc làm thiết thực, tạo ra giá trị thực sự cho cộng đồng và môi trường.

Thông qua chương trình hợp tác, tổng diện tích rừng phục hồi và trồng mới đến nay đã đạt hơn 30ha, bao gồm

hơn 20ha cây bản địa như lim, lát, gáo tại vùng đệm và 10,06ha rừng cộng đồng tại bản Kè, xã Tuyên Lâm, tỉnh Quảng Trị.

Để có môi trường tự nhiên và thức ăn cho voọc, Coteccons phối hợp cùng Ban quản lý khu vực bảo tồn voọc khôi phục rừng bản địa, tạo tán che mát cho thảm dây leo phát triển tự nhiên, mở rộng "ngôi nhà xanh" an toàn và nguồn thức ăn phong phú cho voọc gáy trắng cùng các loài động vật hoang dã.

Đáng nói hơn, dự án đã đóng góp to lớn vào công tác hỗ trợ cộng đồng và tạo sinh kế cho người dân sống tại vùng đệm. Tại bản Kè, nơi sinh sống của khoảng 1.000 người dân tộc Mã Liềng vốn còn gặp nhiều khó khăn, chương trình đã kịp thời hỗ trợ gạo, nhu yếu phẩm thiết yếu để giúp bà con ổn định cuộc sống trong giai đoạn đầu tham gia bảo vệ rừng.

Bên cạnh đó, những người tham gia dự án còn được hưởng thêm thu nhập từ công cán trồng và chăm sóc rừng. Với diện tích rừng bản địa khép tán sau 2 đến 3 năm, nguồn thu ổn định từ dịch vụ môi trường rừng khoảng 200.000 đồng/ha/tháng (tương đương gần 50 triệu đồng/năm cho toàn khu vực).

Đáng nói hơn, theo ông **Lê Công Nam**, việc phục hồi rừng có ý nghĩa sâu sắc nhờ kiến tạo "không gian sinh tồn" và khôi phục văn hóa bản địa cho đồng bào dân tộc thiểu số. Tán rừng tự nhiên xanh tốt đã mở ra cơ hội khai thác bền vững các nguồn lâm sản ngoài gỗ như dược liệu, lá nón, mật ong, giúp giảm thiểu áp lực xâm hại rừng sâu. Rừng được khôi phục cũng góp phần nuôi dưỡng niềm tự hào, gắn kết lại không gian tâm linh và tín ngưỡng thờ thần rừng, thần núi vốn lâu đời của người dân địa phương.

“Dự án không chỉ dừng lại ở việc bảo tồn một loài động vật nguy cấp, mà còn sáng tạo mô hình phục hồi rừng bản địa để mở rộng 'không gian sinh tồn' kết hợp bảo tồn văn hóa tín ngưỡng cho đồng bào dân tộc thiểu số. Đây là việc làm vô cùng có ý nghĩa đối với người dân địa phương, mang đậm ý nghĩa nhân văn và gắn kết sâu sắc với cộng đồng các dân tộc”.

Ông **Lê Công Nam**
Giám đốc công ty Nam Thịnh



1.



2.



3.



4.

3. Ông Lê Công Nam (thứ 4 bên phải).

4. Ông Nguyễn Thanh Tú (bên trái) cùng kỹ sư Coteccons chung tay trồng rừng tại Quảng Trị.

“Sự hỗ trợ của doanh nghiệp đã làm cho 'ngôi nhà' của loài voọc thêm xanh tươi, giúp loài động vật nguy cấp này có thêm nơi trú ẩn, kiếm ăn và sinh sản an toàn để không bị nguy cơ tuyệt chủng trong tự nhiên”.

Ông **Nguyễn Thanh Tú**
Giám đốc Hợp tác xã Sản xuất kinh doanh Nông Lâm nghiệp

COTECCONS KHÔNG CHỌN CON ĐƯỜNG DỄ DÀNG MÀ CHỦ ĐỘNG TIẾP CẬN "TỪ DƯỚI LÊN", LẮNG NGHE CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG, KIỂM LÂM, NHÓM TỰ NGUYỆN VÀ BÀ CON NHÂN DÂN ĐỂ TRIỂN KHAI TRỒNG RỪNG THIẾT THỰC, TẠO RA GIÁ TRỊ THỰC SỰ CHO CỘNG ĐỒNG VÀ MÔI TRƯỜNG.

1. Hai cá thể voọc gáy trắng sinh sống tại khu vực bảo tồn.

2. Đại diện Coteccons cùng kiểm lâm và đồng bào dân tộc Chứt thăm lại khu vực trồng rừng xã Tuyên Lâm – Quảng Trị.

Song song với đó, Coteccons còn chú trọng hạ tầng xã hội khi tài trợ tu sửa toàn bộ 7 trường học từ mầm non đến trung học cơ sở tại xã Thạch Hóa, (huyện Tuyên Hóa, tỉnh Quảng Bình cũ) và còn trang bị máy tính, bàn ghế, trao học bổng giúp ươm mầm nhận thức bảo vệ thiên nhiên cho thế hệ trẻ.

Nhìn lại hành trình 14 năm kiên trì giữ rừng, ông **Nguyễn Thanh Tú** - Giám đốc Hợp tác xã Sản xuất kinh doanh Nông Lâm nghiệp và tự nguyện bảo tồn voọc gáy trắng, xúc động nói: “Sự hỗ trợ của doanh nghiệp đã làm cho 'ngôi nhà' của loài voọc thêm xanh tươi, giúp loài động vật nguy cấp này có thêm nơi trú ẩn, kiếm ăn và sinh sản an toàn để không bị tuyệt chủng trong tự nhiên”.

Ông chia sẻ thêm: Dù lực lượng tuần tra tự nguyện phải đối mặt với nhiều nguy hiểm, vất vả, nhưng sự tiếp sức kịp thời của Coteccons về trang thiết bị như giày, áo mưa đã trở thành nguồn động viên tinh thần to lớn cho mọi người tham gia dự án.

Bên cạnh những kết quả đã đạt được, chương trình hợp tác đặt ra kỳ vọng tiếp tục giải quyết các thách thức lâu dài như xây dựng cơ chế hỗ trợ phụ cấp tuần tra ổn định cho nhóm bảo tồn tự nguyện, nâng cao năng lực cho lực lượng giữ rừng và phối hợp cùng chính quyền địa phương giải quyết dứt điểm các điểm nóng lấn chiếm sinh cảnh, từ đó hướng tới một mô hình phát triển sinh kế và bảo tồn đa dạng sinh học ngày càng bền vững hơn.

Khu vực trồng rừng tại Quảng Trị, nơi Coteccons triển khai hoạt động phục hồi và phát triển rừng, góp phần bảo tồn hệ sinh thái và gia tăng giá trị môi trường tại địa phương.

Trên hành trình phát triển bền vững, Coteccons từng bước mở rộng các sáng kiến phục hồi hệ sinh thái, từ trồng rừng bản địa đến bảo tồn đa dạng sinh học. Hơn 33.000 cây xanh được gieo trồng tại Quảng Trị, góp phần phục hồi rừng đầu nguồn, bảo vệ sinh cảnh và hỗ trợ sinh kế cho cộng đồng.

Sứ mệnh xanh

TỪ NHỮNG CÁNH RỪNG

Từ năm 2022, chương trình trồng rừng của Coteccons chính thức được khởi động tại tỉnh Quảng Trị và Quảng Bình (cũ) và còn tiếp tục đến nay. Những ngày cuối mùa mưa bão năm 2024, vượt hành trình hàng trăm km đường bộ và thêm vài chục km lội rừng, Coteccons có mặt tại Bản Kè để triển khai chương trình đã ký kết với UBND xã Tuyên Lâm: Trồng phục hồi rừng đầu nguồn sông Gianh, hướng đến hỗ trợ sinh kế cho cộng đồng, bảo tồn cây bản địa và ứng phó với biến đổi khí hậu.

Bản Kè thuộc xã Tuyên Lâm, tỉnh Quảng Trị - xã miền núi được thành lập trên cơ sở sáp nhập 2 xã Lâm Hóa và Thanh Hóa, thuộc Huyện Minh Hóa, tỉnh Quảng Bình cũ. Nơi đây trải dài gần 224 nóc nhà, chủ yếu là bà con dân tộc thiểu số Vân Kiều và Chứt, vốn sống tách biệt và phụ thuộc nhiều vào thiên nhiên. Rừng đầu nguồn sông Gianh suy giảm khiến khu vực thường xuyên đối mặt với xói mòn đất, sạt lở bờ sông và lũ quét mỗi mùa mưa bão. Điều này ảnh hưởng đến bà con đang sinh sống tại khu vực này. Đó cũng là lý do Coteccons chọn trồng rừng đầu nguồn, bởi rừng gắn liền với sinh kế và sự an toàn của chính họ. Đây là những nơi khó khăn nhất, nơi cần đến Coteccons nhiều nhất.

Việc lựa chọn cây trồng phù hợp thật sự quan trọng đối với hệ sinh thái nơi đây. Chúng tôi chọn các loại cây bản địa đã gắn bó lâu dài với vùng đất này như lim xanh, xoan đào, giổi xanh, huỷnh, trám, ngát... thay vì các loại cây thông dụng và ngắn ngày. Hệ rễ sâu của những loài cây này giúp chống xói mòn, hạn chế sạt lở bờ sông, bờ suối - yêu cầu đặc biệt quan trọng ở các lưu vực như sông Gianh.

Ngoài việc làm giàu cho rừng đầu nguồn, việc phục hồi mảng rừng này còn giúp tăng khả năng thấm, duy trì dòng chảy ổn định mùa khô và giảm lũ mùa mưa.

Tính đến năm 2026, Coteccons nâng tổng số cây trồng tích lũy qua các năm lên 33.063 cây với tổng diện tích lên đến 34,5ha phủ xanh các khu vực.

Không chỉ trồng mới liên tục những cánh rừng, Coteccons còn lựa chọn những cây trồng bản địa lâu năm kèm theo đó là sự hỗ trợ đồng hành cùng chính quyền kiểm lâm và bà con địa phương chăm sóc những cây trồng. Tiến độ phát triển cây trồng có thể không nhanh nhưng chúng tôi tin rằng những tác động đến hệ sinh thái là thiết thực và ý nghĩa trong tương lai lâu dài.

Chương trình được triển khai cùng cộng đồng địa phương gắn mục tiêu phục hồi hệ sinh thái rừng với việc tạo dựng sinh kế bền vững và lợi ích kinh tế dài hạn cho người dân. Coteccons sẽ tiếp tục đồng hành cùng bà con trong việc chăm sóc, bảo vệ và mở rộng diện tích rừng đã trồng. Trước những tâm tình của người dân nơi đây, người Coteccons càng tự tin rằng mình đã đúng khi chọn sự khó khăn thay vì dễ dàng, bởi chỉ ở những nơi như thế này, mỗi mầm xanh gieo xuống mới thật sự mang ý nghĩa đối với sự hồi sinh cho thiên nhiên và con người.

Người Coteccons tham gia khảo sát và trồng rừng đầu nguồn.

Phối hợp với địa phương tham gia bảo tồn voọc gáy trắng là cách người Coteccons góp phần vừa phục hồi hệ sinh thái vừa tạo sinh kế bền vững cho cộng đồng địa phương.



BẢO TỒN VOỌC GÁY TRẮNG

Những dự án trồng rừng của Coteccons không chỉ dừng lại ở việc tăng độ che phủ rừng, đồng thời góp phần giảm phát thải và điều hòa khí hậu. Quan trọng hơn, chúng tôi đang phục hồi những loài cây bản địa quý giá để đảm bảo sự đa dạng hệ sinh thái. Những cánh rừng mới ấy sẽ là ngôi nhà an toàn cho những loài động vật cực kỳ quý hiếm, trong đó có voọc gáy trắng – loài linh trưởng đang đứng trước nguy cơ tuyệt chủng, chỉ phân bổ tại một số khu vực núi đá vôi miền Trung Việt Nam và Lào. Đây là loài động vật nằm trong nhóm IB – nhóm động vật rừng nguy cấp, quý hiếm cần được ưu tiên bảo vệ ở Việt Nam và cũng có tên trong Sách đỏ thế giới IUCN.

Coteccons thực sự tự hào khi được chung tay nuôi dưỡng và bảo tồn quần thể voọc gáy trắng từ 65 cá thể lên đến gần 200 cá thể, chia thành 22 đàn sinh sống tại khu vực.

PHỤC HỒI KẾ SINH NHAI BỀN VỮNG

Hoạt động trồng rừng tại xã Tuyên Lâm, Quảng Trị được triển khai theo định hướng kết hợp giữa bảo vệ hệ sinh thái rừng và phát triển sinh kế bền vững cho cộng đồng địa phương. Các chương trình trồng, chăm sóc và bảo vệ rừng được thực hiện dưới sự phối hợp và giám sát của lực lượng kiểm lâm, phối hợp với công ty trồng rừng Nam Thịnh và sự tham gia trực tiếp của người dân tại địa phương.

Theo mô hình này, 100% các hoạt động trồng và chăm sóc rừng được gắn với sự tham gia của cộng đồng, bao gồm các công việc như trồng cây, bón phân, chăm sóc cây, vun gốc và các hoạt động bảo vệ rừng. Người dân địa phương được tổ chức thành các nhóm cộng đồng để phối hợp thực hiện công việc theo kế hoạch và được chi trả tiền công theo ngày công lao động, qua đó tạo thêm việc làm và nguồn thu nhập ổn định cho bà con tại Bản Kè (Tuyên Lâm, Quảng Trị) - nơi là bà con dân tộc thiểu số sinh sống tách biệt và chủ yếu dựa vào thiên nhiên.

Bên cạnh các tác động về môi trường, mô hình trồng rừng mà Coteccons hướng đến góp phần tạo nguồn thu nhập khoảng 15 triệu đồng/ha/năm cho người dân xung quanh cánh rừng bảo tồn y đặc biệt là bà con dân tộc Chứt. Hằng năm, chương trình triển khai trên diện tích 20 ha rừng với tổng kinh phí khoảng 250 triệu đồng được sử dụng để hỗ trợ chi phí nhân công cho người dân địa phương trong các hoạt động trồng, chăm sóc và bảo vệ rừng. Việc kết hợp giữa phục hồi rừng, tạo việc làm và nâng cao thu nhập giúp tăng cường sự gắn kết của người dân với công tác bảo vệ rừng đồng thời tạo động lực để cộng đồng chủ động tham gia quản lý và duy trì tài nguyên rừng lâu dài.


1.



2.

VỚI COTECCONS, THAM GIA VÀO TRỒNG RỪNG HAY ĐA DẠNG SINH HỌC KHÔNG PHẢI LÀ CUỘC ĐUA CỦA NHỮNG CON SỐ, MÀ MONG MUỐN LỚN NHẤT CỦA DOANH NGHIỆP LÀ CHUNG TAY BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG VÀ MANG LẠI NHỮNG GIÁ TRỊ THIẾT THỰC CHO CỘNG ĐỒNG.

Thông qua việc kết hợp bảo vệ rừng - tạo sinh kế - tăng cường sự tham gia của cộng đồng địa phương, mô hình kết hợp giữa các bên chính quyền - doanh nghiệp - người dân địa phương mà Coteccons đang duy trì xây dựng một cơ chế phát triển bền vững, trong đó lợi ích về môi trường được song hành với lợi ích kinh tế và xã hội của bà con địa phương. Hoạt động này thể hiện cam kết dài hạn của Coteccons trong ứng phó với biến đổi khí hậu, phục hồi hệ sinh thái bản địa, bảo tồn đa dạng sinh học và xây dựng mô hình sinh kế bền vững hơn cho cộng đồng.

1. Coteccons đồng hành cùng bà con đồng bào dân tộc Chứt chăm sóc rừng, tạo sinh kế bền vững.

2. Các em nhỏ người Chứt cùng ba mẹ tham gia "Lễ phát động chương trình trồng rừng năm 2025" tại xã Tuyên Lâm, Quảng Trị.

PHẦN VII

Xã hội

Kiên định trên con đường phát triển bền vững, Coteccons chuyển hóa các cam kết xã hội thành những hành động thực chất và đầy nhân văn. Đằng sau mỗi hoạt động của doanh nghiệp luôn là câu hỏi: Chúng ta muốn những thay đổi này vì ai? Từng ngày, Coteccons tiếp tục xây dựng văn hóa làm việc với tinh thần tự chủ, trách nhiệm, tận tụy và cống hiến. Đây không chỉ là DNA của Coteccons mà còn là nền tảng vững chắc để doanh nghiệp sẵn sàng trong chặng đường phát triển mới.





Đội ngũ kỹ sư giám soát an toàn tại công trường Eaton Park (TP.HCM)

Kỷ luật

ĐỂ MỌI NGƯỜI VỀ NHÀ AN TOÀN

Tại Coteccons, an toàn lao động không chỉ là việc tuân thủ các quy định mà còn trở thành văn hóa đề cao ý thức phòng ngừa rủi ro và coi trọng giá trị con người.

BIẾN QUY ĐỊNH THÀNH Ý THỨC

Để minh họa cho văn hóa an toàn tại Coteccons, Ban Sức khỏe, An toàn và Môi trường (HSE) dẫn câu chuyện về việc sử dụng dây đai an toàn. Khi quy định bắt buộc đeo dây an toàn trong quá trình thi công trên cao và trên sàn coffa mới được áp dụng, không ít người cho rằng phương tiện bảo vệ cá nhân này gây vướng víu, cản trở công việc. Tuy nhiên, khi hiểu rõ vai trò của dây đai an toàn trong việc bảo vệ tính mạng, họ dần thay đổi thái độ. Đến nay, việc chủ động sử dụng dây đai an toàn đã trở thành một phần trong văn hóa an toàn của Coteccons.

Với Ban HSE, đó là cách một quy định trở thành ý thức. Xây dựng văn hóa an toàn không phải là buộc mọi người làm theo những điều luật rập khuôn, mà là nâng cao ý thức đến mức mỗi người tự giác làm đúng và hơn thế nữa Coteccons còn muốn lan tỏa văn hóa ấy ra cả bên ngoài.



1.

"CON NGƯỜI LÀ TÀI SẢN QUÝ NHẤT" - CÂU NÓI ẤY GIỜ ĐÂY KHÔNG CÒN LÀ KHẨU HIỆU. Ở COTECCONS, NÓ TRỞ THÀNH KIM CHỈ NAM ĐỂ MỌI NGƯỜI ĐỀU CẢM NHẬN ĐƯỢC RẰNG ĐÓ LÀ ĐIỀU HIỂN NHIÊN, RÕ RÀNG.

Đại diện Ban HSE cho biết: "Chúng tôi không thể xây dựng một hệ thống tốt nếu con người không hành xử đúng cách. Nhưng hành vi của con người cũng không thể hình thành nếu thiếu một quy trình rõ ràng chỉ ra điều gì an toàn".

Vì thế Coteccon đã xây dựng quy trình, tiêu chuẩn an toàn dựa trên việc tuân thủ tốt luật định Việt Nam đồng thời tích hợp hệ thống an toàn quốc tế. Đồng thời công ty áp dụng quy định này trong suốt quá trình thi công, triển khai đến toàn thể người lao động để giúp họ hiểu rõ và có ý thức làm đúng.

Coteccons cũng xác định cần một bộ khung chuẩn HSE để bám vào. Khung đó gồm các quy tắc kiểm soát rủi ro và quan trọng hơn cả là quyền dừng công việc, được ghi trong Bộ Quy tắc ứng xử dành cho đối tác kinh doanh

“Quyền dừng công việc” quy định rõ: Bất kỳ ai từ công nhân, kỹ sư, quản lý đến đều có quyền yêu cầu dừng công việc khi phát hiện dấu hiệu mất an toàn. Với nguyên tắc đặt an toàn của người lao động lên hàng đầu, Coteccons cam kết không khiển trách, trả đũa hay áp dụng bất kỳ hình thức kỷ luật nào đối với người thực hiện quyền này. Công việc chỉ được tiếp tục sau khi khu vực đã được đưa về trạng thái an toàn.

Chuẩn mực này được Coteccons áp dụng thống nhất đối với toàn thể cán bộ, nhân viên, bao gồm cả nhân sự của các nhà thầu phụ. Chỉ những người đã hoàn thành chương trình huấn luyện an toàn cùng đội ngũ an toàn Coteccons mới được phép tham gia thi công tại dự án.

BẢO TOÀN NGUỒN VỐN CON NGƯỜI

Vì sao Coteccons theo đuổi chuẩn an toàn cao và liên tục? Năm tài chính 2026, hệ thống quản trị ghi nhận: Công ty đã đào tạo an toàn lao động cho công nhân: 324.360 giờ; Đào tạo an toàn lao động cho cán bộ nhân viên: 8.645 giờ. Đáng chú ý số công nhân được đào tạo về an toàn lao động đạt tỷ lệ 100%.

Theo Ban lãnh đạo Coteccons, bảo vệ người lao động trước hết là điều quan trọng - mạng sống con người là thứ không thể định giá. Nhưng đó đồng thời là logic kinh doanh: Con người là nguồn vốn quý giá nhất bảo đảm chất lượng và tiến độ của mỗi dự án.

Khoản đầu tư ấy thể hiện rõ nhất qua đào tạo. Hơn 324 ngàn giờ huấn luyện an toàn được chia nhỏ, lặp lại đều đặn từ các buổi trao đổi trước mỗi ca làm việc đến những lớp định kỳ do đội ngũ an toàn phụ trách. Riêng chương trình gần đây công ty đã huấn luyện hơn 300 quản lý về nhận diện, đánh giá và kiểm soát rủi ro.

Sự bảo vệ ấy không dừng ở rủi ro tức thời: Với các mối nguy tiềm ẩn tích tụ chậm như bụi, tiếng ồn hay mệt mỏi kéo dài, Coteccons sẽ theo dõi sức khỏe người lao động và điều chuyển sang vị trí ít rủi ro hơn.

Đáng chú ý, công ty chú trọng biến kỷ luật an toàn thành văn hóa của người Coteccons. Có một câu hỏi thú vị được Ban HSE đặt ra: Nếu văn hóa an toàn diễn ra khi không ai giám sát, làm sao biết nó đang hoạt động?

Thật ra, với Coteccons, những con số quen thuộc nhất lại ít hữu ích nhất: Số giờ làm việc an toàn hay tỷ lệ tai nạn đều là chỉ số trễ, "giống như nhìn vào gương chiếu hậu" - chúng phản ánh quá khứ chứ không cho biết công ty đang vận hành thế nào hôm nay.

Cách Ban HSE quan tâm nhiều hơn để kiểm soát an toàn là nhóm chỉ số dẫn dắt: Số giờ và số người tham gia huấn luyện, tốc độ một rủi ro được kiểm soát và những lần báo cáo điều kiện mất an toàn từ chính người lao động.

Ban HSE cũng lưu ý đến các yếu tố khác nhau. Ví dụ khi công nhân báo cáo quá nhiều điều kiện mất an toàn thì đây chính là “tin mừng” với Ban HSE. Bởi vì theo lý giải của công ty, khi mọi người lên tiếng, nhận diện rủi ro trước khi nó kịp trở thành tai nạn thì đó mới là “tin tốt”.

Ở Coteccons, một môi trường an toàn thực sự là khi người lao động tuân thủ các quy định ngay cả lúc không ai theo dõi: Một báo cáo gửi đi mà không ai yêu cầu, một dây an toàn được móc đủ dù không ai kiểm tra. Đó chính là văn hóa mà Coteccons theo đuổi và là kỷ luật để mọi người đều trở về nhà an toàn.

1. Đào tạo, huấn luyện an toàn làm việc trên giàn giáo cho người lao động tại dự án Eaton Park (TP.HCM).

2. Hoạt động đào tạo, huấn luyện an toàn lao động cho người lao động tại dự án Eaton Park (TP.HCM).



2.

NÂNG CHUẨN QUỐC TẾ VỀ

Sức khỏe & an toàn lao động

Với phương châm con người là tài sản quý nhất, Coteccons đặt sức khỏe và an toàn lao động làm ưu tiên hàng đầu thông qua việc áp dụng nghiêm ngặt các tiêu chuẩn sức khỏe, an toàn, huấn luyện định kỳ và cải thiện điều kiện sinh hoạt, lao động tại công trường. Nhờ đó, doanh nghiệp duy trì môi trường làm việc an toàn, giảm thiểu rủi ro, bảo vệ tối đa lực lượng lao động.

Trong năm tài chính 2026, Coteccons tiếp tục tăng cường công tác quản lý an toàn tại nơi làm việc theo hướng chủ động, tập trung vào 3 trục: Giám sát thường xuyên, phát hiện rủi ro từ sớm, và nâng cao năng lực của chính người lao động thông qua các hoạt động kiểm tra an toàn nội bộ định kỳ, kiểm tra an toàn tại công trường và phát triển năng lực cho người lao động. Trong năm, công ty đã thực hiện **395 cuộc đánh giá an toàn và 470 lượt kiểm tra an toàn tại dự án**.

Các hoạt động này góp phần hỗ trợ nhận diện rủi ro, tăng cường sự tham gia của người lao động và thúc đẩy cải tiến liên tục về hiệu suất quản lý an toàn, đồng thời hỗ trợ quá trình triển khai an toàn, ghi nhận **68.110.908 giờ** an toàn tại **89 dự án đang thi công** và hoạt động của công ty.

Chăm sóc sức khỏe người lao động song hành với công tác an toàn, Coteccons duy trì hệ thống chăm sóc sức khỏe đồng bộ trên toàn hệ thống công trường và văn phòng được trang bị tủ thuốc và phòng y tế, bảo đảm khả năng sơ cứu tại chỗ trong những phút đầu tiên nếu có sự cố, khoảng thời gian thường mang tính quyết định. Đồng thời, toàn bộ cán bộ, nhân viên được khám sức khỏe định kỳ ít nhất một lần mỗi năm, nhằm phát hiện sớm và theo dõi các yếu tố rủi ro sức khỏe nghề nghiệp.

Đào tạo và trang bị năng lực:

Toàn bộ **100%** công nhân thuộc nhà thầu phụ, đều được Coteccons đào tạo về an toàn lao động trước khi bắt tay vào công việc. Năm 2026, công ty ghi nhận:

Đào tạo an toàn lao động cho công nhân:
324.360 giờ

Đào tạo an toàn lao động cho cán bộ nhân viên:
8.645 giờ

Số giờ lao động an toàn:
68.110.908 giờ

Hoạt động đào tạo, huấn luyện an toàn lao động cho người lao động tại dự án Eaton Park (TP.HCM).





Công an PCCC-CNCH tập huấn người lao động phòng tránh, xử lý sự cố hỏa hoạn trong khuôn khổ chương trình "Xây Tết 2026" tại dự án Sycamore B9, B10 (TP.HCM).

Ở COTECCONS, HSE KHÔNG CHỈ LÀ TUÂN THỦ KỶ LUẬT MÀ CÔNG TY CÒN MONG MUỐN VƯƠN TỚI CHUẨN MỰC TOÀN CẦU.

Năm 2026, lực lượng lao động của Coteccons tăng từ 2.995 lên 4.080 người, do danh mục dự án mở rộng nhanh. Bối cảnh đó đặt ra yêu cầu mới: An toàn không thể tiếp tục dựa chủ yếu vào giám sát tại công trường, mà phải bắt đầu từ năng lực nhận diện rủi ro của đội ngũ quản lý, ngay từ khâu lập kế hoạch trước khi công việc được triển khai.

PHÁT TRIỂN NĂNG LỰC LÃNH ĐẠO VÀ CHUYÊN MÔN CHO QUẢN LÝ RỦI RO

Vì vậy, trong năm 2026, Coteccons đã bắt đầu xây dựng hệ thống quản lý năng lực cấp công ty, bao quát các lĩnh vực an toàn và sức khỏe nghề nghiệp, quản lý rủi ro. Trong năm, Coteccons đã xây dựng ma trận đào tạo gồm 41 chương trình thuộc các lĩnh vực trọng yếu: Quản lý HSE, đánh giá rủi ro, điều tra sự cố, ứng phó khẩn cấp, hoạt động kỹ thuật chuyên ngành và hệ thống quản lý quốc tế. Ma trận cho phép xác định yêu cầu năng lực theo từng vị trí công việc, cấp độ rủi ro và nhu cầu cụ thể của từng dự án.

Song song đó, công ty tiến hành hợp tác với các đơn vị đào tạo có kinh nghiệm trong những ngành rủi ro cao như dầu khí, năng lượng và điện gió, nhằm bổ sung các khóa thực hành an toàn theo chuẩn mực cao nhất được quốc tế công nhận.

Những hoạt động huấn luyện HSE đã tạo nền tảng vững chắc cho quá trình chuyển dịch của công ty từ ứng phó sự cố mang tính bị động sang quản lý rủi ro chủ động, phù hợp với các thực hành tốt được quốc tế công nhận và các nguyên tắc của ISO 45001.

Thông điệp trọng tâm của chương trình phản ánh sự thay đổi trong cách Coteccons tiếp cận vấn đề: An toàn là một phần không tách rời của quyết định vận hành và rủi ro phải được nhận diện, đánh giá, kiểm soát trước khi công việc bắt đầu, thay vì xử lý sau khi sự cố đã xảy ra.

Theo cách tiếp cận truyền thống, an toàn trong ngành Xây dựng thường được xem là trách nhiệm riêng của các bộ phận HSE. Coteccons đang chủ động thúc đẩy một cách tiếp cận khác, trong đó quản lý rủi ro được xem là trách nhiệm chung của đội ngũ lãnh đạo mọi cấp trong tổ chức.

Phát triển tư duy này là một trong những mục tiêu trọng tâm của chương trình phát triển năng lực của công ty trong năm 2026 đồng thời hỗ trợ việc tiếp tục nâng cao hệ thống quản lý an toàn và sức khỏe nghề nghiệp của Coteccons theo các nguyên tắc của ISO 45001.

Song song đó, Coteccons đã rà soát và tăng cường phương thức đánh giá rủi ro và lập kế hoạch triển khai công việc an toàn. Các quy trình đánh giá rủi ro và phân tích an toàn đã được rà soát và cập nhật. Công ty triển khai đào tạo HSE tại văn phòng và 89 dự án đang hoạt động. Nỗ lực này đã thiết lập một khuôn khổ thống nhất cho việc nhận diện mối nguy, đánh giá rủi ro và lựa chọn các biện pháp kiểm soát trong toàn tổ chức.

Trong năm, công ty cũng bắt đầu xây dựng hồ sơ rủi ro cho từng dự án và nâng cao chất lượng phân tích an toàn công việc. Việc xây dựng một văn hóa quản lý rủi ro tốt đòi hỏi thời gian, tính nhất quán và sự cam kết rõ ràng từ đội ngũ lãnh đạo.

HƯỚNG TỚI CHUẨN QUỐC TẾ

Một trong những sáng kiến đầu tiên có quy mô lớn là triển khai chương trình IOSH Managing Safely được quốc tế công nhận cho hơn 300 cán bộ quản lý dự án, cán bộ quản lý các phòng ban, nhân sự HSE và các nhân sự chủ chốt khác.

Khác với các chương trình chuyên môn được thiết kế riêng cho nhân sự HSE, IOSH Managing Safely tập trung vào đội ngũ quản lý, những người đưa ra các quyết định hằng ngày về tổ chức thi công dự án, tiến độ, phân bổ nguồn lực và quản lý nhà thầu.



Buổi đào tạo chương trình IOSH Managing Safely dành cho cán bộ quản lý dự án, cán bộ quản lý các phòng ban, nhân sự HSE và nhân sự chủ chốt khác.

Với hàng nghìn người lao động, giám sát, cán bộ quản lý và nhà thầu làm việc trên nhiều dự án khác nhau, thách thức lớn nhất của công ty không nằm ở việc thiếu quy trình, mà ở việc bảo đảm tất cả cùng hiểu và thực hiện thống nhất những yêu cầu HSE quan trọng nhất. Hệ thống quy định càng đồ sộ, nguy cơ những điều cốt lõi bị chìm lẫn càng cao.



Ngôn ngữ an toàn chung

TRÊN TOÀN CÔNG TY

Năm 2026, Coteccons xây dựng và triển khai SAFE 9, tập hợp 9 quy tắc an toàn trọng yếu mà mọi người lao động và nhà thầu bắt buộc phải hiểu rõ và tuân thủ. Chương trình được xây dựng dựa trên các nguyên tắc quản lý rủi ro trọng yếu và thực hành an toàn được quốc tế công nhận, đang được áp dụng rộng rãi trong những ngành có mức độ rủi ro cao.

9 QUY TẮC AN TOÀN TRỌNG YẾU



1. Kiểm soát năng lượng nguy hiểm
2. Tuân thủ giấy phép làm việc
3. Tuân thủ đào tạo, đảm bảo sức khỏe và năng lực
4. Phòng ngừa té ngã khi làm việc trên cao
5. Kiểm soát làm việc trong không gian hạn chế
6. Cách ly khỏi vùng nguy hiểm
7. Chủ động và chịu trách nhiệm
8. An toàn là không thỏa hiệp
9. Quyền dừng công việc

ĐIỂM NHẤN SAFE 9

- Xây dựng và triển khai chương trình nâng cao nhận thức về các rủi ro trọng yếu trên toàn công ty.
- Thiết lập 9 quy tắc an toàn trọng yếu, tập trung vào các hoạt động xây dựng có mức độ rủi ro cao nhất.
- Tích hợp SAFE 9 vào hoạt động truyền thông trực quan và các chương trình nâng cao nhận thức cho người lao động.
- Củng cố các nguyên tắc về trách nhiệm, bảo vệ các rào chắn an toàn trọng yếu và quyền dừng công việc.
- Hỗ trợ việc tiếp tục phù hợp với các nguyên tắc của ISO 45001 và phương thức quản lý rủi ro theo hướng chủ động.

Nguyên lý thiết kế của SAFE 9 là giới hạn số lượng thay vì mở rộng phạm vi. Thay vì yêu cầu người lao động ghi nhớ hàng loạt quy trình kỹ thuật, chương trình tập trung vào một số ít quy tắc gắn với những hoạt động có nguy cơ gây thương tích nghiêm trọng hoặc tử vong. Cách làm này giúp hình thành một ngôn ngữ an toàn chung, để một công nhân chuyển từ dự án này sang dự án khác vẫn hiểu ngay các yêu cầu thực hiện an toàn.

Trong năm, các nguyên tắc SAFE 9 đã được tích hợp vào tài liệu truyền thông, chiến dịch trực quan, chương trình nâng cao nhận thức tại các dự án và các hoạt động gắn kết người lao động, thông qua áp-phích và công cụ truyền thông tại công trường.

Điểm đáng chú ý nhất của SAFE 9 nằm ở quy tắc thứ 9: Quyền dừng công việc. Bằng việc trao cho mỗi người lao động thẩm quyền dừng công việc khi nhận thấy điều kiện không an toàn, Coteccons chuyển cơ chế giám sát an toàn từ trên xuống sang cơ chế mọi người đều có trách nhiệm và có quyền can thiệp. Đây cũng là nguyên tắc mà tiêu chuẩn ISO 45001 nhấn mạnh, khi coi sự tham gia của người lao động là yếu tố cốt lõi của một hệ thống quản lý an toàn hiệu quả.

Thời gian tới, SAFE 9 tiếp tục được tích hợp vào hoạt động đào tạo, quản lý kết quả thực hiện tại dự án và cơ chế gắn kết với nhà thầu, với mục tiêu mọi người lao động, bất kể vai trò, kinh nghiệm hay địa điểm làm việc, đều hiểu rõ các rủi ro trọng yếu và có đủ thẩm quyền để ngăn ngừa tình huống không an toàn.

CHUYỂN ĐỔI SỐ TRONG Quản lý HSE: TỪ BÁO CÁO ĐẾN QUẢN LÝ RỦI RO

Coteccons đẩy mạnh chuyển đổi số trong công tác HSE bằng việc ứng dụng phần mềm quản lý, dữ liệu thời gian thực và công nghệ hiện đại trên công trường. Sự bứt phá này giúp tối ưu quy trình giám sát, dự báo rủi ro, can thiệp sớm, nâng cao an toàn và gia tăng hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp.

Trong nhiều năm, công tác quản lý an toàn, sức khỏe và môi trường trong ngành Xây dựng chủ yếu dựa vào hồ sơ giấy, bảng tính và báo cáo thủ công. Những công cụ này đáp ứng được yêu cầu tuân thủ cơ bản, nhưng bộc lộ nhiều hạn chế khi quy mô dự án mở rộng, rủi ro mới phát sinh khó được nhận diện sớm, hành động khắc phục bị chậm và các vấn đề lặp lại giữa những dự án.

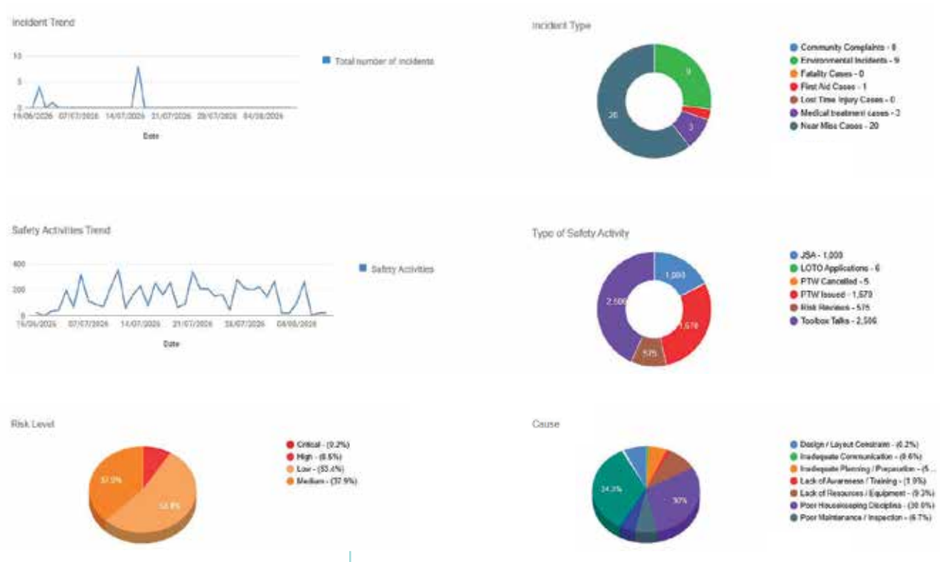
Năm 2026, Coteccons khởi động chương trình chuyển đổi số trong công tác HSE. Mục tiêu không phải giảm số lượng hồ sơ, mà xây dựng một môi trường dữ liệu đồng nhất để hỗ trợ ra quyết định ở mọi cấp. Công ty đã đánh giá các nền tảng số đang được sử dụng trong ngành Xây dựng và những lĩnh vực có mức độ rủi ro cao, dựa trên 4 tiêu chí: Chức năng, khả năng mở rộng, tính thân thiện với người dùng và tiềm năng phát triển dài hạn.

Chuyển đổi số đưa toàn bộ các quy trình HSE chủ yếu về cùng một hệ thống gồm: Quản lý an toàn, đánh giá rủi ro, giấy phép làm việc, báo cáo và điều tra sự cố, hành động khắc phục và phòng ngừa, cùng các hoạt động gắn kết người lao động. Việc tập trung dữ liệu tạo ra một nguồn thông tin thống nhất và có thể truy xuất cho cả cấp dự án lẫn cấp công ty.

Nổi bật nhất của chương trình là giúp công ty có thể nhận diện, cảnh báo sớm, từ đó hạn chế rủi ro có thể xảy ra. Trước đây, bộ phận quản lý ra quyết định dựa trên báo cáo tổng hợp về những việc đã xảy ra. Với nền tảng mới, họ có thể theo dõi hành động khắc phục, nhận diện vấn đề lặp lại và phân tích xu hướng theo thời gian thực. Đây là khác biệt mang tính chất hệ thống chuyển từ ghi nhận sự cố sang cảnh báo sớm, cho phép can thiệp trước khi rủi ro trở thành tai nạn. Số hóa cũng nâng cao tính toàn vẹn của dữ liệu. Quy trình tự động hóa bảo đảm hồ sơ được lưu trữ nhất quán, mọi hành động và phê duyệt đều truy xuất được, qua đó giảm nguy cơ thất lạc thông tin và tăng trách nhiệm giải trình. Cấu trúc dữ liệu tập trung còn cho phép so sánh kết quả giữa các dự án, nhận diện thực hành tốt và những khu vực có mức độ rủi ro cao để phân bổ nguồn lực hiệu quả hơn.

Về dài hạn, Coteccons định hướng phát triển năng lực phân tích và các công cụ dự báo rủi ro, bao gồm ứng dụng trí tuệ nhân tạo, nhằm chuyển hoàn toàn từ quản lý an toàn dựa trên sự cố sang quản lý dựa trên dữ liệu và phòng ngừa.

Một số biểu đồ trực quan trên nền tảng hệ thống quản lý HSE



Ông LÊ NGUYÊN VŨ
Trưởng bộ phận An toàn, Coteccons

CHUYỂN ĐỔI SỐ:

Khi dữ liệu trở thành lớp bảo vệ người lao động

Kết hợp các giải pháp số hoá và sự chuyển dịch tư duy từ thụ động "chấp hành", "tuân thủ", sang chủ động quản lý rủi ro có hệ thống, chú trọng tính hiệu quả thực tế, HSE không còn là gánh nặng thủ tục mà đã trở thành nền tảng quản trị chiến lược, tạo bộ đệm vững chắc trên hành trình thực thi ESG của Coteccons.



Ông Lê Nguyên Vũ (phải) chia sẻ công tác an toàn lao động cùng công nhân tại dự án Trung tâm Hội nghị APEC (An Giang) trong chương trình "Xây Tết 2026".

COTECCONS XÁC ĐỊNH CHUYỂN ĐỔI SỐ TRONG HSE PHẢI LÀ SỰ KẾT HỢP HÀI HÒA GIỮA CON NGƯỜI, QUY TRÌNH, CÔNG NGHỆ VÀ DỮ LIỆU, GIỮA YÊU CẦU CỦA CHỦ ĐẦU TƯ, TIÊU CHUẨN QUỐC TẾ VỚI ĐIỀU KIỆN THỰC TẾ TẠI VIỆT NAM.

Năm 2025, trên cả nước đã xảy ra hơn 7.000 vụ tai nạn lao động làm 7.156 người bị nạn, trong đó có 658 người tử vong (*). Thực tế trên cho thấy, triển khai HSE (Health - Safety – Environment, Sức khỏe - An toàn - Môi trường) đang ngày càng trở thành yêu cầu bắt buộc, đặc biệt với doanh nghiệp trong các ngành nghề nhiều rủi ro như xây dựng hay sản xuất.

Tại Coteccons, thực hành HSE trở thành đòi hỏi tất yếu khi nhiều năm qua doanh nghiệp liên tục tham gia vào các dự án lớn của các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài (FDI) với tiêu chuẩn quốc tế nghiêm ngặt như LEED Gold, LEED Platinum do Hội đồng Công trình Xanh Hoa Kỳ (USGBC) phát triển.

"Từng có những dự án đưa yêu cầu quá cao từ phần mềm quản lý đến các quy định khiến đội ngũ đã nghĩ không đủ nguồn lực để thực hiện", ông Lê Nguyên Vũ, người chịu trách nhiệm điều phối, giám sát toàn bộ hoạt động HSE tại nhiều dự án FDI lớn như LEGO, Pandora và hiện tại là GE Vernova, chia sẻ.

Theo đó, HSE tại các dự án này, không đơn thuần chỉ nằm ở khía cạnh an toàn lao động mà còn bao quát các yếu tố như hệ thống quản lý, dữ liệu dự án, năng lực nhà thầu, bảo vệ môi trường, chăm sóc sức khỏe người lao động, cho đến khả năng chứng minh các yêu cầu được thực hiện chuẩn mực và thực chất ngay tại công trường.

Chuyển đổi số vì thế trở thành yêu cầu bắt buộc để doanh nghiệp theo kịp các tiêu chuẩn khắt khe từ chủ đầu tư. Coteccons xác định chuyển đổi số trong HSE phải là sự kết hợp hài hòa giữa con người, quy trình, công nghệ và dữ liệu, giữa yêu cầu của chủ đầu tư, tiêu chuẩn quốc tế với điều kiện thực tế tại Việt Nam.

(*) Nguồn: https://moha.gov.vn/thong-bao/thong-bao-tinh-hinh-tai-nan-lao-dong-nam-2025---id1641

Để đạt được mục tiêu đó, đội ngũ HSE của Coteccons phải vừa học, vừa làm, chủ động chuyển đổi tư duy từ lối thực thi mang tính tuân thủ sang chú trọng tạo ra giá trị, hiệu quả thực hiện; Từ việc chỉ kiểm soát các vấn đề riêng lẻ sang quản lý rủi ro có hệ thống.

Xác định dữ liệu là mấu chốt, Coteccons chú trọng kết nối và quản lý bài bản nguồn dữ liệu từ hình ảnh hay báo cáo bằng các giải pháp số hoá. Công ty cũng phát triển các giải pháp AI camera để nhận diện PPE (Personal Protective Equipment - thiết bị bảo hộ cá nhân) và các khu vực tiềm ẩn nguy cơ, hướng tới mô hình quản lý chủ động thay vì thụ động phản ứng sau sự cố.

“Phải có dữ liệu đúng thì mới ra được quyết định đúng. Khi dữ liệu từ kiểm tra, đào tạo, sự cố, sự cố suýt xảy ra, thiết bị và các hoạt động HSE được chuẩn hóa, chúng ta có thể nhìn thấy rủi ro sớm hơn và đưa ra quyết định nhanh hơn”, ông Vũ cho biết.

Coteccons cũng nhận diện ba yếu tố quyết định sự thành bại của HSE tại các dự án, bao gồm: Thứ nhất là tính thực tế, dễ hiểu, dễ áp dụng để người lao động thuận tiện tiếp cận; Thứ hai là tính giá trị, thể hiện ở khả năng cảnh báo rủi ro và hỗ trợ đưa ra quyết định; Cuối cùng là yếu tố con người cùng văn hóa – thứ quyết định tính hiệu quả trong thực thi.

Tuy nhiên nếu chỉ thực hiện số hoá hay ban hành những quy định HSE trong nội bộ đội ngũ HSE thì vẫn chưa đủ. Thách thức lớn hơn là làm sao mọi người ý thức được công tác HSE và chuyển tải tinh thần, văn hóa này đến các nhà thầu cùng toàn bộ người lao động.



Ông Lê Nguyên Vũ trình bày về "Ứng dụng Chuyển đổi số trong công tác Quản lý An toàn Vệ sinh Lao động tại Coteccons" tại Hội nghị Tọa đàm do Sở Nội vụ TP. HCM tổ chức.





Các bảng biểu an toàn được thiết kế đầy màu sắc tại các công trường Coteccons.

“Về dài hạn, tôi mong muốn dữ liệu HSE có thể kết nối với các mảng Quản lý dự án - Chất lượng - Môi trường - Nhân sự - ESG, tạo thành một hệ thống quản trị thống nhất. Chuyển đổi số sẽ cung cấp dữ liệu. ESG sẽ cung cấp định hướng. Còn con người vẫn là yếu tố quyết định để biến những điều đó thành kết quả thực tế trên công trường".

Ông **Lê Nguyên Vũ**
Trưởng bộ phận An toàn, Coteccons

Tại công trường, Coteccons nỗ lực chuyển hóa các yêu cầu HSE thành những quy tắc đơn giản, dễ hiểu và có thể giám sát được trong công việc hàng ngày thông qua các bảng biểu, poster và các buổi sinh hoạt đầu giờ để nhắc nhở. Khó khăn lớn nhất nằm ở thói quen khi công trường có nhiều nhà thầu, nhiều thế hệ lao động, nhiều trình độ và nhiều cách làm khác nhau. Việc thay đổi hành vi của họ vì vậy đòi hỏi thời gian, đặc biệt là sự gương mẫu của người quản lý. Đó là lý do, đội ngũ HSE tại các công trường thường xuyên phải bám sát đời sống người lao động, thấu hiểu, gần gũi và chọn lọc thông tin phù hợp để chia sẻ.

Đây chính là lúc tinh thần “OWN IT” - tức chủ động trong công việc, chịu trách nhiệm của người Coteccons được phát huy. Với đội ngũ HSE, nhờ được cọ xát với thực tế công trường tinh thần đó đã giúp anh em thêm gắn kết để cùng hướng đến mục tiêu không tai nạn (zero accidents).

“Chúng tôi muốn mỗi người hình thành thói quen khi nhìn thấy rủi ro, phải chủ động kiểm soát và coi an toàn là trách nhiệm của chính mình. Khi một thói quen trở thành bản năng hằng ngày, an toàn sẽ thực sự trở thành văn hóa”, ông Vũ chia sẻ.

Từ những yêu cầu khắt khe của các dự án FDI đến những thay đổi trong cách làm việc hàng ngày tại công trường, HSE đang dần được Coteccons nhìn nhận như một năng lực quản trị cốt lõi, thay vì chỉ là một hệ thống quy định mang tính tuân thủ. Văn hóa HSE được bồi đắp từ bên trong, không chỉ góp phần bảo vệ con người và công trường, mà còn trở thành trụ cột quan trọng trong năng lực quản trị giúp đưa thực hành ESG trở nên gần gũi, thiết thực.

Ông LÊ HỮU NHÂN
Trưởng nhóm HSE APEC Phú Quốc, Coteccons

KỶ LUẬT AN TOÀN PHÍA SAU CÔNG TRÌNH QUỐC GIA

APEC Phú Quốc

Thực hành ESG tại công trình Trung tâm Hội nghị APEC Phú Quốc với các tiêu chuẩn Sức khỏe, An toàn, Môi trường (HSE), Coteccons muốn tạo dựng một công trường bền vững đúng nghĩa.

ÁP LỰC QUY MÔ PHẢI GẮN VỚI KỶ LUẬT HIỆN TRƯỜNG

Cụm công trình Trung tâm Hội nghị APEC tại Bãi Đất Đỏ có quy mô hơn 57 ha. Dự án bao gồm Trung tâm Hội nghị - Triển lãm, Nhà biểu diễn đa năng và Công viên APEC.

Dự án có thể tổ chức sự kiện với sức chứa 10.000 người, phục vụ tiệc cho 5.000 khách và bố trí Trung tâm Báo chí quốc tế cho 3.000 - 4.000 phóng viên. Những con số này đòi hỏi các nhà thầu phải chạy đua với thời gian để kịp tiến độ APEC 2027, đồng thời đối mặt với rủi ro mất an toàn, nếu bỏ qua các quy trình kiểm soát.

Ông Lê Hữu Nhân - Trưởng nhóm HSE tại dự án APEC Phú Quốc, Coteccons khẳng định: “Tiến độ là áp lực thật, nhưng an toàn là giới hạn không được bước qua".

Thực tế từ những ngày đầu triển khai, HSE phải đi cùng thi công ngay từ những bước đầu tiên. Các khâu từ bố trí đường giao thông, nơi tập kết vật tư, phân luồng xe, thiết bị nâng hạ... đều được lên phương án kỹ lưỡng. Chuyện ăn ở, chăm sóc sức khỏe và tinh thần người lao động cũng nằm trong quy trình được HSE giám sát chặt chẽ.



Ông Lê Hữu Nhân - Trưởng nhóm HSE chụp ảnh lưu niệm cùng ông Trương Văn Thanh - công nhân xây dựng tại dự án Trung tâm Hội nghị APEC (An Giang).



1.

Đối với các công việc rủi ro lớn như làm việc trên cao, hàn cắt, nâng hạ, thi công ban đêm, tiếp xúc với điện... đội ngũ giám sát yêu cầu đánh giá rủi ro và cấp giấy phép làm việc trước khi thực hiện.

“Cách làm này đặc biệt cần thiết khi xây dựng là ngành có nguy cơ tai nạn cao”, ông Hữu Nhân khẳng định.

Ý thức về an toàn được công ty lưu ý và nhấn mạnh cho toàn thể nhân công như: Bắt buộc móc dây an toàn khi lên cao, hàn cắt phải che chắn, đồ nghề để đúng chỗ, xếp vật tư gọn gàng; Không để thép thừa, ván vụn, dây điện kéo tạm gây vướng víu; Không xả rác bừa bãi, không để dầu mỡ rò rỉ; Tiết kiệm tài nguyên và phân loại rác tại nguồn.

Với ông Nhân, tiến độ là mệnh lệnh, nhưng càng gấp, càng đông người làm, càng phải giữ kỷ luật cao. Công trường trên đảo khiến mọi thứ từ vật tư, thiết bị, nhân lực, nơi ở đến hậu cần y tế đều trở nên phức tạp. Bài toán HSE lúc này là quản lý một hệ sinh thái lao động rất lớn theo chuẩn ESG đi sâu vào chất lượng thực chất.

Rác thải phải tập kết đúng nơi, lán trại được xây dựng tiện nghi để đảm bảo cuộc sống lao động, sinh hoạt hằng ngày. Chế độ khám sức khỏe định kỳ cũng được công ty triển khai nhằm duy trì thể trạng tốt nhất cho người lao động.

Nhóm HSE còn thường xuyên tổ chức các buổi hướng dẫn ESG thông qua những hành động dễ hiểu nhất. Công nhân được đào tạo để từ bỏ tư duy làm cho xong, chuyển sang làm đúng, làm an toàn và làm có trách nhiệm.

DỰ ÁN TRUNG TÂM HỘI NGHỊ APEC ĐANG ĐƯỢC ĐỘI NGŨ COTECCONS TẠO DỰNG THEO CÁCH LÀM MỚI CHO NGÀNH XÂY DỰNG: LÀM NHANH, NHƯNG KHÔNG LÀM ẨU; LÀM LỚN, NHƯNG KHÔNG QUÊN CON NGƯỜI VÀ MÔI TRƯỜNG.

SAFE GREEN CARD: TẤM THẺ NHỎ THAY ĐỔI THÓI QUEN LỚN

Safe Green Card là một sáng kiến nổi bật trong cách Coteccons ghi nhận hành vi an toàn của người lao động. Đây là công cụ công ty đưa ra nhằm biểu dương, khích lệ đối với các cá nhân, tổ đội và nhà thầu có ý thức bảo vệ môi trường. Điểm nổi bật của sáng kiến này là chuyển dịch phương thức HSE từ kiểm tra nhắc nhở sang ghi nhận thúc đẩy.

“Ở góc độ HSE, việc thực hành ESG thành công nhất chính là giảm thiểu rủi ro trong thi công”, ông Nhân chia sẻ. Đó là, công nhân biết nhắc nhau móc dây an toàn, kiên quyết nói không với thiết bị thi công không đạt chuẩn. Tổ đội biết tự dọn mặt bằng để giảm trượt ngã, tai nạn chứ không phải để đối phó. Safe Green Card nhờ đó sẽ trở thành cơ chế thay đổi hành vi cốt lõi.

Bên cạnh các quy chuẩn nội bộ, công ty còn tổ chức các hoạt động làm đẹp bãi biển và cảnh quan xung quanh. Mỗi thứ Bảy hàng tuần, đơn vị thi công phối hợp cùng Bộ đội Biên phòng tổ chức chuỗi hoạt động thu gom rác tại khu vực thi công.

“Coteccons không chỉ đến Phú Quốc để xây xong một công trình rồi rời đi. Chúng tôi muốn để lại một chuẩn mực mới, nơi công trường lớn vẫn có thể sạch, nhanh vẫn phải an toàn". Ông Nhân nói thêm: Nếu sau dự án, người dân thấy môi trường được tôn trọng hơn và nhà thầu phụ có năng lực quản trị tốt hơn, đó chính là giá trị bền vững thật sự.

Môi trường làm việc kỷ luật sẽ tạo ra giá trị lâu dài cho chính người lao động. Đây cũng là tiêu chuẩn thật sự của một dự án phục vụ sự kiện mang tầm vóc quốc tế, nơi việc làm nhanh không đồng nghĩa với làm ẩu và làm lớn cũng là để phục vụ con người và giữ gìn môi trường sinh thái không chỉ hôm nay mà cả mai sau.



2.

1. Giám sát an toàn thăm hỏi, trao đổi và chia sẻ với các công nhân trong quá trình làm việc.

2. Khu vực nghỉ ngơi dành cho người lao động tại dự án Trung tâm Hội nghị APEC (An Giang).



Bà **NGUYỄN THỊ THANH HƯƠNG**
Giám đốc Quản trị Nguồn Nhân lực Coteccons

ESG

BẮT ĐẦU TỪ CÁCH COTECCONS ĐỐI XỬ VỚI CON NGƯỜI

Ở góc độ nguồn nhân lực, điều này được cụ thể hóa bằng việc Coteccons xây dựng môi trường **Đa dạng - Bình đẳng - Hòa nhập (DEI)**. Đây là một nét độc đáo của Coteccons bởi xây dựng vốn là ngành có tính kỷ luật, tính tuân thủ và đặc biệt là yêu cầu an toàn rất cao, đồng thời vẫn thường được nhìn nhận là môi trường "thô ráp và cứng nhắc". Với bà Nguyễn Thị Thanh Hương, Giám đốc Quản trị Nguồn Nhân lực Coteccons, chính đặc thù ấy lại trở thành cơ hội để nguồn vốn con người được đề cao, với yêu cầu cao nhất là tạo ra một môi trường làm việc hạnh phúc và bình đẳng hơn cho mọi nhân sự.

BÌNH ĐẲNG KHÔNG CHỈ NẰM Ở CON SỐ

DEI là bắt đầu từ đội ngũ lãnh đạo. Theo bà Hương, tỷ trọng phụ nữ trong đội ngũ lãnh đạo (Ban giám đốc) công ty hiện đạt 36%, qua đó tạo ra sự cân bằng hơn về tiếng nói trong quá trình thảo luận và ra quyết định. Đáng chú ý, Coteccons không đặt vấn đề bình đẳng đơn thuần ở tỷ lệ nam - nữ.

Ít có một công ty nào mà phòng nhân sự lại chủ động tới tận các công trình để phổ biến, giải thích các nội quy, nguyên tắc, lương thưởng, lộ trình thăng tiến... cho nhân viên như ở Coteccons. Cách làm "độc lạ" này cho thấy công ty không nói ESG trên lý thuyết mà đặt con người lên vị trí hàng đầu trong lộ trình phát triển bền vững.

"Môi trường bình đẳng không có nghĩa là nam hay nữ, mà là khi làm việc, người ta cảm thấy có tiếng nói, được quan tâm giống nhau và làm việc như ở ngôi nhà thứ hai", bà Hương chia sẻ.

Trong một ngành mà phụ nữ vẫn chiếm tỷ lệ nhỏ như ngành Xây dựng, cách tiếp cận này mở ra một góc nhìn đáng chú ý: DEI không phải là ưu tiên một giới, mà là tạo điều kiện để năng lực, sự khác biệt của mỗi người được nhìn nhận và phát huy. Bà Hương nói rằng Coteccons không có sự phân biệt trong tuyển dụng và đang chủ động khuyến khích nữ giới tham gia các vị trí như QS (Quantity Surveyor - Kỹ sư dự toán), QC (Quality Control - Kỹ sư kiểm tra chất lượng); Đồng thời xây dựng những lộ trình phát triển rõ ràng cho từng nhân sự.

TỪ "CHÍNH SÁCH" ĐẾN TRẢI NGHIỆM CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG

Một điểm mạnh khác trong thực hành ESG của Coteccons là việc biến nguyên tắc bình đẳng thành sự minh bạch về thông tin và cơ hội phát triển. Năm 2025, Phòng Nhân sự không ngồi tại văn phòng mà chủ động tổ chức "roadshow" tới các dự án Bắc - Trung - Nam để phổ biến chính sách về lương thưởng, phúc lợi. Mỗi nhân viên, từ bảo vệ đến kỹ sư, hiểu rõ quyền lợi, nghĩa vụ, cơ cấu tổ chức, ESG và các nguyên tắc an toàn... ngay từ khi gia nhập.

Gần đây, theo định hướng của Ban lãnh đạo, từ đầu năm 2026 công ty đã xúc tiến đẩy nhanh ứng dụng hệ thống Workday - một nền tảng quản trị nguồn nhân lực minh bạch, có tính kết nối và lấy con người làm trung tâm theo chuẩn quốc tế. Từ nền tảng này, Coteccons cam kết mọi nhân viên tại công ty sẽ được cung cấp một cổng thông tin toàn diện và nhiều tính năng thông minh nhằm hỗ trợ tối đa cho nhân viên cũng như cho quản lý trong công việc hằng ngày, phát triển sự nghiệp và quản lý thông tin cá nhân.

Đưa nền tảng này vào vận hành thực tế trong năm 2026 được xem là quyết tâm chuyển đổi số và minh bạch thông tin của công ty nhưng cả Ban Giám đốc, Khối Quản trị Nguồn Nhân lực, IT đều rất tự hào bởi họ cho thấy một quyết tâm làm chủ công việc, công nghệ với tinh thần OWN IT - làm hết mình và chịu trách nhiệm cao.

Cách làm này cho thấy ESG không chỉ được truyền đạt trên giấy tờ mà văn hóa ESG đã thấm sâu vào từng bộ phận và Phòng Nhân sự đã tiên phong cùng nhân viên thực hành ESG với sự thấu hiểu, quyết tâm và không ngại thay đổi. Nhân sự phải đi tới công trường, các phòng ban, gặp trực tiếp người lao động, hiểu thực tế vận hành để cùng tìm giải pháp.

Theo bà Hương, "công bằng và bình đẳng" cần được xây dựng từ văn hóa, môi trường, sự minh bạch và phát triển con người. Và đây không thể là nhiệm vụ riêng của nhân sự mà được quán triệt từ đội ngũ lãnh đạo đến từng nhân sự.

XÂY DỰNG MỘT "HUMAN-HEARTED COMPANY"

Một nét riêng khác của Coteccons nằm ở việc đặt "hạnh phúc" của người lao động vào trong câu chuyện văn hóa. Bà Hương cho rằng vai trò quan trọng nhất của Human Capital không đơn thuần là xây dựng một gói đãi ngộ cạnh tranh, mà là cùng doanh nghiệp tạo ra môi trường để người lao động phát huy tối đa năng lực, có không gian phát triển và cảm thấy hạnh phúc.

Từ đó, những giá trị như quan tâm, khiêm tốn, tôn trọng, được lắng nghe, thấu hiểu và chính trực... được đưa vào hành vi ứng xử hằng ngày. Văn hóa "OWN IT" ở Coteccons cũng được gắn với tinh thần tự chủ, tôn trọng và không tạo "phe phái" trong tổ chức. Theo bà Hương, một văn hóa bền vững phải bắt đầu từ niềm tin và sự tôn trọng mà mọi người dành cho nhau.

Công ty đồng thời đầu tư vào các công cụ và quản lý hệ thống hiện đại để biến môi trường làm việc tại Coteccons thành nơi con người được làm đúng việc, đóng góp và nhìn nhận, tưởng thưởng công bằng, xứng đáng.

Theo bà Hương, điều cốt lõi nằm ở thái độ ứng xử của nhân viên với nhau và cách mỗi người tham gia vào hành trình đến tương lai mà công ty định hướng. Ví dụ, với DEI, việc luân chuyển nhân sự giữa các dự án cũng được thúc đẩy nhằm tạo cơ hội đa dạng hóa trải nghiệm, phát triển năng lực và đánh giá tiềm năng của nhân viên. Nếu ai đã thấm nhuần văn hóa Coteccons thì việc làm việc ở một dự án đã quen thuộc hay luân chuyển qua dự án mới, làm việc cùng những người mới... đều là những trải nghiệm để họ bộc lộ được khả năng, tiềm năng của mình.

Đáng chú ý, Coteccons còn nhìn DEI trong mối quan hệ với tương lai của ngành. Đào tạo về ESG không dừng ở một nhóm chuyên trách. Các kỹ sư và cấp quản lý được trang bị kiến thức sau đó tiếp tục truyền đạt kiến thức và kinh nghiệm cho đội ngũ bên dưới và thậm chí là cho cả sinh viên. Cách tiếp cận "đào tạo người dẫn dắt để lan tỏa" giúp ESG có cơ hội trở thành năng lực chung của tổ chức.

Nhìn rộng hơn, điểm mạnh của Coteccons không nằm ở việc tuyên bố đã đủ hoàn tất các hạng mục, chỉ tiêu, mà còn ở khả năng biến ESG thành một quá trình thay đổi hành vi và thành văn hóa của cả tổ chức. Khi mỗi nhân viên hiểu mình được lắng nghe, được phát triển, được đối xử công bằng và đồng thời có trách nhiệm với tổ chức, ESG đã đi vào chiều sâu của văn hóa.

Đó cũng là tinh thần của Future Inside You mà Ban lãnh đạo định hướng: Tương lai bền vững không chỉ được tạo nên bởi những công nghệ hay tiêu chuẩn mới, mà bắt đầu từ tư duy, nhận thức và lựa chọn của từng con người. Với Coteccons, khi ESG đã trở thành một phần trong cách người lao động suy nghĩ và hành động, chữ "S" (Social) không còn là một chương riêng trong báo cáo, mà trở thành một phần của chính cách doanh nghiệp tạo ra giá trị.



"Coteccons đang chủ động khuyến khích phụ nữ tham gia nhiều vị trí khác nhau. Chúng tôi xây dựng môi trường Đa Dạng, Công Bằng & Hoà Nhập (DEI) không phải là ưu tiên cho nữ giới, mà là tạo điều kiện để năng lực khác biệt của mỗi người được nhìn nhận và phát huy tốt nhất".

Bà Nguyễn Thị Thanh Hương
Giám đốc Quản trị Nguồn Nhân lực Coteccons

Nội lực mới

Từ công trường đến văn phòng, văn hóa lấy con người làm trung tâm, chia sẻ, gắn kết, chăm lo đời sống nhân viên, đa dạng, hòa nhập và tạo cơ hội ngang bằng cho mọi người... giúp cho mỗi thành viên công ty tìm thấy giá trị, niềm tự hào và hạnh phúc trong công việc.

Nếu nhìn dưới góc độ Human Capital, có thể thấy đang có một chuyển biến rất rõ. Coteccons đang chuyển từ quản trị nhân sự theo quy mô sang xây dựng một lực lượng nhân sự trẻ, có khả năng thích ứng và được đầu tư mạnh hơn về năng lực. Đi cùng với đó là hệ thống lương thưởng, phúc lợi, các chính sách thông tin, đào tạo, thăng tiến, cơ hội phát triển, chăm lo sức khỏe, tinh thần cho đội ngũ. Bài toán lớn về giữ chân, gắn kết và phát triển đội ngũ, đặc biệt khi tốc độ tăng nhân sự rất nhanh, cũng đang được công ty đặt ra nhằm duy trì động lực tăng trưởng.

NGUỒN NHÂN LỰC CÁN BỘ NHÂN VIÊN

Nguồn nhân lực Coteccons đang mở rộng rất mạnh. Theo thống kê, quy mô nhân sự tăng từ 2.995 người lên 4.080 người, tức tăng 1.085 người, tương đương 36,2% trong một năm. Đây là mức tăng đáng kể. Điều này có được là do Coteccons đang bước vào giai đoạn mở rộng năng lực thực thi cả trong nước lẫn quốc tế.

Đáng chú ý hơn, cơ cấu tuyển mới cho thấy 67% nhân sự dưới 30 tuổi, trong khi nhóm 30-50 tuổi chiếm 31,1%. Điều này cho thấy Coteccons đang chủ động xây dựng lực lượng nhân sự kế cận, bổ sung nguồn nhân lực trẻ có khả năng thích ứng với công nghệ, quy trình mới, môi trường dự án đa địa bàn, đáp ứng khả năng phát triển của doanh nghiệp, đồng thời bảo đảm nguồn nhân lực kế thừa và nâng cao năng lực phát triển bền vững trong dài hạn.

Đây là một điểm rất đáng chú ý nếu đặt trong chiến lược ESG: Social (S) không chỉ là chăm lo người lao động hiện tại, mà còn đầu tư vào năng lực con người cho tương lai.

Nhóm nhân sự dưới 30 tuổi tăng là chỉ dấu về một sự trẻ hóa rất mạnh. Nó tạo ra lợi thế về năng lượng, khả năng tiếp nhận công nghệ và đổi mới, nhưng đồng thời đặt ra yêu cầu lớn hơn về đào tạo, truyền nghề, quản trị văn hóa và xây dựng đội ngũ lãnh đạo kế cận.

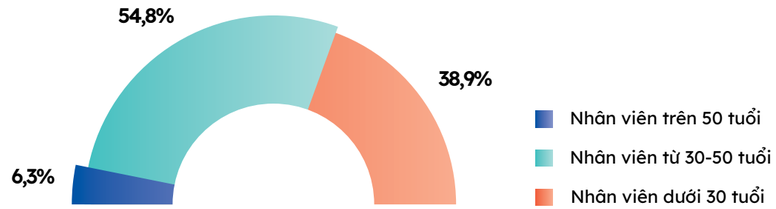
Đặc biệt, dữ liệu năm FY2026 cho thấy 45,3% nhân sự có thâm niên 1-3 năm và 17% dưới 1 năm. Như vậy, hơn 60% lực lượng đang ở giai đoạn tương đối mới với tổ chức.

Điều này cho thấy câu chuyện "Đưa ESG trở thành văn hóa Coteccons" càng trở nên có ý nghĩa hơn: Thách thức không chỉ nằm ở việc xây dựng văn hóa, mà còn ở khả năng lan tỏa và thấm nhuần tinh thần ESG đến một lực lượng nhân sự mới đang tăng trưởng nhanh chóng.

"GO GLOBAL" - CHUẨN BỊ CHO DÀI HẠN

Coteccons tiếp tục đẩy mạnh phát triển nhiều dự án mới không chỉ trong nước mà còn ra quốc tế với chiến lược "Go Global". Mức tăng về quy mô nhân sự cũng phản ánh năng lực thu hút và bổ sung nhân sự của công ty để đáp ứng nhu cầu vận hành và chiến lược phát triển dài hạn.

Cơ cấu nhân sự theo độ tuổi



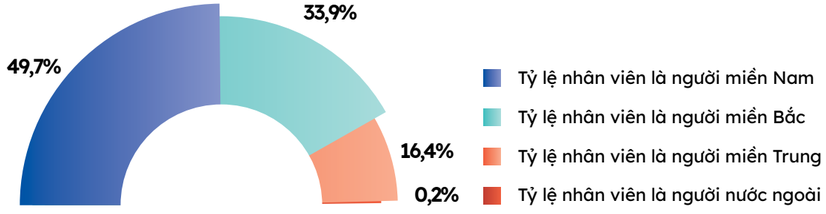
CÂN BẰNG CÓ TÍNH TOÁN

Cơ cấu độ tuổi của Coteccons ghi nhận chuyển dịch rõ nét theo hướng trẻ hóa. Nhóm dưới 30 tuổi chiếm 38,9%, nhóm từ 30-50 tuổi chiếm 54,8% và nhóm trên 50 tuổi chiếm 6,3%. Xu hướng này thể hiện rõ hơn ở cơ cấu tuyển mới, với 67% nhân sự tuyển dụng trong năm dưới 30 tuổi.

Nhóm từ 30-50 tuổi tiếp tục là lực lượng nòng cốt của công ty, nắm giữ phần lớn các vị trí quản lý, chuyên gia và kỹ thuật chủ chốt. Việc tỷ trọng nhóm này giảm nhẹ đến từ tốc độ bổ sung nhân sự trẻ, trong khi quy mô tuyệt đối vẫn được duy trì.

Cấu trúc hai lớp này mang lại cho Coteccons lợi thế kép: Đội ngũ giàu kinh nghiệm bảo đảm tính ổn định trong triển khai dự án, còn lực lượng trẻ mang đến khả năng thích ứng với công nghệ và phương thức làm việc mới. Đồng thời, tốc độ trẻ hóa nhanh cũng đặt ra yêu cầu cao hơn về đào tạo, truyền nghề và xây dựng đội ngũ lãnh đạo kế cận. Đây là lý do công ty tăng mạnh đầu tư cho phát triển năng lực trong năm, với tổng số giờ đào tạo tăng 80% so với năm trước.

Cơ cấu nhân sự theo địa lý



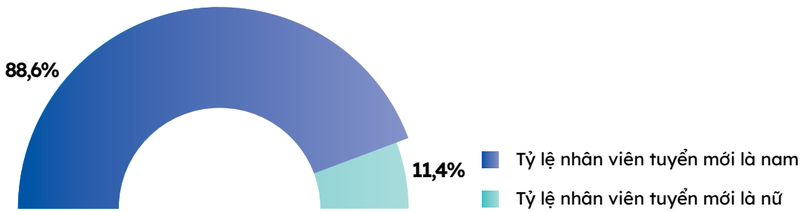
ĐA DẠNG VÙNG MIỀN

Cơ cấu lao động của Coteccons phân bổ đa dạng theo vùng miền, phản ánh địa bàn triển khai dự án trên phạm vi cả nước. Lao động miền Nam chiếm tỷ trọng lớn nhất do khu vực này tập trung nhiều dự án trọng điểm.

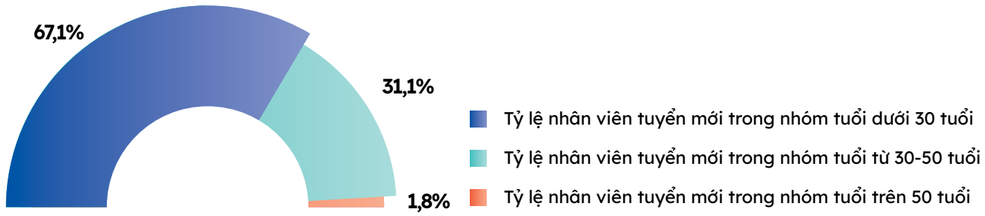
Tương tự, số lượng dự án mới tại miền Bắc trong năm tăng gấp đôi so với năm 2025, kéo theo nhu cầu nhân lực tại khu vực này gia tăng. Tỷ lệ lao động nước ngoài được duy trì ở mức 0,2% và chỉ tập trung tại một số vị trí đặc thù đòi hỏi chuyên môn hoặc kinh nghiệm quốc tế phục vụ các dự án FDI, thể hiện định hướng ưu tiên sử dụng nguồn nhân lực trong nước và chỉ bổ sung nhân sự nước ngoài khi cần thiết cho công tác quản lý, chuyển giao công nghệ và nâng cao năng lực triển khai các dự án có yếu tố quốc tế.

THÁCH THỨC KHÔNG CHỈ NẰM Ở VIỆC XÂY DỰNG VĂN HÓA, MÀ CÒN Ở KHẢ NĂNG LAN TỎA VÀ THẤM NHUẦN TINH THẦN ESG ĐẾN MỘT LỰC LƯỢNG NHÂN SỰ MỚI ĐANG TĂNG TRƯỞNG NHANH CHÓNG.

Cơ cấu nhân sự tuyển mới theo giới tính



Cơ cấu nhân sự tuyển mới theo độ tuổi



Cơ cấu tuyển dụng mới phản ánh đặc thù ngành Xây dựng, với 88,6% nhân sự tuyển mới là nam và 11,4% là nữ, do phần lớn nhu cầu tập trung ở các vị trí kỹ thuật, thi công và quản lý công trường. Công ty duy trì nguyên tắc tuyển dụng bình đẳng dựa trên năng lực và yêu cầu công việc.

Về cơ cấu độ tuổi, 67,1% nhân sự tuyển mới dưới 30 tuổi, 31,1% thuộc nhóm 30-50 tuổi và 1,8% thuộc nhóm trên 50 tuổi. Cơ cấu này thể hiện định hướng cân bằng giữa thu hút nguồn nhân lực trẻ và bổ sung lực lượng giàu kinh nghiệm cho các vị trí quản lý, kỹ thuật và chuyên gia, gắn với công tác đào tạo dài hạn nhằm bảo đảm sự phát triển bền vững của công ty.

Với định hướng xây dựng đội ngũ kế thừa chất lượng, Coteccons hợp tác với các trường đại học trên toàn quốc để tiếp cận và phát triển nguồn nhân lực trẻ ngay từ giai đoạn đào tạo. Hoạt động này vừa bổ sung lực lượng kế cận cho công ty, vừa góp phần thu hẹp khoảng cách giữa nhà trường và doanh nghiệp, hướng tới phát triển bền vững nguồn nhân lực cho ngành Xây dựng Việt Nam.

HOẠT ĐỘNG LIÊN KẾT VỚI CÁC TRƯỜNG ĐẠI HỌC

Nội dung	Số lượng
Sinh viên tham gia Coteccons Young Talent Program	38 sinh viên
Job Fair ở các trường đại học	6 buổi
Các buổi Career Talk ở các trường đại học	7 buổi
Các bạn trẻ được kết nối thông qua các hoạt động liên kết với trường đại học	Khoảng 2.000 sinh viên

TỶ LỆ NHÂN SỰ THÔI VIỆC

Coteccons	Số lượng nhân sự thôi việc	Tỷ lệ nhân sự thôi việc
Theo giới tính		
Nam	1.079	28%
Nữ	94	2%
Theo độ tuổi		
Dưới 30 tuổi	700	17,9%
Từ 30-50 tuổi	461	11,8%
Trên 50 tuổi	12	0,3%



Lễ trao quyết định bổ nhiệm cho 19 chỉ huy trưởng ngày 20/01/2026.

CHÍNH SÁCH PHÚC LỢI & CƠ HỘI thăng tiến

Coteccons xác định chính sách phúc lợi và cơ hội phát triển nghề nghiệp là cấu phần trọng yếu trong cam kết đối với người lao động. Hệ thống phúc lợi được xây dựng trên nguyên tắc tuân thủ đầy đủ quy định pháp luật, đồng thời bổ sung các chính sách nhằm hỗ trợ toàn diện về thu nhập, sức khỏe và đời sống của cán bộ nhân viên tại cả văn phòng và công trường theo đặc thù của ngành Xây dựng.

Chế độ thai sản	Số trường hợp	Số ngày nghỉ
Nam (khi vợ sinh con)	69	290
Nữ	27	2.921
Tổng	96	3.211

• **Ngày nghỉ**:
Nghỉ thai sản theo quy định pháp luật; Nghỉ phép năm 12 ngày/năm đối với người lao động làm đủ 12 tháng (thời gian thử việc 2 tháng vẫn được tính phép năm) theo nội quy công ty; Nghỉ ốm hưởng lương 3 ngày theo chính sách công ty; Nghỉ lễ, Tết theo quy định.

• **Thưởng**:
Lương tháng thứ 13, thưởng theo KPI, thưởng hiệu quả công việc và thưởng lễ, Tết.

• **Phụ cấp**:
Tiền ăn, xăng xe, đi lại, điện thoại, phụ cấp vùng miền và vé máy bay.

• **Bảo hiểm**:
Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và các chương trình bảo hiểm bổ sung khác.

• **Sức khỏe**:
Khám sức khỏe định kỳ, bảo hiểm sức khỏe và chăm sóc sức khỏe nghề nghiệp.

• **Gia đình**:
Chính sách hỗ trợ cán bộ nhân viên có con nhỏ và hỗ trợ gia đình.

• **Phúc lợi công trường**:
Ăn uống, chỗ ở, phương tiện đi lại, phụ cấp công trường và các hỗ trợ khác.

• **Đời sống người lao động**:
Hoạt động công đoàn, thể thao, văn hóa và các hoạt động gắn kết tập thể.

• **Khen thưởng và ghi nhận**:
Chính sách khen thưởng, ghi nhận thành tích và tôn vinh cán bộ nhân viên thâm niên.

Bên cạnh đó, Coteccons duy trì cơ chế thăng tiến công bằng, minh bạch và dựa trên năng lực, trong đó mọi cán bộ nhân viên đều được tiếp cận thông tin về lộ trình phát triển và tiêu chí đánh giá. Trong năm 2026, công ty ghi nhận 1.657 trường hợp thăng tiến và điều chỉnh chức danh dựa trên đóng góp và hiệu quả công việc của cá nhân trong lộ trình phát triển sự nghiệp.

• **Tỷ lệ nhân viên được đánh giá hiệu quả công việc**: 100%

• **Tổng số trường hợp ghi nhận thăng tiến**: 1.657 trường hợp



LƯƠNG THƯỞNG MINH BẠCH & CHUYỂN ĐỔI SỐ TRONG QUẢN TRỊ NGUỒN NHÂN LỰC

Sự an tâm và lòng tin của người lao động được xây dựng trên một cơ chế minh bạch. Công ty đã từng bước chuẩn hóa chính sách lương thưởng minh bạch hơn: Doanh thu/lợi nhuận - performance - KPI - thưởng.

Coteccons đã trao giải thưởng "Team of the Year" cho tập thể dự án Bà Nà Hills (Đà Nẵng) với những chỉ số đánh giá minh bạch.

Quy trình xác định lương thưởng được triển khai theo chu trình đánh giá KPI định kỳ: Kết quả thực hiện KPI của từng cá nhân và đơn vị là căn cứ để truy hệ số thưởng theo mức độ hoàn thành, bảo đảm mức thưởng phản ánh đúng đóng góp thực tế.

Trong năm 2026, công ty sẽ đưa vào vận hành hệ thống **Workday**, nền tảng quản trị nhân sự theo tiêu chuẩn quốc tế mang lại cho toàn bộ nhân viên một cổng thông tin hiện đại. Hệ thống này không chỉ tối ưu hóa công tác quản lý hằng ngày mà còn giúp từng cá nhân chủ động theo dõi thông tin và hoạch định con đường phát triển nghề nghiệp của mình.

Với Coteccons, một chế độ lương thưởng minh bạch không chỉ là động lực ghi nhận đóng góp của mỗi cá nhân, mà còn là nền tảng của niềm tin - nơi mọi người lao động thấy rõ giá trị công việc của mình được đo lường công bằng để đồng hành, để kiến tạo một Coteccons vững mạnh với phương châm "Building Futures". Hướng tới năm 2027, Coteccons sẽ tiếp tục hoàn thiện hệ thống Workday nhằm tối ưu việc quản trị nhân sự hiện đại. Hệ thống sẽ tiếp tục chuẩn hóa quy trình, tối ưu hóa dữ liệu để xây dựng chính sách lương thưởng và phúc lợi minh bạch cho toàn công ty. Qua đó, Coteccons tạo dựng môi trường làm việc công bằng, đo lường chính xác hiệu suất và gia tăng niềm tin cho toàn bộ cán bộ nhân viên công ty, giúp Coteccons thực sự là ngôi nhà thứ hai của người lao động. Năm 2026, Coteccons ghi nhận:

+ **Thu nhập bình quân đầu người**: 33.119.033 VND/CBNV.

+ **Tỷ lệ hài lòng của cán bộ nhân viên về môi trường làm việc**: Theo khảo sát Trust Index™ của Great Place to Work® (GPTW) với hơn 1.800 nhân sự tham gia ghi nhận: 91% đánh giá Coteccons lấy con người làm trọng tâm, 89% tin tưởng lãnh đạo, 86% cho rằng tiếng nói người lao động được lắng nghe và 85% cảm thấy an tâm về công việc.



Ông **PHẠM THANH SANG**
Trưởng phòng L&OD, Coteccons

Xây nội lực, CHINH PHỤC TẦM CAO MỚI

Với định hướng lấy con người làm trung tâm, Coteccons chủ động đầu tư đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, xem đây là nền tảng vững chắc để doanh nghiệp chinh phục các siêu dự án và vươn tầm quốc tế.

Ông Phạm Thanh Sang, Trưởng phòng L&OD (Learning & Organization Development), cho biết chiến lược phát triển bền vững lấy con người làm trung tâm được Coteccons triển khai xuyên suốt, định hình bởi 3 trụ cột văn hóa cốt lõi cùng ngân sách đầu tư đào tạo mạnh mẽ.

Trụ cột đầu tiên là sự tin tưởng và tôn trọng lẫn nhau. Thay vì áp đặt một mô hình xa lạ, doanh nghiệp lựa chọn công cụ phù hợp với bản sắc sẵn có để kích hoạt, nuôi dưỡng tinh thần đồng đội trong tập thể.

Trụ cột thứ hai là văn hóa tự chủ (OWN IT), nơi mọi cấp đều được trao quyền tự quyết, tự vận hành công việc, chịu trách nhiệm và tối ưu hóa bằng cách tinh giản quy trình phê duyệt, giúp tiến độ công việc được xử lý nhanh chóng, tối ưu cho khách hàng và chủ đầu tư.

Trụ cột thứ ba là văn hóa nhân văn hướng về con người. Doanh nghiệp sẵn sàng đầu tư nguồn lực lớn cho sự phát triển của nhân viên với thước đo là mức độ hài lòng. Bộ phận “The Happy Coteccons” được thành lập để tổ chức các hoạt động giúp người lao động giải tỏa áp lực công trường, cân bằng cảm xúc và tái tạo năng lượng làm việc.

ĐẦU TƯ NGUỒN NHÂN LỰC: ĐÓN ĐẦU NHỮNG ĐẠI DỰ ÁN

Theo ông Phạm Thanh Sang, Trưởng phòng Learning & Organization Development (L&OD), phát triển con người tại Coteccons bắt đầu từ câu hỏi: “Đội ngũ cần có năng lực gì để làm được những điều công ty mong muốn trong tương lai?”.

Vài năm gần đây, ngoài những chương trình đào tạo chuyên môn, Coteccons còn định hướng đào tạo năng lực chuyên sâu cho đội ngũ để chuẩn bị cho các dự án hạ tầng lớn như đường sắt tốc độ cao (HSR). Do đây là lĩnh vực mới tại Việt Nam, Coteccons đã chủ động cử đoàn 21 nhân sự sang Trung Quốc - quốc gia có công nghệ HSR hàng đầu thế giới để học tập và tiếp thu công nghệ, sẵn sàng đảm nhận các đại dự án trong tương lai như cầu Cần Giờ hay hệ thống đường sắt quốc gia Bắc - Nam.

Trước lo ngại chảy máu chất xám khi đầu tư lớn cho nhân sự, ông Phạm Thanh Sang chia sẻ: "Công ty không lo ngại việc đào tạo xong rồi nhân sự rời đi. Mà nếu nhân viên vẫn ở lại công ty trong tình trạng thiếu hụt kiến thức và năng lực chuyên môn và tổ chức không đào tạo gì thì mới là lo ngại lớn hơn”.

Đó cũng là lý do L&OD cố gắng đưa việc đào tạo sát sườn với công việc thực tế. Một chương trình chỉ có ý nghĩa khi những gì một người học có thể thay đổi cách họ làm việc hiệu quả, ra quyết định và giải quyết vấn đề trên công trường cũng như trong vận hành hằng ngày. Ông Sang cho rằng mục tiêu cuối cùng của đào tạo là giúp người lao động có năng lực, tay nghề và tiến bộ hơn mỗi ngày.

Và trách nhiệm ấy, theo ông Sang, không nhất thiết phải dừng lại ở phạm vi Coteccons.

“Nếu một chương trình đào tạo có thể giúp một kỹ sư trở nên giỏi hơn, thì giá trị của nó không chỉ nằm ở việc người đó có trở thành nhân viên Coteccons hay không. Chúng tôi còn muốn góp một phần nhỏ vào chất lượng nguồn nhân lực của ngành Xây dựng Việt Nam”.

Từ phương châm đó, Coteccons còn tự đặt nghĩa vụ với xã hội bằng cách tự mở ra chương trình đào tạo và thu hút tài năng (Young Talent Program) dành cho sinh viên năm 4 tại các trường đại học. Công ty sẵn lòng truyền dạy kiến thức cho sinh viên với mong muốn góp phần nâng cao chất lượng đầu ra của kỹ sư xây dựng Việt.

1. Ông Phạm Thanh Sang chia sẻ với sinh viên ĐH Bách khoa TP.HCM trong chương trình Career Talk.

2. Coteccons chia sẻ nhiều thông tin hữu ích cho các sinh viên Đại học Bách khoa - ĐHQG TP.HCM tại chương trình Young Talent Program - chương trình đào tạo đội ngũ kỹ sư trẻ tài năng phục vụ cho chiến lược của công ty và cả ngành Xây dựng Việt Nam trong giai đoạn mới.





> **"Môi trường làm việc hạnh phúc ở Coteccons được gói gọn trong một chữ ‘thật’. Tất cả những gì nêu ra đều minh bạch, thẳng thắn và bằng con số thật - từ lộ trình thăng tiến đến các khoản thưởng. Ở Coteccons, nói được phải làm được”.**
>
> Ông **Phạm Thanh Sang**
> Trưởng phòng L&OD

QUẢN TRỊ CHUYÊN NGHIỆP: NỀN TẢNG GIỮ CHÂN NHÂN TÀI

Về mặt quản trị, Coteccons thu hút các chuyên gia quản trị từ ngoài ngành về làm việc để tạo ra góc nhìn mới. Sự kết hợp giữa năng lực quản trị chuyên sâu và kinh nghiệm thực chiến của đội ngũ kỹ sư đã giúp tối ưu hóa quy trình vận hành.

Thay vì duy trì hệ thống E-learning dạng thư viện tự chọn thụ động, Phòng L&OD đã tái cấu trúc toàn bộ chương trình học tập theo từng chức danh và lộ trình thăng tiến cho các nhân sự. Mỗi nhân sự khi hướng tới vị trí cao hơn đều biết chính xác những kỹ năng và khóa học bắt buộc cần hoàn thành. Cùng với đó là việc trang bị các kỹ năng mềm, năng lực lãnh đạo cho cấp quản lý và các chương trình ngoại ngữ (tiếng Anh, tiếng Hoa).

Bên cạnh đó, văn hóa doanh nghiệp tại Coteccons còn ghi điểm bởi tính bao dung và sự chân thật. Nếu một nhân sự chưa đạt hiệu quả ở vị trí hiện tại, công ty không lập tức sa thải mà kiên nhẫn tạo điều kiện cho họ thử sức ở các vị trí khác nhau vài lần để tìm ra công việc thực sự phù hợp.

Yếu tố giúp Coteccons giữ chân nhân sự gắn bó lâu dài chính là sự minh bạch. Theo ông Sang, mọi chính sách thăng tiến, tăng lương hay thưởng hiệu suất đều được thực hiện cam kết dựa trên kết quả đo lường thực tế, không mang tính hình thức hay thiếu rõ ràng.

Hướng tới tương lai, Coteccons đang đặt mục tiêu vươn ra thị trường quốc tế. Từ đây, công tác L&OD không dừng lại ở đào tạo kỹ thuật chuyên môn mà còn mở rộng trang bị kiến thức văn hóa, ngôn ngữ và hội nhập bản địa nhằm giúp nhân sự hòa nhập môi trường mới, biến những chuyến công tác nước ngoài thành cơ hội phát triển sự nghiệp.

Việc chuẩn bị chu đáo về mặt con người chính là nền tảng vững chắc nhất để Coteccons thực hiện thành công các mục tiêu ESG, khẳng định vị thế tập đoàn xây dựng hàng đầu Việt Nam trong giai đoạn vươn tầm thế giới.



1.

PHÁT TRIỂN NĂNG LỰC ĐỘI NGŨ

Coteccons xác định đầu tư vào con người là khoản đầu tư bền vững nhất. Năm FY2026, doanh nghiệp đạt 89.561 giờ đào tạo, nâng cấp hệ thống E-learning để trao quyền chủ động học tập, đồng thời khởi xướng "Coteccons Young Talent Program" nhằm nâng cao năng lực cho toàn ngành Xây dựng.

MỖI CÔNG TRÌNH BỀN VỮNG BẮT ĐẦU TỪ MỘT CON NGƯỜI ĐƯỢC ĐẦU TƯ

Trong ngành Xây dựng, chất lượng của một công trình không nằm ở bản vẽ, mà nằm ở năng lực của người thực hiện bản vẽ đó. Đây là lý do Coteccons xác định đầu tư vào con người không phải là khoản chi phí phúc lợi, mà là khoản đầu tư có tỷ suất hoàn vốn cao nhất và bền vững nhất của doanh nghiệp. Tương lai mà công ty hướng tới không đến từ bên ngoài, mà được xây dựng từ chính năng lực bên trong mỗi kỹ sư, mỗi giám sát, mỗi người thợ đang có mặt trên công trường hôm nay.

BIẾN ĐÀO TẠO TỪ HOẠT ĐỘNG HỖ TRỢ THÀNH NĂNG LỰC CỐT LÕI

Tại Coteccons, tăng trưởng bắt đầu từ sự trưởng thành của mỗi con người. FY2026, Coteccons đầu tư mạnh vào năng lực con người. Tổng số giờ đào tạo tăng mạnh lên **89.561 giờ**, tăng 80% so với năm tài chính 2025 là 47.724 giờ; Giờ đào tạo bình quân tăng từ **20 lên 25,6 giờ/người** và đặc biệt 100% cán bộ nhân viên được đào tạo. Đây là một chỉ dấu rất đáng giá, cho thấy Coteccons không chỉ tuyển thêm người để đáp ứng công việc mà còn mở rộng đầu đào tạo.

Khi quy mô nhân sự tăng từ 2.995 người lên 4.080 người, đào tạo trở thành nền tảng để thiết lập chuẩn mực, lan tỏa kiến thức và đảm bảo sự đồng bộ về năng lực, để tăng trưởng về quy mô luôn đi cùng tăng trưởng về chất lượng. Các chương trình trải rộng từ chuyên môn BIM/Revit, FIDIC, PMP đến kỹ năng lãnh đạo, kỹ năng mềm và ngoại ngữ, gắn với thực tiễn và nhu cầu phát triển của đội ngũ.

Nói cách khác, Coteccons đang cố gắng biến tăng trưởng nhân sự thành tăng trưởng năng lực. Đó cũng là cách Coteccons hiện thực hóa chiến lược “Lấy con người làm trung tâm”, được ghi nhận qua nhiều danh hiệu uy tín (Coteccons được Great Place to Work vinh danh là "Nơi làm việc xuất sắc" năm 2025, HR Asia vinh danh là "Nơi làm việc tốt nhất châu Á" và "Doanh nghiệp quan tâm chăm sóc nhân viên tiêu biểu" năm 2025, Viet Research xếp Coteccons ở vị trí dẫn đầu trong Top 10 Nơi làm việc tốt nhất trong ngành Xây dựng năm 2025...). Phát triển năng lực đội ngũ là cách đầu tư có chiều sâu và hiệu quả bởi khi con người lớn mạnh, doanh nghiệp sẽ lớn mạnh.



2.

PHÁT TRIỂN NĂNG LỰC ĐỘI NGŨ LÀ CÁCH ĐẦU TƯ CÓ CHIỀU SÂU VÀ HIỆU QUẢ BỞI KHI CON NGƯỜI LỚN MẠNH, DOANH NGHIỆP SẼ LỚN MẠNH.

TRAO QUYỀN HỌC TẬP CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG TỰ QUYẾT ĐỊNH TỐC ĐỘ PHÁT TRIỂN CỦA MÌNH

Hệ thống E-learning được nâng cấp lên phiên bản mới, với lộ trình học tập xây dựng riêng theo từng chức danh. Thay đổi quan trọng nhất không nằm ở công nghệ, mà nằm ở việc dịch chuyển quyền chủ động: Nhân viên mới có thể bắt đầu học và hoàn thành chứng nhận ngay từ những ngày đầu làm việc, thay vì chờ được sắp xếp vào một lớp đào tạo tập trung.

Kết quả phản ánh rõ nhu cầu vốn có nhưng trước đây chưa được đáp ứng. Nền tảng công ty ghi nhận **39.029 lượt truy cập** trong FY2026, tăng gấp 10 lần so với 3.691 lượt của FY2025. Con số này cho thấy điều mà Coteccons tin tưởng: Khi được trao đúng công cụ và quyền chủ động, người lao động sẽ tự tìm đến việc học, không cần thúc ép.

Ý nghĩa của thay đổi này rõ nhất tại công trường, nơi cán bộ nhân viên trước đây khó tham gia các lớp tập trung tại văn phòng do đặc thù công việc và khoảng cách địa lý. Việc đưa nội dung học lên nền tảng số đã xóa đi rào cản đó, để cơ hội phát triển không còn phụ thuộc vào việc một người đang làm việc ở đâu.

1. Coteccons liên tục đào tạo nhiều kỹ năng cần thiết cho đội ngũ để chuẩn bị cho chiến lược tăng trưởng chất lượng của công ty.

2. Chương trình đào tạo kỹ thuật dự án đường sắt tốc độ cao do Coteccons phối hợp với trường Giao thông Vận tải Hà Nội tổ chức.

Thách thức nhân lực của ngành Xây dựng không thể giải quyết bằng tuyển dụng. Khi yêu cầu về an toàn, chất lượng và hiệu quả dự án ngày càng cao, thị trường lao động không đủ nguồn nhân sự có năng lực đáp ứng ngay. Vì vậy, Coteccons xác định phải tham gia vào quá trình đào tạo từ sớm, thay vì chờ tuyển người đã có kinh nghiệm.

Đầu tư

NGUỒN NHÂN LỰC TƯƠNG LAI

Năm 2026, công ty mở rộng hợp tác với các trường đại học ở 3 lĩnh vực: Xây dựng, quản lý môi trường và an toàn sức khỏe nghề nghiệp. Đại diện Coteccons làm việc trực tiếp với lãnh đạo trường và giảng viên, tham gia các hoạt động chuyên môn để chia sẻ thực tiễn triển khai dự án và giới thiệu những chuẩn mực hiện đại trong quản lý xây dựng. Trong năm, 217 sinh viên đã hoàn thành chương trình thực tập tại công ty, trong đó 180 sinh viên có kết quả nổi bật tiếp tục làm việc tại Coteccons.

Mục tiêu không dừng ở việc tạo nguồn tuyển dụng. Điều Coteccons hướng tới là thu hẹp khoảng cách giữa kiến thức học thuật và yêu cầu thực tế của công trường, giúp sinh viên hiểu về tiêu chuẩn an toàn, chất lượng và phát triển bền vững trước khi bước vào nghề.

Đây là khác biệt trong cách tiếp cận của công ty: Hợp tác với cơ sở giáo dục được xem là khoản đầu tư dài hạn vào cộng đồng nghề nghiệp của ngành, không phải một kênh tuyển dụng ngắn hạn. Coteccons chấp nhận rằng phần lớn sinh viên tham gia sẽ làm việc ở nơi khác, và lợi ích của chương trình sẽ lan ra toàn ngành.

Trong bối cảnh công ty mở rộng hoạt động trong nước và quốc tế, việc tham gia các dự án có quy mô và độ phức tạp khác nhau giúp nhân sự trẻ hình thành năng lực phù hợp với cả thị trường Việt Nam lẫn môi trường quốc tế. Thời gian tới, Coteccons tiếp tục mở rộng các chương trình kết nối chuyên môn, học tập thực tiễn, thực tập và chia sẻ kiến thức với các cơ sở giáo dục.

ĐIỂM NHẤN NĂM 2026

- Mở rộng hoạt động kết nối với các trường đại học và cộng đồng học thuật.
- Tổ chức chương trình hội thảo chuyên môn dành cho sinh viên.
- Tổ chức các buổi làm việc với lãnh đạo nhà trường và giảng viên.

Chương trình Coteccons' Young Talent được xem là một khoản đầu tư cho tương lai của Coteccons.

Một điểm khác biệt trong cách tiếp cận của Coteccons là không xem hợp tác với các cơ sở giáo dục đơn thuần là một công cụ tuyển dụng ngắn hạn, mà là một khoản đầu tư dài hạn để nâng tầm nguồn nhân lực cho cả ngành Xây dựng.

NÂNG CHUẨN NĂNG LỰC CHO CẢ NGÀNH

Trong năm, Coteccons chính thức triển khai Coteccons Young Talent Program, chương trình phát triển kỹ sư xây dựng tài năng trẻ đầu tiên của ngành Xây dựng Việt Nam. Chương trình được xây dựng trên sự phối hợp "Ba nhà" (Nhà trường - Nhà nước - Doanh nghiệp), đưa kỹ sư trẻ tiếp xúc thực tế công trường, rút ngắn khoảng cách giữa thực tế và lý thuyết ngay từ giai đoạn còn ngồi trên ghế nhà trường.

Đây là sáng kiến mà giá trị của nó vượt ra ngoài phạm vi Coteccons. Bằng việc đầu tư cho một thế hệ kỹ sư mà phần lớn chưa và có thể sẽ không làm việc cho mình, Coteccons chấp nhận rằng lợi ích của chương trình sẽ lan tỏa ra toàn ngành. Với công ty, đó chính là bản chất của vai trò dẫn dắt: Nâng chuẩn chung của ngành, chứ không chỉ nâng chuẩn riêng cho doanh nghiệp mình.



4 năng lực trọng tâm năm 2026

▸ Năng lực lãnh đạo:
Coteccons Leadership Center tổ chức Leadership & AOP Summit 2026 cho hơn 100 lãnh đạo cấp cao, với nội dung chuyên môn từ đối tác độc quyền Adizes Institute. Chương trình hướng tới việc chuẩn bị đội ngũ lãnh đạo đủ năng lực dẫn dắt công ty qua giai đoạn chuyển dịch từ tăng trưởng sang tăng trưởng chất lượng.

▸ Năng lực quản trị an toàn:
Chương trình IOHS Managing Safely và Risk Management được triển khai xuyên suốt từ nhân viên đến quản lý cấp cao. Việc mở rộng đào tạo an toàn lên tới cấp lãnh đạo phản ánh nguyên tắc của Coteccons là an toàn không chỉ là trách nhiệm riêng của bộ phận HSE mà còn là kết quả của những quyết định được đưa ra ở mọi cấp, từ khâu lập tiến độ đến khâu bố trí nhân lực.

▸ Năng lực chuyên môn hạ tầng:
Đưa 21 kỹ sư sang tu học chương trình Kỹ thuật xây dựng công trình đường sắt tốc độ cao (HSR) tại Trung Quốc, trang bị kiến thức phục vụ các dự án hạ tầng giao thông trọng điểm quốc gia. Đây là khoản đầu tư đi trước nhu cầu, chuẩn bị năng lực cho một phân khúc mà Việt Nam sẽ cần trong thập kỷ tới.

▸ Năng lực ngôn ngữ:
Hơn 500 cán bộ nhân viên tham gia đào tạo tiếng Anh và tiếng Hoa, phục vụ định hướng "Go Global" của Coteccons để nhân sự có đủ khả năng làm việc trong môi trường đa văn hóa.

Sau những giờ đào tạo

Mỗi giờ học được ghi nhận trong năm không chỉ là một dòng số liệu báo cáo. Khi một kỹ sư trẻ lần đầu hiểu được cách một công trình được dựng lên trong thực tế, một giám sát công trường nắm chắc hơn cách nhận diện rủi ro trước khi tai nạn xảy ra, một nhân viên có thêm khả năng nắm bắt cơ hội mà trước đây nằm ngoài tầm với...Tất cả đều tạo ra những thay đổi từ sâu bên trong và là nền tảng cho mọi kết quả mà Coteccons đạt được.

Hơn 100 nhân sự Coteccons đã tham gia Leadership Summit 2026 - khai phóng tư duy và nâng cao năng lực lãnh đạo.

MỐI QUAN HỆ
làm việc hài hòa

Coteccons xác định quan hệ lao động hài hòa không phải là trạng thái không xảy ra bất kỳ xung đột mà là năng lực nhận diện và giải quyết các khác biệt về lợi ích một cách minh bạch, đúng quy định trước khi chúng trở thành tranh chấp. Trên nguyên tắc đó, công ty duy trì một hệ thống gồm 4 cấu phần: Chính sách quyền lao động, cơ chế thương lượng tập thể, các kênh đối thoại thường xuyên và quy trình tiếp nhận phản ánh, khiếu nại.



Tập thể gắn bó tạo nên sức mạnh cho Coteccons.

Nội dung	Cơ chế triển khai	Phạm vi áp dụng
Chính sách về quyền lao động.	Nền tảng: Bộ luật Lao động Việt Nam và các nguyên tắc lao động cơ bản được quốc tế công nhận.	Lao động trực thuộc và lao động thuộc chuỗi cung ứng (thông qua điều khoản hợp đồng thầu phụ).
Thỏa ước lao động tập thể.	Thương lượng và ký kết giữa Ban lãnh đạo và tổ chức đại diện người lao động, quy định điều kiện có lợi hơn mức sàn pháp luật về tiền lương, thời giờ làm việc, phúc lợi, điều kiện làm việc và an toàn lao động; Rà soát định kỳ.	100% cán bộ nhân viên công ty.
Lắng nghe người lao động.	Thông qua Townhall, AOP, CTD Talk; Họp giao ban tại công trường; Khảo sát mức độ gắn kết; Đối thoại định kỳ tại nơi làm việc; Gặp mặt của Ban lãnh đạo tại dự án.	Cán bộ nhân viên khối văn phòng và dự án.
Văn hóa Coteccons.	Văn hóa nói thẳng, nói thật, tôn trọng sự khác biệt; Trao quyền cho đội ngũ tuyến đầu; Truyền tải qua hội nhập nhân viên mới, đào tạo, ghi nhận và khen thưởng.	Toàn bộ cán bộ nhân viên.
Quyền được thông tin và tham vấn.	Thông tin về thay đổi chính sách nhân sự, cơ cấu tổ chức, quy định an toàn và kế hoạch dự án; Tham vấn tổ chức đại diện người lao động trước khi ban hành các thay đổi có tác động đáng kể; Truyền tải qua hệ thống nội bộ, ứng dụng số và phổ biến trực tiếp tại công trường.	Toàn bộ người lao động, bao gồm lực lượng lao động trực tiếp và gián tiếp tại công trường.
Phản ánh và khiếu nại.	Kênh trực tiếp với cấp quản lý; Tổ chức đại diện người lao động và kênh báo cáo độc lập có tùy chọn ẩn danh; Ghi nhận, phân loại và xử lý theo quy trình xác định trách nhiệm và thời hạn; Không khoan nhượng với hành vi trù dập; Bảo mật thông tin người phản ánh.	Toàn bộ người lao động, bao gồm lực lượng lao động trực tiếp và gián tiếp tại công trường.

Giá trị của một hệ thống quan hệ lao động không nằm ở số lượng cơ chế được thiết lập, mà ở việc một người công nhân hay một kỹ sư có thực sự tin rằng ý kiến của mình sẽ được lắng nghe và xử lý hiệu quả. Đó là thước đo mà Coteccons theo dõi trong dài hạn, thông qua kết quả khảo sát gắn kết, tỷ lệ phản ánh được giải quyết trong thời hạn và số vụ tranh chấp lao động phát sinh.



1.

2.

Xây dựng

MÔI TRƯỜNG ĐA DẠNG, CÔNG BẰNG & HOÀ NHẬP (DEI)

Với Coteccons, Đa dạng, Công bằng & Hoà nhập (DEI) không phải là một chỉ tiêu, mà là cách chúng tôi tổ chức một môi trường làm việc nơi mỗi người được đánh giá bằng năng lực và kết quả công việc.

Cấu giới tính tại Coteccons phản ánh đặc thù của ngành Xây dựng và hạ tầng, nơi phần lớn công việc gắn với hoạt động trực tiếp tại công trường, các vị trí kỹ thuật. Vì vậy, lao động nam tiếp tục chiếm tỷ trọng chủ yếu với 89,5%.

Tuy nhiên, tỷ lệ lao động nữ đã tăng từ 8,4% lên 10,5% trong năm, cho thấy chuyển dịch tích cực theo hướng đa dạng hơn. Coteccons đang từng bước mở rộng cơ hội cho lao động nữ không chỉ ở khối văn phòng mà còn ở các vị trí chuyên môn và quản lý trực tiếp tại dự án như thư ký công trường, QS, QA/QC.

Việc mở rộng cơ hội cho phụ nữ chứng minh cam kết thực chất của Ban lãnh đạo trong việc tạo dựng một môi trường làm việc bình đẳng. Đây cũng là cơ sở để công ty tiếp tục gia tăng sự hiện diện của phụ nữ ở các vị trí quản lý và lãnh đạo trong thời gian tới.

1. Tri ân tập thể thư ký công trường tại sự kiện Coteccons Townhall 2026.

2. Tuyên dương "Nhân viên xuất sắc của năm" tại sự kiện Coteccons Townhall 2026.

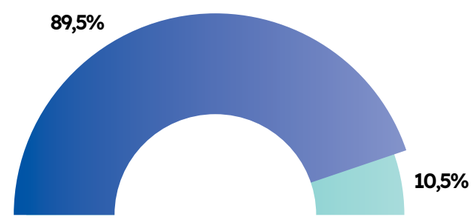
▸ **Đa dạng** (Diversity):
Là sự hiện diện của những khác biệt về giới tính, độ tuổi, vùng miền, học vấn và trải nghiệm nghề nghiệp trong đội ngũ.

▸ **Công bằng** (Equity):
Mọi cán bộ nhân viên và người lao động được tiếp cận cơ hội tuyển dụng, đào tạo, thăng tiến và đãi ngộ trên cùng một bộ tiêu chí, không bị chi phối bởi các yếu tố không liên quan đến công việc.

▸ **Hòa nhập** (Inclusion):
Là mức độ mà mỗi người cảm thấy mình thuộc về tổ chức: Được tôn trọng, được lên tiếng và được tính đến khi một quyết định có ảnh hưởng tới mình.

Tại Coteccons, cơ cấu nhân sự theo giới tính được phân bố như sau

Tổng số lượng CBNV và kỹ sư: 4.080 nhân viên



Với Coteccons, phát triển bền vững không đơn thuần là những công trình chất lượng hay các sáng kiến môi trường, mà còn là việc xây dựng một môi trường làm việc đậm bản sắc văn hóa doanh nghiệp, giàu tính kết nối - nơi mỗi người lao động đều được lắng nghe, hỗ trợ và tôn trọng.

Bà ĐOÀN THỊ QUỲNH - Thư ký công trường

"Mỏ neo văn hóa" NƠI CÔNG TRƯỜNG



Để một công trường xây dựng được vận hành trơn tru, hiệu quả, bên cạnh năng lực quản lý hay quy trình vận hành được thiết kế bài bản thì văn hóa gắn kết, sẻ chia đóng vai trò quan trọng. Tại Coteccons, thư ký công trường chính là mắt xích cốt lõi giữ vai trò ấy, được ví như những "mỏ neo văn hóa".

Chọn ngày 20/3 - Ngày Quốc tế Hạnh phúc - làm ngày hội của lực lượng thư ký công trường, Coteccons ngấm ngầm truyền đi một thông điệp: Doanh nghiệp không "bỏ rơi" một ai, kể cả các cô thư ký. Đó cũng là lý do, hằng năm, công ty luôn dành sự quan tâm sâu sắc cho đội ngũ này thông qua các khóa học nâng cao nghiệp vụ, thành lập Câu lạc bộ Thư ký, cũng như gửi lời hỏi thăm, động viên kịp thời trong các dịp lễ.

Thư ký công trường vốn là một nghề nhiều thử thách và bận rộn. Họ không chỉ đóng vai trò là cầu nối triển khai các chủ trương, chính sách và định hướng của công ty đến toàn thể nhân sự công trường, kỹ sư, công nhân mà còn tới các nhà thầu bên ngoài công ty. Bên cạnh đó, họ còn phải chăm lo từ nước uống, bữa ăn đến đời sống tinh thần, đồng thời phối hợp nhịp nhàng giữa các bên để hoạt động tại công trường luôn được nhịp nhàng, thông suốt. Khi có những chính sách mới mà anh em chưa rõ, các thư ký là người trực tiếp giải thích cụ thể, đồng thời tháo gỡ mọi vướng mắc phát sinh.

Chị Quỳnh chia sẻ, có những hôm chứng kiến anh em công trường vất vả, áp lực về chất lượng và tiến độ khiến không khí căng thẳng, chị đã đề xuất tổ chức một bữa tiệc ngọt nhỏ. Chị nhắn lên nhóm chung để mọi người tranh thủ vài phút nghỉ ngơi, trò chuyện thư giãn. Chị cũng đứng ra tổ chức các hoạt động thể thao cuối tuần như bóng đá, kêu gọi tất cả cùng tham gia để gắn kết tình thân.

Trong các chương trình cộng đồng do Coteccons tổ chức tại nhiều địa phương như "Hái Trăng về làng" hay "Xây Tết", không riêng chị Quỳnh mà hầu hết các thư ký công trường luôn là những nhân tố tích cực. Họ chuẩn bị mọi thứ chu đáo, bài bản, nêu cao tinh thần trách nhiệm và tích cực kêu gọi các phòng ban cùng chung tay hưởng ứng. Mỗi lúc như vậy, dường như không khí công trường đỡ khô khan hơn, công việc nhờ đó cũng nhẹ nhàng, ấm áp.

"ĐIỀU TÔI TRÂN TRỌNG NHẤT KHI THAM GIA CÂU LẠC BỘ THƯ KÝ LÀ ĐƯỢC GẶP GỠ NHỮNG ĐỒNG NGHIỆP Ở NHIỀU DỰ ÁN, CÙNG CHIA SẺ KINH NGHIỆM, HỌC HỎI TỪ NHAU. CÂU LẠC BỘ KHÔNG CHỈ GIÚP TÔI PHÁT TRIỂN TRONG CÔNG VIỆC, MÀ CÒN KHIẾN TÔI CẢM THẤY MÌNH LÀ MỘT PHẦN CỦA MỘT TẬP THỂ LUÔN ĐỒNG HÀNH CÙNG NHAU".

"Công việc thư ký công trường đòi hỏi tính cẩn thận, chủ động và tinh thần trách nhiệm cao. Tuy nhiên, thử thách lớn nhất vẫn là làm sao để cân bằng cảm xúc, tránh ảnh hưởng đến đội ngũ. Dù đôi lúc áp lực, nhưng nếu đủ tình yêu với nghề, bạn sẽ luôn hoàn thành tốt, đồng thời cảm thấy tự tin và tự hào", chị Quỳnh tâm sự.

Giữa một môi trường phần lớn là nam giới, sự tinh tế và tình yêu nghề của những nữ thư ký đã kéo mọi người xích lại gần nhau. Khoảng cách được xóa nhòa, sự gắn kết được vun đắp từng ngày bằng chính sự thấu hiểu, đồng hành và trân trọng người lao động. Đó chính là nền tảng cốt lõi để kiến tạo một môi trường làm việc nhân văn và bền vững.

Cũng theo chị Quỳnh, người đã có nhiều năm gắn bó với doanh nghiệp, hành trình thực thi các tiêu chuẩn ESG của công ty không ngừng được đổi mới, nâng cấp qua từng năm. Các kế hoạch hành động ngày càng thiết thực hơn, mức độ quan tâm dành cho công nhân và cán bộ nhân viên ngày một lớn hơn. Đây chính là nguồn động viên to lớn để những người lao động như chị tiếp tục phát huy năng lực, phụng sự cho sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.

Có thể nói, nền tảng văn hóa của một tổ chức được bồi đắp từ những con người bình dị và những hành động nhỏ nhặt thường ngày, nhưng lại mang sức sống bền vững để cộng hưởng tạo nên sức mạnh tổng lực. Đây cũng được xem là nguồn lực quý giá giúp doanh nghiệp thực thi ESG hiệu quả, đồng thời là bệ phóng vững chắc để nâng cao uy tín, củng cố niềm tin cho khách hàng, nhà đầu tư và cộng đồng.



Đội ngũ thư ký công trường Coteccons tại sự kiện "Ngày Thư ký công trường" vào 20/03/2026.



Ông **NGUYỄN VĂN HUẤN**
Tổ trưởng An ninh, dự án Cao Xà Lá, Coteccons

TINH THẦN "OWN IT" TỪ CÔNG TRƯỜNG

Ở Coteccons, làm việc với tính tự chủ, tự chịu trách nhiệm và truyền lại tinh thần đó cho đội ngũ tiếp nối chính là mã gen để Coteccons tiếp tục tiến xa hơn.

XEM CÔNG VIỆC CỦA CÔNG TY NHƯ CỦA CHÍNH MÌNH

"Tôi hiểu OWN IT (tinh thần chủ động) rất đơn giản là xem việc của công ty cũng như việc của chính mình. Khi đã nhận nhiệm vụ thì phải chủ động tìm cách hoàn thành và chịu trách nhiệm đến cùng về kết quả. Nếu có khó khăn phát sinh thì mình là người đầu tiên đứng ra giải quyết, ông Nguyễn Văn Huấn - Tổ trưởng An ninh - người có gần 20 năm gắn bó với Coteccons chia sẻ.

Cũng theo ông Huấn, tinh thần "OWN IT" đã ngấm dần vào mỗi nhân viên và được thể hiện qua từng quyết định nhỏ, từ việc bảo vệ vật tư, chủ động kết nối với chính quyền địa phương, đến việc đồng hành cùng anh em trên công trường để xử lý những tình huống ngoài kế hoạch. Các nhân viên khi thấu hiểu và hành động với tinh thần đó, mang lại niềm tin cho chủ đầu tư, khách hàng trên mỗi công trình.

Ông Huấn dẫn chứng, tại dự án Vinhomes Symphony (năm 2019) hay dự án của Bộ Công an (năm 2025), do tiến độ thi công gấp, mặt bằng chật hẹp, vật tư được đưa về dồn dập trong khi mặt bằng thi công chưa được giải phóng kịp thời, dẫn đến tình trạng thiết bị vật tư bị vứt ngổn ngang, chất đống lên nhau. Đồng thời, phía chủ đầu tư đã yêu cầu giải phóng nhanh mặt bằng và đưa trang thiết bị ra ngoài dự án.

Sự việc sau đó được Ban An ninh kịp thời can thiệp, chủ động nhận trách nhiệm, đưa ra giải pháp khắc phục.

KHÔNG CHỈ GIỮ TÀI SẢN, MÀ CÒN GIỮ VĂN HÓA

Trên mỗi dự án, đội ngũ an ninh và kỹ sư Coteccons không chỉ làm nhiệm vụ kỹ thuật hay bảo vệ trật tự, mà còn là những người trực tiếp tiếp xúc với chính quyền địa phương và người dân xung quanh. Tinh thần "OWN IT" ở đây thể hiện qua sự chủ động trong giao tiếp và xử lý tình huống.

Trước mỗi dự án, cả đội đều phải khảo sát hiện trường, xây dựng phương án an ninh, đánh giá những rủi ro có thể xảy ra và đặc biệt chú trọng xây dựng quan hệ tốt với chính quyền địa phương và cộng đồng xung quanh.

"OWN IT" TẠI COTECCONS LÀ MỘT TRONG NHỮNG GIÁ TRỊ VĂN HÓA CỐT LÕI CỦA CÔNG TY, GẮN VỚI KHẨU HIỆU "XÂY TÂM THẾ, DỰNG TƯƠNG LAI".

TINH THẦN NÀY ĐƯỢC THỂ HIỆN QUA VIỆC MỖI CÁ NHÂN CHỦ ĐỘNG NHÌN THẤY VẤN ĐỀ, TỰ TÌM GIẢI PHÁP, DÁM QUYẾT ĐỊNH VÀ CHỊU TRÁCH NHIỆM VỚI KẾT QUẢ CUỐI CÙNG.

"OWN IT" CŨNG LÀ MỘT PHẦN TRONG HÀNH TRÌNH THỰC HÀNH ESG CỦA COTECCONS, NHẤN MẠNH TƯ DUY LÀM CHỦ SỰ NGHIỆP CỦA CHÍNH MÌNH VÀ XEM BẢN THÂN LÀ MỘT PHẦN KHÔNG THỂ TÁCH RỜI TRONG SỰ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA DOANH NGHIỆP.

Khi xuất hiện phản ánh những vấn đề liên quan đến người dân, tôi không chờ chỉ đạo từ cấp trên mà trực tiếp gặp gỡ, lắng nghe, trao đổi và cùng các bên tìm phương án xử lý. Chúng tôi cùng nhau giải quyết trên tinh thần: "Không để đốm lửa nhỏ thổi thành đám cháy lớn", ông Huấn bày tỏ.

TRUYỀN LẠI CHO THẾ HỆ TIẾP NỐI

Một điểm chung ở những người làm việc lâu năm tại Coteccons là mong muốn truyền lại kinh nghiệm cho các đồng nghiệp trẻ. Tinh thần "OWN IT" không chỉ chuyển giao qua những lời nói lý thuyết, mà phải thông qua hành động và sự trải nghiệm thực tế.

Với người trẻ, theo ông Huấn, "OWN IT" phải được truyền đạt bằng sự làm gương, bằng hành động thực tế và bằng sự trao quyền.

"Tôi luôn chọn cách chia sẻ thẳng thắn về những khó khăn, những va chạm thực tế trong quá trình làm việc, tạo điều kiện cho nhân viên mới tham gia trực tiếp vào việc xử lý các tình huống phát sinh, khuyến khích họ đưa ra ý kiến và tự chịu trách nhiệm với quyết định của mình", ông nói về kinh nghiệm dẫn dắt những bạn trẻ mới vào nghề.

Thành công của Coteccons qua nhiều năm không đến từ một cá nhân riêng lẻ, mà được tích lũy từ sự cống hiến thầm lặng và tinh thần đồng đội.

Khi mỗi người đều xem công việc của công ty như việc của mình, chủ động dấn thân và thể hiện trách nhiệm đến cùng, đó chính là lúc văn hóa doanh nghiệp được sống trọn vẹn nhất.



Bộ phận An Ninh tại dự án Cao Xà Lá (Hà Nội) phổ biến các nội dung và yêu cầu công việc trước khi bắt đầu ca làm việc tại công trường.

Ở Coteccons, ngoài việc chăm lo đời sống cho người lao động, Công đoàn còn thấm nhuần tinh thần ESG để chủ động tạo nhiều hoạt động gắn kết và nâng cao năng lực phát triển dài hạn cho nhân viên, cùng chung mục tiêu hướng đến phát triển bền vững.



Hoạt động của Công đoàn giúp nhân viên "xả stress" sau những giờ làm việc.

Với lực lượng lao động đông đảo, thay đổi liên tục và trải dài trên mọi miền đất nước, việc gắn kết và giúp mỗi nhân viên luôn cảm thấy mình là một phần của tập thể lớn không phải là bài toán dễ dàng. Chính vì vậy, các hoạt động tập thể đã trở thành điểm chạm quan trọng để kết nối, thúc đẩy tinh thần đoàn kết và gắn bó với doanh nghiệp.

Theo bà Nguyễn Thị Việt Nga, Chủ tịch Công đoàn Coteccons, mỗi năm công đoàn đều lên kế hoạch chi tiết cho nhiều chuỗi sự kiện: Từ công tác thăm hỏi hiếu hỉ, tổ chức các ngày lễ lớn, cho đến các phong trào thể dục thể thao hay những chương trình mang đậm dấu ấn văn hóa doanh nghiệp như The Happy Coteccons, Coteccons Day... Tất cả các hoạt động này đều hướng tới nối kết bên trong công ty lẫn bên ngoài, tạo sự đồng thuận, nhịp nhàng, nhân rộng tạo thêm giá trị cho cộng đồng. Trong đó, Công đoàn giữ vai trò cầu nối để truyền tải một thông điệp nhất quán: Lấy con người làm trung tâm, chia sẻ, đồng hành, lan tỏa giá trị thiết thực cho người lao động.

Chẳng hạn, trận lũ lụt Tháng 11/2025 khiến nhiều địa phương như Gia Lai, Đắk Lắk và Khánh Hòa chịu ảnh hưởng nặng nề. Thấu hiểu nỗi lo lắng của những nhân viên làm việc xa quê, lo lắng cho gia đình, Công đoàn đã phối hợp cùng Ban giám

Bà NGUYỄN THỊ VIỆT NGA
Chủ tịch Công đoàn Coteccons

LẮNG NGHE, GẮN KẾT & vun đắp giá trị



đốc Coteccons thành lập “đội phản ứng nhanh”, triển khai những chuyến xe đậm tình đồng đội tiến về miền Trung để trực tiếp thăm hỏi và hỗ trợ các gia đình.

Tương tự, với nhận thức sức khỏe, an toàn của người lao động là trên hết, Tháng 10 hằng năm, Công đoàn Coteccons thường xuyên phối hợp cùng Trung tâm Hiến máu nhân đạo, Hội Chữ thập đỏ TP.HCM và Viện Huyết học - Truyền máu Trung ương tổ chức chương trình hiến máu tại TP.HCM và Hà Nội để chia sẻ và đánh thức tinh thần vì cộng đồng.

Đặc biệt hơn, hoạt động Công đoàn không còn dừng lại ở việc chăm lo đời sống nhân viên hay mang tính phong trào mà đang dần trở thành "trạm phát" lan tỏa tinh thần ESG xuyên suốt đến mọi người lao động. Những chiến dịch ý nghĩa như “Hái Trăng về làng”, “Cook for Good”, công đoàn luôn phối hợp chặt chẽ với các bộ phận nòng cốt, huy động nguồn lực nội bộ và kết nối với nhiều bên tham gia để tạo thành hoạt động rộng lớn hơn trong toàn chuỗi cung ứng. Qua đó, thực hành ESG không còn là khái niệm lý thuyết mà chuyển hóa thành văn hóa hành động, thay đổi hành vi, chủ động với tinh thần "OWN IT" của mỗi người Coteccons.

"Công đoàn không chỉ chăm lo đời sống vật chất, tinh thần mà còn hướng tới việc xây dựng một môi trường làm việc đoàn kết, nơi mỗi người đều cảm thấy vui vẻ, an toàn, được tôn trọng và muốn gắn bó lâu dài", bà Nguyễn Thị Việt Nga nhấn mạnh.



Coteccons tổ chức hoạt động hiến máu tình nguyện vì cộng đồng tại văn phòng.



Bà Nguyễn Thị Việt Nga - Chủ tịch Công đoàn Coteccons cùng ông Thổ Hoài Phong - Phó Giám đốc Trung tâm hỗ trợ Thanh niên Công nhân TP.HCM trao tặng những phần quà cho con em người lao động tại các khu lưu trú công nhân vào dịp tết Nguyên Đán Bính Ngọ 2026.

Coteccons cùng đội ngũ nhân viên y tế tại chương trình hiến máu tình nguyện.



Để làm được nhiều việc như vậy, bà Nga cho biết Công đoàn đã thiết lập kênh Email và nhóm Zalo riêng với sự tham gia của tất cả các thư ký công trường (đồng thời là thư ký công đoàn) cùng các chỉ huy trưởng. Việc duy trì kênh liên lạc này đã tạo thành một sợi dây gắn kết, giúp Công đoàn có thể nắm bắt kịp thời tình hình của người lao động. Các trường hợp hiếu hỉ hay khó khăn đều được Công đoàn động viên và hỗ trợ phúc lợi nhanh chóng, giúp anh em yên tâm công tác. Những vướng mắc phát sinh trong quá trình làm việc cũng được công đoàn tận tình hỗ trợ tháo gỡ.

Nhờ vậy, người lao động nhận ra tiếng nói của mình luôn được Công đoàn lắng nghe và phản hồi, xem đây là nơi đáng tin cậy để gửi gắm mọi tâm tư, nguyện vọng.

Nói về kỳ vọng trong những năm tới, bà Nguyễn Thị Việt Nga cho rằng Công đoàn sẽ luôn đồng hành cùng chiến lược ESG của công ty, nối dài các hoạt động gắn kết nhân viên, gia tăng các gói phúc lợi để chia sẻ, hỗ trợ tốt hơn nữa cho người lao động và cộng đồng. Hành trình ấy chắc chắn sẽ cần sự chung tay phối hợp chặt chẽ giữa các phòng ban, bộ phận ESG, truyền thông và ban lãnh đạo, từ đó tạo bệ phóng vững chắc giúp Coteccons tiến xa hơn trên con đường phát triển bền vững.

CÔNG ĐOÀN COTECCONS

Chia sẻ & đồng hành cùng người lao động



Coteccons không quên mang những bó hoa và niềm vui cho nhân viên nhân ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3.

Công đoàn Coteccons tiếp tục khẳng định vai trò trụ cột trong việc hiện thực hóa chữ S (Social) thuộc chiến lược ESG của công ty. Không dừng lại ở các hoạt động phong trào thông thường, Công đoàn đã chủ động triển khai chuỗi chương trình chăm lo toàn diện, mang lại giá trị thiết thực cho cả lực lượng kỹ sư, nhân viên trực tiếp tại công trường.

Điểm sáng lớn nhất của Công đoàn Coteccons trong năm 2026 là đa dạng các hoạt động để chăm sóc toàn diện cho người lao động. Công đoàn đã giúp gắn kết tập thể thông qua hàng loạt hoạt động nghỉ dưỡng, thể thao, văn hóa và giải trí quy mô lớn. Các giải chạy nội bộ, hội thao định kỳ hay những chương trình tuyên dương con em cán bộ nhân viên có thành tích học tập xuất sắc đã tạo nên môi trường làm việc nhân văn và giàu tính kết nối.

Công đoàn cũng đặc biệt chú trọng đến vai trò của các nữ kỹ sư, nhân viên thông qua các hoạt động tôn vinh, nâng cao bình đẳng giới tại công ty – môi trường vốn nhiều áp lực khắc nghiệt.

Với ngành Xây dựng, việc nhân viên, công nhân phải làm việc xa nhà và chịu áp lực tiến độ thi công, Công đoàn phối hợp cùng Ban lãnh đạo tổ chức nhiều hoạt động ý nghĩa để bù đắp đặc thù nghề nghiệp. Tiêu biểu là chuỗi hoạt động "Tết Công trường", nơi Công đoàn phối hợp cùng Ban lãnh đạo mang đến không khí ấm áp cho hàng nghìn công nhân và kỹ sư bám trụ tại dự án xuyên Tết. Sự kiện kết nối livestream đêm Giao thừa giữa đại công trường và gia đình người lao động không chỉ trao đi những phần quà vật chất mà còn xoa dịu nỗi niềm xa nhà, tiếp thêm động lực tinh thần to lớn.

Bên cạnh đó, các chính sách chăm sóc, bảo vệ sức khỏe, an toàn lao động được đồng bộ bằng các buổi sinh hoạt lý thuyết lẫn thực hành. Công ty trang bị đồ bảo hộ lao động (PPE) chuẩn chỉnh và cải thiện điều kiện sinh hoạt, lán trại để đảm bảo mọi người lao động đều an toàn khi về nhà.

Trên tinh thần lấy con người làm trung tâm, Công đoàn giữ vai trò là cầu nối minh bạch, hỗ trợ, bảo vệ lợi ích chính đáng, cân bằng giữa quyền lợi và trách nhiệm của người lao động với công ty. Kết hợp với khối Quản trị nhân sự, Công đoàn song hành cùng mọi chính sách về lương, thưởng, bảo hiểm lao động, lộ trình thăng tiến nghề nghiệp, chế độ phúc lợi... để mọi nhân viên nắm rõ và an tâm làm việc. Nhờ sự chủ động và tận tâm, Công đoàn Coteccons năm 2026 không chỉ giúp thu hẹp khoảng cách giữa các cấp quản lý và người lao động, mà còn xây dựng một tập thể đoàn kết, coi công trường là nhà và công ty là gia đình của mình.

Nhóm hoạt động	Hạng mục	Nội dung chính
1. Trực tiếp chăm lo, bảo vệ, đào tạo đoàn viên và người lao động.	**Đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích.**	Hoạt động đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.
	Du lịch, nghỉ dưỡng.	Hỗ trợ chi phí du lịch, nghỉ dưỡng cho đoàn viên, người lao động.
	Thăm hỏi, trợ cấp.	Thăm hỏi ốm đau, thai sản, tai nạn, hiếu hỉ; Sinh nhật; Thăm hỏi và tặng quà tại dự án/phòng ban; Trợ cấp các trường hợp tai nạn lao động, thiên tai, dịch bệnh, hỏa hoạn, bệnh hiểm nghèo.
	Động viên, khen thưởng đào tạo.	Hoạt động nhân ngày Quốc tế Thiếu nhi và Tết Trung thu; Vinh danh đoàn viên công đoàn xuất sắc, tiêu biểu; Chi tiêu cho công tác đào tạo đoàn viên, người lao động.
2. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động.	**Phối hợp hoạt động với các tổ chức chính trị - xã hội.**	CTD Run; Hội thao Coteccons Olympic.
	Giới và bình đẳng giới.	Tổ chức sự kiện và quà tặng ngày 8/3 và 20/10.
	Công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn.	Thực hiện các hoạt động liên quan với công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn.
	Phối hợp hoạt động với các tổ chức chính trị - xã hội.	Phối hợp với Hội Chữ thập đỏ TP.HCM và Viện Huyết học - Truyền máu Trung ương thực hiện chương trình hiến máu nhân đạo hằng năm.

Với đặc thù của ngành Xây dựng, nhiều cán bộ nhân viên Coteccons thường xuyên làm việc xa nhà, tại những công trường cách hàng trăm, thậm chí hàng nghìn kilômét. Trong những thời điểm thiên tai, bão lũ xảy ra, phía sau mỗi cán bộ, nhân viên đang làm việc tại công trường là một gia đình có thể đang đối mặt với những khó khăn và thiếu thốn.

SẺ CHIA CÙNG GIA ĐÌNH CÁN BỘ NHÂN VIÊN

vùng bão lũ

Sau bão lũ, Coteccons đã nhanh chóng thành lập đội phản ứng nhanh, chủ động rà soát tình hình và kết nối với các gia đình cán bộ nhân viên bị ảnh hưởng. Không chỉ dừng lại ở việc hỏi thăm, Coteccons triển khai các hình thức hỗ trợ thiết thực nhằm giúp các gia đình vượt qua những khó khăn trước mắt.

Trong đợt bão lũ cuối năm 2025, công ty đã hỗ trợ cho 222 trường hợp gia đình nhân viên bị ảnh hưởng bởi thiên tai. Ngoài hiện kim, Coteccons còn chuẩn bị nhu yếu phẩm, thuốc men và các vật dụng thiết yếu, đồng thời cử đại diện trực tiếp đến thăm hỏi, động viên và trao quà cho gia đình cán bộ nhân viên tại những địa phương chịu ảnh hưởng nặng như Gia Lai, Đắk Lắk và Khánh Hòa.

Thông qua các hoạt động này, Coteccons chứng tỏ công ty luôn sát cánh để cán bộ nhân viên Coteccons không cảm thấy đơn độc trong những lúc khó khăn.



Trân trọng và đối xử tử tế với người lao động là cách Coteccons xây dựng văn hóa doanh nghiệp và thực hành ESG một cách thiết thực. Coteccons hiểu rằng, để một cán bộ nhân viên có thể yên tâm làm việc tại công trường xa nhà, phía sau họ cần có một hậu phương được quan tâm và sẻ chia. Từ công trường đến hậu phương, từ cán bộ nhân viên đến gia đình – sự quan tâm được nối dài bằng nhiều hành động thiết thực.

Đội phản ứng nhanh thuộc công đoàn Coteccons đến tận nhà CBNV trao quà và động viên gia đình khắc phục ảnh hưởng bão lũ 2025.



Đó cũng là một phần trong cách Coteccons xây dựng Health & Well-being cho người lao động: Không chỉ bảo đảm an toàn tại nơi làm việc, mà còn quan tâm đến những người thân yêu phía sau mỗi cán bộ nhân viên.

Đội phản ứng nhanh thuộc Công đoàn Coteccons thăm hỏi và trao quà tại gia đình cán bộ nhân viên ở các địa phương chịu ảnh hưởng nặng cơn bão số 13 năm 2025 tại Gia Lai, Đắk Lắk, Khánh Hòa.

Công đoàn Coteccons nhanh chóng chuẩn bị thuốc, nhu yếu phẩm gửi đến gia đình cán bộ nhân viên chịu ảnh hưởng nặng bởi bão lũ.

KHI HẬU PHƯƠNG VỮNG VÀNG, CÁN BỘ NHÂN VIÊN CÓ THỂ YÊN TÂM CÔNG TÁC. KHI MỖI CÁ NHÂN ĐƯỢC QUAN TÂM, TRÂN TRỌNG, ĐỐI XỬ TỬ TẾ, CHÂN THÀNH, CẢ MỘT TẬP THỂ SẼ CÙNG NHAU VỮNG VÀNG VƯỢT QUA NHỮNG GIAI ĐOẠN THÁCH THỨC, CHINH PHỤC NHỮNG CỘT MỐC MỚI.



the happy coteccons

Lấy con người làm trung tâm, trân trọng và đối xử tử tế với người lao động là cách Coteccons làm cho mỗi nhân viên, mỗi ngày đi làm, đều cảm thấy hạnh phúc.

Coteccons mong muốn trở thành "ngôi nhà thứ hai" của mọi nhân viên bằng cách triển khai nhiều chương trình chăm sóc người lao động, đảm bảo sức khỏe thể chất lẫn tinh thần, tạo môi trường làm việc thân thiện, xây dựng lộ trình phát triển bản thân rõ ràng để từ đó nâng cao sự hài lòng và hiệu suất nơi làm việc.

The Happy Coteccons chính là tổng hòa những chính sách lương thưởng, phúc lợi cho người lao động được hệ thống ghi nhận, đánh giá công bằng, minh bạch đi cùng công việc và còn được làm sâu sắc hơn qua cách công ty chăm lo cho cán bộ nhân viên và người lao động để họ cảm thấy được quan tâm ngay tại nơi mình làm việc mỗi ngày, kể cả khi đó là một công trường xa nhà.

Trong năm 2026, những chương trình ý nghĩa đã được công ty triển khai không chỉ dành cho nhân viên mà còn cho những người lao động đồng hành cùng Coteccons: Happy Coffee Truck mang cà phê tiếp thêm năng lượng cho nhân viên; Trong năm 2026, những chương trình ý nghĩa đã được công ty triển khai không chỉ dành cho nhân viên mà còn cho những người lao động đồng hành cùng Coteccons: Happy Coffee Truck mang cà phê tiếp thêm năng lượng cho nhân viên; Tết Công trường đưa không khí Tết đến gần hơn với các kỹ sư và công nhân đang ngày đêm bám trụ tại những dự án trọng điểm quốc gia.

The Happy Coteccons đến nay không còn là chương trình "phải làm" từng năm một mà còn được tiếp tục mở rộng, lan tỏa, đồng hành cùng những doanh nghiệp khác, chung tay chia sẻ trách nhiệm để cùng góp thêm nhiều niềm vui đến từng gia đình.



Dù thời tiết khắc nghiệt nhưng công nhân vẫn lạc quan, bám công trường để hoàn thành tiến độ cho dự án Bà Nà Hills (Đà Nẵng).

Tết CÔNG TRƯỜNG

Tết là một thời khắc thiêng liêng mà ai ai cũng muốn quay về gia đình. Để tỏ lòng biết ơn và bù đắp cho những nhân viên, công nhân phải bỏ "Tết riêng" để hoàn thành tiến độ ở công trường, Coteccons đã tổ chức một không khí Tết đặc biệt đong đầy yêu thương, ý nghĩa: Tết của tình đồng đội, anh em, đồng nghiệp vì một màu cờ, sắc áo Việt Nam mà Coteccons góp phần vào đó.

Đêm Giao thừa 2026, một chương trình kết nối qua Livestream - Gặp gỡ đại công trường không ngủ, được tổ chức đồng thời tại 2 công trường mang biểu tượng quốc gia mà Coteccons triển khai là Trung tâm Hội nghị APEC và Sân bay Phú Quốc cùng hàng loạt đại công trường đang thi công xuyên Tết trên cả nước. Đặc biệt, chương trình có sự tham dự của ông Bolat Duisenov - Chủ tịch HĐQT Coteccons, Ban lãnh đạo doanh nghiệp cùng đông đảo lực lượng kỹ sư, công nhân và gia đình qua màn ảnh nhỏ.

Trong không khí đặc biệt đó, Ban lãnh đạo cùng các Giám đốc dự án đã chia sẻ về áp lực tiến độ, niềm tự hào và tinh thần "Dám làm điều chưa từng" khi thực hiện các siêu dự án trọng điểm.

Đặc biệt hơn, Ban tổ chức đã chuẩn bị các clip phỏng vấn, lời chúc Tết bất ngờ từ hậu phương – gia đình, vợ con của các kỹ sư, công nhân – gửi tới những người đang làm việc đêm Giao thừa, tạo nên những giây phút xúc động.

Anh Hoàng Minh, Giám sát An toàn tại dự án Trung tâm Hội nghị APEC chia sẻ: "Phải đón Tết xa nhà, cũng có chút buồn, nhưng khi thấy tiến độ dự án đang về đích từng ngày, mọi mệt mỏi đều nhường chỗ cho niềm tự hào của người làm nghề xây dựng".

"Đây là những thời khắc rất ý nghĩa. Tôi đã nhìn thấy ba mẹ, người thân của các bạn, thấy nụ cười, ánh mắt ấm áp, hạnh phúc. Các bạn đã cho mọi người nhìn thấy phía sau những slogan, hàng rào công trình là những con người Coteccons chuyên nghiệp, chăm chỉ, làm việc bằng cả trách nhiệm, niềm vui lẫn tự hào được cống hiến cho công ty, cho Việt Nam. Tôi muốn cảm ơn gia đình các bạn đã thầm lặng đứng sau ủng hộ các bạn và Coteccons. Những lúc như thế này, làm xuyên Tết, các bạn đã chứng minh rằng phía sau mục tiêu "Thủ lĩnh ngành" (Industry Leader) của Coteccons là tinh thần kỷ luật, trách nhiệm, cam kết đúng chất lượng tiến độ, mang lại niềm tin cho đối tác, khách hàng".

Ông **Bolat Duisenov**
Chủ tịch HĐQT Coteccons



Tết công trường do Coteccons tổ chức tại dự án Trung tâm Hội nghị APEC (An Giang) nhằm kết nối CBNV với gia đình, gửi yêu thương và những lời chúc năm mới trước thời khắc Giao thừa.

TẾT COTECCONS TẠI ĐẠI CÔNG TRƯỜNG APEC, SÂN BAY PHÚ QUỐC, SẼ CÒN Ý NGHĨA HƠN KHI NGƯỜI COTECCONS ĐƯỢC CÙNG CHUNG TAY XÂY NHỮNG CÔNG TRÌNH LỚN, GÓP PHẦN GIEO NHỮNG MẦM VUI, HẠNH PHÚC VÀ NIỀM TỰ HÀO TRONG TIM VÌ MỘT VIỆT NAM TỰ TIN BƯỚC VÀO KỶ NGUYÊN VƯƠN MÌNH PHÁT TRIỂN.

Niềm tự hào đó cũng được nhiều gia đình đồng cảm, biến thành những lời động viên con em họ. “Cầu truyền hình Coteccons” đã bắt trọn những khoảnh khắc ấm áp, tự hào của các gia đình để nối cánh tay yêu thương đến mọi người đang làm việc xuyên Tết tại Phú Quốc.

Ba của anh Đặng Trí Lượng, Kỹ sư kiểm soát chất lượng tại dự án Sân bay Phú Quốc, nói rằng: “Tết không có con cũng hơi buồn một chút, nhưng gia đình luôn ủng hộ công việc của con. Cha mẹ rất tự hào và thương yêu con, mong con giữ sức khỏe, hoàn thành tốt nhiệm vụ rồi đón Tết sau với gia đình”.

Chỉ bấy nhiêu lời nói ngắn gọn nhưng đong đầy tình cảm thân yêu. Gia đình trở thành điểm tựa cho các nhân viên Coteccons yên tâm hoàn thành nhiệm vụ vì biết phía sau họ luôn có đồng đội, anh em đồng nghiệp và gia đình quan tâm ủng hộ mình.

Chương trình "Tết công trường 2026" cho thấy cam kết của Coteccons đối với trụ cột Xã hội (Social) là những hoạt động thực chất đầy tình cảm, trân trọng, biết ơn và chia sẻ. Xuyên suốt các hoạt động là phương châm đặt con người là trung tâm. Công ty bù đắp, chăm lo sức khỏe tinh thần và an sinh của người lao động, đảm bảo công nhân làm việc xuyên Tết không cảm thấy cô đơn hay thiệt thòi và còn được thấu hiểu hậu phương vững chắc qua việc kết nối gia đình vào chương trình. Đồng thời, sẻ chia từ Coteccons còn đánh thức tinh thần đồng đội, xóa mờ khoảng cách giữa Ban lãnh đạo công ty, Ban quản lý và lực lượng lao động, tạo dựng một môi trường làm việc nhân văn, đoàn kết và nhân rộng giá trị văn hóa doanh nghiệp bền vững.

Tết công trường vì thế càng thêm ý nghĩa khởi đầu cho một năm mới và hy vọng mới.

Một ngày đầu năm, được cùng nhau lao động hăng say, cùng gánh vác trọng trách, cùng xây dựng những công trường biểu tượng bằng sự chuyên nghiệp, trách nhiệm và sự tử tế. Đó chính là cam kết phát triển bền vững của Coteccons – xây công trình không chỉ về đích đúng tiến độ được giao mà còn đảm bảo chất lượng, kiến tạo giá trị tốt đẹp cho con người, môi trường xung quanh và ghi dấu hình ảnh quốc gia trong mắt bạn bè quốc tế.



Ông Bolat Duisenov cùng các kỹ sư dự án Trung tâm hội nghị APEC (An Giang) gói bánh chưng và quây quần đón giao thừa.



Happy Coffee Truck

Trong năm 2025, Coteccons đã triển khai chương trình Happy Coffee Truck tại 21 công trường trên cả 3 miền và trụ sở văn phòng, phục vụ hơn 10.000 ly cà phê, trà và bánh cho đội ngũ kỹ sư, công nhân và nhân viên văn phòng.



Happy Coffee Truck lăn bánh đến công trường Coteccons khắp mọi miền đất nước.



Happy Coffee Truck mang cà phê và bánh đến tiếp sức cho đội ngũ kỹ sư, công nhân tại các công trường Coteccons.

Chiếc xe mang sắc xanh đặc trưng của Coteccons đã vượt qua nhiều điều kiện thời tiết, lăn bánh đến khắp các công trường để mang đến những phút nghỉ ngơi, tiếp thêm năng lượng và lan tỏa sự quan tâm đúng lúc giữa nhịp độ thi công khẩn trương.

Chương trình còn tạo không gian giao lưu, gắn kết thông qua sự tham gia của Ban điều hành, qua đó khẳng định văn hóa đồng hành, tinh thần sẻ chia và cam kết của Coteccons trong việc chăm lo đời sống, sức khỏe tinh thần của lực lượng lao động tuyến đầu.

Bên cạnh Happy Coffee Truck, Coteccons cũng triển khai hoạt động "Nước chanh mùa Hè" vào cao điểm mùa nắng nhằm hỗ trợ công nhân tại công trường có thêm thức uống giải khát trong quá trình làm việc. Hoạt động thể hiện sự quan tâm chia sẻ của công ty với điều kiện làm việc và sức khỏe của lực lượng lao động và đồng thời giúp tiếp sức thiết thực cho nhân viên, công nhân trên mọi công trường.

COTECCONS SECRETARIES CLUB

Vinh danh
THƯ KÝ CÔNG TRƯỜNG

Chương trình "Vinh danh thư ký công trường" nhằm ghi nhận vai trò thầm lặng và thiết yếu của đội ngũ thư ký công trường – những người bảo đảm dòng thông tin, hồ sơ và công tác hậu cần tại công trường được vận hành thông suốt.

Qua chương trình, 17 nữ thư ký đã được ghi nhận với những đóng góp tích cực trong công tác phối hợp và hỗ trợ triển khai các hoạt động ESG tại dự án. Sự chủ động, trách nhiệm và tinh thần đồng hành của các chị đã góp phần đưa ESG được triển khai hiệu quả tại các công trường.



Trong ngày Thư ký công trường (20/03/2026), Coteccons đã tổ chức vinh danh Thư ký công trường có nhiều đóng góp nổi bật trong việc thực hành ESG.



Góc "Thanks as a gift" được kỹ sư Coteccons hưởng ứng tại dự án Eaton Park (TP.HCM).

Thanks as a gift

Góc cảm ơn là kênh ghi nhận nội bộ để cán bộ nhân viên và người lao động gửi lời cảm ơn đến đồng nghiệp vì sự hỗ trợ trong công việc hằng ngày.

Chương trình đặt trọng tâm vào việc trân trọng những điều nhỏ bé thường bị xem là hiển nhiên: Một lần giúp đỡ kịp thời, một sự hỗ trợ ngoài phận sự, một lời nhắc nhau giữ an toàn trên công trường... Khi mỗi đóng góp thầm lặng đều được gọi tên và cảm ơn. Văn hóa biết ơn dần trở thành thói quen thường ngày, gắn kết đội ngũ bằng sự trân trọng lẫn nhau thay vì chỉ bằng công việc.



Công ty tạo một nền tảng online để mọi người có thể gửi gắm những lời cảm ơn đến đồng nghiệp.

ẢNH CƯỚI CÔNG TRƯỜNG

Nơi hạnh phúc đôi lứa trưởng thành

CÙNG NHỮNG CÔNG TRÌNH

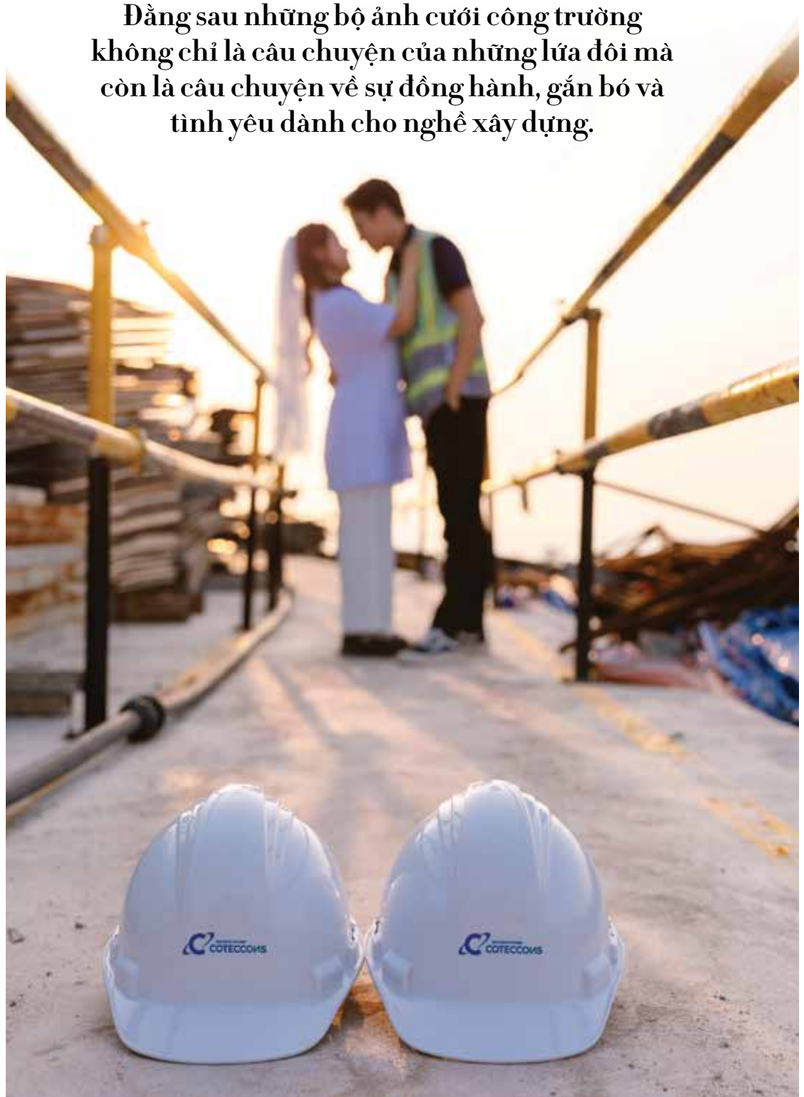
Đằng sau những bộ ảnh cưới công trường không chỉ là câu chuyện của những lứa đôi mà còn là câu chuyện về sự đồng hành, gắn bó và tình yêu dành cho nghề xây dựng.

Tại Coteccons, công trường không chỉ là nơi kiến tạo những công trình mang dấu ấn cho xã hội mà còn là nơi nhiều câu chuyện gắn bó và hạnh phúc được vun đắp. Từ tinh thần đó, chương trình Ảnh cưới công trường ra đời như một hoạt động ý nghĩa thuộc The Happy Coteccons, dành cho các cặp đôi cùng làm việc và trưởng thành trong mái nhà chung Coteccons.

Không cần những bối cảnh được dàn dựng công phu, các bộ ảnh được thực hiện ngay tại công trường, giữa nhịp sống lao động hằng ngày và những công trình đang vươn mình hoàn thiện. Chính sự chân thực ấy đã lưu giữ những khoảnh khắc đặc biệt của người Coteccons, nơi tình yêu được nuôi dưỡng song hành cùng niềm đam mê nghề nghiệp và hành trình trưởng thành của mỗi người.

Mỗi bộ ảnh không chỉ lưu giữ một cột mốc ý nghĩa của cuộc đời mà còn gắn với những công trình và dự án mà người Coteccons đã góp phần kiến tạo.

Sự mộc mạc, chân thực và giàu cảm xúc của những bộ ảnh cưới công trường đã nhận được nhiều sự quan tâm và lời khen ngợi từ cộng đồng.



Thanh Xâm & Minh Kha

Bộ ảnh cưới của Thanh Xâm và Minh Kha được thực hiện tại công trường Trung tâm Hội nghị APEC 2027 (An Giang). Những khung hình mộc mạc giữa công trường không chỉ lưu giữ câu chuyện tình yêu của hai người mà còn ghi dấu một phần thanh xuân gắn bó với công trình mang ý nghĩa đặc biệt đối với đất nước.

Nguyễn Oanh & Ngô Thành

Bộ ảnh cưới của Nguyễn Oanh và Ngô Thành tại Tân Trúc, Đài Loan, nơi Coteccons đang xây dựng dự án HRS Hsinchu, ghi dấu hành trình đồng hành trong tình yêu và sự nghiệp. Cùng nhau tiên phong đến những vùng đất mới, chinh phục những thử thách mới, câu chuyện hạnh phúc của cặp đôi đã trở thành một phần trong hành trình "Go Global" của Coteccons, mang dấu ấn của người Việt Nam vươn ra thế giới.





Những bộ ảnh ấy đã trở thành một dấu ấn đẹp của The Happy Coteccons, nơi những khoảnh khắc ý nghĩa trong cuộc sống của người lao động được trân trọng và lưu giữ.

Đoàn Duyên & Vũ Hoàng

Bộ ảnh cưới của Đoàn Duyên và Vũ Hoàng tại dự án The Lake Side. Vũ Hoàng là trợ lý BU2 thường xuyên theo sát công trường, Đoàn Duyên là người tuyển dụng nhân sự cho các dự án. Công việc đưa họ đi qua nhiều nhịp khác nhau, để rồi, công trường trở thành nơi ghi dấu câu chuyện hạnh phúc của hai người.



CÂU LẠC BỘ YOGA

- Câu lạc bộ Yoga
- Câu lạc bộ Nhảy
- Câu lạc bộ Bóng đá
- Câu lạc bộ Cầu lông
- Câu lạc bộ Pickleball
- Workshop chăm sóc về sức khỏe tinh thần
- Teambuilding

Với lực lượng lao động trực tiếp, giá trị của những hoạt động này giúp người lao động cảm thấy họ được tôn trọng, quan tâm đến sức khỏe thể chất lẫn tinh thần và những kỷ niệm, dấu mốc cá nhân được ghi nhận.

Trẻ khỏe

COTECCONS

Coteccons duy trì các hoạt động chăm sóc sức khỏe tinh thần gắn liền với đời sống nghề nghiệp của đội ngũ nhân viên bởi đây chính là tài sản lớn nhất của công ty.

CÂU LẠC BỘ NHẢY





CÂU LẠC BỘ BÓNG ĐÁ

CÂU LẠC BỘ CẦU LÔNG







CÂU LẠC BỘ PICKLEBALL

Cảm ơn

NHỮNG NGƯỜI XÂY DỰNG

Là doanh nghiệp hàng đầu trong ngành Xây dựng, Coteccons hiểu rõ đằng sau những công trình thành công đều có sự đóng góp rất lớn của lực lượng công nhân. Phối hợp với các đối tác, Coteccons đảm bảo môi trường làm việc an toàn, cải thiện điều kiện làm việc, tổ chức chăm sóc sức khỏe, đời sống vật chất, tinh thần cho lực lượng này. Và quan trọng hơn, văn hóa biết ơn, trân trọng và chia sẻ với công nhân được công ty thực hành thường xuyên qua nhiều hoạt động xã hội thiết thực.

Trong ngành Xây dựng, lực lượng lao động trực tiếp ở công trường là một phần quan trọng trong thi công dự án. Vì vậy, Coteccons xác định phạm vi trách nhiệm của mình không dừng lại ở nhân sự trực thuộc, mà còn quan tâm đến toàn bộ chuỗi cung ứng lao động tham gia thi công. Các tiêu chuẩn về an toàn, điều kiện làm việc, chế độ phúc lợi và quyền của người lao động được áp dụng thống nhất cho cả hai nhóm này, thông qua hệ thống quy định nội bộ, điều khoản hợp đồng thầu phụ và cơ chế giám sát định kỳ tại hiện trường.

Coteccons cam kết không sử dụng lao động cưỡng bức và lao động trẻ em dưới mọi hình thức. Hơn hết, Coteccons đồng thời yêu cầu toàn bộ nhà thầu phụ tuân thủ cam kết này như một điều kiện bắt buộc khi tham gia dự án. Cam kết được cụ thể hóa bằng các điều khoản trong hợp đồng thầu phụ, quy trình kiểm tra hồ sơ nhân sự và độ tuổi trước khi cấp phép vào công trường, cùng hoạt động kiểm tra, giám sát thường xuyên của Ban chỉ huy công trường và bộ phận an toàn, an ninh. Mọi trường hợp không tuân thủ đều được xử lý theo quy định, bao gồm biện pháp dừng công việc và xem xét lại quan hệ hợp tác. Điều này đã được Coteccons ban hành thông qua “Quy tắc ứng xử dành cho đối tác kinh doanh”.



1.

Song song với công tác an toàn, an ninh, Coteccons xem việc nâng cao nhận thức và kỹ năng cho công nhân là một phần của chiến lược phát triển bền vững. **Năm 2025, 100% công trường đã triển khai các chương trình đào tạo an toàn lao động, đào tạo ESG và các kỹ năng bổ sung**. Điển hình là các chuyên đề tiêu biểu như khám sức khỏe, tập huấn cứu hộ cứu nạn tại dự án Hòn Thơm (An Giang) và huấn luyện phòng cháy chữa cháy phối hợp với PC07 trong chuỗi chương trình "Xây Tết".

Không chỉ chăm sóc sức khỏe, Coteccons còn chú trọng cải thiện điều kiện sinh hoạt tại công trường.

Tại dự án, Coteccons phối hợp cùng chủ đầu tư bố trí khu lán trại, nơi ăn ở và các tiện ích sinh hoạt phù hợp. Những điều kiện này góp phần giảm chi phí thuê chỗ ở, ổn định đời sống, bảo vệ sức khỏe và giúp người lao động an tâm làm việc.

Bên cạnh đó, các khu vực nghỉ ngơi giữa giờ cũng được bố trí hợp lý ngay tại công trường, tạo điều kiện để công nhân thư giãn và phục hồi thể lực sau nhiều giờ làm việc, đặc biệt trong điều kiện thời tiết khắc nghiệt. Qua đó, chương trình góp phần nâng cao năng suất lao động, giảm thiểu rủi ro và bảo đảm an toàn trong quá trình thi công.

Các chương trình này giúp người lao động không chỉ làm việc an toàn hơn mà còn được trang bị kiến thức thiết thực để bảo vệ sức khỏe và cải thiện chất lượng sống của chính mình.



3.

1. Công ty tổ chức khám sức khỏe cho công nhân tại dự án Bà Nà Hills (Đà Nẵng).

2. Người lao động tham gia trò chơi dân gian trong khuôn khổ chương trình "Xây Tết 2026" tại nhà máy Sinh Nam (TP.HCM).

3. Hoạt động khám mắt cho người lao động tại Eaton Park (TP.HCM).

Ông BÙI NGỌC HUÂN
Chỉ huy trưởng dự án Sunset Village Hòn Thơm

"3 tại chỗ" CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Thi công ngoài đảo biệt lập, dự án Sunset Village Hòn Thơm (An Giang) do Unicons - công ty con của Coteccons - làm tổng thầu thi công, đã đưa sáng kiến mô hình "3 tại chỗ" đáp ứng nhu cầu sát sườn nhất của người lao động.

ĐẢO BIỆT LẬP NHƯNG ẤM ÁP, YÊN BÌNH

Theo ông Bùi Ngọc Huân, Chỉ huy trưởng dự án, Sunset Village nằm trong tổ hợp nghỉ dưỡng và giải trí biển Hòn Thơm Paradise Island có quy mô lớn với hàng loạt hạng mục như công viên nước, thủy cung, sân khấu biểu diễn cá heo, nhạc nước, nhà hát và khu nghỉ dưỡng sinh thái... Đằng sau công trình quy mô ấy là lực lượng lao động hùng hậu từ 500 đến 1.200 người.

Thi công ngoài đảo nên toàn bộ công nhân phải di chuyển bằng cáp treo hoặc đường thủy và sinh hoạt hoàn toàn tại chỗ. Trên đảo không có cư dân địa phương sinh sống, cũng không có sẵn hệ thống cơ sở y tế đa khoa như trong đất liền. Vì thế, mọi hoạt động từ làm việc, ăn uống đến nghỉ ngơi đều diễn ra khép kín.

"Chính đặc thù biệt lập này khiến việc chăm sóc sức khỏe thể chất và tinh thần của người lao động trở thành một nội dung đặc biệt quan trọng trong quá trình triển khai ESG của Coteccons", ông Bùi Ngọc Huân khẳng định.





1.

Nhận thức rõ thách thức từ sự chia cắt địa lý, Ban chỉ huy dự án xác định nhiệm vụ hàng đầu là trang bị cho người lao động năng lực tự đánh giá sơ bộ tình trạng sức khỏe cá nhân. Công nhân được huấn luyện để nhận biết sớm rủi ro sức khỏe từ thay đổi khí hậu, thời tiết, môi trường... Từ đó, mỗi người chủ động thích nghi, ứng phó ngay khi nhận thấy các dấu hiệu bất thường.

Hằng tuần, công trường nghiêm túc tổ chức các buổi hướng dẫn chăm sóc sức khỏe, sinh hoạt cho người lao động như thói quen ăn uống hợp vệ sinh, ngủ nghỉ đúng giờ, chống muỗi và côn trùng để bảo vệ cơ thể.

Thú vị hơn, chuyên đề y tế giới tính cũng được Ban chỉ huy đưa vào nội dung huấn luyện. “Đại đa số lực lượng lao động trên đảo đều đang trong độ tuổi trưởng thành và sinh hoạt tập trung trong thời gian dài. Việc cung cấp kiến thức đúng đắn về giới tính giúp họ tiếp cận thông tin một cách đầy đủ, khoa học, góp phần xây dựng môi trường làm việc văn minh và lành mạnh”, ông Huân cho biết.

Không dừng ở đào tạo, công trường còn duy trì quy trình theo dõi sức khỏe hằng ngày. Công ty còn cử sẵn nhân viên y tế thường trực, đảm nhiệm việc sơ cứu, theo dõi và hướng dẫn chăm sóc sức khỏe. Mỗi buổi sáng trước ca làm việc, người lao động được kiểm tra các chỉ số cơ bản như huyết áp và đánh giá tình trạng sức khỏe để bảo đảm đủ điều kiện lao động trong ngày.

Việc đào tạo, nhắc nhở liên tục các kiến thức y tế phổ thông giúp người lao động thay đổi nhận thức, rồi trở thành thói quen và tự giác thực hành khi làm việc tại công trường.

ĐO LƯỜNG CHỈ SỐ HẠNH PHÚC BẰNG SỰ TRUNG THÀNH CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG

Theo chia sẻ của ông Bùi Ngọc Huân, hạnh phúc của mỗi người có thể được nhìn nhận theo những cách khác nhau, nhưng có một chỉ số rất rõ ràng để đánh giá mức độ hài lòng của người lao động, đó là thời gian họ lựa chọn gắn bó với doanh nghiệp, nhất là trong môi trường xây dựng rất vất vả.

Đối với đội ngũ cán bộ chính thức, nhiều người đã làm việc liên tục cùng Coteccons trong nhiều năm. Trong khi đó, lực lượng lao động thời vụ dù có thể thay đổi dự án theo đặc thù của ngành Xây dựng, vẫn thường xuyên quay trở lại làm việc cùng công ty qua nhiều công trình khác nhau. Có những công nhân đã đồng hành với doanh nghiệp gần hai thập kỷ. Sự thủy chung đó là minh chứng rõ nhất cho thấy khi người lao động cảm thấy an toàn, được đối xử tử tế, họ sẽ tự nguyện gắn bó lâu dài.

Từ kinh nghiệm thực hành ESG thông qua chăm sóc sức khỏe “3 tại chỗ” cho người lao động tại công trường Hòn Thơm, ông Huân cho biết trong thời gian tới, Coteccons tiếp tục phối hợp với chủ đầu tư triển khai các chính sách phúc lợi như nhà ở miễn phí, hỗ trợ đi lại, duy trì học bổng cho con em người lao động, giúp lao động cảm thấy được trân trọng và chăm lo thật sự.

Bằng những hành động thiết thực, cụ thể và nhân văn, Coteccons đã chứng minh rằng ESG không phải là những khẩu hiệu hoa mỹ. Đó là cam kết trách nhiệm được cụ thể hóa bằng từng nhịp đo huyết áp mỗi sáng, từng bữa ăn an toàn và từng nụ cười an tâm của người lao động trên mỗi công trình.

> "Khi người lao động cảm thấy hài lòng, hạnh phúc và an toàn, họ sẽ gắn bó lâu dài với công ty".
>
> Ông **Bùi Ngọc Huân**
> Chỉ huy trưởng dự án Hòn Thơm



2.



3.

1. Toàn cảnh dự án Hòn Thơm (An Giang) từ cáp treo Nam Đảo Ngọc Phú Quốc.

2, 3. Bác sĩ Lâm Nhan Minh Đình – Giám đốc chuyên môn bệnh viện Mặt trời Phú Quốc, giao lưu và chia sẻ kiến thức về An toàn sức khỏe với công nhân tại dự án Hòn Thơm (An Giang).



TRONG NĂM TÀI CHÍNH 2027, COTECCONS SẼ TẬP TRUNG VÀO HAI TRỌNG TÂM: SỐ HÓA ESG VÀ 3R. ĐÂY LÀ LỰA CHỌN CÓ CHỦ ĐÍCH TRONG HÀNH TRÌNH CHUYỂN TỪ TĂNG TRƯỞNG SANG TĂNG TRƯỞNG CHẤT LƯỢNG. VỚI COTECCONS, KỶ LUẬT TRONG ESG KHÔNG NẰM Ở VIỆC CAM KẾT NHIỀU HƠN, MÀ Ở VIỆC XÂY CHẮC NỀN TẢNG ĐỂ MỖI CAM KẾT ĐỀU ĐƯỢC THỰC HIỆN ĐẾN CÙNG.

Bà ĐINH THỊ HỒNG THẮM
Giám đốc Quản trị Đối ngoại Coteccons

Thực hành ESG

BẰNG SỰ CẨN TRỌNG, MINH BẠCH & TỬ TẾ

Đặt trong bối cảnh Nghị quyết 136/NQ-CP về Phát triển bền vững; nghị quyết số 57-NQ/TW về Đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia; Nghị quyết 68-NQ/TW về Phát triển kinh tế tư nhân, với Coteccons, ESG không còn là câu chuyện tuân thủ, mà đã trở thành nền tảng quản trị hiện đại giúp doanh nghiệp củng cố niềm tin, nâng cao năng lực cạnh tranh và kiến tạo giá trị bền vững trong kỷ nguyên mới.

Ở vị trí phụ trách khối Đối ngoại Coteccons, bao gồm ESG, Marcoms, IR và PR, bà Đinh Thị Hồng Thắm tiếp cận ESG từ một góc nhìn khá đặc biệt: Vừa nhìn nhận ESG từ yêu cầu quản trị doanh nghiệp, kỳ vọng của nhà đầu tư và các chuẩn mực công bố thông tin, vừa chuyển hóa các nguyên tắc đó thành những hành động cụ thể tại văn phòng và công trường, gắn trực tiếp với người lao động, khách hàng và đối tác. Theo bà, giá trị của thực hành ESG tại Coteccons nằm ở khả năng duy trì sự nhất quán giữa cam kết và hành động, giữa những gì doanh nghiệp công bố ra bên ngoài với những thực thi bên trong, qua đó củng cố niềm tin và tạo dựng giá trị bền vững.

Nhưng có lẽ điều đáng nói hơn cả là tại Coteccons, ESG không chỉ được xem là trách nhiệm của riêng một phòng ban hay một chương trình độc lập, mà đã trở thành định hướng chung được lồng ghép vào hoạt động của các khối chức năng, từ văn phòng đến công trường, từ quản trị doanh nghiệp đến vận hành dự án. Sự đồng bộ đó giúp ESG hiện diện trong từng quyết định và hành động hằng ngày, thay vì chỉ dừng lại ở những cam kết hay thông điệp được công bố ra bên ngoài.



1. BLĐ Coteccons và ông Lê Quốc Minh - Tổng Biên tập Báo Nhân Dân trao quà cho công nhân trong buổi họp báo chương trình "Xây Tết 2026".

2. Coteccons tự hào mang lại nhiều niềm vui cho công nhân của dự án Sycamore B9,B10 (TP. HCM) trong chương trình "Xây Tết 2026".

ESG BẮT ĐẦU TỪ CÁCH NHÌN CON NGƯỜI

Trong hành trình đó, "Xây Tết" có lẽ là câu chuyện thể hiện rõ nhất cách Coteccons thực hành ESG.

Sau bốn mùa triển khai, "Xây Tết" không chỉ dừng lại ở một chương trình trao tặng quà Tết mà còn dần trở thành một nền tảng hợp tác vì cộng đồng, lan tỏa tinh thần sẻ chia trong xã hội. Thông qua sự đồng hành của các doanh nghiệp, tổ chức, cơ quan quản lý, chính quyền địa phương và những cá nhân cùng chung tay đóng góp, chương trình đã trao hơn 89.000 phần quà tại 218 công trường trên cả nước. Riêng dịp Tết 2026, hơn 40.000 phần quà đã được gửi đến người lao động tại 73 công trường Coteccons, đồng thời mở rộng sự quan tâm tới lực lượng công nhân vệ sinh môi trường và thoát nước đô thị tại Hà Nội, Đà Nẵng và TP.HCM.

Với bà Thắm, giá trị của chương trình "Xây Tết" không nằm ở số lượng phần quà được trao tặng. Điều ý nghĩa hơn là những sự quan tâm chu đáo, rất đời thường như khám sức khỏe, cắt tóc, chụp ảnh lưu niệm, mang bánh chưng, bánh tét, livestream trực tiếp cùng người thân, gia đình... đến các công trường làm việc xuyên Tết, cho những người công nhân đang ngày đêm nỗ lực cùng Coteccons đưa dự án về đích đúng tiến độ. Đó cũng chính là tinh thần mà Coteccons theo đuổi khi thực hành ESG: Đặt con người ở vị trí trung tâm của sự phát triển.

Nối dài hành trình nhân văn đó, chương trình "Chuyến tàu Hạnh phúc" 2026 đã vượt khỏi ranh giới Coteccons, tiếp tục gieo niềm tin về lòng tốt giữa con người với con người trong cuộc sống. Đây là chương trình hợp tác giữa báo Nhân Dân, Tổng công ty Đường sắt Việt Nam và Coteccons là minh chứng sáng rõ cho cam kết phát triển bền vững.

Lần đầu tiên lăn bánh trên tuyến đường sắt Bắc – Nam dài hơn 1.700km với diện mạo rực rỡ sắc Xuân, hành trình không chỉ quảng bá cho hình ảnh đất nước Việt Nam tươi đẹp mà còn cho thấy một lát cắt sống động về ngành đường sắt đang hiện đại hơn đi cùng nhịp phát triển của đất nước. Ở đó một di sản ngành đường sắt đang thể hiện diện mạo mới, kết nối văn hóa vùng miền và còn trở thành một không gian văn hóa di động ngập tràn niềm vui và hy vọng.

Sự đồng hành của Coteccons đã giúp nối dài hành trình đoàn viên, chuyển hóa định nghĩa "xây hạnh phúc" từ sự an toàn nơi công trường thành niềm vui an lành trên con đường trở về quê hương của hàng nghìn người lao động.

Trên những chuyến tàu xuyên đêm Tết Bính Ngọ 2026, gửi trao phong bao lì xì, lời chúc Tết và sự tri ân sâu sắc đến hành khách cùng đội ngũ lái tàu, kỹ sư đang lặng lẽ cống hiến, Coteccons đã góp phần sưởi ấm đêm Giao thừa, đồng thời lan tỏa hình ảnh đất nước, văn hóa và ẩm thực truyền thống qua từng nhịp lăn bánh.

Nhìn những gương mặt rạng ngời, nụ cười vui tươi của hành khách, các kỹ sư, lái tàu trên "Chuyến tàu Hạnh phúc" khi bất ngờ nhận được những món quà từ người không quen, mọi người như có thêm niềm tin rằng lòng tốt, sự tử tế luôn hiện hữu trong cuộc sống. Qua chuyến tàu đó, Coteccons khẳng định tầm vóc của một doanh nghiệp không chỉ kiến tạo công trình, mà còn tận tụy gieo thương yêu và "xây tử tế" trên mọi ngả đường đất nước.

Đằng sau những hành động đẹp đó, là một niềm tin giản dị của người Coteccons: Ai cũng có gia đình để chăm lo, có những dự định cho tương lai và xứng đáng được tôn trọng.

Từ đó, Coteccons lựa chọn mở rộng đối tượng "người lao động" vượt ra ngoài phạm vi nhân sự chính thức của doanh nghiệp. Từ công nhân trên công trường, người lao động của các nhà thầu phụ đến lực lượng công nhân vệ sinh môi trường và thoát nước đô thị, tất cả đều được nhìn nhận là những bên liên quan quan trọng trong hệ sinh thái phát triển bền vững. Đó cũng là cách Coteccons thực hành chữ "S" không bằng những khẩu hiệu, mà bằng sự quan tâm thực chất và toàn diện. Coteccons đang từng bước chia sẻ trách nhiệm đến nhiều người lao động hơn trong toàn bộ chuỗi giá trị và các cộng đồng liên quan.

Cách tiếp cận này giúp ESG được hiện thực hóa một cách toàn diện, bảo đảm rằng những người đang trực tiếp hoặc gián tiếp tạo nên giá trị cho xã hội đều được quan tâm, tôn trọng và ghi nhận.

GIEO TỬ TẾ, LÀM THỰC TIỄN VÀ KHOA HỌC

Sự nhân văn ấy không có nghĩa là thực hành ESG tại Coteccons được dẫn dắt bởi cảm xúc đơn thuần. Ngược lại, đằng sau những hoạt động gần gũi với người lao động là một quá trình chuẩn hóa ESG thành hệ thống quản trị, có thể đo lường và duy trì bền vững.

Trong những năm qua, Coteccons đã đưa ESG lên cấp độ quản trị cao nhất thông qua Tiểu ban ESG trực thuộc Hội đồng Quản trị với sự tham gia của thành viên độc lập. Việc đặt ESG trên bàn nghị sự chiến lược giúp các sáng kiến phát triển bền vững không chỉ dừng lại ở các hoạt động truyền thông hay trách nhiệm xã hội, mà còn trở thành một phần trong định hướng phát triển dài hạn của doanh nghiệp.

Ở cấp độ vận hành, ESG ngày càng được lượng hóa bằng dữ liệu và các chỉ tiêu cụ thể. Từ kiểm kê khí nhà kính, thúc đẩy mô hình 3R, sử dụng vật liệu xanh, phát triển chuỗi cung ứng xanh đến an toàn lao động, đào tạo nhân sự và thúc đẩy Đa dạng, Công bằng & Hòa nhập (DEI), tất cả đều được triển khai theo hướng có mục tiêu, có theo dõi và có đánh giá kết quả. Năm 2026, Coteccons đặt mục tiêu 100% công trường được đào tạo về kiểm kê khí nhà kính và triển khai các kế hoạch giảm phát thải; Đồng thời đưa 3R vào thực tiễn thông qua những sáng kiến rất cụ thể, từ tối ưu vật liệu tại công trường đến tái sử dụng sơn cho dự án "Nhà Mình", qua đó từng bước hiện thực hóa mô hình kinh tế tuần hoàn trong xây dựng.

Theo bà Thắm, ESG chỉ thực sự tạo ra giá trị khi những nỗ lực đó mang lại kết quả hữu hình cho doanh nghiệp và các bên liên quan. Từ việc nâng cao mức độ an toàn cho người lao động, tối ưu chi phí thông qua 3R, tiếp cận các nguồn tài chính xanh với chi phí vốn cạnh tranh hơn cho đến việc gia tăng uy tín và niềm tin của cộng đồng, thực hành ESG đang cho thấy đây là một khoản đầu tư cho năng lực cạnh tranh dài hạn của doanh nghiệp.

Cũng từ đó, vai trò của những người làm ESG tại Coteccons đang thay đổi. Khi ESG đã trở thành một phần của văn hóa và phương thức vận hành, bộ phận ESG không còn là người đi nhắc nhở các phòng ban, đơn vị hoàn thành các chỉ tiêu, mà



Để ESG thực sự sống trong một tổ chức, phía sau những con số phải là nhận thức, sự tự giác và cách con người đối xử với nhau bằng sự tôn trọng và tử tế.

Bà **Đinh Thị Hồng Thắm**
Giám đốc Quản trị Đối ngoại Coteccons

trở thành cầu nối, người hỗ trợ và tạo điều kiện để mọi người cùng tham gia kiến tạo giá trị bền vững.

Đó cũng là cách bà Thắm hình dung vai trò của khối Đối ngoại trong giai đoạn tới: Trở thành cầu nối giữa chiến lược và thực thi, giữa Hội đồng Quản trị, các phòng ban và công trường; Đồng thời lan tỏa nhận thức, hỗ trợ đào tạo và đồng hành cùng các đơn vị trên hành trình đưa ESG trở thành văn hóa và là năng lực cốt lõi của Coteccons.

LAN TỎA ESG KHÔNG BẰNG MỆNH LỆNH

Với khoảng 29.738 nhà cung cấp, nhà thầu phụ và đối tác đang đồng hành, Coteccons hiểu rằng ESG không thể được lan tỏa bằng những khẩu hiệu hay yêu cầu mang tính áp đặt. ESG chỉ thực sự tạo ra giá trị khi trở thành một ngôn ngữ chung, được chuyển hóa thành các tiêu chí hợp tác, cơ chế đo lường và trách nhiệm cùng thực hiện giữa các bên.

Từ cách tiếp cận đó, các sáng kiến như Đối tác Xanh, Vật liệu Xanh, Mua hàng Xanh đang từng bước hòa vào hoạt động thường nhật của doanh nghiệp và chuỗi cung ứng. Thay vì yêu cầu các đối tác phải thay đổi ngay lập tức, Coteccons lựa chọn cách đồng hành, hỗ trợ và cùng xây dựng lộ trình cải thiện phù hợp. Theo bà Thắm, đây mới chính là tinh thần cốt lõi của SDG 17 - Hợp tác vì mục tiêu phát triển bền vững: Cùng học hỏi, thay đổi và cùng tạo ra giá trị lâu dài.

Tinh thần đó tiếp tục được mở rộng thông qua mô hình hợp tác "Ba nhà" giữa Nhà nước - Nhà trường - Doanh nghiệp, nhằm đưa ESG đến gần hơn với thực tiễn của ngành Xây dựng. Từ việc tiếp nhận các góp ý từ cơ quan quản lý, tham vấn chuyên gia, kết nối với các trường đại học, viện nghiên cứu đến chia sẻ kinh nghiệm với đối tác trong và ngoài nước, Coteccons đang từng bước hình thành một hệ sinh thái học hỏi, đổi mới sáng tạo và phát triển bền vững, nơi các bên cùng tham gia kiến tạo giá trị.

Bên cạnh đó, doanh nghiệp chủ động thúc đẩy các đề tài nghiên cứu khoa học xuất phát từ những bài toán thực tiễn của công trường, từ quản lý phát thải, tối ưu vật liệu, kinh tế tuần hoàn đến các giải pháp nâng cao năng suất và an toàn lao động. Song song đó, chương trình "Coteccons Young Talent Program" được triển khai nhằm phát hiện, đào tạo và nuôi dưỡng thế hệ kỹ sư, chuyên gia và nhà quản lý tương lai, góp phần xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao cho ngành Xây dựng.

Với Coteccons, ESG không chỉ là cam kết cho hiện tại mà còn là sự đầu tư cho tương lai, nhằm tạo dựng năng lực cạnh tranh dài hạn cho doanh nghiệp cũng như đóng góp vào sự phát triển bền vững của ngành Xây dựng.

Điều đáng chú ý là trên hành trình này, Coteccons chủ động học hỏi từ những thông lệ tốt trên thế giới, từ quản trị minh bạch, chuẩn mực công bố thông tin đến kinh nghiệm phát triển chuỗi cung ứng xanh, nhưng luôn lựa chọn những giải pháp phù hợp với chiến lược kinh doanh, đặc thù ngành nghề và thực tiễn vận hành của mình.

Ông Trần Quốc Khánh - Phó Giám đốc Sở Nội vụ TP. HCM trao học bổng "Xây Nền Ước Mơ" đến con em công nhân công ty TNHH MTV Thoát nước đô thị TP.HCM.



Bởi với Coteccons, ESG không phải là một bộ tiêu chuẩn được sao chép nguyên mẫu. ESG phải bắt đầu từ những vấn đề doanh nghiệp đang đối mặt, từ những con người đang trực tiếp tạo ra giá trị và từ những thay đổi có thể thực hiện được trong từng công việc hằng ngày.

Vì vậy, một chương trình như "Xây Tết" có thể trở thành cách Coteccons thực hành chữ "S" theo cách rất riêng của ngành Xây dựng. Một sáng kiến 3R không bắt đầu từ câu chuyện môi trường, mà bắt đầu từ câu hỏi làm thế nào để giảm lãng phí và tạo thêm giá trị. Một chương trình Đối tác Xanh có thể bắt đầu từ việc cùng nhà cung cấp xây dựng tiêu chuẩn chung và nâng cao năng lực ESG. Văn hóa an toàn cũng được lan tỏa bằng những phương thức gần gũi và sáng tạo thay vì chỉ dựa trên các quy định hay chế tài.

Có thể thấy ở Coteccons, văn hóa ESG có thể bắt đầu từ những điều tưởng chừng rất nhỏ: Đó khi một người công nhân cảm thấy mình được học hỏi, được lắng nghe, tôn trọng và là một phần quan trọng của hành trình phát triển chung. Đó cũng là cách Coteccons lan tỏa ESG: Không bằng mệnh lệnh, mà bằng sự đồng hành; Không bằng khẩu hiệu, mà bằng những thay đổi cụ thể; Không chỉ trong nội bộ doanh nghiệp, mà trên toàn bộ hệ sinh thái cùng phát triển.

SAU NHỮNG CON SỐ LÀ NHỮNG CON NGƯỜI

Có lẽ điều đặc biệt nhất trong cách bà Thắm nói về ESG là bà luôn xem đây không phải là thành quả của riêng một bộ phận hay một chương trình cụ thể, mà là sự kế thừa những giá trị đã được vun đắp trong suốt hành trình phát triển của Coteccons, bắt đầu từ cách doanh nghiệp ứng xử với con người và môi trường xung quanh.

Nhắc đến bộ phim ngắn *"Xây Tết 2026 - Ranh giới của hạnh phúc"*, nói về những trăn trở trong ngành Xây dựng, bà Thắm chia sẻ: Chỉ trong thời gian ngắn, bộ phim đã thu hút hơn một triệu lượt xem và nhận được rất nhiều phản hồi xúc động. Và khoảnh khắc lãnh đạo Coteccons trực tiếp đến công trường, bắt tay và trao quà cho từng người lao động. Có người chia sẻ rằng sau nhiều năm xa gia đình để bám công trường, đó là lần đầu tiên họ cảm thấy công việc của mình được nhìn nhận và trân trọng một cách đúng nghĩa.

"Không phải vì hơn một triệu lượt xem, mà bởi công chúng đã phản ứng với một câu chuyện thật được kể bằng sự chân thành", bà Thắm nhấn mạnh.

Theo bà Thắm, những trải nghiệm như vậy chính là nền tảng để xây dựng niềm tin - Trust Capital. Niềm tin không được tạo dựng bằng những tuyên bố lớn lao, mà bằng những hành động nhất quán được thực hiện mỗi ngày, từ phòng họp đến công trường, từ chiến lược đến vận hành.

Có lẽ đó cũng là cách Coteccons đang đi trên con đường ESG của riêng mình: Không ồn ào khẳng định vị thế dẫn đầu, mà kiên trì tiên phong bằng những hành động thực chất; Không chạy theo các tiêu chuẩn chỉ để hoàn thành báo cáo, mà tập trung tạo ra những giá trị có ý nghĩa cho con người, đối tác, cộng đồng và môi trường.

Trong thực hành ESG của mình, Coteccons cho thấy phát triển bền vững không là câu chuyện doanh nghiệp giảm được bao nhiêu tấn CO_2, tái chế bao nhiêu tấn vật liệu hay đạt được bao nhiêu chứng nhận. Những con số ấy vẫn rất cần thiết để đo lường tiến bộ và chứng minh trách nhiệm.

Và ở Coteccons, hành trình ấy đang được xây dựng mỗi ngày.

Sau tất cả, với Coteccons, ESG là hành trình không ngừng trở thành phiên bản tốt hơn của chính mình: Hiệu quả hơn trong vận hành, trách nhiệm hơn với xã hội, tử tế hơn với con người và bền vững hơn trong tăng trưởng. Đồng thời, đó cũng là cách doanh nghiệp cùng các đối tác, nhà thầu, khách hàng và cộng đồng tạo nên một hệ sinh thái phát triển, nơi mọi bên đều có cơ hội cùng tiến về phía trước.

"Minh bạch trong báo cáo thường niên là điều bắt buộc. Nhưng điều tạo nên niềm tin không phải là các con số, mà là cách doanh nghiệp đối xử với những con người phía sau các con số ấy. Khi sự tử tế hiện diện trong từng quyết định và hành động, ESG mới thực sự có ý nghĩa".

Bà **Đinh Thị Hồng Thắm**
Giám đốc Quản trị Đối ngoại
Coteccons



"Xây Tết"

AN TOÀN & HẠNH PHÚC CỦA CÔNG NHÂN LÀ NỀN MÓNG CHO SỰ THÀNH CÔNG CỦA COTECCONS.

COTECCONS

Từ sáng kiến của Coteccons, chương trình "Xây Tết" đã được lan tỏa, biến trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp thành văn hóa biết ơn và tiếp tục kết nối, mở rộng sang các sở, ngành, doanh nghiệp và cộng đồng để trở thành một nền tảng của sự sẻ chia và chăm lo Tết cho người lao động trên cả nước.

Bước sang năm triển khai thứ tư, "Xây Tết" đã trở thành hoạt động thường niên được đông đảo người lao động tại các công trường mong đợi mỗi dịp cuối năm. Năm 2026 "Xây Tết" được triển khai với thông điệp "**Cảm ơn người bảo vệ hạnh phúc**", như một lời tri ân gửi đến những kỹ sư, công nhân và những người lao động ngày đêm bảo vệ sự an toàn trên công trường, bằng sự cẩn trọng, trách nhiệm và kỷ luật. Đây cũng là sự khẳng định cam kết của Coteccons trong việc xây dựng môi trường làm việc an toàn, nơi mỗi ngày đi làm an toàn là một ngày hạnh phúc.

Kỷ luật an toàn tại Coteccons không chỉ dừng ở những quy định bắt buộc mà đã trở thành một "lằn ranh đỏ" không được bước qua, đồng thời nó còn là văn hóa được rèn luyện thường xuyên để trở thành nhận thức của cả kỹ sư và người lao động.



1.



2.

Trong thước phim ngắn "Xây Tết 2026 - Ranh giới của hạnh phúc", sự quyết liệt của đội ngũ kỹ sư an toàn, giám sát được khắc họa rõ nét qua lời nhắc nhở trực tiếp trên công trường: "Từ độ cao 2m, bắt buộc các bạn phải mang dây an toàn. Dây an toàn là biện pháp cuối cùng để bảo vệ tính mạng cho mình. Gần Tết rồi, hãy giữ bảo vệ mình thật tốt và lành lặn về ăn Tết".

Chính tinh thần quản trị an toàn sát sao đó đã từng bước thay đổi tư duy của từng người thợ, để họ nhận ra an toàn không phải là sự gượng ép mà là lá chắn cho mái ấm, cho bản thân và gia đình. Như lời chia sẻ mộc mạc của một người công nhân trong phim: "Chỉ cần mình làm biếng, chủ quan không đeo dây, khi té ngã thì mình nằm nhà không nuôi được vợ con".

"An toàn và hạnh phúc cho hằng nghìn công nhân xây dựng là nền móng của tất cả thành công ở Coteccons. Công ty muốn làm những chuyện vĩ đại như doanh thu cao, tiến ra thế giới... thì không bao giờ quên người công nhân chính là nền móng. Chính họ đã dựng lên hàng trăm công trình, hàng triệu ngôi nhà và những người bước ra từ những ngôi nhà đó lại viết tiếp hàng triệu ước mơ của riêng họ", bà Nguyễn Trình Thùy Trang, Phó Tổng giám đốc công ty Cổ phần Xây dựng Coteccons nhấn mạnh.

Theo đó, "**Xây Tết 2026" được triển khai với quy mô mở rộng, trao tặng hơn 40.000 phần quà tại hơn 20 tỉnh, thành phố với sự đồng hành của hơn 70 đối tác**. Nhiều hoạt động chăm sóc thiết thực được tổ chức miễn phí ngay tại công trường như khám sức khỏe, cắt tóc và 12.794 bức ảnh lưu niệm được chụp, góp phần chăm lo đời sống vật chất, tinh thần và nâng cao phúc lợi cho người lao động.


3.

1, 2. Công nhân tham gia giao lưu văn nghệ và nhận quà tại chương trình "Xây Tết 2026" ở dự án The OpusK (Metropole 1.14) (TP.HCM).

3. Ban lãnh đạo Coteccons tham gia Trạm Sức Khoẻ, trong khuôn khổ chương trình "Xây Tết 2026" được tổ chức tại Đà Nẵng.


4.


5.

4. Thượng tá Lưu Quang Mười - Chính trị viên Đồn Biên phòng Cửa khẩu Cảng An Thới trao quà cho công nhân, trong khuôn khổ sự kiện "Xây Tết 2026" tại dự án Trung tâm Hội nghị APEC (An Giang).

5. Hành trình "Xây Tết 2026" được lan rộng đến hơn 1.000 công nhân thuộc công ty TNHH MTV Môi trường đô thị và công ty TNHH MTV Thoát nước đô thị.

Quét QR xem phim "Xây Tết 2026 - Ranh giới của hạnh phúc"

Bên cạnh đội ngũ kỹ sư và công nhân xây dựng, "Xây Tết" tiếp tục mở rộng đối tượng thụ hưởng đến lực lượng công nhân vệ sinh môi trường và cấp thoát nước tại TP.HCM và Đà Nẵng nhằm lan tỏa tinh thần sẻ chia đến những người lao động đang âm thầm gìn giữ sự bình yên của thành phố.

Sức lan tỏa của "Xây Tết" cũng vượt ra ngoài phạm vi doanh nghiệp thông qua sự đồng hành của các cơ quan quản lý, tổ chức xã hội và đối tác. Thông qua việc xây dựng quy trình phối hợp với Sở Nội vụ, lực lượng Cảnh sát PCCC và Cứu nạn cứu hộ, Thành đoàn TP.HCM, Báo Nhân Dân cùng nhiều đơn vị liên quan, Coteccons đã huy động nhiều nguồn lực xã hội để cùng tri ân và chăm lo người lao động.

Sự đồng hành của các bên không chỉ góp phần bảo đảm chương trình được triển khai an toàn, hiệu quả mà còn đưa "Xây Tết" vượt lên trên một hoạt động chăm lo thường niên, trở thành nền tảng sẻ chia, kết nối nhiều bên để lan tỏa những giá trị nhân văn và hạnh phúc đến cộng đồng.

Ảnh: Trần Ngọc Tiến, Xí nghiệp Đầu máy Sài Gòn

NIỀM TIN VÀO lòng tử tế TỪ NHỮNG "Chuyến tàu hạnh phúc"

Minh chứng cho cam kết nâng cao chất lượng sống của cộng đồng và hướng đến phát triển bền vững, chương trình "Chuyến tàu hạnh phúc" 2026 của công ty trở thành một nét đẹp cuộc sống, gắn kết giá trị nhân văn giữa mọi người, không phân biệt Bắc - Trung - Nam để cùng nhau nối những nhịp yêu thương và trao nhau điều tốt lành, tử tế.

Đồng hành cùng Báo Nhân Dân và Tổng công ty Đường sắt Việt Nam, Coteccons mang thông điệp sẻ chia và tri ân vượt ra khỏi ranh giới công trường, gửi đến hành trình trở về của hàng nghìn hành khách trên cả nước, khởi đầu bằng sự ra đời của "Chuyến tàu hạnh phúc".

Đây là một chương trình mang đậm ý nghĩa nhân văn, hướng tới lan tỏa tinh thần sẻ chia, khơi dậy niềm tin, hy vọng và nuôi dưỡng tâm hồn, gắn kết tình thân với bạn bè, đồng nghiệp, gia đình, quê hương, cùng hướng



Đại diện lãnh đạo Báo Nhân Dân, Tổng công ty Đường sắt Việt Nam và công ty Cổ phần Xây dựng Coteccons tại lễ ra mắt chương trình "Chuyến tàu hạnh phúc".



1. Vượt ra khỏi phạm vi Coteccons, công ty đã phối hợp cùng Báo Nhân Dân tổ chức chương trình "Xây Tết 2026" dành cho công nhân ngành đường sắt tại Chi nhánh Toa xe Sài Gòn, thuộc Tổng công ty Đường sắt Việt Nam.

2. Những niềm vui, nụ cười của anh chị em công nhân ngành đường sắt tại Chi nhánh Toa xe Sài Gòn, thuộc Tổng công ty Đường sắt Việt Nam khi được Coteccons trao quà tri ân trong dịp Tết 2026.

về những ngày đầu Xuân vui vẻ và tràn đầy năng lượng mới. Chuyến tàu được khoác lên hình ảnh lá cờ đỏ sao vàng cùng diện mạo mới rực rỡ sắc Xuân, lần đầu tiên lăn bánh trên tuyến đường sắt Bắc – Nam dài hơn 1.700km.

Không chỉ là phương tiện vận tải, "Chuyến tàu hạnh phúc" trở thành không gian văn hóa di động, nơi mỗi toa tàu kể câu chuyện về con người, vùng đất và bản sắc Việt Nam, góp phần quảng bá du lịch và kết nối các vùng miền. Từ ga Hà Nội, chuyến tàu mang theo những món quà, nụ cười và thông điệp hạnh phúc bắt đầu từ những điều giản dị – để niềm vui, sự đoàn viên, tình yêu thương được lan tỏa trên suốt hành trình và được ghi khắc trong mỗi trái tim của con người Việt Nam.

"Chuyến tàu hạnh phúc" còn là một trải nghiệm văn hóa của những hành khách trên hành trình Bắc - Nam cảm nhận về giá trị nhân văn, nơi hạnh phúc hiện diện trong những điều rất giản dị.

Với ngành đường sắt, chuyến tàu mang thêm một tầng ý nghĩa khác. Đó là nỗ lực làm mới hình ảnh đường sắt trong đời sống hiện đại, gắn di sản, lịch sử với trải nghiệm người dùng hôm nay. Khi hành khách cảm nhận được sự trân trọng, chuyến đi trở thành ký ức đẹp, góp phần nuôi dưỡng niềm tin vào dịch vụ công và trách nhiệm xã hội.

Và với Coteccons, sự hưởng ứng, đồng hành cùng "Chuyến tàu hạnh phúc" cho thấy doanh nghiệp không hề giới hạn mình trong lĩnh vực xây dựng mà là sự dấn thân, chung tay cùng các tổ chức khác ủng hộ các hoạt động văn hóa, ẩm thực truyền thống, là tự hào cùng đứng chung trong một đội hình để hình ảnh đất nước Việt Nam được lan tỏa rộng rãi, không dừng lại trong nước mà vươn ra thế giới.

Sâu xa hơn nữa, việc đồng hành cùng "Chuyến tàu hạnh phúc" là sự tiếp nối của tinh thần "Xây Tết 2026" – "Cảm ơn người bảo vệ hạnh phúc". Nếu tại công trường, hạnh phúc được xây từ mỗi ngày làm việc an toàn, thì trên chuyến tàu này, hạnh phúc được nối dài qua từng hành trình trở về nhà an toàn của những người lao động với trọn vẹn hy vọng và niềm tin vào hậu phương nơi quê hương.

Đặc biệt, vào đêm Giao thừa Tết Bính Ngọ 2026, ngay trên hành trình xuôi ngược Bắc – Nam, "Chuyến tàu" trở thành không gian sum vầy độc đáo. Coteccons cùng với những lời chúc năm mới và phong bao lì xì gửi trao cho hành khách, các lái tàu, kỹ sư trên những chuyến tàu chạy xuyên Tết, xuyên đêm, giúp họ cảm thấy ấm lòng, có thêm niềm vui giản dị vào ngày đầu năm mới.

Một nụ cười rạng rỡ hay chút ánh mắt ngỡ ngàng của những hành khách trên chuyến tàu khi bất ngờ nhận được những phần quà từ người không quen chính là minh chứng sống động cho những điều tử tế vẫn còn tồn tại, chưa bị lãng quên trong xã hội.

Qua đó, Coteccons một lần nữa khẳng định cách doanh nghiệp mở rộng phạm vi "Xây hạnh phúc", đã vượt khỏi công trường, theo chân người lao động xây những điều tử tế, tốt lành trên mọi hành trình đất nước.



Ông **CAO VĂN TUẤN**
Thành viên chuyên trách Hội đồng Thành viên,
Chủ tịch Công đoàn CITENCO

TRÂN QUÝ NHỮNG BÀN TAY

tạo giá trị xanh



Ông Cao Văn Tuấn - Thành viên chuyên trách Hội đồng Thành viên, Chủ tịch Công đoàn CITENCO tại chương trình trao học bổng "Xây Nền Ước Mơ" đến con em công nhân công ty TNHH MTV Thoát nước đô thị TP. HCM.



Công nhân tham gia các hoạt động trò chơi, giao lưu tại chương trình "Xây Tết 2026".

Giá trị của một chương trình cộng đồng không chỉ được đo lường bằng số lượng hoạt động triển khai hay lượng người tham gia, mà còn nằm ở những thay đổi tích cực tạo ra cho chính các chủ thể thụ hưởng và xã hội. Chương trình "Xây Tết" với sự đồng hành giữa Coteccons và công ty TNHH MTV Môi trường Đô thị TP.HCM (CITENCO) là minh chứng rõ nét cho tinh thần đó.

Một đô thị vận hành thông suốt luôn có sự đóng góp của hàng trăm nghìn người lao động trên nhiều lĩnh vực, trong đó không thể không kể đến những công nhân ngành Môi trường đô thị. Họ là những người hy sinh thầm lặng để giữ cho môi trường sống mỗi ngày thêm xanh, sạch và đáng sống dưới áp lực mưu sinh nặng nề.

"Công việc của công nhân vệ sinh môi trường rất vất vả, họ phải làm việc không kể ngày đêm, lễ, tết. Môi trường làm việc còn độc hại, nguy hiểm, tiềm ẩn nhiều bệnh tật. Dù vậy, các công nhân vẫn miệt mài làm việc và giữ vững trọng trách của mình", ông Cao Văn Tuấn - Thành viên chuyên trách Hội đồng Thành viên, Chủ tịch Công đoàn CITENCO chia sẻ.

Mỗi ngành nghề đều mang đến một giá trị riêng cho xã hội, tuy nhiên theo lãnh đạo CITENCO, sự tự ti và mặc cảm nghề nghiệp vẫn là rào cản lớn đối với công nhân môi trường. Chính vì vậy, khi Coteccons phối hợp cùng CITENCO mang chương trình "Xây Tết" cho công nhân nhân dịp Tết đến, rất nhiều người cảm động và phấn khởi.

Thay vì chỉ trao quà vật chất theo cách làm truyền thống của nhiều doanh nghiệp, "Xây Tết" là chương trình cộng đồng được thực hiện bài bản, quy mô, với chuỗi hoạt động phong phú, đa dạng và mở rộng đối tượng thụ hưởng sang nhiều ngành nghề khác.

Bên cạnh 500 phần quà gửi tặng công nhân CITENCO có hoàn cảnh khó khăn, "Xây Tết" còn mang đến món quà tinh thần lớn khi giúp người lao động được trải nghiệm trực tiếp tại các không gian chuyên biệt: Trạm Nét đẹp (cắt tóc), Trạm Kỷ niệm (chụp ảnh), Trạm Chăm sóc sức khỏe (tư vấn, khám bệnh) và Trạm An toàn (nâng cao ý thức về an toàn lao động).

Nhớ lại một ấn tượng sâu sắc, ông Tuấn nói: "Nhiều người ngần ngại từ chối Trạm Nét đẹp vì sợ tay nghề thợ cắt không như ý. Tuy nhiên, khi thấy một vài đồng nghiệp có mái tóc đẹp, lượng người đăng ký tăng vọt. Sau này chúng tôi mới biết đó đều là những thợ lành nghề đồng hành hỗ trợ cho chương trình".

1. Mang chương trình "Xây Tết" đến công nhân CITENCO.

2. Đội ngũ bác sĩ, công an và công nhân cùng tham gia chương trình "Xây Tết 2026", lan tỏa tinh thần chăm lo và đồng hành cùng người lao động.



1.



"XÂY TẾT" KHÔNG CHỈ DỪNG LẠI Ở CÁC PHẦN QUÀ, MÀ CÒN MANG LẠI GIÁ TRỊ TINH THẦN LỚN LAO KHI GIÚP NGƯỜI CÔNG NHÂN MÔI TRƯỜNG XÓA BỎ MẶC CẢM, TỰ TI NGHỀ NGHIỆP. CHƯƠNG TRÌNH TÔN VINH NHỮNG CỐNG HIẾN THẦM LẶNG, ĐỂ NGƯỜI LAO ĐỘNG VÀ CON CÁI HỌ THÊM PHẦN TỰ HÀO VỀ CÔNG VIỆC GIỮ GÌN MÀU XANH CHO THÀNH PHỐ.

LẦN ĐẦU TIÊN MỘT CHƯƠNG TRÌNH CỘNG ĐỒNG CỦA COTECCONS THỰC HIỆN BÀI BẢN VỚI QUY MÔ LỚN, MỞ RỘNG SANG CÁC DOANH NGHIỆP NGOÀI NGÀNH. THÔNG QUA CHUỖI TRẠM TRẢI NGHIỆM THIẾT THỰC (CHĂM SÓC SỨC KHỎE, NÉT ĐẸP, KỶ NIỆM, AN TOÀN), CHƯƠNG TRÌNH KIẾN TẠO MỘT HỆ SINH THÁI TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI, GẮN KẾT BỀN CHẶT GIỮA DOANH NGHIỆP, NGƯỜI LAO ĐỘNG VÀ CỘNG ĐỒNG.

Sau những ca trực vất vả, những người công nhân nay đã nở nụ cười rạng rỡ khi nhận bức ảnh kỷ niệm, hay vui mừng vì được thăm khám sức khỏe.

Sự quan tâm tỉ mỉ đến từng khía cạnh đời sống của người lao động cho thấy không chỉ là tấm lòng, mà còn là sự sẻ chia, thấu hiểu, đồng hành bền bỉ mà Coteccons dành cho họ. Quan trọng hơn, điều này giúp người công nhân cảm thấy được tôn trọng, nhận ra giá trị bản thân, từ đó bồi đắp niềm tin rằng những đóng góp thầm lặng của mình luôn cần thiết và được xã hội trân trọng.

"Giá trị lớn nhất của "Xây Tết" là làm giảm đi rào cản tự ti, mặc cảm của người công nhân môi trường. Quan tâm vật chất chỉ là phần nhỏ, quan trọng nhất là giá trị nhân văn mà chương trình để lại. Con cái họ nhìn vào cũng có thể tự hào khi nói về bố mẹ - những người đang làm xanh, sạch, đẹp cho thành phố. Đó là ý nghĩa sâu sắc nhất mà chương trình mang lại", ông Tuấn nhấn mạnh.

Việc "Xây Tết" mở rộng quy mô đến các doanh nghiệp ngoài ngành cho thấy sự tăng cường kết nối, góp phần xây dựng một hệ sinh thái trách nhiệm với cộng đồng. Đó cũng là cách Coteccons cùng các đối tác kiến tạo giá trị chung bền vững cho người lao động, doanh nghiệp và toàn xã hội.

2.





Ông Hà Văn Thành - Giám đốc công ty Thoát nước & Xử lý nước thải Thành phố Đà Nẵng (áo trắng) trao thư cảm ơn chương trình "Xây Tết 2026" đến công ty Cổ phần Xây dựng Coteccons.

Ông HÀ VĂN THÀNH
Giám đốc công ty Thoát nước & Xử lý nước thải Thành phố Đà Nẵng

"Xây Tết"

KIẾN TẠO GIÁ TRỊ BỀN VỮNG CHO CỘNG ĐỒNG

Quan tâm, đồng hành với những lao động trong xã hội, thực hiện trách nhiệm cộng đồng theo chiến lược bài bản, chính là cách Coteccons củng cố trụ cột xã hội trong chiến lược ESG

Những nụ cười rạng rỡ khi cầm trên tay tấm ảnh vừa được chụp hay niềm vui bất ngờ khi thấy mái tóc mình được cắt tỉa gọn gàng, chỉn chu... tất cả đã trở thành dấu ấn khó quên với những người công nhân tại công ty Thoát nước và Xử lý nước thải Đà Nẵng trong không khí náo nức khi Tết đến Xuân về. Lần đầu tiên, đón Xuân 2026, 200 công nhân tại đây nhận được những món quà quan tâm đặc biệt như vậy từ công ty Coteccons.

Ông Hà Văn Thành, Giám đốc công ty Thoát nước và Xử lý nước thải Đà Nẵng chia sẻ: "Trong bối cảnh nhiều doanh nghiệp còn khó khăn, chương trình "Xây Tết" của Coteccons mang đến cho công nhân tại công ty Cấp thoát nước Đà Nẵng thật ý nghĩa. Đây là hoạt động rất thực chất, đáp ứng đúng nhu cầu của người lao động".

"Xây Tết 2026" với chủ đề "Cảm ơn người bảo vệ hạnh phúc", không đơn thuần là hoạt động chăm sóc



1.

đời sống thường nhật hay một hoạt động xã hội thông thường với người lao động mà còn là lời tri ân, sự sẻ chia mà Coteccons dành cho công nhân lao động trên 73 công trường Coteccons, đồng thời chương trình còn mở rộng tới công nhân đô thị ngành Cấp thoát nước, trong đó có công ty Cấp thoát nước và Xử lý nước thải Thành phố Đà Nẵng.

Ông Hà Văn Thành cho biết, lao động trong ngành Cấp thoát nước khá vất vả. Công nhân thường xuyên đối mặt với công việc nặng nhọc, độc hại, không kể thời tiết nắng mưa, ngày đêm luôn túc trực đảm bảo nguồn nước sinh hoạt cho người dân thành phố. Chính sự quan tâm kịp thời như Coteccons đang làm là nguồn động lực lớn giúp họ thêm yêu và giữ vững trọng trách với nghề, đặc biệt với anh em công nhân trực tiếp tham gia làm việc.

Chuỗi hoạt động của chương trình "Xây Tết 2026" được chia thành nhiều trạm: Trạm Nét đẹp - nơi các công nhân được cắt tóc, làm đẹp; Trạm Kỷ niệm - nơi chụp ảnh lấy ngay, lưu giữ những khoảnh khắc ấn tượng; Trạm Sức khoẻ - nơi các y, bác sĩ sẽ tư vấn sức khoẻ cho người lao động. Đặc biệt Trạm An toàn, điểm nhấn quan trọng - góp phần nâng cao ý thức về văn hoá an toàn lao động, nền tảng bảo vệ hạnh phúc của mỗi người. Bên cạnh các món quà tinh thần, mỗi công nhân còn được nhận thêm món quà vật chất, gói bánh, túi gạo góp vào không khí Xuân ấm áp của mỗi gia đình.

KHÔNG CHỈ LAN TỎA NIỀM VUI NGÀY XUÂN, CHƯƠNG TRÌNH "XÂY TẾT" CÒN LÀ HIỆN THỰC HÓA CAM KẾT ESG CỦA COTECCONS. CHƯƠNG TRÌNH KHẲNG ĐỊNH TINH THẦN TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI, ĐỒNG HÀNH VÀ TRI ÂN NHỮNG NGƯỜI LAO ĐỘNG VẤT VẢ VÌ SỰ PHÁT TRIỂN CỦA ĐÔ THỊ.



2.

1. Chương trình tại Đà Nẵng là hoạt động trọng điểm khép lại chuỗi "Xây Tết 2026", tiếp nối hành trình chăm lo và đồng hành cùng người lao động trên cả nước.

2. Công nhân công ty Cổ phần Môi trường đô thị Đà Nẵng tham gia chương trình "Xây Tết 2026".

3. 600 công nhân thuộc công ty Cổ phần Môi trường đô thị Đà Nẵng và công ty Thoát nước và Xử lý nước thải Thành phố Đà Nẵng nhận quà Tết trong không khí ấm áp, nghĩa tình.

"Anh em công nhân vui vẻ cho biết gạo nếp rất ngon, bày tỏ niềm xúc động, trân quý. Nhìn những nụ cười rạng rỡ của họ khi cầm tấm ảnh tại Trạm Kỷ niệm, tôi cũng vui lây. Những phần quà của chương trình hữu ích và quý giá, ý nghĩa cả về vật chất và tinh thần. Chương trình là nguồn động viên rất lớn với họ", ông Thành nói.

Trong bối cảnh kinh tế hiện nay, với một doanh nghiệp lớn trong ngành Xây dựng, thách thức không hề nhỏ, việc Coteccons vẫn dành một nguồn lực nhất định để lo cho công nhân tại các đơn vị khác là minh chứng khẳng định cho hành trình phát triển bền vững của doanh nghiệp. Ông Thành kỳ vọng công ty sẽ có các chương trình kết hợp cùng Coteccons để có cơ hội học hỏi trong quản trị và nhiều lĩnh vực khác.

Đồng hành, thấu hiểu, chung tay chia sẻ khó khăn với những người lao động hy sinh thầm lặng cho thành phố, Coteccons tiếp tục khẳng định mạnh mẽ tinh thần trách nhiệm với cộng đồng, đóng góp cho sự phát triển của xã hội, hướng tới xây dựng môi trường nhân văn và bền vững, mục tiêu quan trọng mà doanh nghiệp theo đuổi.

Chương trình "Xây Tết" của Coteccons đã bước vào năm thứ tư, được xây dựng ngày càng bài bản, giàu giá trị nhân văn, đến với nhiều người lao động. Đây là sự khẳng định cho các cam kết bền vững đã được doanh nghiệp chuyển hoá thành các chương trình hành động thiết thực, có cấu trúc rõ ràng, tạo tác động cụ thể cho xã hội và hỗ trợ cho mục tiêu kinh doanh dài hạn của doanh nghiệp.



3.

THS.BS.CKII
NGUYỄN PHƯƠNG THẢO

ĐƯA DỊCH VỤ Y TẾ ĐẾN CÔNG TRƯỜNG

Điểm tựa chăm lo sức khỏe cho người lao động

Đến tận công trường chăm lo cho sức khỏe người lao động, Coteccons đang từng bước kiến tạo những giá trị nhân văn sâu sắc cho cộng đồng, thu hẹp khoảng cách tiếp cận y tế cho lực lượng lao động đặc thù.



1.



2.

Đối với nhiều công nhân làm việc trong các ngành nghề có điều kiện đặc thù như xây dựng hay môi trường, cấp thoát nước, việc được thăm khám sức khỏe định kỳ hay tiếp cận hệ thống y tế hiện đại chưa bao giờ là điều dễ dàng. Không ít người dù mang trong mình bệnh lý nhưng vẫn đành phớt lờ, cố gắng làm việc dưới áp lực mưu sinh nặng nề.

Theo ThS.BS.CKII Nguyễn Phương Thảo, cố vấn chuyên môn phòng khám SP79, người lao động làm việc trong môi trường độc hại thường trực nguy cơ đối mặt với nhiều bệnh lý nguy hiểm như cơ xương khớp, đau mỏi vai gáy, tim mạch, rối loạn chuyển hóa và tăng huyết áp.

“Nhu cầu khám chữa bệnh của công nhân rất lớn. Tôi từng hỏi cô chú bị bệnh nặng như vậy sao không đi khám ngay, thì được trả lời là do không có thời gian nên họ phải ráng chịu qua ngày khi vẫn còn gắng được với công việc. Có trường hợp công nhân bị huyết áp cao nhưng đã quen với nền bệnh nên không còn thấy nhức đầu, chóng mặt. Bắt buộc các bác sĩ phải xử lý cấp cứu tại chỗ và báo cáo ngay với lãnh đạo công trường", bác sĩ Thảo nhận xét.

Thấu hiểu và sẻ chia với những nhọc nhằn của người lao động, nhiều năm nay, Coteccons duy trì bền bỉ chương trình "Xây Tết" với chuỗi hoạt động ý nghĩa. Trọng tâm của chương trình là mô hình "Trạm Sức khỏe" - nơi công nhân xây dựng hay nhân viên ngành Môi trường, cấp thoát nước được trực tiếp thăm khám, tầm soát sớm các bệnh lý nguy hiểm và nhận tư vấn phác đồ điều trị, phòng ngừa phù hợp.

Nhằm tạo điều kiện thuận lợi tối đa cho hoạt động thi công tại dự án, các phòng khám dã chiến được dựng ngay tại công trường. Thời gian khám thường bắt đầu từ sớm tinh mơ (5-6 giờ sáng) để anh em công nhân kịp vào ca sản xuất mà không bị lỡ buổi công.

> **“Nhu cầu khám chữa bệnh của công nhân rất lớn. Có chú bị huyết áp cao nhưng đã quen với nền bệnh nên không còn thấy nhức đầu, chóng mặt. Khi đó, các bác sĩ phải xử lý cấp cứu tại chỗ và báo cáo ngay với lãnh đạo công trường”.**
>
> ThS.BS.CKII
> Nguyễn Phương Thảo

1. Người lao động tham gia “Trạm Sức khỏe” trong chuỗi chương trình “Xây Tết 2026” tại dự án Nhà hát Ngọc Trai (Hà Nội).

2. ThS.BS.CKII Nguyễn Phương Thảo cùng đại diện sở ban ngành trao quà cho công nhân công ty TNHH MTV Thoát nước Đô thị TP.HCM trong khuôn khổ chương trình "Xây Tết 2026".

Hình ảnh đội ngũ y bác sĩ do Coteccons mời đến với các gói thiết kế khám được tinh chỉnh sát với đặc thù từng ngành nghề, cùng các thiết bị, máy móc chuyên dụng như máy X-quang di động, thiết bị xét nghiệm xuất hiện tại công trường vùng sâu vùng xa, đã là một hình ảnh đầy nhân văn, ấm áp với nhiều người lao động.

Đối với các ca bệnh nặng, đội ngũ y bác sĩ trực tiếp kê đơn thuốc và tư vấn hướng điều trị kịp thời. Đặc biệt, tại các công trường, khi phát hiện có những trường hợp người lao động gặp vấn đề về sức khỏe, doanh nghiệp sắp xếp bố trí công việc phù hợp với tình trạng thể chất của họ và hoàn toàn không có chuyện cắt hợp đồng lao động.

“Đây là chương trình có giá trị lớn với xã hội. Doanh nghiệp nhìn nhận người lao động chính là những người trực tiếp kiến tạo giá trị cho doanh nghiệp”, bà Thảo nhận xét.

Bên cạnh đó, nữ bác sĩ cũng nhấn mạnh thêm rằng nghề lao động chân tay đôi khi chưa nhận được sự cởi mở đúng mức từ chính người làm nghề: “Qua chương trình này, Coteccons đã chạm đến trái tim của mỗi người khi nâng cao giá trị và tôn vinh phẩm giá của người lao động chân tay, ngang hàng với mọi ngành nghề khác trong xã hội”.

Chuỗi hoạt động "Xây Tết" qua đó đã trở thành món quà tinh thần thiết thực mỗi dịp Xuân về, minh chứng rõ nét cho văn hóa doanh nghiệp lấy con người làm trọng tâm trong chiến lược phát triển bền vững lâu dài của Coteccons.

HÀNH TRÌNH CHĂM LO SỨC KHỎE NGƯỜI LAO ĐỘNG CỦA COTECCONS ĐỂ LẠI DẤU ẤN QUA CÁC PHÒNG KHÁM DÃ CHIẾN DỰNG NGAY TẠI CÔNG TRƯỜNG VỚI KHUNG GIỜ LINH HOẠT TỪ 5-6 GIỜ SÁNG, GIÚP CÔNG NHÂN THĂM KHÁM MÀ KHÔNG BỎ LỠ CÔNG VIỆC.



1, 2. Người lao động tham gia “Trạm Sức khỏe” trong chuỗi chương trình “Xây Tết 2026” tại dự án Sycamore (Bình Dương).



1.

"XÂY NỀN ƯỚC MƠ":

Tiếp tục gieo hạt giống đẹp từ lòng biết ơn

Bước sang năm thứ hai, chương trình học bổng "Xây nền ước mơ" của Coteccons không dừng lại ở những con số hỗ trợ vật chất. Đằng sau mỗi suất học bổng được trao đi là lời tri ân gửi tới những người lao động thầm lặng đang góp phần xây dựng và gìn giữ vẻ đẹp đô thị, đồng thời đánh thức thế hệ trẻ một bài học nhân văn sâu sắc: Học cách nhận về để biết trao đi.

HƠN CẢ MỘT MÓN QUÀ

Nâng niu trên tay tấm giấy học bổng, ánh mắt của em Võ Đoàn Bảo Trân (học sinh lớp 9, trường Trương Văn Ngư, TP.HCM) lấp lánh một niềm tin mới. Đối với em, đây không thuần túy là sự hỗ trợ về mặt tài chính hay một phần thưởng thành tích thông thường, mà là hơi ấm của tình yêu thương, sự quan tâm và ủng hộ ấm áp từ mọi người.

Bảo Trân chia sẻ: "Cảm ơn công ty Coteccons đã dành trọn tâm huyết tạo ra quỹ học bổng ý nghĩa này. Sự chia sẻ của công ty chính là điểm tựa vững chắc để con vững tin hơn vào bản thân. Khi con trưởng thành, học xong và có điều kiện kinh tế, con ước mong mình cũng có thể tự tay tạo ra những suất học bổng tương tự. Con muốn tiếp tục trao đi sự ấm áp này, giang tay giúp đỡ và tiếp thêm động lực cho các bạn học sinh như con hôm nay, để ngọn lửa yêu thương và tri thức sẽ mãi được lan tỏa".

Cùng chung niềm xúc động ấy, em Mỹ Nhung (lớp 6, trường Tùng Thiện Vương) xem món quà này như một lời hứa danh dự với tương lai. Sự trân trọng của em đối với tình cảm từ cộng đồng chính là đòn bẩy để em tự dặn lòng phải kiên trì, chăm chỉ hơn trên chặng đường phía trước. Trong khi đó, với Phương Nguyên (lớp 5, trường Đinh Tiên Hoàng), suất học bổng là viên gạch đầu tiên xây nên ước mơ trở thành cô giáo của em. Phương Nguyên cho biết, khao khát mai này của mình là được đứng trên bục giảng, không chỉ truyền dạy tri thức mà còn tiếp nối dòng chảy yêu thương, lo cho gia đình và chắp cánh cho thế hệ học trò mai sau.

NGÀY 27/08/2026, TẠI TP.HCM, BÁO NHÂN DÂN, TRUNG TÂM ĐÀO TẠO VÀ TRUYỀN THÔNG, CƠ QUAN BÁO VÀ PHÁT THANH TRUYỀN HÌNH TP.HCM, CTCP XÂY DỰNG COTECCONS CÙNG SAIGON TIMES FOUNDATION (STF) ĐÃ PHỐI HỢP TỔ CHỨC LỄ TRAO HỌC BỔNG "XÂY NỀN ƯỚC MƠ" NĂM 2026. CHƯƠNG TRÌNH ĐÃ TRAO TẶNG 615 SUẤT HỌC BỔNG VỚI TỔNG TRỊ GIÁ HƠN 600 TRIỆU ĐỒNG CÙNG CÁC PHẦN QUÀ THIẾT THỰC (SÁCH VỞ, BA LÔ, DỤNG CỤ HỌC TẬP) CHO CÁC EM HỌC SINH TỪ LỚP 6 ĐẾN LỚP 9 LÀ CON EM CÔNG NHÂN XÂY DỰNG, VỆ SINH MÔI TRƯỜNG VÀ THOÁT NƯỚC ĐÔ THỊ TRÊN TOÀN QUỐC.



2.

1. Trao học bổng cho con em công nhân là một cách đầu tư cho thế hệ tương lai của Coteccons.

2. Các em học sinh nhận học bổng "Xây Nền Ước Mơ" 2026 tại TP.HCM.

TIẾP THÊM SỨC MẠNH CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Bước sang mùa thứ hai, "Xây Nền Ước Mơ" đã mở rộng quy mô từ 200 lên 615 suất học bổng, vươn dài vòng tay tới con em công nhân ngành Xây dựng, Vệ sinh môi trường và Thoát nước đô thị tại ba thành phố lớn: TP.HCM, Hà Nội và Đà Nẵng. Sự mở rộng này mang một thông điệp xã hội sâu sắc: Sự tôn vinh dành cho những giọt mồ hôi lặng lẽ.

Phía sau những công trình cao ngút trời, những con phố sạch đẹp mỗi sáng sớm là giọt mồ hôi và sự hy sinh âm thầm của hàng nghìn người lao động. Bà Đinh Thị Hồng Thắm, Giám đốc Quản trị Đối ngoại, chia sẻ: “Phía sau mỗi người công nhân ngoài đường phố hay trên công trường là một mái ấm gia đình với những trăn trở lo toan, và hơn hết là khát vọng cháy bỏng về một tương lai tươi đẹp hơn cho con mình. Chương trình được khởi xướng không chỉ như một giải pháp hỗ trợ ngắn hạn, mà còn là một khoản đầu tư xã hội dài hạn, nơi tình người hòa quyện với trách nhiệm cộng đồng”.

Đồng quan điểm đó, đại diện Báo Nhân Dân, nhà báo Lê Vũ Quý Hiển, nhấn mạnh tầm vóc nhân văn của sự hợp lực giữa doanh nghiệp, báo chí và các tổ chức xã hội. Việc đồng hành cùng con em người lao động không chỉ tháo gỡ phần nào gánh nặng kinh tế, mà quan trọng hơn là gieo vào lòng xã hội niềm tin vào những giá trị tử tế. Khi lòng biết ơn được nuôi dưỡng và trao truyền, "Xây Nền Ước Mơ" trở thành cây cầu nối liền hiện thực gian khó với một tương lai đong đầy khát vọng.



Tại dự án Trung tâm Hội nghị APEC và dự án Khu đô thị Bãi Đất Đỏ (An Giang), 16 em học sinh con công nhân xây dựng được trao tặng học bổng "Xây Nền Ước Mơ” của Coteccons.



1.

HỌC BỔNG “Xây Nền Ước Mơ”

CHẮP CÁNH CHO THẾ HỆ TƯƠNG LAI

“Tôi có một mong ước giản dị là chắp cánh để các em nhỏ khám phá ước mơ của chính mình, xây nền để những ước mơ lớn hơn, vững chãi hơn trong tương lai”. Đây là lời chia sẻ từ Chủ tịch HĐQT, Bolat Duisenov, và cũng là cách Coteccons gieo mầm xanh cho thế hệ mai sau, tiếp nối những ước mơ to lớn.

Với Coteccons, mỗi công trình được xây dựng không chỉ bằng bê tông và thép, mà còn bằng những giá trị được vun đắp cho con người. Trong đó, giáo dục là một trong những khoản đầu tư xã hội dài hạn và bền vững nhất, bởi một cơ hội học tập hôm nay được trao đi có thể mở ra một tương lai rộng lớn hơn cho một thế hệ mai sau.

Tiếp nối tinh thần **“Xây Tết 2026”**, chương trình học bổng **“Xây Nền Ước Mơ”**, phối hợp cùng **Saigon Times Foundation (STF)**, được Coteccons triển khai với mong muốn trở thành điểm tựa cho con em công nhân trên hành trình học tập. Đặc biệt, chương trình hướng đến những gia đình còn nhiều khó khăn, những người lao động đang ngày ngày làm việc tại các công trường xa nhà và dành phần lớn thời gian, sức lực để góp phần dựng xây những công trình trên khắp đất nước.

Trong năm 2026, Coteccons đã trao **615 suất học bổng** cho con em công nhân với tổng giá trị hơn **600.000.000 VND**. Việc xét chọn được thực hiện công khai, minh bạch, dựa trên kết quả học tập của các em là con của công nhân tại tất cả các dự án đang thi công của Coteccons trên toàn quốc.



2.

Đi cùng với cam kết đồng hành từ “Xây Tết”, Coteccons cũng đã mở rộng xét duyệt học bổng cho con em công nhân các công ty môi trường và cấp thoát nước trên ba miền Bắc – Trung – Nam.

Từ góc độ phát triển bền vững, chương trình là một phần trong cam kết của Coteccons đối với trụ cột Xã hội: Nâng cao chất lượng cuộc sống của người lao động và gia đình, thúc đẩy cơ hội tiếp cận giáo dục công bằng và đóng góp vào Mục tiêu Phát triển bền vững số 4 (SDG 4) của Liên Hợp quốc – Giáo dục có chất lượng.

Quan trọng hơn, Coteccons tin rằng chăm lo cho người lao động không chỉ dừng lại ở nơi làm việc. Khi phía sau mỗi người công nhân là một gia đình được quan tâm, những người con có thêm cơ hội học tập và những ước mơ được tiếp tục nuôi dưỡng, người lao động sẽ có thêm sự an tâm để gắn bó và cống hiến. Đó chính là cách một doanh nghiệp tạo ra giá trị bền vững: **Xây dựng những công trình cho hôm nay, đồng thời xây nền cho tương lai của những thế hệ mai sau.**



3.



4.

1. Chủ tịch HĐQT Coteccons - Ông Bolat Duisenov tham dự và giao lưu cùng các em học sinh trong chương trình học bổng “Xây Nền Ước Mơ”.

2. Các em học sinh hạnh phúc khi được nhận quà từ chương trình “Xây Nền Ước Mơ” 2026.

3. Chương trình "Xây Nền Ước Mơ" không chỉ dành cho con em CBNV Coteccons mà còn tiếp tục vun đắp ước mơ cho con em người lao động thuộc công ty TNHH MTV Thoát nước Đô thị TP.HCM và công ty TNHH MTV Môi trường Đô thị TP.HCM.

4. Anh Nguyễn Nhàn – Nhà thầu Cơ điện tại dự án Eaton Park, cùng con gái – bé Tâm Như, tại hoạt động trao học bổng “Xây Nền Ước Mơ” 2026.



Với Coteccons, đóng góp cho cộng đồng không chỉ dừng lại ở việc kiến thiết nên những công trình lớn mà còn là sự chung tay, vun đắp cho các mái ấm tình thương tạo thêm những giá trị bền vững cho cộng đồng.

Ông LÊ DUY TUẤN
Quyền Giám đốc dự án cụm Global City, Coteccons

LAN TỎA tình yêu

TỪ CÔNG TRƯỜNG ĐẾN LỚP HỌC TÌNH THƯƠNG

Tại phường Bình Trưng (TP.HCM) có một lớp học tình thương luôn vang lên tiếng nói cười ríu rít, các em nhỏ ở đây gọi bà Trần Thị Thanh Thủy bằng cái tên yêu thương là "Ngoại Thủy", người không chỉ dạy con chữ mà còn yêu thương, che chở, bảo vệ các em, những mảnh đời khó khăn không có điều kiện đến trường, cơm ăn bữa no bữa đói; có bé mồ côi cả cha lẫn mẹ.

Nhìn nơi học tập chật hẹp với lớp sơn bong tróc, đen bẩn, đèn tối, không đủ điều kiện để sinh hoạt và học tập, ông Lê Duy Tuấn - Quyền Giám đốc dự án cụm Global City, Coteccons đã không kìm được xúc động.

"Các bé chịu nhiều thiệt thòi. Nhưng khi nhìn thấy nghị lực và tấm lòng của chị Thủy cùng các cô chú ở đây, tôi và anh em công trường vô cùng cảm kích. Các chị không chỉ chăm lo từ con chữ, bữa ăn cho các bé tại cơ sở mà còn nấu những bữa ăn từ thiện hỗ trợ các hoàn cảnh khó khăn trong xã hội. Họ thật sự đáng nể phục", ông Tuấn chia sẻ.



Cán bộ nhân viên Coteccons tận dụng sơn, vật liệu thừa ở các công trình để cải tạo và sơn sửa các công trình cộng đồng.

CHƯƠNG TRÌNH "NHÀ MÌNH" TẠI LỚP HỌC TÌNH THƯƠNG NGOẠI THỦY

Địa điểm:
Phường Bình Trưng, TP. HCM.
Đơn vị thực hiện:
BCH dự án cụm Global City, tình nguyện viên (Coteccons) phối hợp cùng tổ dân phố, Đoàn Thanh niên và Hội Phụ nữ phường.
Quy mô và hạng mục:
Tận dụng vật liệu thừa từ công trường để sơn sửa 200m² tường ẩm mốc, cải tạo hệ thống điện, bóng đèn.
Hoạt động đồng hành:
Trao tặng đường, sữa, kinh phí hỗ trợ lâu dài; Tổ chức giao lưu văn nghệ, vui chơi và động viên tinh thần các em nhỏ có hoàn cảnh khó khăn.

"Chung tay sẻ chia" - xuất phát từ suy nghĩ đó, ông Tuấn đã kêu gọi anh em trên công trường bắt tay thực hiện chương trình "Nhà Mình" tại phường Bình Trưng, và nhà "Ngoại Thủy" là địa điểm đầu tiên.

"Các bé cần có một môi trường học tập an toàn và khang trang hơn, ánh sáng đầy đủ hơn và hạn chế ẩm mốc. Điều kiện sống được cải thiện sẽ giúp các em thêm cơ hội phát triển và trưởng thành, cũng là nguồn động viên giúp các em có thêm nghị lực sống", ông Tuấn chia sẻ suy nghĩ.

Tận dụng các vật liệu dư thừa trên công trường, khoảng 50 anh em cán bộ, kỹ sư, những người dù vô cùng bận bịu với công việc chuyên môn vẫn trực tiếp tham gia dự án. Những mảng tường ẩm mốc nay được khoác "chiếc áo" mới, sáng bừng trong màu sơn tươi sáng. Đường điện, bóng đèn cũng được tu sửa, chỉnh trang. Chương trình còn nhận được sự ủng hộ, chung tay của tổ dân phố, Đoàn Thanh niên, Hội Phụ nữ phường.

Không chỉ chăm lo cho các bé có mái ấm an toàn hơn, chương trình còn tổ chức các hoạt động vui chơi, ca hát, động viên tinh thần cho các em nhỏ. Ông Tuấn cũng kêu gọi anh em công trường quyên góp đường, sữa và hiện kim để ủng hộ các em và coi đây là hoạt động sẽ được duy trì, kéo dài liên tục trong nhiều tháng.

"Do đặc thù ngành Xây dựng phải di chuyển đến nhiều địa phương khác nhau, nhưng tôi mong muốn khi ESG đã trở thành văn hóa bền vững trong doanh nghiệp, những người ở lại, đặc biệt là Tiểu ban ESG của công ty, sẽ thay tôi tiếp nối hành trình".

Ông **Lê Duy Tuấn**
Quyền Giám đốc dự án cụm
Global City, Coteccons

Cán bộ nhân viên Coteccons, Đoàn Thanh niên tham gia chương trình "Nhà Mình" chung tay cải thiện cảnh quan và không gian sinh hoạt tại lớp học tình thương phường Bình Trưng, TP.HCM.

Niềm vui lớn nhất của ông Tuấn và anh em công trường là được ngắm nhìn nụ cười rạng rỡ của các em nhỏ trong lớp học bừng sáng, đẹp đẽ và cảm nhận những ánh mắt rạng ngời khi các em được quan tâm, chăm sóc, yêu thương. Những điều tưởng chừng giản dị ấy lại có ý nghĩa lớn với các em, bởi chúng là nguồn động viên lớn giúp các em tiến bước trong hành trình tương lai sau này.

Trước đây, nhiều người từng nghĩ ESG là điều gì đó khô khan, là lằng nhằng các thủ tục, quy định... nhưng ở công trường này, ông Tuấn và nhiều anh em trên công trường đang cho thấy ESG không phải là những gì quá phức tạp mà nó xuất phát từ mong muốn xây dựng những giá trị tốt đẹp hơn cho những con người xung quanh mình để ESG thật sự lan toả, mang đến giá trị cho cộng đồng và làm nền tảng phát triển bền vững.

Sau dự án này, ông Tuấn đặt ra mục tiêu sẽ thực hiện thêm các dự án mới. Trước mắt, ông mong muốn dự án "nhà Ngoại Thủy" sẽ tiếp tục được duy trì và kéo dài.

"Thực hành ESG không quá khó với mỗi người, quan trọng phải thực sự thấu hiểu mục đích và làm thật từ công việc nhỏ nhất. Quan trọng hơn nữa là làm sao để duy trì lâu dài. Một cam kết từ trái tim sẽ rất khác với việc chỉ làm theo phong trào hay hoạt động từ thiện", ông Tuấn cho biết.

Rõ ràng, trách nhiệm xã hội được con người Coteccons hiện thực hóa bằng sự thấu hiểu, cảm thông và bằng những hành động cụ thể, minh chứng cho lựa chọn ESG là con đường rất đẹp và xứng đáng mà Coteccons đang đi. Từ đây, mỗi người cùng chung tay xây dựng tương lai tốt đẹp hơn cho cộng đồng, xã hội.



XANH & ĐẸP HƠN TỪ CHƯƠNG TRÌNH

“Nhà Mình”

1.



2.

“Nhà Mình” là chương trình cộng đồng của Coteccons nhưng dưới lớp áo đó là sáng kiến thực hành 3R của công ty khi tận dụng sơn, vật liệu thừa ở các công trình để cải tạo và sơn sửa các công trình cộng đồng.

Chương trình được khởi xướng từ năm 2022 đã có hơn **162 dự án ~ 348.307m²** tường được triển khai với mục tiêu lan tỏa giá trị bền vững và trách nhiệm xã hội, gắn với châm ngôn: ***“Nơi nào Coteccons đến, nơi ấy xanh và tốt đẹp hơn”***.

“Nhà Mình” không chỉ mang lại diện mạo mới cho địa phương mà còn giúp nâng cao chất lượng cuộc sống cho cộng đồng từ chung cư đến trường học, mái ấm tình thương...

Chỉ tính riêng năm 2026, Coteccons đã sơn sửa 20 công trình cộng đồng. Đặc biệt tại Mái ấm tình thương ở phường Bình Trưng, TP.HCM, chương trình đã huy động sự tham gia của lực lượng thanh niên - dân quân tự vệ địa phương, tình nguyện viên và đông đảo cán bộ kỹ sư của Coteccons, để cải tạo mái ấm thành nơi khang trang hơn cho các em nhỏ.

Cách Coteccons tận dụng vật liệu thừa, tái sử dụng vật liệu cho các công trình cộng đồng nơi Coteccons triển khai dự án cho thấy công ty luôn đồng hành và cam kết phát triển bền vững cùng địa phương. Từ đây, công ty đã nhân rộng các hành động ý nghĩa này qua nhiều công trường khác nhau, góp phần tạo sự gắn bó, chia sẻ với những người có hoàn cảnh khó khăn tại địa phương và mang lại niềm tin yêu cho những người xung quanh, góp thêm những mảng màu tươi sáng cho cuộc sống.

1. Nhân viên Coteccons tham gia chương trình “Nhà Mình”, hỗ trợ sơn sửa và cải tạo không gian lớp học.

2. Kỹ sư Coteccons giao lưu cùng các bé tại Mái ấm tình thương phường Bình Trưng, sau khi hoàn thành chương trình “Nhà Mình”.

3. Anh Phạm Tấn Thuận Nhân - Chỉ huy phó dự án Global City CT07 tham gia hỗ trợ cải tạo không gian sinh hoạt cộng đồng trong chương trình “Nhà Mình”.



3.

LÀNG TRẺ EM SOS
BẾN TRE VÀ SOS GÒ VẤP

THẮP SÁNG NHỮNG "bầu trời mơ ước" DƯỚI MÙA TRĂNG

Mỗi mùa Trung thu, khi phố phường bắt đầu lung linh ánh đèn lồng, trẻ em tại các trung tâm bảo trợ lại háo hức chờ đón những khoảnh khắc ấm áp.



Hội thi trình diễn lồng đèn của các em nhỏ tại Làng trẻ em SOS Bến Tre trong khuôn khổ chương trình "Hái Trăng về làng" 2025.

Từ năm 2023, Coteccons đã gắn bó với Làng trẻ em SOS Bến Tre qua 3 mùa Trung thu nối tiếp với chuỗi sự kiện "Đêm hội Trăng rằm - Hái Trăng về làng".

Không chỉ hỗ trợ tài chính hay học bổng, giá trị cốt lõi của việc hợp tác này là sự kết nối lâu dài nhằm ổn định tâm lý và nâng đỡ tinh thần cho trẻ em. Tiếp nối hành trình ấy, chương trình đang tích cực chuẩn bị cho mùa thứ tư vào Tháng 9/2026.

Hoạt động từ ngày 21/12/1999, Làng trẻ em SOS Bến Tre là một trong 17 làng thuộc hệ thống SOS Việt Nam. Sau hơn 26 năm vận hành, nơi đây đã tiếp nhận, chăm sóc và nuôi dưỡng gần 500 trẻ em mồ côi, cơ nhỡ mất đi sự chăm sóc của gia đình. Hiện, làng quản lý và nuôi dưỡng 83 em từ 5 - 25 tuổi (Chương trình bán tự lập). Nhiều thế hệ đã trưởng thành, có công việc ổn định và xây dựng mái ấm riêng, trong đó có khoảng 55 trường hợp báo tin vui về đơn vị.

Ông Nguyễn Văn Bảy, Giám đốc Làng trẻ em SOS Bến Tre - một trong những đơn vị đón nhận sự đồng hành của Coteccons, nhấn mạnh sự đồng hành của doanh nghiệp đã mang lại giá trị rất lớn trong việc bồi đắp nhân cách, phẩm giá và khả năng hòa nhập xã hội cho các em.

"Sự hỗ trợ của Coteccons không chỉ nằm ở những món quà hay suất học bổng, mà là cách xóa bỏ ranh giới, mặc cảm của các em nhỏ trong làng. Việc các em được đón nhận, trò chuyện và hòa nhập bình đẳng là niềm vui lớn nhất, giúp trẻ tự tin bước vào đời", ông Nguyễn Văn Bảy nói thêm: Hy vọng sự gắn kết này sẽ không dừng lại ở mùa thứ tư mà còn tiếp nối nhiều mùa Trung thu về sau.

Sự đồng hành của doanh nghiệp càng thiết thực hơn bao giờ hết trong bối cảnh tổ chức SOS quốc tế đang có những thay đổi lớn về chiến lược tài trợ. Do nguồn lực quốc tế bị dịch chuyển sang các khu vực địa chính trị nóng như Ukraina hay Trung Đông, 08/17 làng SOS tại Việt Nam đang được chuyển giao về Nhà nước quản lý toàn diện.

Chia sẻ về góc nhìn này, ông Hoàng Long, Giám đốc Làng trẻ em SOS Gò Vấp (TP.HCM) cho biết, trong giai





1. Ông Hoàng Long, Giám đốc Làng trẻ em SOS Gò Vấp.

2. Ông Nguyễn Văn Bảy, Giám đốc Làng trẻ em SOS Bến Tre.

3. Đại diện Coteccons trao tặng học bổng và quà Trung thu cho các em nhỏ tại Làng trẻ em SOS Gò Vấp trong khuôn khổ chương trình "Hái Trăng về làng".

Trong giai đoạn chuyển giao đầy thách thức, sự chung tay của các doanh nghiệp giúp trung tâm tối ưu hóa chi phí tổ chức sự kiện để tập trung nguồn kinh phí chăm lo đời sống hằng ngày của các em. Chương trình Trung thu do Coteccons tổ chức là món ăn tinh thần vô giá được chuẩn bị chu đáo cho các em".

Ông **Hoàng Long**
Giám đốc Làng trẻ em SOS Gò Vấp

đoạn chuyển giao đầy thách thức, sự chung tay của các doanh nghiệp giúp trung tâm tối ưu hóa chi phí tổ chức sự kiện để tập trung nguồn kinh phí chăm lo đời sống hằng ngày cho các em. Chương trình Trung thu do Coteccons tổ chức là món ăn tinh thần vô giá được chuẩn bị chu đáo cho các em.

Ý nghĩa của chương trình được khắc họa rõ nét qua những câu chuyện nhỏ nhưng giàu cảm xúc. Ông Hoàng Long xúc động nhớ lại chuyện về một em nhỏ 8 tuổi khi mới được nhận vào làng và trước đó, em chưa từng biết đến sinh nhật hay Trung thu. Khi được tham gia *Đêm hội Trăng rằm* do Coteccons tổ chức, em xúc động chia sẻ với người mẹ nuôi rằng đây là lần đầu tiên trong đời em được đón một mùa trăng vui và trọn vẹn đến thế. Kỷ niệm ấy giống như "bầu trời mơ ước" theo em suốt cuộc đời.

Theo ông Nguyễn Văn Bảy, Trung thu là dịp sum họp gia đình, nhưng dễ khiến trẻ ở Làng SOS cảm nhận sự thiếu vắng người thân. Sự hiện diện ấm áp, chân thành của các tình nguyện viên và doanh nghiệp giúp các em tin rằng mình luôn được yêu thương.

Trước những khó khăn chung của hệ thống SOS, ban quản lý các Làng SOS Gò Vấp và SOS Bến Tre đều chung một kỳ vọng: Mối quan hệ hợp tác với Coteccons sẽ ngày càng bền chặt, tiếp tục mang lại nụ cười và thắp sáng tương lai cho thế hệ trẻ.

Những người làm công tác nuôi dưỡng trẻ em kỳ vọng ngọn lửa gắn kết với Coteccons sẽ tiếp tục cháy sáng bền bỉ để mỗi mùa Thu về, những mầm non từng gánh chịu nhiều tổn thương lại được tiếp thêm niềm tin và tự tin trưởng thành.

"Trung thu là dịp sum họp gia đình, nhưng dễ khiến trẻ ở Làng SOS cảm nhận sự thiếu vắng người thân. Sự hiện diện ấm áp, chân thành của các tình nguyện viên và doanh nghiệp giúp các em tin rằng mình luôn được yêu thương".

Ông **Nguyễn Văn Bảy**
Giám đốc Làng trẻ em SOS Bến Tre



3.

4. Coteccons mang niềm vui Trung thu đến các em nhỏ tại Làng trẻ em SOS Bến Tre trong khuôn khổ chương trình "Hái Trăng về làng" 2025.



4.



1.

CHƯƠNG TRÌNH

“Hái Trăng về làng”

BỘI THU NỤ CƯỜI & TÌNH YÊU THƯƠNG

Trong năm 2025, chương trình “Hái Trăng về làng” bước sang năm thứ tư với tổng cộng 2.440 phần quà và 94 suất học bổng được trao từ đất liền đến đảo xa.

Khi những chiếc đèn Trung thu thắp sáng khắp mọi nẻo đường, cũng là lúc chuỗi hành trình “Hái Trăng về làng” của Coteccons tiếp tục len lỏi đến từng mái ấm, bệnh viện và những làng trẻ em cần sự hỗ trợ. Không chỉ dừng lại ở một hoạt động thiện nguyện dịp Tết Trung thu, chương trình qua 4 mùa gieo hạt đã trở thành nhịp cầu kết nối yêu thương, nơi mỗi món quà gửi trao đều mang theo thông điệp về sự bền bỉ và trách nhiệm với thế hệ tương lai.

Từ nhịp sống hối hả của TP.HCM, những chiếc lồng đèn trẻ thơ, những trò chơi đầy ắp tình thương và tiếng cười, những bữa cơm ấm nóng được trao tận tay các em nhỏ và những bệnh nhân khó khăn như một lời sẻ chia, động viên dịu dàng giữa những lo toan cuộc sống.

Sức lan tỏa ấy tiếp tục vươn xa đến các Làng trẻ SOS Gò Vấp, SOS Bến Tre và cả các bệnh viện nơi Coteccons đã kiên trì đồng hành qua nhiều năm tháng, biến suất cơm, những món quà nho nhỏ thành một điểm tựa ấm áp cho những mảnh đời cần sự nâng đỡ, sẻ chia.



2.

Nối dài hành trình, sắc màu đêm hội Trăng rằm còn bừng sáng tại đảo Phú Quốc, đưa không khí tưng bừng và hy vọng cập bến với trẻ em nhỏ trên đảo xa qua những suất học bổng chắp cánh cho ước mơ đến trường.

Sự khác biệt làm nên dấu ấn bền vững của “Hái Trăng về làng” không nằm ở quy mô đơn lẻ, mà đến từ sức mạnh kết nối của cả một hệ sinh thái. Không chỉ là người khởi xướng, Coteccons còn lan tỏa giá trị xã hội thông qua sức mạnh đồng hành của toàn hệ sinh thái trong chuỗi giá trị.

Với sự tham gia nhiệt tình của các tình nguyện viên và sự chung tay của 60 nhà thầu phụ, nhà cung cấp qua chiến dịch “Hoa chúc mừng hãy hóa thành yêu thương”, mỗi lẵng hoa được chuyển thành một hành động thiết thực dành cho cộng đồng. Qua đó, Coteccons không chỉ trao đi yêu thương mà còn kết nối và khuyến khích các đối tác cùng chia sẻ trách nhiệm xã hội, cùng tạo nên những giá trị tích cực vì trách nhiệm và tương lai của thế hệ sau này.



3.



1, 2. Các em tham gia chương trình “Hái Trăng về làng” do Coteccons tổ chức.

3. Quà tặng lồng đèn Trung thu dành cho các em nhỏ trong chương trình “Hái Trăng về làng” 2025.

4. Các em nhỏ hào hứng với chương trình “Hái Trăng về làng” 2025 tại trường TH-THCS An Thới 2, KP4, Phú Quốc, tỉnh An Giang.



1.

CHĂM SÓC SỨC KHỎE THỂ CHẤT & TINH THẦN TỪ GreenUp Marathon

GreenUP Marathon 2025 của Coteccons được tổ chức tại Metropole Thủ Thiêm (TP.HCM) với **1.800** người tham gia và **5.000 cây xanh** được trồng thêm sau giải chạy, góp phần vào mục tiêu trồng 1 tỷ cây xanh vì một Việt Nam xanh.

Coteccons tiếp tục mở rộng giải chạy từ TP.HCM đến nhiều khu vực, tỉnh thành như Quảng Bình, Bình Dương đến Long An... trong những năm vừa qua nhằm lan tỏa mạnh mẽ tinh thần sống xanh, sống khỏe.

Sau 3 mùa giải, GreenUP đã có 8.000 vận động viên & trồng gần 35.000 cây xanh.

So với các mùa giải trước, giải chạy **GreenUP Marathon** của Coteccons năm nay mang đến những bước tiến mới nổi bật về quy mô, trải nghiệm và giá trị bền vững:

- **Số hóa & Trải nghiệm công nghệ**:
Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ trong vận hành giải chạy, kết hợp các tính năng đo lường dấu chân carbon (Carbon Footprint) cá nhân hóa cho từng vận động viên qua hệ thống dữ liệu số.

- **Đổi mới cung đường & Thử thách**:
Thiết kế cung đường chạy độc đáo tích hợp các chướng ngại vật/thử thách công trường vui nhộn mang đậm bản sắc ngành Xây dựng nhưng vẫn đảm bảo tính thể thao, giải trí cao.

- **Chính sách mở rộng cộng đồng**:
Thu hút rộng rãi lực lượng kỹ sư, công nhân, đối tác trong chuỗi cung ứng và người yêu chạy bộ tham gia.



2.

Trên đường chạy này, Coteccons có thêm những người đồng đội chung chí hướng, chia sẻ cho nhau những lời động viên, tiếp thêm sức mạnh để cùng tiến lên. Thông qua đó, tinh thần của Coteccons - kiên định mục tiêu, phấn đấu hết mình được rèn luyện, bồi đắp. Mỗi dự án, mỗi cột mốc, mỗi thử thách đều mang lại cho Coteccons thêm giá trị, bài học và sự gắn kết. Và trên hành trình đó, Coteccons không chạy một mình, mà luôn mang theo cộng sự, đối tác, những người đồng chí hướng... để cùng nhau về đích, cùng nhau tạo nên những thành quả vững bền và ý nghĩa cho công ty và cho cả ngành Xây dựng.



3.

1, 2. Vận động viên tham gia GreenUP Marathon 2025 tại Metropole Thủ Thiêm, TP.HCM.

2. Đội ngũ Coteccons tham gia GreenUP Run Marathon, cùng lan tỏa thông điệp sống khỏe và phát triển bền vững.

CHƯƠNG TRÌNH

Biển đảo

ỨNG PHÓ BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU

Bám sát Bộ nguyên tắc Quản trị công ty, thông lệ quốc tế và chủ trương của Chính phủ về phục vụ sự kiện APEC 2027, Coteccons đang đưa các hoạt động môi trường (E) đáp ứng cao tính thời sự bằng cách tiếp cận toàn diện, thiết thực và mang tính hệ thống.

Trong bối cảnh biến đổi khí hậu trở thành mối quan tâm hàng đầu của toàn cầu, Việt Nam - với hơn 3.200km đường bờ biển - là một trong những quốc gia chịu ảnh hưởng nặng nề nhất từ nước biển dâng, xâm nhập mặn và ô nhiễm môi trường biển. Coteccons hiểu rõ đây là những thách thức tác động trực tiếp đến hoạt động đời sống lẫn sinh kế của cộng đồng địa phương.

Thực hiện Bộ nguyên tắc Quản trị công ty Việt Nam (VNCG Code 2026), các thông lệ quốc tế về ứng phó biến đổi khí hậu và chủ trương của Chính phủ về chỉnh trang cảnh quan trước thềm APEC 2027, Coteccons đã triển khai song song hai mặt trận: Hành động tại công trường và nâng cao nhận thức tại khối văn phòng. Cách tiếp cận này giúp cam kết môi trường không dừng lại ở chủ trương, mà được cụ thể hóa thành hành động thường ngày của từng cán bộ nhân viên, lực lượng đồng hành và cộng đồng địa phương.

Tại công trường Trung tâm Hội nghị APEC (An Giang), lần đầu tiên, chương trình "**Làm đẹp bãi biển – Kiến tạo đảo xanh**" được công ty tổ chức vào ngày 05/06/2026 nhằm hưởng ứng Ngày Môi trường Thế giới và Tuần lễ Biển & Hải đảo Việt Nam tại dự án Trung tâm Hội nghị APEC (An Giang).



Kỹ sư Coteccons và bộ đội biên phòng tham gia chương trình "Làm đẹp bãi biển – Kiến tạo đảo xanh".



1.

Phối hợp với Đồn Biên phòng Cửa khẩu An Thới (An Giang), hơn 100 chiến sĩ cùng kỹ sư, cán bộ công nhân viên, công nhân Coteccons và Unicons đã cùng hoàn tất làm sạch gần 2km dọc bờ biển. Việc doanh nghiệp đồng hành cùng địa phương và các lực lượng vũ trang trong hoạt động này, không chỉ góp phần cải thiện cảnh quan, môi trường mà còn lan tỏa ý thức bảo vệ môi trường đến người dân và các lực lượng tại chỗ, giúp cho công tác môi trường được duy trì thường xuyên, bền vững hơn.

Tại khối văn phòng, Coteccons đã tổ chức minigame "Thử thách kiến thức ESG" dành cho toàn thể cán bộ nhân viên, tham gia trực tuyến thông qua mã QR được truyền thông rộng rãi trong toàn công ty. Chương trình được thiết kế dưới dạng bộ câu hỏi trả lời nhanh trong thời gian giới hạn, tập trung vào các chủ đề môi trường và hành trình phát triển bền vững của Coteccons.

Thông qua hoạt động này, Coteccons tiếp tục nâng cao nhận thức nội bộ lẫn cộng đồng về các mục tiêu ESG, lan tỏa tinh thần trách nhiệm với môi trường trong công việc thường ngày của mỗi cá nhân và cùng nhau hình thành văn hóa phát triển bền vững cho toàn xã hội.

1. Ban chỉ huy dự án Trung tâm Hội nghị APEC (An Giang) cùng Đồn Biên phòng Cửa khẩu cảng An Thới thực hiện chương trình "Làm đẹp bãi biển - Kiến tạo đảo xanh", góp phần cải thiện cảnh quan và nâng cao ý thức bảo vệ môi trường và cộng đồng.

2. Thượng tá Lưu Quang Mười - Chính trị viên Đồn Biên phòng Cửa khẩu cảng An Thới và ông Phạm Minh Tú - Chỉ huy trưởng dự án Bãi Đất Đỏ APEC quyết tâm trước giờ ra quân làm sạch bờ biển.



2.

MỘT SỐ CHƯƠNG TRÌNH KHÁC


1.


2.

+ Cook for Good

Tiếp nối thành công của các hoạt động trước, Cook for Good huy động sự tham gia tự nguyện của cán bộ nhân viên vào buổi cuối tuần với hoạt động hỗ trợ người dân khó khăn. Phối hợp cùng Bếp từ thiện cô Chu Anh (TP.HCM), chương trình đã trao 1.200 suất cơm gà kèm sữa và nước uống tại Viện dưỡng lão Sài Gòn Bao Dung, Bệnh viện 115, Bệnh viện Phạm Ngọc Thạch và một số bếp ăn từ thiện trên địa bàn. Toàn bộ kinh phí do ông Bolat Duisenov - Chủ tịch HĐQT - tài trợ, thể hiện sự dẫn dắt từ cấp lãnh đạo cao nhất đối với các cam kết xã hội và giá trị hướng đến cộng đồng của công ty.

1, 2. Ban lãnh đạo Coteccons tự tay nấu và trao các suất ăn trong chương trình Cook for Good cho người dân.

3. Niềm vui của Ban lãnh đạo và CBNV Coteccons khi thực sự đóng góp vào chương trình Cook for Good.


3.



1.



2.

1. Sáng 19/11/2025, người dân và học sinh địa phương đã đến chung vui trong sự kiện khánh thành cầu Kênh HN3 do Báo Thanh Niên và Coteccons phối hợp tổ chức.

2. Ban lãnh đạo Coteccons tham gia lễ khánh thành công trình "Cầu Kênh Liên Vùng" kết nối tuyến đường Kênh Xã Tính thuộc xã Đức Hòa, tỉnh Tây Ninh với đường Kênh Liên Vùng thuộc xã Bình Lợi, TP.HCM.

+ Ủng hộ xây cầu

Hoạt động tài trợ xây cầu là hình thức đóng góp gắn trực tiếp với năng lực chuyên môn của Coteccons, hướng đến cải thiện hạ tầng giao thông. Trong năm 2025, Coteccons đã tài trợ và thực hiện xây, sửa cầu Kênh HN3 cho bà con tại An Giang và cầu Kênh liên vùng tại xã Bình Lợi, TP. HCM, giúp người dân di chuyển thuận lợi và an toàn.

+ Hưởng ứng các chương trình xã hội cùng đối tác

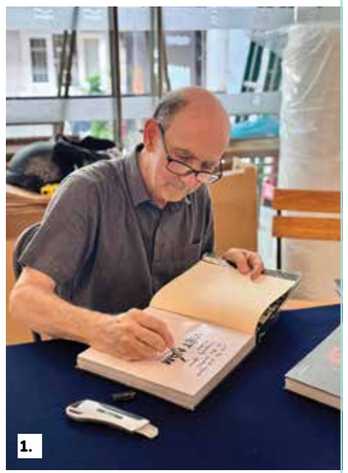
Coteccons còn tích cực tài trợ và tham gia giải chạy “Chạy vì trái tim” (một giải chạy bộ thiện nguyện thường niên do Gamuda Land phối hợp cùng Quỹ Nhịp Tim Việt Nam tổ chức) nhằm gây quỹ phẫu thuật tim cho trẻ em mắc bệnh tim bẩm sinh có hoàn cảnh khó khăn. Trải qua hơn 10 năm tổ chức, chương trình đã quyên góp được 46 tỉ đồng và hỗ trợ hơn 1.700 em nhỏ, góp phần hỗ trợ, giúp các em và gia đình trở lại cuộc sống bình thường. Không chỉ là sự kiện thể thao, "Chạy Vì Trái Tim" còn là nơi kết nối lòng nhân ái, lan tỏa yêu thương và truyền cảm hứng sống tích cực trong cộng đồng.



1. Coteccons cùng chủ đầu tư Gamuda Land đã đến thăm các em nhỏ được phẫu thuật tim nhờ nguồn chi phí do Coteccons tài trợ thông qua chương trình.

2. Coteccons đồng hành cùng chủ đầu tư Gamuda Land trong chương trình "Chạy vì trái tim".





1. Nhiếp ảnh gia người Pháp Nicolas Cornet ký tặng sách cho Coteccons.

2, 3. Sách ảnh Pagodas Vietnam (Chùa Việt Nam) do Coteccons tài trợ thực hiện.



+ Tài trợ sách Vietnam Pagodas Book

Coteccons vinh hạnh được đóng góp vào quảng bá và tôn vinh di sản kiến trúc và giá trị tinh thần của Việt Nam qua nhiều thế hệ khi tài trợ thực hiện sách “Vietnam Pagodas Book”. Ấn phẩm ghi lại vẻ đẹp kiến trúc chùa Việt từ Bắc vào Nam.



TỔNG SỐ TIỀN TÀI TRỢ THỰC HIỆN CÁC CHƯƠNG TRÌNH XÃ HỘI:

13.300.629.156 ĐỒNG

Đây là cách đóng góp của Coteccons trong bảo tồn và quảng bá di sản văn hóa. Với vai trò tổng thầu xây dựng, sự đồng hành này góp phần tôn vinh giá trị kiến trúc và tinh thần của Việt Nam qua nhiều thế hệ, đồng thời củng cố mối liên hệ giữa hoạt động kinh doanh cốt lõi và trách nhiệm văn hóa của doanh nghiệp.

PHẦN VIII

Quản trị

Lấy chuyển đổi số làm nền tảng, đồng thời kiên định nguyên tắc Công bằng - Minh bạch- Trách nhiệm - Trách nhiệm giải trình, Coteccons tiếp tục xây dựng nền tảng quản trị vững chắc. Hàng loạt các giải thưởng được trao tặng cho Coteccons từ các tổ chức uy tín như Fortune Southeast Asia 500, Great Place to Work, VLCA, VNCG50, CSA... là minh chứng cho thấy năng lực quản trị của Coteccons đạt chuẩn mực cao trên con đường hướng đến phát triển bền vững.



Coteccons tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025.

KHUNG QUẢN TRỊ CÔNG TY

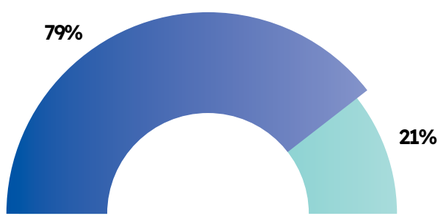
minh bạch

Lấy công bằng, minh bạch, trách nhiệm và trách nhiệm giải trình làm nền tảng, Coteccons kiên định xây dựng hệ thống Quản trị hướng tới tăng trưởng chất lượng và bền vững. Công ty cam kết quản trị rủi ro và mọi quyết định của doanh nghiệp sẽ luôn tuân thủ pháp luật, đạo đức kinh doanh và bảo đảm quyền lợi của các bên liên quan.

Bên cạnh việc tuân thủ các quy định hiện hành của Nhà nước, Coteccons đã tham chiếu Bộ nguyên tắc Quản trị công ty theo Thẻ điểm Quản trị công ty ASEAN, G20/OECD, Bộ Nguyên tắc Quản trị công ty Việt Nam (Vietnam Corporate Governance Code - VN CG Code) dành cho công ty đại chúng tại Việt Nam được ban hành bởi UBCKNN và IFC (năm 2026). Công ty cũng thường xuyên tham khảo, cập nhật các bộ tiêu chuẩn, thông lệ tốt từ các tổ chức trong nước và quốc tế.

Là một công ty niêm yết trên sàn chứng khoán và tiên phong thực hành ESG, chúng tôi luôn cam kết đảm bảo các tiêu chí: CÔNG BẰNG - MINH BẠCH – TRÁCH NHIỆM - TRÁCH NHIỆM GIẢI TRÌNH. Điều này giúp định hình và xây dựng niềm tin với chủ đầu tư, nhà đầu tư, cổ đông, đối tác, nhà cung cấp, nhà thầu phụ và cộng đồng.

Bên cạnh đó công ty hướng đến vị thế dẫn đầu ngành Xây dựng không chỉ bằng kết quả kinh doanh, mà còn bằng những đóng góp mang tính tiên phong, gắn ESG vào chuẩn mực, quy định của công ty, đồng thời chia sẻ, khuyến khích các doanh nghiệp khác trong chuỗi cung ứng cùng thực hành, góp phần nâng chuẩn quản trị của toàn ngành và tạo giá trị bền vững cho kinh tế - xã hội của đất nước.



Tỷ lệ thành viên BĐH từ 30–50 tuổi

Tỷ lệ thành viên BĐH trên 50 tuổi

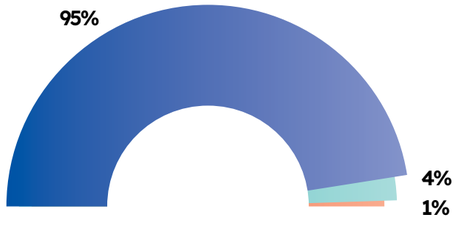
Cơ cấu thành viên Ban điều hành

Giới tính & Tuổi	Tỷ lệ
Thành viên BĐH là nữ	11%
Thành viên BĐH là nam	89%
Thành viên BĐH dưới 30 tuổi	0%
Thành viên BĐH từ 30–50 tuổi	79%
Thành viên BĐH trên 50 tuổi	21%



Tỷ lệ nhân sự cấp lãnh đạo, quản lý là nam

Tỷ lệ nhân sự cấp lãnh đạo, quản lý là nữ



Tỷ lệ nhân viên cấp lãnh đạo, quản lý dưới 30 tuổi

Tỷ lệ nhân viên cấp lãnh đạo, quản lý từ 30–50 tuổi

Tỷ lệ nhân viên cấp lãnh đạo, quản lý trên 50 tuổi

Cơ cấu nhân sự lãnh đạo

Giới tính & Tuổi	Tỷ lệ
Nhân sự cấp lãnh đạo, quản lý là nữ	5%
Nhân sự cấp lãnh đạo, quản lý là nam	95%
Nhân sự cấp lãnh đạo, quản lý dưới 30 tuổi	1%
Nhân sự cấp lãnh đạo, quản lý từ 30–50 tuổi	95%
Nhân sự cấp lãnh đạo, quản lý trên 50 tuổi	4%



1.

1. Ngày 20/09/2025, Coteccons tổ chức Đối thoại cổ đông thường niên tại công trường dự án Trung tâm Hội nghị APEC (An Giang). Trong hơn 3 giờ phát sóng trực tuyến, Ban lãnh đạo Coteccons đã minh bạch giải đáp hàng loạt câu hỏi từ cổ đông; Chia sẻ về chiến lược dài hạn, quản trị rủi ro và định hướng phát triển; Đồng thời ghi nhận những đóng góp cũng như sự đồng hành quý báu từ cổ đông và nhà đầu tư.



2.

2. Ngày 15/06/2026 tại Trụ sở văn phòng Coteccons ở Hà Nội, Ban lãnh đạo Coteccons tổ chức chương trình Đối thoại cùng cổ đông cập nhật tình hình hoạt động kinh doanh, chia sẻ định hướng chiến lược trong thời gian tới, đồng thời lắng nghe các ý kiến đóng góp và trao đổi trực tiếp với cổ đông, nhà đầu tư về những vấn đề được quan tâm.



“VAI TRÒ CỦA NGƯỜI LÃNH ĐẠO KHÔNG PHẢI LÀ LÀM THAY HỌ, MÀ LÀ KHƠI GỢI NĂNG LỰC, QUAN SÁT ĐIỂM MẠNH CỦA TỪNG NGƯỜI VÀ HỖ TRỢ ĐÚNG LÚC. SAU ĐÓ PHẢI TRAO QUYỀN ĐỂ NHỮNG NGƯỜI TRẺ TỰ ĐỨNG LÊN VÀ TỰ CHỊU TRÁCH NHIỆM”.

Ông VĂN VI THIỆN
Giám đốc Điều hành BU2 Coteccons

“CHÚNG TÔI ĐÃ LÀM ESG TỪ TRƯỚC KHI BIẾT ĐÓ LÀ ESG”

Đằng sau việc thực thi những tiêu chuẩn môi trường, an toàn và quản trị tại các công trường Coteccons là những giá trị rất con người: Sự chân thành và tinh thần trách nhiệm.

Trò chuyện cùng ông Văn Vi Thiện - Giám đốc Điều hành Business Unit 02 (BU2) Coteccons, có thể thấy văn hóa “OWN IT” hay tính cách con người Coteccons không phải những khẩu hiệu được treo trên tường, mà được hình thành từ cách mỗi người hành động và chịu trách nhiệm với công việc của mình trên công trường.

VỀ ĐÍCH BẮT ĐẦU TỪ NHỮNG THÓI QUEN NHỎ

ESG đang trở thành tiêu chuẩn chung của nhiều doanh nghiệp lớn. Tuy nhiên, với một ngành đặc thù như xây dựng, việc đưa ESG từ lý thuyết ra thực địa công trường chắc chắn không đơn giản. Tại BU2, ông đã hiện thực hóa tinh thần này như thế nào?

Ông Văn Vi Thiện: Thật ra, bản chất của ESG đã được thực thi từ rất lâu tại Coteccons. Khi thuật ngữ ESG được đưa vào, anh em kỹ sư ban đầu có thể thấy hơi mới, nhưng khi bắt tay vào làm thì mọi người nhận ra đây đều là những việc mình đã thực hiện hằng ngày.

Tôi thường giải thích ESG với đội ngũ theo cách rất đơn giản: Trách nhiệm với môi trường, với con người và với cách mình quản trị công việc bắt đầu từ những hành động rất nhỏ.

Chữ “E” có thể bắt đầu từ việc giữ nơi làm việc sạch sẽ, phân loại rác, hạn chế lãng phí vật tư và tuân thủ các quy định về môi trường. “S” là cách chúng ta đối xử với người lao động, bảo đảm an toàn và tạo ra môi trường làm việc tôn trọng con người. Còn “G” nằm trong tính minh bạch, kỷ luật và trách nhiệm trong quản lý.

Vì vậy, với tôi, ESG không nên chỉ là một bộ tiêu chí để làm báo cáo hay một cuộc đua về điểm số. Quan trọng hơn, đó phải là sự thay đổi trong hành vi và thói quen hằng ngày.

Tại các công trường, chúng tôi duy trì những ngày “Green Day” vào chiều thứ Sáu hoặc sáng thứ Bảy hằng tuần. Ban chỉ huy cùng tư vấn, chủ đầu tư và người lao động tham gia dọn dẹp, thu gom và phân loại rác.

Khi một hành động nhỏ được lặp lại đủ lâu, nó sẽ trở thành thói quen. Và khi thói quen trở thành ý thức tự giác, ESG mới thực sự đi vào đời sống của dự án.



Nhà máy LEGO được xây dựng với mô hình bền vững và sử dụng công nghệ tiên tiến, đảm bảo hiệu quả sản xuất và tuân thủ nghiêm ngặt các tiêu chuẩn an toàn và môi trường.

LEGO: THÀNH CÔNG ĐẾN TỪ TINH THẦN CÙNG CHỊU TRÁCH NHIỆM

Tại dự án LEGO, Coteccons đã tạo dấu ấn về tiến độ và chất lượng. Đâu là chìa khóa quản trị quyết định sự thành công của dự án này, thưa ông?

Khi Coteccons trúng thầu dự án LEGO, có những người từng hoài nghi về khả năng chúng tôi đáp ứng được yêu cầu của một dự án có tiêu chuẩn rất cao như vậy.

Nhưng kết quả cuối cùng đã cho thấy năng lực của đội ngũ Việt Nam hoàn toàn có thể đáp ứng những tiêu chuẩn quốc tế khắt khe. Tôi cho rằng thành công đó đến từ sự kết hợp giữa hệ thống quản trị chuyên nghiệp và tinh thần trách nhiệm của hằng nghìn con người.

Một công trường quy tụ khoảng 800 kỹ sư và hàng nghìn nhân sự gồm công nhân, tư vấn, chủ đầu tư và các đối tác. Nếu mỗi bộ phận chỉ quan tâm đến phần việc của mình thì dự án không thể đạt được mục tiêu chung. Tôi nhớ giai đoạn cuối dự án, công tác an toàn càng đòi hỏi sự nghiêm ngặt và khắt khe trong khi bộ phận MEP đang chịu áp lực rất lớn về tiến độ. Nếu chúng tôi nói rằng "đó là việc của MEP" thì tiến độ chung chắc chắn sẽ bị ảnh hưởng.

Chúng tôi đã họp lại và quyết định huy động anh em đội xây dựng sang hỗ trợ anh em MEP trong công tác an toàn. Bởi cuối cùng, mục tiêu chung không phải là hoàn thành phần việc của từng team, mà là hoàn thành dự án.

Đó chính là tinh thần "OWN IT".

"OWN IT" không có nghĩa là "đây là việc của tôi", mà là khi nhìn thấy một vấn đề đang ảnh hưởng đến mục tiêu chung, mình chủ động đứng vào và cùng giải quyết. Không né tránh, không đổ lỗi và không chờ người khác xử lý.

Một ví dụ khác là trong quá trình thi công, có những công việc phát sinh có giá trị rất lớn nhưng thủ tục phê duyệt thương mại chưa hoàn tất. Trong một số trường hợp, chúng tôi vẫn chủ động triển khai trước để không ảnh hưởng đến tiến độ dự án.

Đó là những quyết định cần được cân nhắc về mặt quản trị rủi ro, nhưng chúng tôi luôn đặt câu hỏi: "Nếu mình không làm lúc này, dự án sẽ bị ảnh hưởng như thế nào"? Cuối cùng, những vấn đề phát sinh đều được hai bên cùng giải quyết trên tinh thần minh bạch và hợp tác. Đối với tôi, đó chính là giá trị của sự chân thành: Mình nói điều gì thì cố gắng làm đúng điều đó và khi có vấn đề thì cùng nhau giải quyết thay vì đổ lỗi.

CHUYỂN GIAO THẾ HỆ: HÃY LÀM TỐT HƠN THẾ HỆ CỦA CHÚNG TÔI

Một trong những điểm nhấn trong phương pháp quản trị của ông là việc nâng cấp đội ngũ kỹ sư, từ tư duy "quản lý đơn lẻ" sang "quản lý tổng thể". Điều khó nhất trong hành trình chuyển đổi này là gì?

Theo tôi, dạy một kỹ sư thêm một kỹ năng chuyên môn mới không quá khó. Cái khó nhất là các bạn phải có đủ "giờ bay".

Giống như một phi công, người kỹ sư cần trải qua đủ thời gian làm việc thực tế, đối mặt với nhiều tình huống và tích lũy trải nghiệm để đạt đến một "ngưỡng" bản lĩnh nhất định.

Một kỹ sư mới tốt nghiệp bước ra công trường giống như một đứa trẻ. Người chỉ huy trưởng đầu tiên có ảnh hưởng rất lớn đến cách bạn ấy tư duy và làm nghề sau này. Ngành Xây dựng đòi hỏi sự đa nhiệm rất lớn: Từ tính toán giá, bóc tách khối lượng, quản lý công nhân, làm việc với nhà thầu phụ, tư vấn, kiểm soát chất lượng, tiến độ đến quản lý hao hụt vật tư.

Tại Coteccons, kiểm soát hao hụt thép ở mức thấp hay hạn chế tối đa việc bê tông dư thừa đã trở thành "máu", thành tư duy căn bản của người làm chỉ huy.

Nhưng để chuyển từ quản lý một khâu sang quản lý tổng thể, điều khó nhất không còn nằm ở chuyên môn mà là bản lĩnh: Dám nhận trách nhiệm và dám thử thách chính mình.

Vai trò của người lãnh đạo không phải là làm thay họ, mà là khơi gợi năng lực, quan sát điểm mạnh của từng người và hỗ trợ đúng lúc. Sau đó phải trao quyền để các bạn tự đứng lên và tự chịu trách nhiệm.

Nếu phải chọn ra những giá trị cốt lõi nhất cấu thành nên Coteccons, giúp công ty duy trì lợi thế cạnh tranh và khác biệt, ông sẽ nhấn mạnh điều gì?

Dù kỹ thuật hay công nghệ hiện đại đến đâu, cuối cùng con người vẫn là yếu tố quyết định. Văn hóa doanh nghiệp cũng được hình thành từ con người.

Tại Coteccons, hai giá trị tôi luôn trân trọng là sự chân thành và tinh thần trách nhiệm.

Chân thành là nói sao làm vậy, đối xử đàng hoàng, tử tế và hài hòa với đồng nghiệp. Sự chân thành trong nội bộ cũng tạo nền tảng để chúng tôi ứng xử với đối tác và khách hàng.

Còn trách nhiệm là khi đã nhận nhiệm vụ thì phải theo đến cùng. Nếu dự án đang ở giai đoạn quan trọng, chúng tôi luôn cố gắng hoàn thành công việc và bàn giao trọn vẹn trước khi tính đến những thay đổi cá nhân.

Mới đây tại cụm dự án Phú Quốc, khi chủ đầu tư gặp áp lực về tiến độ và thiếu hụt nhân lực, Coteccons đã nhanh chóng lập kế hoạch và tăng cường lực lượng, tổ chức tăng ca để đáp ứng yêu cầu tiến độ.

Chủ đầu tư chia sẻ rằng mỗi khi họp với Coteccons, họ cảm nhận được công trường đang được thúc đẩy rất nhanh. Đối với tôi, đó chính là năng lực biến cam kết thành hành động.

Nếu gửi một lời nhắn nhủ đến thế hệ kỹ sư trẻ - những người sẽ tiếp nối con đường thực hành ESG, thể hiện bản lĩnh Coteccons và văn hóa "OWN IT", ông muốn nói điều gì với họ?

Thế hệ trẻ ngày nay rất thông minh và nhanh nhạy. Thế giới đang thay đổi từng ngày với AI, Big Data, tự động hóa và những công nghệ mới trong xây dựng. Thông điệp tôi muốn gửi đến thế hệ kế cận rất đơn giản: Hãy làm tốt hơn thế hệ của chúng tôi.

Tôi không muốn các bạn trở thành bản sao của thế hệ đi trước. Hãy làm theo cách của mình, sáng tạo theo tư duy của mình và mạnh dạn tạo ra những cách làm mới.

Và có một điều tôi mong các bạn giữ được: Những giá trị tốt đẹp đã làm nên con người Coteccons - sự chân thành, tử tế, biết giữ lời hứa và tinh thần trách nhiệm đến cùng với kết quả chung của tập thể.

Công nghệ có thể thay đổi cách chúng ta làm việc. AI có thể giúp chúng ta nhanh hơn, những phương pháp quản trị mới có thể giúp chúng ta hiệu quả hơn. Và niềm tin của khách hàng vẫn được xây dựng từ con người.

Tôi mong thế hệ trẻ vừa giữ được những giá trị đó, vừa đủ dũng khí để tạo ra cách làm mới của riêng mình. Khi đó, các bạn không chỉ tiếp nối Coteccons, mà còn có thể đưa Coteccons đi xa hơn thế hệ chúng tôi.

Xin cảm ơn ông!

Có những dự án được nhớ đến bởi thiết kế, quy mô đầu tư hay tốc độ thi công, nhưng với Coteccons, ở dự án Trung tâm Hội nghị APEC (An Giang), dấu ấn khác biệt đến từ cách hàng nghìn con người cùng chia sẻ một tinh thần chung: "OWN IT" - làm chủ công việc, trách nhiệm và trên hết là kiến tạo một hệ sinh thái bền vững.

"OWN IT" ở APEC Phú Quốc

TỪ LÀM CHỦ CÔNG VIỆC ĐẾN KHÁT VỌNG KIẾN TẠO

Ông VŨ HOÀNG PHÁP
Giám đốc dự án Trung tâm Hội nghị APEC (An Giang), Coteccons

TINH THẦN "OWN IT" TRÊN CÔNG TRƯỜNG ĐẢO XA...

Trên một công trường ngoài đảo, nơi mọi nguồn lực đều phải vượt biển và thời tiết có thể làm đảo lộn kế hoạch bất cứ lúc nào, tinh thần "OWN IT" đã trở thành giá trị văn hóa giúp người Coteccons giữ vững tiến độ, đảm bảo an toàn và hiện thực hóa các cam kết phát triển bền vững.

Ông Vũ Hoàng Pháp, Giám đốc dự án Trung tâm Hội nghị APEC (An Giang) của Coteccons chia sẻ rằng, khác với thi công trên đất liền, ở đảo phải tính toán kỹ lưỡng trước nhiều tuần, thậm chí nhiều tháng mọi vật tư từ thép, bê tông, thiết bị đến lực lượng thi công. Chỉ một đợt biển động thời tiết kéo dài cũng có thể ảnh hưởng đến toàn bộ kế hoạch. Trong điều kiện đó, việc hoàn thành công việc theo đúng chức năng là chưa đủ; Mỗi cá nhân phải chủ động dự báo tình huống và đưa ra giải pháp trước khi sự cố xảy ra.

Ông Pháp nói thêm: Công trường APEC Phú Quốc mang tầm vóc quốc gia, đòi hỏi tập thể phải quán triệt tinh thần "OWN IT": Tuân thủ kỷ luật an toàn, làm chủ và đảm bảo tiến độ thi công, chất lượng công trình và đáp ứng các tiêu chuẩn cao nhất vì màu cờ sắc áo và hình ảnh của Việt Nam trong mắt bạn bè quốc tế.

“Chúng tôi không chỉ điều phối hàng nghìn nhân sự và đối tác về đích đúng tiến độ, mà còn chịu trách nhiệm nâng chuẩn an toàn và phát triển bền vững cho toàn bộ hệ sinh thái thi công trên đảo”, ông Pháp chia sẻ.

Để làm được tất cả điều đó, theo ông Pháp, Ban quản lý dự án phải biết khéo léo kết hợp giữa năng lực kỹ thuật chuyên môn với kỹ năng quản trị, điều hành thực địa. Thách thức lớn nhất là làm sao để mỗi cá nhân đều cảm nhận được vai trò, trách nhiệm của mình trong mục tiêu chung. Khi đó vai trò của Ban quản lý dự án là làm sao để truyền tải tinh thần "OWN IT" bằng phân quyền và trao quyền rõ ràng.

Mỗi đội thi công được giao nhiệm vụ cụ thể, có quyền chủ động xử lý công việc trong phạm vi trách nhiệm của mình. Các cấp quản lý giao việc đi kèm giám sát, kiểm tra, hỗ trợ khi cần và trao niềm tin để từng cá nhân, đội nhóm phát huy năng lực.

Điều đáng chú ý là tinh thần "OWN IT" không đồng nghĩa với áp lực hay sự kiểm soát cứng nhắc, Ban quản lý luôn ưu tiên đối thoại, lắng nghe và điều chỉnh thay vì áp đặt.



LÀ DOANH NGHIỆP HÀNG ĐẦU TRONG NGÀNH, COTECCONS TỰ TIN MANG CHẤT LƯỢNG QUỐC TẾ VÀO MỖI CÔNG TRÌNH, CAM KẾT THỰC HIỆN DỰ ÁN HIỆU QUẢ VÀ SỬ DỤNG ĐÚNG KẾ HOẠCH.

“Tinh thần này đặc biệt có ý nghĩa trong môi trường xây dựng, nơi mỗi quyết định đều có thể ảnh hưởng trực tiếp đến an toàn, chất lượng và tiến độ. Vì thế, văn hóa "OWN IT"- đề cao tôn trọng con người, làm chủ và trách nhiệm - trở thành chất keo kết nối hàng nghìn con người thành một tập thể thống nhất và đồng lòng”, ông Pháp khẳng định thêm.

"OWN IT" KHÔNG CHỈ VÌ TRÁCH NHIỆM, MÀ CÒN VÌ CON NGƯỜI

Tại APEC Phú Quốc, nơi phần lớn lực lượng lao động phải rời đất liền ra đảo làm việc trong thời gian dài, câu chuyện chăm lo đời sống người lao động trở thành một phần quan trọng của chiến lược phát triển bền vững.

Khi đề cao tinh thần "OWN IT", công ty cũng không quên chính những người lao động là người đang ngày đêm đóng góp tạo nên dự án biểu tượng này. Tại APEC Phú Quốc, dù tiến độ thi công, tiêu chuẩn an toàn, chất lượng là quan trọng, công ty không quên trao cho người lao động những điều kiện làm việc tốt nhất với tâm thế: Nơi nào Coteccons đến, nơi đó có an toàn và hạnh phúc.

Theo ông Pháp, tại công trường này, hàng nghìn công nhân xa nhà được Ban chỉ huy dự án bố trí nơi ở miễn phí với đầy đủ tiện nghi sinh hoạt ngay gần công trường. Các chương trình hỗ trợ đi lại, trang bị vật dụng thiết yếu hay những "Happy Coffee Truck", trao tặng nhu yếu phẩm được triển khai thường xuyên nhằm giảm bớt khó khăn cho người lao động. Sự quan tâm này không chỉ gắn kết lực lượng công nhân mà còn tạo sự an tâm để họ tin tưởng đưa cả gia đình ra Phú Quốc sinh sống và làm việc.

“Mỗi mét vuông bê tông hay cây xanh mọc lên giữa các đại công trường ở Phú Quốc không chỉ là mồ hôi của hơn 3.000 lao động, mà còn là niềm tự hào được đóng góp cho sự phát triển của đất nước, tự hào nghề nghiệp xây dựng và tự hào là thành viên của Coteccons - nơi chúng tôi xem như ngôi nhà thứ hai”.

Ông **Vũ Hoàng Pháp**
Giám đốc dự án Trung tâm Hội nghị APEC (An Giang), Coteccons



Anh Vũ Hoàng Pháp (ngoài cùng bên trái) cùng các kỹ sư tham gia hoạt động Happy Coffee Truck, thuộc chuỗi sự kiện Coteccons Day 2025 tại dự án Trung tâm Tổ chức Hội nghị APEC (An Giang).



Ngày 28/01/2026, Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính, kiểm tra tiến độ và động viên lực lượng ngày đêm thi công tại các dự án phục vụ APEC 2027. Nguồn ảnh: Báo Điện tử Chính phủ

Bên cạnh đó, dự án còn được nhiều người dân nhớ đến thông qua các hoạt động hướng đến cộng đồng như chăm lo trẻ em và hỗ trợ những hoàn cảnh khó khăn, phối hợp với Bộ đội Biên phòng thu gom rác, làm sạch bãi biển... Với Coteccons, sự thành công của một công trình còn được đánh giá bằng những tác động tích cực mà nó để lại cho con người và cộng đồng nơi triển khai dự án.

Chính những kỹ sư trẻ xa gia đình bám công trường, những công nhân dầm sương dãi nắng và đội ngũ điều phối ngày đêm làm việc... cùng nhau xây lên một công trình APEC biểu tượng. Và hơn thế nữa, “di sản” mà Coteccons mong muốn để lại cho địa phương không chỉ là một công trình hiện đại, khang trang, xứng tầm quốc tế mà còn là một Việt Nam đang vươn mình hội nhập. Ở đó, những công trình xanh, thiên nhiên tươi đẹp, bình yên cùng ý thức bảo vệ môi trường được giữ gìn, trân trọng cho nhiều năm và nhiều thế hệ nữa. Coteccons không chỉ muốn xây những công trình mà còn là chung tay kiến tạo một hệ sinh thái có ý nghĩa.

Ông Pháp tự hào khẳng định: “Mỗi mét vuông bê tông hay cây xanh mọc lên giữa các đại công trường ở Phú Quốc không chỉ là mồ hôi của hơn 3.000 lao động, mà còn là niềm tự hào được đóng góp cho sự phát triển của đất nước, tự hào nghề nghiệp xây dựng và tự hào là thành viên của Coteccons”.

Đó chính là ý nghĩa sâu sắc nhất của "OWN IT" tại APEC Phú Quốc. Không chỉ làm chủ công việc và tiến độ, mà còn làm vì phẩm chất nghề nghiệp và niềm tự hào được ghi nhận, đóng góp cho công ty và cho Việt Nam. Tinh thần ấy đang trở thành lợi thế cạnh tranh quan trọng, giúp Coteccons tiếp tục khẳng định vị thế doanh nghiệp tiên phong hướng đến phát triển bền vững.

COTECCONS TỰ HÀO THAM GIA CÁC DỰ ÁN HẠ TẦNG TRỌNG ĐIỂM QUỐC GIA NHƯ TRUNG TÂM HỘI NGHỊ APEC. ĐÂY KHÔNG CHỈ LÀ CƠ HỘI HỢP TÁC MÀ CÒN LÀ CÁCH NGƯỜI COTECCONS ĐÓNG GÓP VÀO SỰ PHÁT TRIỂN QUỐC GIA VÀ HƯỚNG ĐẾN NÂNG CHUẨN CHO NGÀNH, CÙNG CHUNG TAY KIẾN TẠO HỆ SINH THÁI BỀN VỮNG.

Không dừng lại ở quy định hay yêu cầu quản trị trên giấy tờ, tinh thần "OWN IT" chính là kim chỉ nam, kỷ luật và trách nhiệm thành thói quen hành động của mỗi người Coteccons. Đây là nền tảng thúc đẩy hệ thống quản trị vững chắc, đưa Coteccons tăng trưởng chất lượng và giữ vững vị thế dẫn đầu.

"OWN IT"

THAY ĐỔI HÀNH VI, KIẾN TẠO GIÁ TRỊ BỀN VỮNG

"OWN IT" là kim chỉ nam làm việc của người Coteccons. Bộ nguyên tắc này trả lời cho 5 câu hỏi thường trực trong công việc mỗi ngày: Nhận việc thế nào? Ra quyết định thế nào? Phối hợp và đối thoại ra sao? Lấy gì làm thước đo kết quả?

Nếu hệ thống chính sách và quy chế là "phần cứng" của quản trị, thì "OWN IT" là "phần mềm" - bộ giá trị văn hóa định hình cách người Coteccons ra quyết định và hành xử mỗi ngày.

Được truyền thông xuyên suốt từ văn phòng đến công trường, "OWN IT" chuyển các nguyên tắc quản trị từ văn bản thành thói quen làm việc, giúp tinh thần **CÔNG BẰNG - MINH BẠCH - TRÁCH NHIỆM - TRÁCH NHIỆM GIẢI TRÌNH** được thực thi một cách tự nhiên và nhất quán.

OWN – Own the business:
Chủ động kiến tạo cơ hội và vươn tới thành quả cao hơn bằng tư duy khác biệt, cởi mở với giá trị mới, dám đối diện với thách thức, vượt khỏi vùng an toàn...

WIN – Win in the market place:
Khát khao chiến thắng để có động lực mạnh mẽ theo đuổi những mục tiêu xa và giấc mơ lớn, để từ đó, tự xây dựng lộ trình hành động thực tế tương thích với chiến lược dài hạn.

NO POLITICAL – No jerks or negative comments on personal manners:
Loại bỏ mọi suy nghĩ và thái độ tiêu cực cản trở cơ hội phát triển tốt đẹp, không phán xét, không vị kỷ, không lợi ích cục bộ... để hướng tới sự hòa hợp với tập thể, cộng hưởng với giá trị chung và tạo nên kết quả lớn.

IMPACT – Impact the long-term result:
Tạo ảnh hưởng tích cực lên thế giới nhỏ xung quanh mình, góp phần tạo nên hiệu ứng dài hạn cho doanh nghiệp và phạm vi rộng lớn hơn bằng tinh thần chính trực và những phẩm chất tốt đẹp.

TRUST – Trust in one another:
Xây dựng môi trường tín nhiệm chung mà trong đó, người khác có thể tin cậy mình và mình tin cậy người khác. Qua đó, truyền động lực và trao quyền cho người khác bằng sự tin tưởng cũng như xứng đáng với sự tin tưởng khi được truyền động lực và trao quyền.

Không dừng lại ở một thông điệp truyền thông, "OWN IT" được đưa vào đời sống doanh nghiệp qua các chương trình đào tạo, cơ chế đánh giá và ghi nhận nội bộ, đồng thời là tiêu chí tham chiếu trong tuyển dụng và phát triển đội ngũ. Chính sự nhất quán ấy nuôi dưỡng văn hóa chính trực, minh bạch và tinh thần trách nhiệm, nền tảng để Coteccons giữ vững vị thế "Industry Leader" của ngành Xây dựng Việt Nam.

Với tinh thần "OWN IT", Coteccons đã biến các chuẩn mực quản trị và ESG thành văn hóa sống động từ văn phòng đến mọi công trường, đồng thời không ngừng củng cố nội lực, sẵn sàng làm chủ những cơ hội mới và kiên định trên hành trình kiến tạo giá trị bền vững cho cổ đông, đối tác và cộng đồng.











Chuẩn mực minh bạch & VĂN HÓA QUẢN TRỊ CÓ TRÁCH NHIỆM

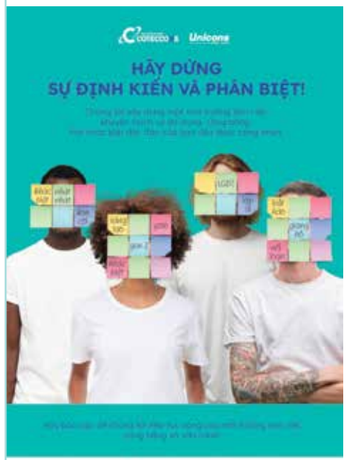
Coteccon cam kết thực hiện hoạt động kinh doanh một cách trung thực và có đạo đức ở bất cứ nơi nào công ty hoạt động. Công ty xây dựng uy tín doanh nghiệp dựa trên sự CÔNG BẰNG – MINH BẠCH – TRÁCH NHIỆM – TRÁCH NHIỆM GIẢI TRÌNH thông qua hệ thống chính sách được ban hành, áp dụng nhất quán từ văn phòng đến công trường và mở rộng tới toàn bộ đối tác, nhà cung cấp, nhà thầu phụ, đi kèm cơ chế tiếp nhận phản ánh ẩn danh và cam kết chống trả đũa.

Tên chính sách	Mã hiệu & Ban hành	Đối tượng áp dụng
Chính sách Nguyên tắc ứng xử trong kinh doanh (Business Conduct Policy)	BOD-PO.01 Rev.01 - Quyết định số 0488/2023/QĐ-TGĐ ngày 02/03/2023	**Toàn thể cán bộ nhân viên, tư vấn, nhà thầu, người học nghề, nhân sự thuê ngoài, thực tập sinh, đại lý, nhà tài trợ, bên thứ ba và các công ty con**
Bộ Quy tắc ứng xử của người Coteccons	BOD-PO.02 - Ban hành ngày 18/10/2024	**Toàn thể nhân sự Coteccons Group**
Bộ Quy tắc ứng xử cho đối tác kinh doanh, bao gồm: Chính sách chống tham nhũng, hối lộ (FCPA); Chính sách bảo mật thông tin và Chính sách chống lao động trẻ em	BOD-PO.01 Rev.02 - Ban hành ngày 18/10/2024	**Toàn bộ nhà thầu phụ, nhà cung cấp và các bên thứ ba cung cấp hàng hóa, dịch vụ cho Coteccons, bao gồm cả chủ sở hữu, cán bộ, nhân viên và đại lý của họ**
Chính sách Bình đẳng và Chống phân biệt (Non-Discrimination Policy)	BOD-PO.04- Quyết định số 1412/2023/QĐ-TGĐ ngày 10/05/2023	**Toàn thể cán bộ nhân viên và ứng viên tuyển dụng**

Công ty xác lập rõ ranh giới không thỏa hiệp: Không chấp nhận bất kỳ hành vi bất hợp pháp hoặc phi đạo đức nào trong đội ngũ, từ cấp quản lý, giám đốc, nhân viên đến các văn phòng chi nhánh và không đánh đổi nguyên tắc để lấy lợi thế ngắn hạn.







QUYỀN BẢO MẬT THÔNG TIN KHÁCH HÀNG

Coteccons xác định thông tin của công ty, chủ đầu tư và đối tác là tài sản cần được bảo vệ nghiêm ngặt.

Theo Chính sách Nguyên tắc ứng xử trong kinh doanh, phạm vi thông tin cần bảo vệ bao gồm kế hoạch kinh doanh chiến lược, kết quả hoạt động, bản vẽ, thông số kỹ thuật, danh sách liên hệ, hồ sơ nhân sự, kế hoạch mua bán-sáp nhập, dự án đầu tư mới, chi phí xây dựng, quy trình và phương pháp.

Nguyên tắc vận hành chỉ phổ biến thông tin cho những người thực sự cần biết theo đúng quy trình, dưới sự hướng dẫn của cấp giám sát hoặc Ban Quản trị dự án. Bộ Quy tắc ứng xử của người Coteccons bổ sung yêu cầu bảo vệ dữ liệu cá nhân của người lao động, bao gồm việc thu thập, truy cập, sử dụng hoặc tiết lộ dữ liệu cá nhân chỉ cho những mục đích hợp pháp, phù hợp với hoạt động kinh doanh và theo quy định pháp luật áp dụng.

Đối với đối tác kinh doanh, nghĩa vụ bảo mật được ràng buộc bằng hợp đồng: Đối tác không được tiết lộ thông tin cho bất kỳ bên nào khi chưa có sự đồng ý của người có thẩm quyền, cũng như bảo vệ thông tin bí mật của Coteccons và các bên liên quan.

Trong kỳ báo cáo này, Coteccons không ghi nhận vụ việc nào liên quan đến vi phạm bảo mật thông tin khách hàng.

CƠ CHẾ TIẾP NHẬN PHẢN ÁNH &

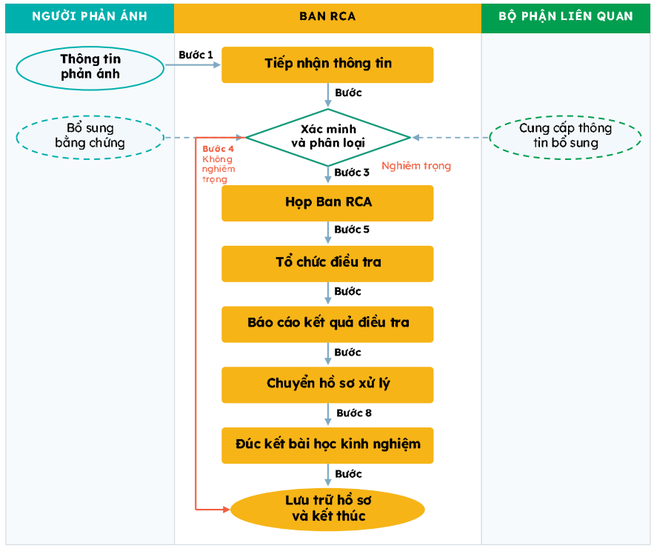
bảo vệ người tố giác

Một hệ thống quản trị hiệu quả khi thông tin về sai phạm được truyền đạt trung thực từ dưới lên. Coteccons duy trì kênh tiếp nhận phản ánh tập trung do Ban Quản trị rủi ro, Tuân thủ và Kiểm toán nội bộ (RCA), áp dụng chung cho cả cán bộ, nhân viên và đối tác kinh doanh.

KÊNH TIẾP NHẬN

Kênh	Thông tin liên hệ
Thư điện tử	**baocaotuanthu@coteccons.vn**
Đường dây nóng	**028-35142277**
Mã QR	Được in trực tiếp trên Bộ Quy tắc ứng xử của người Coteccons và Bộ Quy tắc ứng xử cho đối tác kinh doanh, cho phép gửi thông tin về Ban RCA.
Kênh khiếu nại về phân biệt đối xử	Văn bản: Gửi Phòng Quản trị Nguồn Nhân lực; Thư điện tử: **hrdept@coteccons.vn** hoặc **kkt-tt@coteccons.vn**; Đường dây nóng **(+84) 28 3514-2255** hoặc **3514-2266**

QUY TRÌNH TIẾP NHẬN VÀ XỬ LÝ THÔNG TIN VỀ RỦI RO VÀ HÀNH VI KHÔNG TUÂN THỦ



DIỄN GIẢI CÁC BƯỚC

- **Bước 1** Thông tin về rủi ro hoặc hành vi không tuân thủ được gửi đến Ban RCA qua ba kênh tiếp nhận: đường dây nóng, thư điện tử và mã QR.
- **Bước 2** Trong vòng 48 giờ, Ban RCA xác minh thông tin và yêu cầu người phản ánh cùng các bộ phận liên quan bổ sung bằng chứng khi cần thiết, qua thư điện tử, Microsoft Teams hoặc kênh phù hợp khác. Vụ việc nghiêm trọng chuyển sang bước B3; vụ việc không nghiêm trọng chuyển sang bước B4.
- **Bước 3** Tổ chức họp Ban RCA để thảo luận và thống nhất hướng xử lý.
- **Bước 4** Đóng hồ sơ đối với vụ việc không nghiêm trọng và chuyển sang lưu trữ.
- **Bước** Mở cuộc điều tra khi cần thiết.
- **Bước 6** Báo cáo kết quả điều tra lên Ban Điều hành, kèm giải pháp khắc phục, đối với những vụ việc nghiêm trọng ảnh hưởng đến uy tín công ty, gây nguy cơ mất an toàn, an ninh hoặc vi phạm các cam kết, quy tắc, quy trình đã công bố.
- **Bước 7** Chuyển hồ sơ cho Phòng Nhân sự và các bên liên quan để áp dụng hình thức xử lý phù hợp theo Nội quy và Quy chế của công ty.
- **Bước 8** Đúc kết bài học kinh nghiệm và chia sẻ trong toàn công ty.
- **Bước 9** Lưu trữ hồ sơ và kết thúc quy trình.

3 NGUYÊN TẮC BẢO VỆ NGƯỜI PHẢN ÁNH

1

Nguyên tắc cho phép ẩn danh: Người phản ánh có thể báo cáo ẩn danh hoặc bảo mật, giúp giảm rủi ro cá nhân khi lên tiếng về hành vi sai phạm

2

Nguyên tắc không gây bất lợi: Công ty cam kết bảo vệ người phản ánh thiện chí khỏi mọi hình thức đối xử bất lợi do việc thực hiện phản ánh. Đồng thời, nghiêm cấm mọi hành vi gây bất lợi, gây áp lực hoặc tác động tiêu cực đến người phản ánh.

3

Nguyên tắc phản hồi kịp thời: Người phản ánh sẽ được liên hệ trong vòng 24 giờ để xác nhận việc tiếp nhận thông tin và thông báo về hướng xử lý. Việc xác định thời hạn phản hồi cụ thể góp phần bảo đảm tính minh bạch và hiệu quả của cơ chế phản ánh, tố giác.

Song song với kênh nội bộ nêu trên, Coteccons tiếp tục rà soát và thiết kế lại cơ chế tiếp nhận phản ánh thông qua đơn vị chuyên nghiệp bên ngoài để có thêm đơn vị vận hành độc lập, quy trình sàng lọc rõ ràng và hoàn thiện chính sách bảo vệ người phản ánh đầy đủ.



Hoạt động team building nội bộ giúp các thành viên trong Ban lãnh đạo thêm đoàn kết, gắn bó.

Thực hành ESG

TIÊN PHONG KIẾN TẠO HỆ SINH THÁI BỀN VỮNG

Tại Coteccons, ESG không dừng lại ở định hướng chiến lược hay các chỉ số báo cáo, mà đã trở thành kim chỉ nam tích hợp sâu vào toàn hệ thống. Thực hành ESG tại công ty được triển khai nhất quán từ cam kết của Hội đồng Quản trị đến từng hành động thực tế trên hàng trăm công trường và còn lan tỏa trên toàn chuỗi cung ứng.

Để làm cơ sở thực hành ESG một cách nhất quán và có trách nhiệm, Coteccons đã xây dựng và ban hành Chính sách ESG hoàn chỉnh cho toàn công ty (Mã hiệu BOD-PO.06, hiệu lực từ ngày 08/03/2023), bao gồm 3 trụ cột: **Môi trường - Xã hội - Quản trị**.

Là doanh nghiệp dẫn đầu ngành Xây dựng, Coteccons cam kết tạo ra giá trị kinh tế song hành cùng trách nhiệm đối với môi trường, người lao động và cộng đồng. Cam kết này không phải là khẩu hiệu, mà thể hiện qua các mục tiêu, chỉ số và cơ chế giám sát cụ thể.

1. CHÍNH SÁCH VỀ MÔI TRƯỜNG (E)

Coteccons xem việc tuân thủ quy định về bảo vệ môi trường và sử dụng hiệu quả tài nguyên là nền tảng trong hoạt động xây dựng. Công ty chủ động kiểm soát các tác động môi trường tại công trường, tối ưu hóa việc sử dụng vật liệu, hạn chế phát sinh và tận dụng hiệu quả vật liệu dư thừa, đồng thời từng bước nâng cao hiệu quả sử dụng năng lượng và tài nguyên, hướng đến giảm thiểu tác động môi trường trong suốt quá trình thi công.

Trụ cột	Nội dung cam kết
Năng lượng và phát thải	Sử dụng hệ thống chiếu sáng, HVAC, cách nhiệt tiết kiệm năng lượng; Đo lường và công bố dữ liệu phát thải theo từng kỳ báo cáo.
Vật liệu xanh	Ưu tiên lựa chọn vật liệu dễ phân hủy, có khả năng tái sử dụng, vật liệu địa phương và vật liệu xanh ứng dụng công nghệ mới, kết hợp với thiết kế tối ưu nhằm giảm dấu chân carbon xuyên suốt vòng đời công trình.
Công nghệ và dữ liệu	Ứng dụng BIM, tự động hóa và phân tích dữ liệu để tối ưu hiệu quả sử dụng tài nguyên tại công trường.
Chất thải và tài nguyên	Chương trình 3R, quản lý nước bền vững, tối ưu hóa giảm thiểu chất thải xây dựng.
Đa dạng sinh học	Chương trình trồng rừng, bảo vệ hệ sinh thái tự nhiên.
Vận chuyển bền vững	Phương tiện phát thải thấp; Giải pháp vận chuyển xanh cho hoạt động văn phòng và công trường.

2. CHÍNH SÁCH VỀ XÃ HỘI (S)

Coteccons cam kết xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, minh bạch và không ngừng củng cố việc tuân thủ các chuẩn mực đạo đức lao động. Chính sách xã hội được áp dụng nhất quán cho toàn bộ nhân viên, kỹ sư và được mở rộng cho công nhân thi công thuộc các nhà thầu phụ.

Nhóm cam kết	Nội dung cam kết
Điều kiện lao động công bằng	Đảm bảo thù lao công bằng cho cả nhân viên và kỹ sư; Tạo điều kiện tiếp cận các lợi ích như chăm sóc sức khỏe và kế hoạch hưu trí; Bảo vệ người lao động khỏi mọi hình thức quấy rối hoặc phân biệt đối xử.
Minh bạch quyền lợi	Thông báo đầy đủ cho tất cả nhân viên về quyền và trách nhiệm của họ trong công ty; Công khai chính sách tiền lương, hệ thống khen thưởng và các chế độ khác.
Xây dựng môi trường làm việc an toàn - sức khỏe	Sức khỏe là ưu tiên hàng đầu. Thiết lập môi trường làm việc không có nguy hiểm và rủi ro; Cung cấp đầy đủ thiết bị bảo vệ cá nhân (PPE) cần thiết; Thực hiện các chương trình đào tạo và giáo dục thường xuyên để giảm thiểu tai nạn và thương tích tại công trường, áp dụng cho cả người lao động của Coteccons và nhà thầu, kể cả lao động phổ thông.
Trách nhiệm với lao động gián tiếp	Thúc đẩy nhà thầu phụ áp dụng chính sách an toàn xã hội cho công nhân, kể cả lao động thời vụ.

Một số chính sách và nguyên tắc quản trị trọng yếu được Coteccons triển khai

- ▶ Chính sách bình đẳng và chống phân biệt
- ▶ Chính sách chống quấy rối tình dục
- ▶ Bộ nguyên tắc ứng xử người Coteccons
- ▶ Bộ nguyên tắc ứng xử dành cho đối tác:
  - Chính sách chống tham nhũng, hối lộ (FCPA)
  - Chính sách bảo mật thông tin
  - Chính sách chống lao động trẻ em

3. CHÍNH SÁCH VỀ QUẢN TRỊ (G)

Coteccons xác định quản trị là nền tảng bảo đảm các cam kết ESG được triển khai nhất quán, có trách nhiệm và có khả năng đo lường trong toàn công ty. Công ty chú trọng vai trò của ban lãnh đạo, xây dựng bộ máy quản trị ESG rõ ràng, thiết lập mục tiêu và chỉ số ESG, hoàn thiện hệ thống chính sách, quy trình, mở rộng thực hành ESG trong toàn chuỗi giá trị, đồng thời tăng cường tính minh bạch, chính trực và quản trị rủi ro. Qua đó, ESG được tích hợp vào chiến lược, hoạt động và văn hóa doanh nghiệp, thay vì chỉ được xem là một hoạt động riêng lẻ.

Trụ cột	Nội dung cam kết
Cam kết từ ban lãnh đạo	Ban lãnh đạo cấp cao cam kết hỗ trợ tích cực và rõ ràng đối với việc tuân thủ ESG, sẵn sàng đầu tư nguồn lực. ESG được tích hợp vào tất cả các khía cạnh của chiến lược, hoạt động và văn hóa công ty từ trên xuống dưới: Có Tiểu ban ESG (song hành với Tiểu ban Kiểm toán và Rủi ro) gồm đại diện ban lãnh đạo cấp cao, một tổ phụ trách thực hành ESG với các quản lý cấp trung từ các bộ phận chủ chốt; Bộ máy được rà soát, điều chỉnh khi cần thiết để đảm bảo hiệu quả và phù hợp.
Mục tiêu và đo lường ESG	Theo đuổi 17 Mục tiêu Phát triển bền vững (SDGs) và các mục tiêu phù hợp với đặc thù ngành Xây dựng; Tham vấn các bên liên quan để xác định các chỉ số ESG và KPI phù hợp, làm cơ sở theo dõi, đánh giá, cải thiện hiệu quả thực hiện.
Chính sách và quy trình ESG	Nhóm phụ trách thực hành ESG chịu trách nhiệm giới thiệu, phát triển các chính sách và thủ tục hướng dẫn hoạt động ESG, đảm bảo tuân thủ các quy định, tiêu chuẩn quốc gia và quốc tế liên quan đến ngành Xây dựng; Triển khai phổ biến, tuyên truyền, đào tạo về quản lý môi trường, đạo đức kinh doanh, hành vi và quản trị doanh nghiệp.
Hệ sinh thái ESG và chuỗi giá trị	Mở rộng hệ sinh thái ESG đến toàn bộ các bên liên quan: Nhà đầu tư, đối tác, khách hàng, cơ quan quản lý, tổ chức xếp hạng, nhóm vận động chính sách và cộng đồng; Tổ chức tham vấn, họp định kỳ, báo cáo hiệu quả ESG; Đặc biệt kêu gọi hợp tác trực tiếp với đối tác, nhà thầu phụ nhằm thúc đẩy song song mục tiêu kinh doanh cốt lõi và kết quả ESG.
Minh bạch và chính trực	Tổ chức đào tạo thường xuyên, bắt buộc về đạo đức kinh doanh và chính trực; Thiết lập hệ thống giám sát và báo cáo minh bạch cho các bên liên quan theo tiêu chuẩn quốc tế; Thực hiện kiểm toán định kỳ (nội bộ và bên ngoài), công khai rủi ro và cơ hội ESG; Cam kết trách nhiệm giải trình rõ ràng ở cấp lãnh đạo cao nhất.
Quản trị rủi ro ESG	Xác định các rủi ro liên quan đến môi trường, xã hội và quản trị (về tài chính, thẩm quyền, quy định, thực thi...); Đánh giá khả năng xảy ra và tác động tiềm ẩn; Xây dựng và triển khai các chiến lược giảm thiểu rủi ro tương ứng; Theo dõi và xem xét hiệu quả các giải pháp một cách liên tục.

Ông VŨ HOÀNG NAM - Trưởng ban RCA Coteccons

RCA

LÁ CHẮN QUẢN TRỊ BỀN BỈ CHO DOANH NGHIỆP

Để bộ máy vận hành vừa linh hoạt, vừa duy trì tính tuân thủ ESG cao nhất, Ban Quản trị rủi ro, Tuân thủ và Kiểm toán nội bộ (RCA) đóng vai trò như một lá chắn bảo vệ kiên cố và tạo động lực gia tăng giá trị cho doanh nghiệp.

Ngay từ những năm 2015-2016, Coteccons đã đặt nền móng cho Bộ Tiêu chí an toàn và môi trường, liên tục cập nhật theo các quy định pháp luật hiện hành và xu hướng tiên phong của thế giới về kiểm soát chất thải, phát thải.

Dựa trên khung tiêu chuẩn này, Ban RCA tại Coteccons thiết lập cơ chế kiểm soát tuân thủ thông qua hệ thống báo cáo, danh mục kiểm tra định kỳ kết hợp với các đợt kiểm tra đột xuất tại công trường. Mục tiêu tối thượng là cam kết an toàn hàng đầu và hướng tới trạng thái không xảy ra sự cố nghiêm trọng (Zero Incident).

Theo ông Vũ Hoàng Nam, Trưởng ban RCA Coteccons, tiêu chuẩn về an toàn lao động, kiểm soát môi trường cùng nền tảng quản trị của doanh nghiệp luôn được cam kết và giữ vững đã ở nhóm hàng đầu ngành từ nhiều năm qua. Do đó, khi thực hành, mọi việc diễn ra hoàn toàn tự nhiên như một phần văn hóa cốt lõi chứ không hề mang tính gượng ép.

Tuy nhiên, mục tiêu Quản trị (G) vẫn là khâu trọng yếu thường xuyên được đôn đốc, điều chỉnh và rất cần được kỷ luật thực thi đều đặn mỗi ngày.

Nguyên tắc của RCA là không tạo thêm tầng thủ tục không cần thiết, mà đưa yêu cầu ESG vào đúng quy trình, đúng chủ thể chịu trách nhiệm và đúng dữ liệu cần được theo dõi", ông Vũ Hoàng Nam chia sẻ.

Cụ thể, chỉ số an toàn lao động được tích hợp trực tiếp vào hệ thống Sức khỏe, An toàn và Môi trường (HSE - Health, Safety and Environment); Tiêu chí chọn lựa nhà cung cấp bổ sung thêm các yêu cầu về nhân quyền, đạo đức kinh doanh và môi trường; Các chỉ số quản trị được đưa thẳng vào hệ thống kiểm soát nội bộ. Coteccons đẩy mạnh số hóa, áp dụng các bảng quản trị và chỉ số rủi ro trọng yếu để theo dõi dữ liệu liên tục theo thời gian thực.

> **"Quản trị rủi ro hiệu quả không phải là né tránh mọi rủi ro, mà là nhận diện sớm, hiểu rõ và quản trị chúng một cách có kiểm soát".**
>
> Ông **Vũ Hoàng Nam**
> Trưởng ban RCA Coteccons

Cách tiếp cận này giúp các chỉ số ESG không nằm trên giấy mà được đo lường cụ thể bằng kết quả thực tế tại công trường từ tỷ lệ tai nạn, số giờ huấn luyện an toàn, lượng rác thải được phân loại cho đến mức độ tuân thủ của nhà thầu phụ...

Tại Coteccons, yếu tố "Social" trong ESG được mở rộng và nhấn mạnh thêm khái niệm "Safety" (An toàn). Sự điều chỉnh này không chỉ xuất phát từ đặc thù khắt khe của ngành Xây dựng, mà còn đến từ văn hóa "Human Heart" của Coteccons, khẳng định con người là tài sản quý giá nhất và là kim chỉ nam cho mọi hoạt động kinh doanh.

Bên cạnh đó, người Cotecons luôn đề cao văn hóa khiêm tốn, tinh thần tập thể lên trên cá nhân và tuân thủ bộ quy tắc ứng xử. Thực tế cho thấy RCA chưa từng phải xử lý vi phạm nghiêm trọng nào liên quan đến đạo đức hay quấy rối tình dục - minh chứng cho một môi trường làm việc minh bạch và gắn kết.

Để ESG không trở thành các sáng kiến rời rạc, Coteccons còn triển khai cơ chế phối hợp liên chức năng. Cấp quản lý trực tiếp tại các dự án sẽ xem xét, cân đối việc lồng ghép ESG vào công việc hằng ngày trước khi trình Ban Tổng giám đốc và gửi RCA kiểm tra định kỳ.

Theo ông Nam, trước sự thay đổi nhanh chóng của các quy định, tiêu chuẩn ESG trên toàn cầu, RCA đã chuyển dịch phương pháp tiếp cận từ kiểm toán phát hiện sang kiểm toán dự báo. Cập nhật xu hướng, rà soát mức độ sẵn sàng của hệ thống để giúp doanh nghiệp chủ động ứng phó trước khi quy định mới có hiệu lực.

Dù đầu tư cho ESG đòi hỏi chi phí không nhỏ, song, theo ông Nam, Coteccons xác định đây là khoản đầu tư chiến lược để tạo dựng sự khác biệt và hướng tới sự phát triển bền vững.

4 ĐỊNH HƯỚNG NÂNG CAO NĂNG LỰC CỐT LÕI CỦA RCA

- Liên tục cập nhật các chuẩn mực quốc tế mới về ESG, quản trị rủi ro và kiểm toán bền vững.
- Tăng cường năng lực phân tích dữ liệu và ứng dụng công nghệ số trong giám sát rủi ro ESG theo thời gian thực.
- Thúc đẩy trao đổi kinh nghiệm với các đối tác, chuyên gia và tổ chức quốc tế.
- Phát triển mô hình kiểm toán tích hợp giữa tài chính, vận hành và ESG.



Tích hợp chuyển đổi số trên toàn hệ thống, Coteccons củng cố Quản trị rủi ro, Tuân thủ và Kiểm toán nội bộ (RCA). Ở đó, ESG được tích hợp vào quy trình kiểm soát, từ nhận diện rủi ro sớm, xử lý đến theo dõi, khắc phục và cải tiến liên tục.

Quản trị rủi ro,
TUÂN THỦ & KIỂM TOÁN NỘI BỘ (RCA)

Coteccons xác định Quản trị rủi ro, Tuân thủ và Kiểm toán nội bộ (RCA) là cấu phần trọng yếu của trụ cột Quản trị trong khung ESG của công ty.

Hệ thống RCA vận hành dưới sự chỉ đạo của Hội đồng Quản trị thông qua Tiểu ban Kiểm toán và rủi ro, với mục tiêu nhận diện, đánh giá và kiểm soát các rủi ro trọng yếu ở cả cấp công ty và cấp dự án, qua đó bảo vệ thành quả tăng trưởng và bảo đảm năng lực phát triển bền vững.

Với Coteccons, quản trị rủi ro doanh nghiệp không phải là chức năng phòng thủ, mà là một lợi thế chiến lược giúp công ty nắm bắt cơ hội một cách có chọn lọc chính nhờ năng lực nhận diện rủi ro sớm và loại bỏ rào cản trước khi chúng trở thành sự cố.



Đội ngũ RCA phụ trách công tác quản trị rủi ro, tuân thủ và kiểm toán nội bộ tại Coteccons.

CƠ CHẾ QUẢN TRỊ RỦI RO

Coteccons thiết lập hệ thống quản trị rủi ro trên 4 cấu phần: Khẩu vị rủi ro do Hội đồng Quản trị phê duyệt, cấu trúc trách nhiệm theo mô hình 3 tuyến, quy trình phân tích rủi ro theo chu kỳ khép kín và văn hóa rủi ro trong toàn tổ chức. Toàn bộ hệ thống được thể chế hóa bằng Quy định về Hệ thống Quản trị rủi ro do công ty ban hành, áp dụng thống nhất cho Coteccons và các công ty thành viên.

KHẨU VỊ RỦI RO

Khẩu vị rủi ro là ranh giới xác định mức độ rủi ro mà công ty sẵn sàng chấp nhận để theo đuổi mục tiêu chiến lược. Hội đồng quản trị, thông qua Tiểu ban Kiểm toán và Rủi ro, thiết lập và phê duyệt khẩu vị rủi ro, sau đó truyền thông xuống toàn hệ thống nhằm bảo đảm mọi cán bộ, nhân viên hoạt động trong phạm vi đã được phê duyệt.

Đối với các dự án có yêu cầu tiến độ cao, công ty xác định 6 nguyên tắc không thể đánh đổi, nằm ngoài phạm vi khẩu vị rủi ro: An toàn lao động, chất lượng công trình, tuân thủ pháp luật, điều kiện làm việc của người lao động, nghĩa vụ môi trường và khả năng kiểm soát của đội ngũ dự án.

MỤC TIÊU VÀ GIÁ TRỊ CỦA HỆ THỐNG QUẢN TRỊ RỦI RO

Hoạt động RCA được định hướng bởi các giá trị cốt lõi, gắn trực tiếp với mục tiêu bảo vệ thành quả tăng trưởng và thúc đẩy phát triển bền vững của doanh nghiệp:

Mục tiêu	Giá trị tạo ra
Cơ chế kiểm soát nhất quán và đo lường được	Chính sách, quy trình RCA được chuẩn hóa để mọi hoạt động vận hành diễn ra trong khuôn khổ kiểm soát phù hợp với khẩu vị rủi ro đã được phê duyệt.
Chất lượng ra quyết định và lập kế hoạch	Cung cấp cơ sở dữ liệu và phân tích để lãnh đạo xác định thứ tự ưu tiên; Nâng cao hiệu quả phân bổ nguồn lực; Hạn chế sai sót do quy trình, hệ thống và con người; Nâng cao mức độ tuân thủ và độ tin cậy của hệ thống kiểm soát nội bộ.
Hiệu quả phân bổ nguồn lực	Việc nhận diện và đánh giá rủi ro giúp công ty sử dụng nguồn lực hiệu quả, hạn chế thất thoát và nâng cao hiệu suất hoạt động.
Niềm tin của các bên liên quan	Các biện pháp kiểm soát chủ động bảo vệ giá trị tài sản hữu hình và vô hình, đồng thời củng cố niềm tin từ khách hàng, cổ đông, đối tác và người lao động thông qua năng lực kiểm soát rủi ro. Bảo vệ giá trị tài sản hữu hình và vô hình, củng cố hình ảnh và thương hiệu của công ty trên thị trường.

4+ CHIẾN LƯỢC XỬ LÝ RỦI RO

1. **Phòng tránh**: Rủi ro có thể loại bỏ hoàn toàn bằng cách không thực hiện hoạt động phát sinh rủi ro, hoặc thay đổi phương án triển khai.
2. **Giảm thiểu**: Rủi ro không thể loại bỏ nhưng có thể hạ thấp khả năng xảy ra hoặc mức độ ảnh hưởng thông qua biện pháp kiểm soát.
3. **Chuyển giao**: Rủi ro có thể được chuyển một phần cho bên thứ ba thông qua bảo hiểm, điều khoản hợp đồng hoặc cơ chế chia sẻ rủi ro với đối tác.
4. **Chấp nhận**: Rủi ro không thể tránh và chi phí kiểm soát vượt quá lợi ích mang lại. Trường hợp này, công ty chuẩn bị kế hoạch ứng phó thay vì biện pháp phòng ngừa.

CẤU TRÚC QUẢN TRỊ RỦI RO

theo mô hình 3 tuyến

Coteccons tổ chức chức năng quản trị rủi ro theo mô hình 3 tuyến trách nhiệm, phù hợp với thông lệ quốc tế. Nguyên tắc cốt lõi của mô hình là phân định rõ 3 vai trò khác nhau: Tuyến 1 - Đơn vị sở hữu và trực tiếp quản lý rủi ro; Tuyến 2 - Đơn vị xây dựng khung và giám sát độc lập với vận hành và Tuyến 3 - Đơn vị độc lập đảm bảo tính bao quát báo cáo cho Hội đồng Quản trị.

MÔ HÌNH BA TUYẾN



VỚI COTECCONS, QUẢN TRỊ RỦI RO LÀ NĂNG LỰC TẤN CÔNG CHỨ KHÔNG PHẢI PHÒNG THỦ.

Chính sách RCA của Coteccons đặt ra 4 yêu cầu cốt lõi, phân định rõ trách nhiệm theo từng tuyến quản trị:

YÊU CẦU ĐỐI VỚI NHIỆM VỤ

RCA

- **Định hướng từ HĐQT**:
  Thông qua Tiểu ban Kiểm toán và rủi ro, HĐQT xác lập định hướng, khẩu vị rủi ro, chiến lược và cơ cấu tổ chức, chức năng RCA, bảo đảm hệ thống hỗ trợ tối đa hiệu quả hoạt động của công ty.

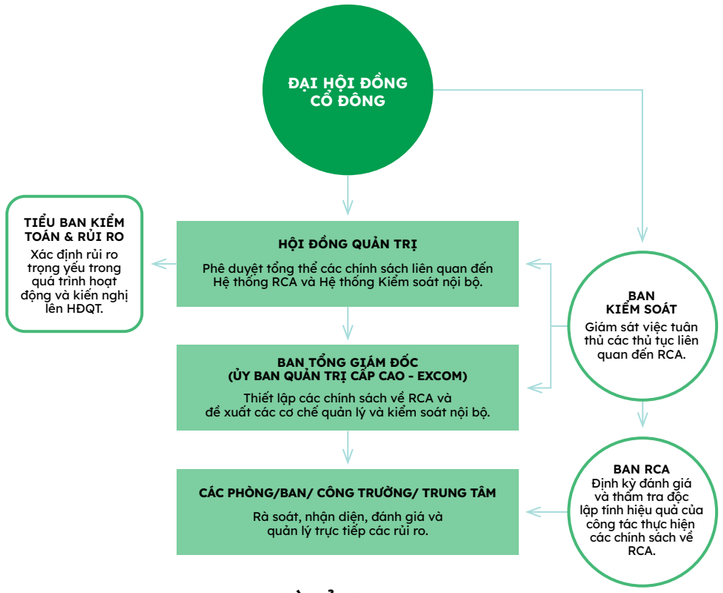
- **Phương pháp tiếp cận đặc thù ngành**:
  Rủi ro được nhận diện theo đặc thù ngành Xây dựng và được đánh giá trên hai tiêu chí: Tần suất xảy ra và mức độ ảnh hưởng. Từ đó, công ty thiết lập các biện pháp kiểm soát tương ứng nhằm giảm thiểu tác động tiêu cực.

- **Trách nhiệm toàn hệ thống**:
  Mọi cấp quản lý và phòng ban chịu trách nhiệm nhận thức, triển khai và giám sát RCA trong phạm vi chức năng của mình; Tích hợp RCA vào hoạt động vận hành hằng ngày và thúc đẩy văn hóa nhận thức rủi ro thông qua truyền thông nội bộ.

- **Đánh giá độc lập**:
  Ban Kiểm toán nội bộ đánh giá độc lập hiệu quả triển khai RCA theo chương trình và kế hoạch kiểm toán đã được HĐQT, Ban kiểm soát phê duyệt. Kết quả đánh giá là cơ sở để cải tiến hệ thống kiểm soát và nâng cao năng lực quản trị rủi ro toàn công ty.

KẾT QUẢ NHẬN DIỆN RỦI RO TRONG KỲ

Trên cơ sở quy trình nêu trên, RCA phân loại rủi ro trọng yếu thành hai cấp: Cấp dự án và cấp công ty. Mỗi nhóm rủi ro được đánh giá theo hai tiêu chí tần suất xảy ra và mức độ ảnh hưởng, gắn với biện pháp kiểm soát và đơn vị chịu trách nhiệm cụ thể, đồng thời được rà soát và báo cáo định kỳ lên Tiểu ban Kiểm toán và rủi ro.



Sơ đồ tổ chức RCA

HỆ THỐNG RCA KHÔNG CHỈ GIỮ VAI TRÒ PHÒNG NGỪA MÀ CÒN NÂNG CAO KHẢ NĂNG CHỐNG CHỊU CỦA CÔNG TY TRƯỚC CÁC CÚ SỐC NỘI BỘ VÀ THỊ TRƯỜNG, ĐẶC BIỆT TRONG QUÁ TRÌNH TRIỂN KHAI CHIẾN LƯỢC ĐA DẠNG HÓA. ĐÂY LÀ CÔNG CỤ QUẢN TRỊ THEN CHỐT BẢO ĐẢM CÔNG TY ĐẠT ĐƯỢC CÁC MỤC TIÊU TĂNG TRƯỞNG VÀ CAM KẾT PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG ĐÃ CÔNG BỐ.

QUẢN LÝ RỦI RO TRÊN CÁC DỰ ÁN

Ở cấp dự án, hoạt động RCA tập trung nhận diện và kiểm soát các rủi ro phát sinh trong suốt vòng đời thi công nhằm bảo đảm tiến độ, chất lượng, an toàn và hiệu quả tài chính. Các nhóm rủi ro trọng yếu được ghi nhận trong kỳ gồm:

Nhóm rủi ro	Nội dung nhận diện	Biện pháp kiểm soát
Yếu tố bên ngoài	Chủ đầu tư, tư vấn giám sát, nhà cung cấp, nhà thầu phụ và lực lượng thi công. Biến động thị trường, điều kiện thời tiết và thay đổi pháp lý.	Công ty đánh giá năng lực và uy tín của các bên liên quan trước khi hợp tác.
Yếu tố bên trong	Tổ chức bộ máy, năng lực nhân sự và đào tạo. Tài chính dự án. Quản lý thiết kế và thi công. An ninh và an toàn lao động. Quản lý vật tư, thiết bị. Công tác hồ sơ, lưu trữ và tuân thủ ISO.	Chuẩn hóa quy trình và ứng dụng công nghệ quản lý dự án. Đầu tư cho an toàn lao động và đào tạo nhân sự. Kiểm soát chi phí - tiến độ thông qua cơ chế báo cáo minh bạch, định kỳ.

QUẢN LÝ RỦI RO CẤP CÔNG TY

Có 7 nhóm rủi ro trọng yếu được nhận diện trong kỳ báo cáo:

Nhóm rủi ro	Nội dung nhận diện	Biện pháp kiểm soát
Chiến lược	Biến động thị trường và rủi ro thương hiệu, đặc biệt trong bối cảnh mở rộng thị trường, đa dạng hóa lĩnh vực và cạnh tranh gia tăng.	Nâng cao năng lực thông tin và phân tích thị trường. Hợp tác chiến lược và M&A để mở rộng thị phần.
Hoạt động	An toàn và an ninh lao động, công tác đấu thầu, quản lý nhân sự và giao dịch với các bên liên quan.	Nâng chuẩn an toàn lao động, ứng dụng công nghệ thi công an toàn, tăng cường huấn luyện và kiểm soát nhân sự.
Nguồn nhân lực	Công ty có thể gặp phải các vấn đề từ quản lý và sử dụng lao động, thiếu hụt nhân sự kỹ năng cao, giữ chân nhân tài và rủi ro liên quan đến lực lượng lao động.	Xây dựng chính sách nhân sự rõ ràng, chú trọng vào việc đào tạo và phát triển kỹ năng cho nhân viên, cũng như tạo dựng một môi trường làm việc an toàn và tích cực để thu hút và giữ chân nhân tài.
Tài chính	Công ty có thể gặp phải các vấn đề từ quản lý và sử dụng lao động, thiếu hụt nhân sự kỹ năng cao, giữ chân nhân tài và rủi ro liên quan đến lực lượng lao động.	Xây dựng chính sách nhân sự rõ ràng, chú trọng vào việc đào tạo và phát triển kỹ năng cho nhân viên, cũng như tạo dựng một môi trường làm việc an toàn và tích cực để thu hút và giữ chân nhân tài.
Tuân thủ	Thay đổi quy định pháp luật trong và ngoài nước, điều khoản hợp đồng bất lợi và nguy cơ phát sinh tranh chấp.	Cập nhật và tuân thủ quy định pháp luật. Củng cố đội ngũ pháp chế và hoàn thiện quy trình vận hành chuẩn (SOP).
Công nghệ thông tin	Với sự phát triển nhanh của công nghệ thông tin, Coteccons có thể sẽ gặp phải thách thức về chi phí đầu tư hợp lý cho công nghệ và nguồn nhân lực, liên kết đồng bộ các hệ thống thông tin, tối ưu hóa dữ liệu phục vụ cho hoạt động sản xuất, kinh doanh. Ngoài ra, công ty có thể gặp phải các rủi ro về an ninh mạng và bảo mật, làm cho thông tin có thể bị rò rỉ do tấn công mạng hoặc lỗi bảo mật.	Xác định các công nghệ mang lại giá trị tối ưu nhất và đầu tư ưu tiên vào những lĩnh vực đó, đảm bảo rằng mọi khoản đầu tư đều hợp lý và phục vụ trực tiếp cho mục tiêu sản xuất kinh doanh. Xây dựng hệ thống bảo mật để bảo vệ thông tin khách hàng và dữ liệu công ty khỏi các cuộc tấn công mạng. Đánh giá định kỳ hệ thống IT, phát triển và thực hiện các chính sách bảo mật thông tin chặt chẽ. Áp dụng các biện pháp như mã hóa dữ liệu, quản lý truy cập, và phân quyền sử dụng hợp lý. Ngoài ra, đào tạo nhân viên về an ninh mạng và nhận thức về rủi ro công nghệ là yếu tố quan trọng để giảm thiểu rủi ro từ nguồn nhân lực.
ESG	Rủi ro vật lý (thời tiết cực đoan, bão lũ làm gián đoạn tiến độ và ảnh hưởng đến an toàn công trường); Rủi ro chuyển đổi (kiểm kê khí nhà kính, áp dụng thông lệ trong và ngoài nước) và rủi ro danh tiếng.	Liên tục cập nhật các chuẩn mực quốc tế mới về ESG, quản trị rủi ro và kiểm toán bền vững. Tích hợp rủi ro ESG vào hệ thống quản trị rủi ro chung. Tăng cường năng lực phân tích dữ liệu và ứng dụng công nghệ số trong giám sát rủi ro ESG.



Ông ĐOÀN HẢI NAM
Giám đốc IT, Coteccons

Xanh, BỀN VỮNG TỪ CHIẾN LƯỢC CHUYỂN ĐỔI SỐ

Trong bối cảnh toàn cầu hóa và các tiêu chuẩn phát triển bền vững ngày càng được chú trọng, doanh nghiệp muốn vươn ra thế giới bắt buộc phải đẩy nhanh chuyển đổi số và sở hữu chuỗi cung ứng xanh.

Theo ông Đoàn Hải Nam, Giám đốc IT, Coteccons, chuỗi cung ứng xanh thực chất là "luật chơi quốc tế" và là điều kiện cần để các doanh nghiệp gia nhập sân chơi toàn cầu. Do đó, khi thực hành ESG, Coteccons đã lồng ghép đồng bộ các tiêu chí này vào toàn hệ thống. Quá trình số hóa cũng được thực hiện để đảm bảo đồng bộ thông tin và truy xuất kịp thời.

LÀM CHỦ GIẢI PHÁP CÔNG NGHỆ CHUẨN QUỐC TẾ

Đầu năm 2026, hướng đến chiến lược "Go Global" và quản trị chuyên nghiệp, Coteccons đã chủ động xây dựng nền tảng CTD-Core riêng để làm chủ các giải pháp công nghệ tích hợp và xây dựng đội ngũ công nghệ cốt lõi nội bộ.

Một trong những yêu cầu cốt lõi là chuẩn hóa dữ liệu master data và chuẩn hóa dữ liệu quốc tế BIM (Building Information Modeling - công nghệ sử dụng trong các giai đoạn thiết kế, thi công và vận hành công trình), từ đó lưu trữ tập trung tại CDE (Common Data Environment - môi trường trao đổi dữ liệu chung, giúp quản lý công trình tốt hơn).

“Việc CTD-Core phát triển hệ thống CDE lõi ngay từ đầu theo chuẩn toàn cầu là yếu tố quyết định giúp Coteccons đủ điều kiện gia nhập chuỗi cung ứng xanh, chuẩn bị hồ sơ xanh cho công trình một cách hệ thống, sẵn sàng và khả thi”, ông Nam chia sẻ.

Nói về lộ trình tích hợp hệ thống, ông Nam nhấn mạnh vai trò của CTD-Core là giúp công ty xây dựng văn hóa ra quyết định dựa trên dữ liệu (Data-Driven Decision Culture). Văn hóa này thống nhất quy trình báo cáo của nhân viên, đưa vào nền tảng dữ liệu chung do công ty quản trị để trình bày và đề xuất giải pháp.

Để hiện thực hóa, CTD-Core xây dựng lộ trình tích hợp hệ thống theo mô hình từng mô-đun tạo ra nguồn dữ liệu duy nhất (Single Source of Truth). Dữ liệu hiện tại của các công ty thành viên được giữ nguyên và không bị ảnh hưởng. Sau đó, CTD-Core khởi tạo một bản sao dữ liệu sạch trên nền tảng chung, đào tạo nhân sự khai thác nguồn dữ liệu này để báo cáo và ra quyết định. Trong chiến lược tổng thể, CTD-Core là mảnh ghép công nghệ tạo đà, giúp Coteccons quản trị tốt hơn và sẵn sàng vươn ra thị trường quốc tế.

SỐ HÓA, TIÊN PHONG KIẾN TẠO CHUẨN MỰC AI RIÊNG CHO NGÀNH XÂY DỰNG

Hiện nay, câu chuyện chuyển đổi số và AI đang dần được tích hợp trực tiếp vào chiến lược phát triển bền vững của Coteccons, ông Nam cho biết.

Công ty xây dựng các đài quan sát quản trị (Control Towers). Tương tự tháp không lưu tại sân bay giúp điều khiển toàn bộ hoạt động bay nhờ tầm nhìn từ trên cao, các Control Towers trong doanh nghiệp giúp Ban lãnh đạo quan sát và kiểm soát mọi hoạt động từ góc nhìn bao quát đến chi tiết.

Các đài quan sát này được phân chia thành ba tầng: Tầng thứ nhất dành cho ban điều hành công ty để có tầm nhìn chiến lược; Tầng thứ hai dành cho giám đốc các đơn vị kinh doanh để quản lý sát với thực tế vận hành; Và tầng thứ ba đi sâu vào từng cá nhân để mỗi nhân viên tự kiểm soát công việc của mình hiệu quả. Nhờ đó, doanh nghiệp có thể vận hành minh bạch và phát triển theo đúng định hướng phát triển bền vững.

> **"Chuỗi cung ứng xanh thực chất là luật chơi quốc tế và là điều kiện cần bắt buộc để các doanh nghiệp tham gia vào cuộc chơi toàn cầu... Nếu không đạt sẽ bị loại ngay từ đầu, còn các yếu tố về kỹ thuật hay giá cả chỉ là điều kiện đủ để xem xét sau".**
>
> Ông **Đoàn Hải Nam**
> Giám đốc IT, Coteccons

Trước đây, ngành Xây dựng thường bị đánh giá là thiếu minh bạch ở chuỗi cung ứng (bao gồm vật tư, vật liệu, nhà thầu và nhà cung cấp). Để giải quyết bài toán này, Coteccons đang số hóa toàn bộ nền tảng chuỗi cung ứng end-to-end từ khâu mua sắm đến thanh toán (Procure-to-Pay hoặc Source-to-Pay). Nền tảng chuỗi cung ứng toàn diện này là một trong những sáng kiến quan trọng nhất giúp tăng cường tính minh bạch, nâng cao hiệu quả quản trị vận hành cho tất cả các bên liên quan, từ Coteccons, chủ đầu tư, cho đến các nhà thầu phụ và nhà cung cấp.

Theo ông Đoàn Hải Nam, Coteccons chọn hướng đi đầu tư chuyên sâu vào nghiên cứu và phát triển (R&D) thay vì chỉ sử dụng các công nghệ AI phổ thông. Định hướng này được thúc đẩy mạnh mẽ bởi Chủ tịch HĐQT khi tập trung phát triển các mô hình dữ liệu và AI dành riêng cho đặc thù của ngành Xây dựng. Theo đó, Coteccons sẽ luôn trong trạng thái chuẩn bị, “dọn mình” để hợp tác và tiếp thu thành tựu từ các cường quốc về công nghệ và xây dựng như Mỹ, Ấn Độ và Trung Quốc.

Bằng việc kế thừa các mô hình mã nguồn mở tiên tiến từ các đối tác này, Coteccons tiếp tục phát triển tùy biến để tạo ra các ứng dụng công nghệ chuyên biệt, phục vụ hiệu quả cho hoạt động vận hành của công ty tại Việt Nam cũng như quốc tế.

Ở góc độ ESG, chuyển đổi số giúp cho việc quản trị trở nên liền mạch Khi hệ thống thông tin được tinh chỉnh theo đặc thù công việc, các phòng ban dễ dàng kết nối, chia sẻ an toàn và bảo mật. ESG và chuyển đổi số được tích hợp trong cùng một hệ thống, đảm bảo quá trình vận hành được minh bạch, rõ ràng. Không chỉ nội bộ Coteccons mà cả khách hàng, đối tác cũng có thể hiểu rõ những quy định, yêu cầu trong thực tế, tạo thành những tiêu chuẩn đáng tin cậy, hiện thực hóa những cam kết về những công trình đẳng cấp, chất lượng và bền vững. Đây không còn là nhiệm vụ riêng của đội IT mà đã trở thành văn hóa và cách hành xử của con người Coteccons. Bất kể ở vị trí, công việc nào, người Coteccons được trang bị đủ kiến thức, công nghệ và mang trong mình hoài bão cống hiến sẽ là những người tiên phong, tạo nên dấu son mới cho tổ chức.

Số hóa:

NỀN TẢNG CHO QUẢN TRỊ MINH BẠCH & TĂNG TRƯỞNG CHẤT LƯỢNG

Coteccons đang tích cực chuyển đổi số, không chỉ để hoạt động hiệu quả hơn mà còn nhằm xây dựng một phương thức vận hành thông minh, đáp ứng mục tiêu trở thành thủ lĩnh ngành, tăng trưởng chất lượng và kiên định mục tiêu phát triển bền vững.



CBNV Coteccons cài đặt và trải nghiệm ứng dụng Workday.

Trong kỷ nguyên vươn mình của Việt Nam, Coteccons đã nhìn thấy thách thức lẫn cơ hội để đi cùng khát vọng của dân tộc. Công ty xác định chuyển đổi số là một chiến lược phát triển quan trọng nhằm nâng cao hiệu quả quản trị và tăng cường tính minh bạch trong vận hành. Chuyển đổi số không được xem là một chương trình công nghệ đơn lẻ, mà là nền tảng hỗ trợ Coteccons đổi mới mô hình quản trị, chuẩn hóa quy trình, nâng cao chất lượng ra quyết định và tạo ra giá trị bền vững cho khách hàng, người lao động, nhà đầu tư cùng các bên liên quan.



Đào tạo CBNV Coteccons sử dụng AI COPILOT – Từ hiệu suất đến bứt phá.

SỐ HÓA VẬN HÀNH VÀ QUẢN TRỊ MINH BẠCH.
Toàn bộ hoạt động điều hành, phê duyệt và lưu trữ hồ sơ của Coteccons được chuyển dần lên các nền tảng quản lý, cộng tác nội bộ và kết hợp ký số cho các luồng phê duyệt. Việc này giúp rút ngắn thời gian xử lý, tăng khả năng truy xuất thông tin và hạn chế đáng kể nhu cầu in ấn tài liệu – một nguồn phát thải và tiêu hao tài nguyên thường bị bỏ qua trong hoạt động văn phòng.

DỮ LIỆU LÀ TÀI SẢN CHIẾN LƯỢC.
Công ty xác định dữ liệu là tài sản chiến lược của quá trình chuyển đổi. Việc xây dựng các nền tảng dữ liệu tập trung giúp chuẩn hóa thông tin từ công trường đến khối văn phòng, tăng tính nhất quán của dữ liệu và tạo cơ sở để mọi quyết định quản trị đều dựa trên thông tin có thể kiểm chứng.

KẾT HỢP NỘI LỰC VÀ HỢP TÁC BÊN NGOÀI.
Để hiện thực hóa chiến lược này, Coteccons kết hợp nội lực của đội ngũ công nghệ thông tin nội bộ và hợp tác cùng các đối tác giàu kinh nghiệm trên thị trường. Sự gia nhập của "nền tảng CTD-Core" vào hệ sinh thái Coteccons đã mang lại cho công ty năng lực chủ động phát triển và làm chủ các giải pháp vận hành số tích hợp, thay vì phụ thuộc vào đơn vị bên ngoài – yếu tố then chốt để bảo đảm tính liên tục của hệ thống và an toàn dữ liệu. Đây cũng là nền tảng để từng bước hình thành đội ngũ công nghệ cốt lõi của Coteccons trong dài hạn.

CHUYỂN ĐỔI SỐ NGUỒN NHÂN LỰC.
Việc triển khai nền tảng Workday là cột mốc đáng chú ý trong công tác quản trị nhân sự khi Coteccons chính thức ký kết hợp tác với Workday vào T3/2026 và triển khai vận hành trong T8/2026. Nền tảng này giúp công ty:

- **Chuyển đổi số nhân sự (HC Transformation)**: Thay đổi cách thức doanh nghiệp quản lý con người, từ các quy trình thủ công sang nền tảng đám mây hiện đại.
- **Tối ưu hóa trải nghiệm nhân viên**: Kiến tạo môi trường làm việc số liền mạch, hỗ trợ nhân viên và quản lý tương tác và đưa ra quyết định dựa trên dữ liệu.
- **Nâng cao hiệu quả vận hành**: Giảm thiểu sự chồng chéo trong các quy trình nhân sự – từ tuyển dụng, tính lương đến quản lý tài năng – thông qua tự động hóa và chuẩn hóa.

NÂNG CAO NĂNG LỰC SỐ CHO NHÂN VIÊN:
Song song với việc chuẩn hóa nền tảng, công ty tổ chức các chương trình tập huấn về ứng dụng trí tuệ nhân tạo trong công việc, giúp cán bộ, nhân viên sử dụng công cụ số một cách hiệu quả, có kiểm soát và đúng mục đích. Điều này nâng cao khả năng thích ứng của cán bộ, nhân viên với tốc độ phát triển nhanh của công nghệ thông tin, đồng thời giảm thao tác thủ công để tập trung nhiều hơn vào các hoạt động tạo giá trị.

BẢO MẬT THÔNG TIN LÀ NGHĨA VỤ BẮT BUỘC:
Cùng với việc mở rộng ứng dụng công nghệ, Coteccons xác lập nghĩa vụ bảo mật thông tin đối với toàn thể cán bộ nhân viên và các bên liên quan, đi kèm quy định về phân quyền truy cập, quản lý dữ liệu và ứng xử trên môi trường số. Đây là cấu phần trọng yếu của công tác quản trị rủi ro công nghệ thông tin, bảo đảm quá trình số hóa được triển khai có kiểm soát.

SỐ HÓA HOẠT ĐỘNG XÂY DỰNG TẠI CÔNG TRƯỜNG:
Không chỉ dừng lại ở khối văn phòng, chuyển đổi số tại Coteccons đã đi trực tiếp vào công tác quản lý thiết kế và thi công. Điển hình như dự án The OpusK (Metropole 1.14) là đơn vị tiên phong ứng dụng đồng bộ các nền tảng số, mang lại những kết quả định lượng rõ ràng:

- **Quản trị dữ liệu tập trung (CDE)**:
  Toàn bộ bản vẽ, mô hình BIM, tiến độ và tài liệu thi công được lưu trữ, phân quyền và cập nhật theo thời gian thực trên một môi trường số duy nhất. Trên nền tảng này, công ty thống kê được số lượng xung đột, theo dõi tình trạng xử lý và phân loại chi tiết theo từng đơn vị thiết kế hoặc nhà thầu phụ.

- **Mô hình BIM 3D và 4D**:
  Mô phỏng nhiều kịch bản và kiểm chứng phương án trước khi thi công thực tế, giúp lựa chọn giải pháp tối ưu và an toàn nhất cho công trường.

- **Hiệu quả thiết kế và thi công**:
  Việc ứng dụng CDE giúp phát hiện và xử lý 425 xung đột thiết kế, tiết kiệm trên 20 tỷ đồng cho toàn bộ phần hầm và không phát sinh chi phí đối với chủ đầu tư.

- **Tối ưu vật liệu**:
  Phương án Semi top-down giúp tiết kiệm 400 tấn thép, qua đó giảm tương ứng lượng phát thải gắn với vật liệu xây dựng.

ĐÓNG GÓP ĐỐI VỚI CÁC TRỤ CỘT PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG:
Chuyển đổi số tại Coteccons là động lực nâng cao hiệu quả quản trị, minh bạch hóa vận hành, tối ưu nguồn lực và phát triển năng lực số, qua đó hỗ trợ trực tiếp các mục tiêu phát triển bền vững của công ty:

Trụ cột	Đóng góp của chuyển đổi số	Giá trị hướng đến
Môi trường	Số hóa hồ sơ, phê duyệt và cộng tác; Tối ưu thiết kế và vật liệu.	Giảm phụ thuộc vào tài liệu giấy; Sử dụng tài nguyên hiệu quả và giảm phát thải gắn với vật liệu.
Xã hội	Nâng cao trải nghiệm nhân viên; Đào tạo năng lực số và ứng dụng AI có kiểm soát.	Tăng khả năng thích ứng, năng suất và cơ hội phát triển năng lực của người lao động.
Quản trị	Dữ liệu tập trung, truy xuất thông tin, phân quyền và bảo mật.	Tăng tính minh bạch, nhất quán dữ liệu và khả năng kiểm soát rủi ro.



Lễ ký kết hợp tác giữa Coteccons và Workday về triển khai nền tảng quản trị nhân sự số.

Những kết quả trên là nền móng cho giai đoạn số hóa sâu hơn của Coteccons, khi dữ liệu trở thành cơ sở cho mọi quyết định điều hành – từ kiểm soát tiến độ, chất lượng tại công trường đến hoạch định nguồn lực ở cấp công ty.

Trong giai đoạn tiếp theo, Coteccons sẽ tiếp tục nâng cấp hệ thống, từng bước kết nối dữ liệu giữa các hoạt động quản trị và công trường, mở rộng ứng dụng dữ liệu và trí tuệ nhân tạo nhằm nâng cao năng suất, chất lượng, khả năng kiểm soát và tính minh bạch trong toàn bộ chuỗi giá trị ngành Xây dựng.

Làm ESG không chỉ để báo cáo, mà ở Coteccons, thực hành ESG là quá trình làm thật với tinh thần đóng góp cho xã hội để câu chuyện phát triển bền vững này trở thành một quy trình quản trị và là bản sắc văn hóa của Coteccons.

HỢP TÁC "BA NHÀ"

Quản trị tốt, ESG SẼ ĐƯỢC NHÂN RỘNG TRONG CỘNG ĐỒNG

HỢP TÁC CÓ TRÁCH NHIỆM

Trong câu chuyện Quản trị, một đề mục trọng yếu trong thực hành ESG của Coteccons, Phó Giáo sư, Tiến sĩ Lê Anh Tuấn - Trưởng khoa Xây dựng, Đại học Bách khoa TP.HCM (ĐHBK TP.HCM) cho rằng ông đang nhìn thấy con đường thực hành ESG của Coteccons ngày càng đậm nét và rõ ràng hơn.

Tiến sĩ Tuấn cho biết thông qua đề án hợp tác gạch không nung - một chương trình hợp tác "Ba nhà" (Nhà nước - Nhà trường - Doanh nghiệp) mà Coteccons và ĐHBK TP.HCM đang thực hiện, ông cảm nhận sự hợp tác này được cả hai phía quan tâm và đầu tư đúng mức. Không chỉ vậy, ông Tuấn cho biết từ nhiều năm trước, Ban lãnh đạo của Coteccons và ĐHBK cũng đã hợp tác trong nhiều đề án khác nhau. Ông Tuấn đánh giá cao sự cởi mở của Coteccons khi hợp tác với Đại học Bách khoa là nơi khởi nguồn của nhiều thế hệ kỹ sư xuất sắc, những nhân tố quan trọng đồng hành cùng doanh nghiệp trên hành trình kiến tạo sự phát triển bền vững.

"Qua sự hợp tác này, chúng tôi thấy rõ Ban giám đốc có sự đầu tư, quan tâm và rất trách nhiệm. Sự hợp tác này trở thành một bộ khung, nằm trong quy trình quản lý được hoạch định từ trên xuống dưới", Tiến sĩ Tuấn nhận xét.



Phó Giáo sư, Tiến sĩ Lê Anh Tuấn – Trưởng khoa Xây dựng, Đại học Bách khoa TP.HCM trình bày tại buổi tọa đàm báo cáo giữa kỳ đề tài nghiên cứu "Giải pháp nâng cao chất lượng tường gạch không nung".

> **"Coteccons là tổng thầu và là một doanh nghiệp lớn trong ngành Xây dựng của Việt Nam, nên việc Coteccons chủ động thực hành ESG mang tính quản trị cao sẽ tạo ra hệ sinh thái ESG, lan tỏa đến các doanh nghiệp khác trong toàn bộ chuỗi cung ứng, từ đó tạo ảnh hưởng tích cực cho cộng đồng doanh nghiệp và xã hội".**
>
> Phó Giáo sư, Tiến sĩ
> **Lê Anh Tuấn**
> Trưởng khoa Xây dựng,
> trường Đại học Bách khoa –
> Đại học Quốc gia TP.HCM

Qua thực tế sử dụng gạch không nung tại các công trường của Coteccons như Đại học Quốc gia, Global City, The OpusK (Metropole 1.14), Tiến sĩ Tuấn nhận thấy các nhân viên của Coteccons đều hiểu rõ mình đang làm gì, vì sao họ thực hiện công việc đó. Qua đó, ông đánh giá Coteccons có quy trình đào tạo ESG, triển khai, thực hành ESG bài bản. Trách nhiệm minh bạch, giải trình được hai bên thống nhất, cùng làm và đo lường, đánh giá rất cẩn thận, chặt chẽ.

Đặt trong bối cảnh Nghị quyết 136/NQ-CP về phát triển bền vững và Nghị quyết 57-NQ/TW về Đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia, Tiến sĩ Tuấn tin tưởng rằng doanh nghiệp nào đi đầu trong phát triển bền vững và phát triển khoa học công nghệ thì doanh nghiệp đó sẽ thắng và dẫn đầu thị trường. Hơn thế nữa, vì Coteccons là tổng thầu và là một doanh nghiệp lớn trong ngành Xây dựng của Việt Nam, nên việc Coteccons chủ động thực hành ESG mang tính quản trị cao sẽ tạo ra hệ sinh thái ESG, lan tỏa đến các doanh nghiệp khác trong toàn bộ chuỗi cung ứng, từ đó tạo ảnh hưởng tích cực cho cộng đồng doanh nghiệp và xã hội.



1.



2.



3.

1. Hợp tác thực hiện đề tài khoa học và công nghệ giữa Đại học Quốc gia TP.HCM và công ty Cổ phần Xây dựng Coteccons.

2. Tọa đàm Báo cáo giữa kỳ Chương trình hợp tác "Ba Nhà" giữa Coteccons và ĐHQG TP.HCM - Đề tài "Nghiên cứu giải pháp nâng cao chất lượng tường gạch không nung".

3. Lễ ký kết Biên bản ghi nhớ hợp tác giữa Coteccons (CTD) và ĐHQG TP.HCM thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW - Từ tầm nhìn đến thực thi: Mô hình hợp tác Nhà nước - Nhà trường - Doanh nghiệp.

"Khi doanh nghiệp và nhà trường chứng minh được sử dụng gạch không nung có thể mang lại nhiều hiệu quả tích cực thì đó cũng là cách doanh nghiệp đang tạo niềm tin và thay đổi thói quen sử dụng vật liệu xanh cho người dùng cuối cùng".

Phó Giáo sư, Tiến sĩ
Huỳnh Thanh Công
Phó trưởng ban Khoa học & Công nghệ, ĐHQG TP.HCM

ĐÓNG GÓP CHO XÃ HỘI TỪ NHỮNG THAY ĐỔI NHỎ

Ở góc độ môi trường và xã hội, nhiều thầy cô của ĐHBK nhận thấy việc hợp tác giữa Coteccons và ĐHBK trên đề án gạch không nung, không đơn thuần là đóng vai trò cải tiến vật liệu, thúc đẩy giảm phát thải mà còn giúp thay đổi về nhận thức cho người dùng cuối cùng, giúp thị trường vật liệu xây dựng, bất động sản chuyển dịch quan trọng trong sử dụng vật liệu an toàn và bền vững hơn.

Phó Giáo sư, Tiến sĩ Huỳnh Thanh Công - Phó trưởng ban Khoa học và Công nghệ, ĐHQG TP.HCM nói rằng khi doanh nghiệp và nhà trường chứng minh được sử dụng gạch không nung có thể mang lại nhiều hiệu quả tích cực (đẩy nhanh tiến độ thi công, giảm sử dụng nhiên liệu, giảm phát thải, bảo vệ đất nông nghiệp...) thì đó cũng là cách doanh nghiệp đang tạo niềm tin và thay đổi thói quen sử dụng vật liệu cho người dùng cuối cùng. Do đó, đóng góp của sự hợp tác này có ý nghĩa rất lớn trong ngành Xây dựng cần được tiếp tục hoàn thiện, phát huy nhiều hơn nữa.

Ở góc độ con người, Tiến sĩ Tuấn nhấn mạnh việc hợp tác "Ba nhà" (Nhà nước - Nhà trường - Doanh nghiệp) thông qua những đề án cụ thể sẽ tạo ra một môi trường thuận lợi cho sinh viên học hỏi, những người lao động có tay nghề của Việt Nam tự tin tiếp cận những kiến thức, kỹ năng mới và liên tục đổi mới, sáng tạo. Ở đó, lý thuyết và thực hành cùng song hành, hỗ trợ, bổ sung cho nhau, thúc đẩy tạo ra một đội ngũ lao động có chuyên môn sâu, tay nghề giỏi - một đề mục trọng yếu trong mục tiêu phát triển bền vững.

Thật ra, câu chuyện phát triển bền vững là chặng đường rất dài, đôi khi còn nhiều trắc trở, nhưng khi các doanh nghiệp nhìn thấy một doanh nghiệp "đầu đàn" như Coteccons mạnh dạn thực hành ESG và dám áp dụng nhiều tiêu chuẩn mới, vượt lên mức tuân thủ, hướng tới xây dựng thang tiêu chuẩn cao hơn cho chính mình.., nhiều doanh nghiệp khác sẽ được cổ vũ, tiếp bước cùng doanh nghiệp "đầu đàn". Khi đó, mô hình quản trị này sẽ càng được nhân rộng để cộng đồng, xã hội cùng được hưởng lợi.

"Khi nhìn thấy Coteccons xây dựng thành công nhà máy LEGO Bình Dương theo tiêu chuẩn phát triển bền vững mà đối tác Đan Mạch giao phó, tôi tin các doanh nghiệp khác sẽ nhận ra một sự thật là muốn hợp tác, làm ăn với đối tác quốc tế và thành công, phải tuân thủ đầy đủ các tiêu chí quốc tế về phát thải bền vững. Và hơn thế nữa, doanh nghiệp có thể tự hào nói rằng mình làm được với các chuẩn mực cao nhất", ông Tuấn nhận xét.

Thông qua câu chuyện hợp tác "Ba nhà", có thể thấy trong mắt các đối tác, Coteccons đang kiên định với con đường thực hành ESG. Từng ngày một, từng con người Coteccons đang đều đặn, chăm chỉ tô lên bức tường ESG những sắc màu tươi mới.



1.



2.

Hợp lực

CÙNG PHÁT TRIỂN

Coteccons xem việc chia sẻ thông tin với các cơ quan Nhà nước, hợp tác với các tổ chức chuyên ngành là cách nâng cao tính minh bạch và lan tỏa những giá trị bền vững cho cộng đồng.

Trên tinh thần đó, công ty chủ động tham gia các chương trình, sáng kiến cấp ngành và địa phương về an toàn lao động, phát triển nguồn nhân lực và đổi mới sáng tạo. Những hoạt động tiêu biểu trong năm được giới thiệu dưới đây cho thấy vai trò của Coteccons như một đối tác tin cậy, góp phần lan tỏa giá trị bền vững cho ngành Xây dựng và lan tỏa đến cộng đồng.

Cụ thể, hưởng ứng kế hoạch số 11562/KH-BNV ngày 04 tháng 12 năm 2025 của Bộ Nội vụ triển khai Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026, Coteccons đồng hành cùng Ủy ban Nhân dân và Sở Nội vụ TP.HCM tổ chức Lễ phát động Tháng hành động về An toàn, Vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2026 tại Bình Dương. Công ty đã mang đến gian hàng trải nghiệm và triển lãm về an toàn lao động, đồng thời chia sẻ kinh nghiệm ứng dụng công nghệ như BIM (Building Information Modelling) giúp trực quan hóa dự án: Kiểm soát an toàn và rủi ro trước thi công; Formtech giải pháp giàn bao che tiên tiến, tăng tính an toàn cho môi trường làm việc trên cao; FaceID nhận diện gương mặt giúp hỗ trợ kiểm soát ra - vào tại các khu vực có mức độ rủi ro cao.

Tháng hành động ATVSLĐ 2026 là cách Coteccons chung tay đóng góp những chuẩn mực và kinh nghiệm thực tiễn cho sự phát triển bền vững của thành phố.

Hoạt động này còn được Coteccons tiếp tục duy trì, lồng ghép vào các buổi sinh hoạt hằng tuần tại các công trường của công ty trên cả nước, khẳng định quan điểm xuyên suốt của Coteccons: An toàn lao động không chỉ là yêu cầu tuân thủ mà còn là nền tảng bảo đảm tiến độ, chất lượng dự án và một môi trường làm việc bền vững, lấy con người làm trọng tâm.

1. Lãnh đạo Ủy ban nhân dân TP.HCM, Sở Nội vụ TP.HCM chụp hình lưu niệm tại Lễ phát động Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2026 với chủ đề: "Đổi mới quản lý và nâng cao hiệu quả công tác ATVSLĐ trong kỷ nguyên số".

2. Đại biểu tham quan gian hàng triển lãm về an toàn lao động của Coteccons tại Lễ phát động Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026.



1. Coteccons và ĐHQG TP.HCM ký kết Biên bản ghi nhớ hợp tác trong khuôn khổ Chương trình "Ba nhà", thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW - Từ tầm nhìn đến thực thi dưới sự chứng kiến của Lãnh đạo Nhà nước.

2. Hợp tác với các tổ chức chuyên ngành là cách Coteccons nâng cao tính minh bạch, chia sẻ và lan tỏa những giá trị bền vững cho cộng đồng.

Chủ động hợp tác giữa Nhà nước - Nhà trường - Doanh nghiệp, Coteccons đang mở rộng cách tiếp cận phát triển bền vững: Đầu tư cho nguồn nhân lực, nghiên cứu ứng dụng thực tiễn các giải pháp công nghệ, vật liệu, quản trị... Mô hình "Ba nhà" đều hướng tới những giải pháp thực chất, có khả năng nhân rộng và tạo giá trị dài hạn.

Hợp lực tri thức,

KIẾN TẠO TƯƠNG LAI XANH

DỰ ÁN "BA NHÀ" (NHÀ NƯỚC – NHÀ TRƯỜNG – DOANH NGHIỆP)

Nhằm cụ thể hóa tinh thần Nghị quyết số 57-NQ/TW của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia, Coteccons chính thức ký kết Biên bản ghi nhớ hợp tác toàn diện (MOU) với Đại học Quốc gia TP.HCM (ĐHQG TP.HCM) vào ngày 24/05/2025. Dự án được Coteccons thực hiện với tên gọi gần gũi "Ba nhà" (Nhà nước - Nhà trường - Doanh nghiệp). Phạm vi hợp tác trải rộng từ đào tạo nhân lực chất lượng cao, phát triển mô hình nhà ở xã hội, nâng cao phúc lợi cho công nhân xây dựng, đến ứng dụng các công nghệ mới như AI và thúc đẩy phát triển bền vững trong ngành Xây dựng.

Coteccons cam kết cùng ĐHQG-HCM kiến tạo những giải pháp mang tính hệ thống, có khả năng nhân rộng và tạo giá trị dài hạn, đặc biệt hướng đến những giải pháp và tác động của ngành Xây dựng. Trong khuôn khổ hợp tác, Coteccons đồng hành tài trợ nghiên cứu 3 chủ đề chính liên quan đến gạch không nung, chính sách công nhân và chính sách nhà ở xã hội.

Các nghiên cứu trên được thực hiện bởi những chuyên gia nghiên cứu dày dạn kinh nghiệm từ Đại học Bách khoa TP.HCM và Đại học Kinh tế - Luật với mong muốn đem lại những giải pháp thực tiễn và đóng góp cho cộng đồng.

THÀNH VIÊN CÁC TỔ CHỨC VỀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TRONG NGÀNH XÂY DỰNG

Bên cạnh các hoạt động phối hợp trực tiếp với cơ quan quản lý, Coteccons tham gia và duy trì tư cách thành viên tại các tổ chức, hiệp hội chuyên ngành về xây dựng xanh, phát triển bền vững trong nước và khu vực. Điển hình là Tổng hội Xây dựng Việt Nam, Hiệp hội các Nhà thầu xây dựng Việt Nam, Hiệp hội Công trình xanh Việt Nam (VGBC), Hiệp hội Doanh nghiệp xanh TP.HCM (HGBA)...

Đây là kênh để công ty tiếp cận sớm các tiêu chuẩn, khung báo cáo và thông lệ tốt của quốc tế, đồng thời đóng góp tiếng nói của công ty trong quá trình xây dựng chính sách và định hướng phát triển của ngành.

Thông qua các diễn đàn, hội thảo và chương trình hợp tác do các tổ chức này khởi xướng, Coteccons chia sẻ kinh nghiệm thực tiễn và chuyên môn về vật liệu xanh, công trình hiệu quả năng lượng, an toàn lao động và quản trị phát triển bền vững; Đồng thời học hỏi các mô hình tiên tiến để từng bước áp dụng vào hoạt động thi công và chuỗi cung ứng của mình.



Năm 2026 ghi dấu bước chuyển mình đầy tự hào của Coteccons khi công ty liên tục được vinh danh tại các giải thưởng uy tín trong và ngoài nước. Những danh hiệu này phản ánh nỗ lực kiên định của công ty trong việc chuẩn hóa quản trị, kiến tạo môi trường làm việc nhân văn và thực hành ESG nghiêm túc.

Giải thưởng - Danh hiệu tiêu biểu

Các giải thưởng mà Coteccons nhận được trải dài trên 3 trụ cột: **Con người (People), Môi trường (Planet) và Hiệu quả (Profit)**. Và đây chính là quả ngọt từ nỗ lực không ngừng, khẳng định bản lĩnh của nhà thầu xây dựng hàng đầu tại Việt Nam.

- Ở khía cạnh con người, công ty ghi dấu ấn khi trở thành tổng thầu xây dựng đầu tiên tại Việt Nam đạt chứng nhận Great Place To Work® và nhận liên tiếp 4 danh hiệu tại HR Asia Awards 2026.

- Trên bản đồ phát triển bền vững, Coteccons duy trì vị thế Top 20 Doanh nghiệp có Chỉ số Phát triển bền vững (VNSI) với điểm ESG đạt 76%, đồng thời năm thứ tư liên tiếp góp mặt trong Top 50 Doanh nghiệp Phát triển bền vững Tiêu biểu (Top 50 CSA).

- Mảng quản trị và năng lực tài chính, doanh nghiệp đang vươn lên tầm khu vực, thể hiện qua vị trí 285 trong bảng xếp hạng Fortune Southeast Asia 500 (tăng 19 bậc) và năm thứ tư liên tiếp dẫn đầu Top 10 Nhà thầu Xây dựng Uy tín.

Tất cả những danh hiệu mà Coteccons nhận được trong năm 2026 không chỉ là minh chứng cho nội lực của doanh nghiệp, mà còn là bệ phóng để Coteccons tiếp tục nỗ lực hơn hôm qua và là động lực để chinh phục những đỉnh cao mới.



COTECCONS CŨNG LÀ TỔNG THẦU XÂY DỰNG ĐẦU TIÊN ĐẠT CHỨNG NHẬN GREAT PLACE TO WORK® TẠI VIỆT NAM.

GREAT PLACE TO WORK®

Great Place To Work® Certified NOV 2025–NOV 2026 VN ™

Coteccons được Great Place To Work®, tổ chức toàn cầu về văn hóa nơi làm việc, chứng nhận là Great Place To Work® (Nơi làm việc tốt nhất). Chứng nhận được đánh giá thông qua Trust Index™ Survey, tập trung vào 5 yếu tố: Uy tín, tôn trọng, công bằng, tự hào và tinh thần đồng đội.

Hơn 1.500 nhân sự Coteccons tham gia khảo sát, trong đó 88% đánh giá Coteccons là một môi trường làm việc tuyệt vời, cao hơn mức trung bình 59% của doanh nghiệp toàn cầu. Đây là sự ghi nhận cho quá trình chuyển đổi văn hóa của Coteccons, hướng tới môi trường nơi con người được trao quyền, truyền cảm hứng và phát triển toàn diện.

Việc công ty được ghi nhận tại các giải thưởng uy tín hàng đầu về quản trị nguồn nhân lực, là minh chứng cho thấy nỗ lực nhất quán của Coteccons trong việc xây dựng "Môi trường làm việc hạnh phúc" trên nền tảng văn hóa Human-Hearted Company. Không chỉ dừng lại ở việc kiến tạo một nơi làm việc tích cực, Coteccons còn không ngừng lắng nghe, thấu hiểu và thúc đẩy Đa dạng, Công bằng và Hòa nhập (DEI) hướng tới môi trường nơi mỗi cán bộ nhân viên được phát triển toàn diện và cống hiến hết mình.

HR ASIA AWARDS 2026

ĐÂY LÀ NĂM THỨ HAI LIÊN TIẾP COTECCONS (CTD) ĐƯỢC GHI NHẬN TẠI GIẢI THƯỞNG NÀY. COTECCONS ĐẠT ĐIỂM CAO HƠN MẶT BẰNG THỊ TRƯỜNG Ở CẢ 3 PHƯƠNG DIỆN VĂN HÓA TỔ CHỨC, TRẢI NGHIỆM CÁ NHÂN VÀ TINH THẦN ĐỒNG ĐỘI, CHO THẤY MỨC ĐỘ GẮN KẾT VÀ NIỀM TIN TÍCH CỰC CỦA ĐỘI NGŨ ĐỐI VỚI MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC.

Giải thưởng là sự ghi nhận nỗ lực của công ty hướng xây dựng Human-Hearted Company và chuyển dịch từ tăng trưởng về quy mô sang tăng trưởng có chất lượng về nguồn lực, năng lực và hiệu quả vận hành.

Trong năm 2026, Coteccons được **HR Asia** vinh danh cả 4 hạng mục: **Best Companies to Work for in Asia 2026, HR Asia Tech Empowerment Awards, HR Asia People Transformation Awards và HR Asia Sustainable Workplace Awards**.

HR Asia Awards là giải thưởng uy tín về quản trị nhân sự tại châu Á, đánh giá doanh nghiệp thông qua mô hình **T.E.A.M. (Total Engagement Assessment Model)**, kết hợp khảo sát độc lập và thẩm định trực tiếp bởi Hội đồng Giám khảo quốc tế.



Coteccons được HR Asia Award vinh danh tại 4 hạng mục năm 2026.

TOP 50 DOANH NGHIỆP PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TIÊU BIỂU VIỆT NAM – TOP 50 CSA 2026

4 NĂM LIÊN TIẾP DUY TRÌ VỊ THẾ TRONG BẢNG XẾP HẠNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Ngày 11/06/2026, Coteccons tiếp tục được tạp chí Nhịp cầu Đầu tư vinh danh trong Top 50 Doanh nghiệp Phát triển bền vững Tiêu biểu Việt Nam (TOP 50 CSA 2026), đánh dấu năm thứ tư liên tiếp công ty góp mặt trong bảng xếp hạng.

Trong mùa giải 2026, Coteccons được ghi nhận tại 2 hạng mục S – Chiến lược nhân sự vì sự phát triển bền vững và G – Quản trị doanh nghiệp xuất sắc. Kết quả được đánh giá theo các tiêu chí ESG bởi Hội đồng Thẩm định gồm các chuyên gia và lãnh đạo trong và ngoài nước.

Việc duy trì thành tích liên tục trên bảng xếp hạng, cùng các ghi nhận ở 2 khía cạnh con người và quản trị, cho thấy Coteccons đang từng bước chuyển ESG từ một định hướng chiến lược thành năng lực vận hành thực tế, góp phần hướng tới một ngành Xây dựng minh bạch, nhân văn và bền vững hơn.



Bà Đinh Thị Hồng Thắm - Giám đốc Quản trị Đối ngoại nhận giải thưởng Doanh nghiệp vì cộng đồng.

DOANH NGHIỆP VÌ CỘNG ĐỒNG LAN TỎA GIÁ TRỊ NHÂN VĂN

Tại **Saigon Times CSR 2025**, Coteccons được **Saigon Times** vinh danh "**Doanh nghiệp vì cộng đồng**". Danh hiệu ghi nhận những nỗ lực của Coteccons trong việc gắn hoạt động kinh doanh với trách nhiệm xã hội và phát triển bền vững. Thông qua các hoạt động như trao học bổng cho con em công nhân, hỗ trợ bệnh nhi, chăm lo Tết cho người lao động và đóng góp cho công tác phủ xanh rừng phòng hộ, Coteccons tiếp tục hiện thực hóa tầm nhìn "**Building Future - Kiến tạo tương lai**", mở rộng giá trị kiến tạo từ công trình đến cộng đồng.



Coteccons tự hào được vinh danh là "Doanh nghiệp vì cộng đồng" tại chương trình Saigon Times CSR 2025, do Thời báo Kinh tế Sài Gòn (Saigon Times Group) tổ chức.

"SÁNG KIẾN ĐỔI MỚI SÁNG TẠO" BÁO NHÂN DÂN 2026

Ngày 22/05/2026, tại Lễ tổng kết Ngày Đổi mới sáng tạo, báo Nhân Dân lần thứ V – năm 2026, Coteccons được trao Giải Khuyến khích cho "Sáng kiến Đổi mới sáng tạo" trong chương trình 'Xây Tết' và 'Chuyến tàu hạnh phúc', đồng thời được vinh danh "Đối tác đồng hành" nhờ những đóng góp tích cực trong các chương trình cộng đồng.

Giải thưởng này càng khẳng định nỗ lực của Coteccons trong việc kết hợp đổi mới sáng tạo với trách nhiệm xã hội, hướng đến chăm lo người lao động, lan tỏa giá trị nhân văn và đóng góp tích cực cho cộng đồng.



Coteccons được báo Nhân Dân vinh danh "Đối tác đồng hành" 2026.

▶ NHỮNG GHI NHẬN TRONG NĂM 2026 TIẾP TỤC KHẲNG ĐỊNH ĐỊNH HƯỚNG LẤY CON NGƯỜI LÀM TRỌNG TÂM CỦA COTECCONS, TỪ XÂY DỰNG MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC GẮN KẾT, TRAO QUYỀN VÀ PHÁT TRIỂN NHÂN TÀI ĐẾN THÚC ĐẨY ĐỔI MỚI SÁNG TẠO VÀ TRÁCH NHIỆM VỚI CỘNG ĐỒNG. QUA ĐÓ, COTECCONS TỪNG BƯỚC HIỆN THỰC HÓA ĐỊNH HƯỚNG HUMAN-HEARTED COMPANY, KIẾN TẠO NHỮNG GIÁ TRỊ BỀN VỮNG CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG, CỘNG ĐỒNG VÀ XÃ HỘI.



Coteccons giữ vững "Top 20 Doanh nghiệp có Chỉ số Phát triển bền vững (VNSI) 2025".

TOP 20 DOANH NGHIỆP CÓ CHỈ SỐ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG – VNSI

COTECCONS ĐẠT 76% ĐIỂM ESG TỔNG THỂ, VỚI ĐIỂM THÀNH PHẦN CAO HƠN MỨC TRUNG BÌNH NGÀNH VÀ VN100. (THEO HoSE)

Ngày 21/07/2025, Coteccons tiếp tục góp mặt trong Top 20 Doanh nghiệp có Chỉ số Phát triển bền vững (VNSI) do Sở Giao dịch Chứng khoán TP.HCM (HoSE) công bố.

Theo HoSE, Coteccons đạt 76% điểm ESG tổng thể, với điểm thành phần cao hơn mức trung bình ngành và VN100. Đáng chú ý, điểm Môi trường (E) đạt 82%, tăng từ 68% năm 2024, phản ánh những chuyển biến tích cực trong việc áp dụng các tiêu chuẩn thi công xanh, tối ưu hóa tài nguyên và giảm phát thải. Điểm Xã hội (S) đạt 73%, cao hơn mức trung bình ngành 60%. Bên cạnh đó, điểm Quản trị (G) đạt 71%, tăng từ 66% năm 2024 và cao hơn mức trung bình ngành 57%.

Kết quả này cho thấy ESG tại Coteccons được triển khai đồng bộ trên cả 3 phương diện Môi trường – Xã hội – Quản trị, tạo nền tảng cho tăng trưởng dài hạn và giá trị bền vững cho cổ đông, nhà đầu tư và cộng đồng.

TOP 100 DOANH NGHIỆP BỀN VỮNG VIỆT NAM – CSI100

Ngày 05/12/2025, Coteccons được ghi nhận trong "Top 100 Doanh nghiệp bền vững Việt Nam (CSI100)".
Giải thưởng CSI100 2025 được tổ chức bởi Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI), với hạt nhân là Hội đồng Doanh nghiệp vì sự Phát triển bền vững Việt Nam (VBCSD), cùng sự phối hợp của Ban Chính sách và Chiến lược Trung ương, Bộ Tài nguyên và Môi trường, Bộ Nội vụ, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Bộ Tài chính.
Trong bối cảnh thị trường Việt Nam đang bước sang giai đoạn phát triển mới đòi hỏi các doanh nghiệp đại chúng phải nâng cao chất lượng quản trị, minh bạch thông tin và thực thi phát triển bền vững một cách toàn diện, việc Coteccons được vinh danh tại CSI100, càng cho thấy doanh nghiệp đang đi đúng hướng – kiên định theo đuổi chuẩn mực quản trị hiện đại, minh bạch và bền vững, đáp ứng kỳ vọng ngày càng cao của thị trường chứng khoán Việt Nam trong thời kỳ hội nhập sâu rộng.


CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
VCCI
vbcsd
CHỨNG NHẬN
This is to certify that
CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY DỰNG COTECCONS
Là Doanh nghiệp bền vững năm 2025
As a Sustainable Business in 2025
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH
Nguyễn Quang Vinh

Coteccons vinh dự nhận danh hiệu Top 100 Doanh nghiệp Bền vững Việt Nam (CSI100) 2025.

TOP 17 DOANH NGHIỆP TIÊN PHONG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NGÀNH XÂY DỰNG VIỆT NAM 2026

Ngày 16/07/2026, trong khuôn khổ Diễn đàn Phát triển bền vững ngành Xây dựng Việt Nam 2026 (VSCF 2026), Coteccons được vinh danh trong Top 17 Doanh nghiệp Tiên phong Phát triển bền vững ngành Xây dựng Việt Nam", nhóm ngành Nhà thầu xây dựng.
Giải thưởng VSCF 2026 là sự ghi nhận những nỗ lực của Coteccons trong chuyển đổi xanh, đổi mới sáng tạo và nâng cao năng lực quản trị, góp phần tạo nên giá trị tích cực cho chính doanh nghiệp và toàn ngành Xây dựng Việt Nam.



Coteccons được vinh danh trong "Top 17 Doanh nghiệp Tiên phong Phát triển bền vững ngành Xây dựng Việt Nam".

▶ VIỆC LIÊN TIẾP GÓP MẶT TRONG CÁC GIẢI THƯỞNG PLANET CHO THẤY COTECCONS ĐÃ ĐƯA ESG TRỞ THÀNH MỘT PHẦN CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN CÔNG TY VÀ DẦN TÍCH HỢP VÀO VẬN HÀNH THAY VÌ DỪNG Ở NHỮNG CAM KẾT ĐƠN LẺ. ĐÂY LÀ NỀN TẢNG VÀ ĐỊNH HƯỚNG ĐỂ COTECCONS TIẾP TỤC TRIỂN KHAI ESG ĐỒNG BỘ VÀ TOÀN DIỆN HƯỚNG TỚI TẠO GIÁ TRỊ BỀN VỮNG ĐỒNG THỜI TẠO DỰNG NIỀM TIN VỮNG CHẮC CHO CÁC BÊN LIÊN QUAN NHƯ CHỦ ĐẦU TƯ, CỔ ĐÔNG VÀ CỘNG ĐỒNG.

TOP 500 DOANH NGHIỆP LỚN NHẤT ĐÔNG NAM Á – FORTUNE SOUTHEAST ASIA 500



Tháng 6/2026, Coteccons được **Fortune** xếp hạng **285 trong Fortune Southeast Asia 500 năm 2026**, tăng 19 bậc so với năm 2025 và tăng tổng cộng 91 bậc kể từ lần đầu góp mặt năm 2024.

Fortune Southeast Asia 500 là bảng xếp hạng thường niên của tạp chí Fortune, vinh danh 500 doanh nghiệp có doanh thu cao nhất tại 7 quốc gia Đông Nam Á. Dữ liệu được thu thập và kiểm định bởi các tổ chức độc lập như Refinitiv và S&P Global Market Intelligence.

Việc Coteccons liên tục cải thiện thứ hạng phản ánh quá trình **mở rộng quy mô, nâng cao năng lực cạnh tranh và củng cố vị thế của doanh nghiệp trong chuỗi giá trị**. Giải thưởng còn là minh chứng cho thấy những doanh nghiệp xây dựng Việt Nam như Coteccons hoàn toàn có thể cạnh tranh với các doanh nghiệp trong khu vực và còn là động lực để Coteccons chinh phục mục tiêu vươn ra toàn cầu.



XẾP HẠNG TÍN NHIỆM BBB+ TRIỂN VỌNG "ỔN ĐỊNH"

FiinRatings (S&P Global Ratings) duy trì xếp hạng tín nhiệm của Coteccons ở mức **BBB+, triển vọng "Ổn định"**, mức cao nhất trong nhóm 4 của thang xếp hạng và được công ty duy trì từ tháng 9/2024.

Đáng chú ý, vị thế thanh khoản của Coteccons được đánh giá ở mức **"Tốt"**, với tỷ lệ Nguồn cung/Mức độ sử dụng thanh khoản dự phóng đạt **1,73 lần năm 2026 và 1,61 lần năm 2027**. Kết quả này phản ánh năng lực đáp ứng các nghĩa vụ tài chính ngắn hạn, trong bối cảnh quy mô hoạt động tiếp tục mở rộng.

Việc được xếp hạng tín nhiệm BBB+ với triển vọng "Ổn định" cùng thanh khoản ở mức "Tốt" cho thấy Coteccons củng cố vững chắc năng lực quản trị, hiệu quả vận hành cùng nền tảng tài chính vững mạnh để sẵn sàng cho những bước tăng trưởng dài hạn.

TOP 10 DOANH NGHIỆP QUẢN TRỊ CÔNG TY TỐT NHẤT – VLCA 2025

Ngày 03/12/2025, Coteccons lần đầu tiên được vinh danh trong Top 10 Doanh nghiệp Quản trị công ty tốt nhất – Nhóm vốn hóa vừa do HoSE tổ chức.
Giải thưởng này đánh dấu bước tiến quan trọng trong hành trình nâng cao tính minh bạch, chất lượng quản trị và chuẩn mực công bố thông tin của Coteccons. Từ đó, cho thấy doanh nghiệp đã tiến bộ rất nhanh trong nâng cao hiệu quả vận hành, tạo đà tăng trưởng, mang lại lợi nhuận và giá trị dài hạn cho cổ đông.



Bà Vũ Thị Chân Phương - Chủ tịch Ủy ban Chứng khoán Nhà nước trao chứng nhận cho đại diện Coteccons, ông Võ Hoàng Lâm, Phó Tổng giám đốc Coteccons.

PROFIT500 - TOP 500 DOANH NGHIỆP TƯ NHÂN LỢI NHUẬN TỐT NHẤT & TOP 10 CÔNG TY XÂY DỰNG LỢI NHUẬN TỐT NHẤT

Tháng 10/2025, Coteccons được Vietnam Report và báo VietnamNet vinh danh trong Top 500 Doanh nghiệp Lợi nhuận Tốt nhất Việt Nam (PROFIT500), đồng thời tăng 53 bậc trong bảng xếp hạng. Coteccons cũng tăng 36 bậc trong Top 500 Doanh nghiệp Tư nhân Lợi nhuận Tốt nhất và tiếp tục duy trì vị trí trong Top 10 Công ty Xây dựng có lợi nhuận tốt nhất Việt Nam.
Việc thăng hạng trên các bảng xếp hạng lợi nhuận cho thấy hiệu quả của quá trình tái cấu trúc và nâng cao năng lực vận hành, giúp Coteccons kiểm soát chi phí, cải thiện hiệu quả và củng cố biên lợi nhuận, tạo nền tảng cho giai đoạn tăng trưởng tiếp theo.



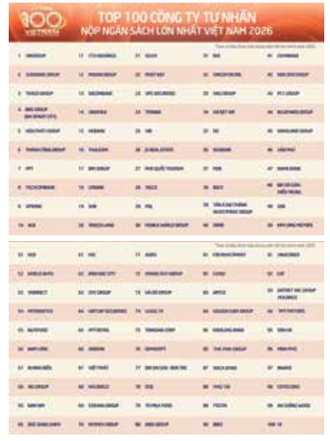
IR AWARDS 2025 - KHẲNG ĐỊNH CHẤT LƯỢNG QUAN HỆ NHÀ ĐẦU TƯ VÀ MINH BẠCH THÔNG TIN



Ngày 02/10/2025, Coteccons được Vietstock, Hiệp hội Các Nhà quản trị Tài chính Việt Nam (VAFE) và Fili vinh danh tại IR Awards 2025 ở 2 hạng mục thuộc nhóm Mid-Cap: "Nhà đầu tư yêu thích nhất" và "Định chế tài chính đánh giá cao nhất", đồng thời năm thứ năm liên tiếp đạt Chuẩn Công bố thông tin.
Các ghi nhận phản ánh nỗ lực của Coteccons trong nâng cao chất lượng quan hệ nhà đầu tư, minh bạch thông tin và đối thoại với cổ đông, qua đó củng cố nền tảng quản trị và niềm tin của các bên liên quan.

Năm thứ 6 liên tiếp Coteccons được công nhận đạt Chuẩn Công bố thông tin – minh chứng rõ nét cho cam kết minh bạch, trách nhiệm và đối thoại cởi mở với cổ đông.

TOP 100 CÔNG TY TƯ NHÂN NỘP NGÂN SÁCH LỚN NHẤT VIỆT NAM – PRIVATE 100



Ngày 24/08/2026, Coteccons được ghi nhận trong Top 100 Công ty tư nhân nộp ngân sách lớn nhất Việt Nam (PRIVATE 100) 2026, xếp hạng 98/100 với 395 tỷ đồng thực nộp ngân sách trong năm 2025.
Sự ghi nhận này khẳng định những đóng góp cụ thể của doanh nghiệp vào nguồn lực quốc gia. Coteccons sẽ tiếp tục đồng hành cùng sự phát triển bền vững của đất nước.

NĂM 2026, NHỮNG GIẢI THƯỞNG UY TÍN TỪ HR ASIA, GREAT PLACE TO WORK®, FORTUNE 500 VÀ NHIỀU GIẢI THƯỞNG KHÁC ĐÃ LÀ LỜI KHẲNG ĐỊNH CHO NỀN TẢNG QUẢN TRỊ MINH BẠCH, NĂNG LỰC TÀI CHÍNH VỮNG VÀNG, MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC NHÂN VĂN VÀ MONG MUỐN ĐÓNG GÓP, CHIA SẺ VỚI CỘNG ĐỒNG CỦA COTECCONS. TRÂN TRỌNG VỚI TỪNG GHI NHẬN NÀY, COTECCONS SẼ LẤY ĐÓ LÀM ĐỘNG LỰC ĐỂ MỖI NGÀY ĐỀU NỖ LỰC LÀM TỐT HƠN HÔM QUA VÀ TỰ TIN BƯỚC VÀO GIAI ĐOẠN TĂNG TRƯỞNG CHẤT LƯỢNG.

PHẦN IX

Phụ lục

THÔNG SỐ MÔI TRƯỜNG

Chỉ số	Đơn vị	2026
Năng lượng		
Điện EVN tiêu thụ	kWh	23.080.266,96
Tổng năng lượng tái tạo tiêu thụ	kWh	122.826
Tổng năng lượng điện tiết kiệm	kWh	75.658
Chất thải		
Tỷ lệ chất thải nguy hại được xử lý đúng quy định	%	100
Tỷ lệ công trường có hệ thống phân loại rác thải	%	100
Tổng số lượng thép đã thanh lý cho đơn vị cung cấp	Tấn	1.871.879
Số tiền thu hồi từ thanh lý vật liệu thừa (sắt, thép, gan foam)	VNĐ	12.735.606.850
Vật liệu xanh		
Tỷ lệ sử dụng thép xanh	%	87
Tỷ lệ sử dụng bê tông xanh	%	28,3
Tỷ lệ sử dụng xi măng nhãn xanh	%	42,4
Tỷ lệ gạch không nung (theo thể tích)	%	31,4
Số công trình áp dụng tiêu chuẩn xanh (LEED, Green Mark, LOTUS)	Chứng chỉ	51
Số lượng nhà cung cấp xanh	Nhà cung cấp	64
Đa dạng sinh học		
Số lượng cây trồng tích lũy qua chương trình trồng rừng	Cây	33.063
Số lượng voọc gáy trắng được bảo tồn	Con	245

THÔNG SỐ PHÁT THẢI KHÍ NHÀ KÍNH

Chỉ số	Đơn vị	2026
Khí nhà kính		
Phát thải trực tiếp (Phạm vi 1)	tCO_2e	9.245,69
Phát thải gián tiếp (Phạm vi 2)	tCO_2e	16.579,48
Giảm phát thải		
Lượng phát thải được giảm nhờ sử dụng vật liệu xanh	tCO_2e	334.845,43
- Nhờ sử dụng gạch không nung	tCO_2e	12.428,78
- Nhờ sử dụng bê tông xanh	tCO_2e	52.298,50
- Nhờ sử dụng xi măng xanh	tCO_2e	18.074,30
- Nhờ sử dụng thép xanh	tCO_2e	252.043,85
Lượng phát thải được giảm nhờ di chuyển bằng xe điện Green SM	tCO_2e	4,93
Lượng phát thải được giảm nhờ đồng phục chất liệu dứa/bã cà phê	tCO_2e	16,55
Hoạt động kiểm kê khí nhà kính		
Số lượng công trường báo cáo trên hệ thống kiểm kê khí nhà kính	Công trường	55
Số lượng nhân sự được đào tạo kiểm kê khí nhà kính	Người	Hơn 350

CÁC THÔNG SỐ ESG TRỌNG YẾU

Chỉ số	Đơn vị	2026
Kinh tế		
Doanh thu thuần	Tỷ đồng	34.340
Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	1.020
Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	788
Tổng tài sản	Tỷ đồng	38.751
Vốn chủ sở hữu	Tỷ đồng	9.652
Đóng góp ngân sách Nhà nước	Tỷ đồng	434,18
Tổng số đối tác (nhà thầu phụ/nhà cung cấp)	Đối tác	29.738
Số nhà thầu phụ/nhà cung cấp được đánh giá định kỳ (bao gồm tiêu chí ESG)	Đơn vị	2.055
Xã hội – Nhân sự		
Tổng số cán bộ nhân viên	Người	4.080
Tỷ lệ nhân viên nữ	%	10,5
Tỷ lệ nhân viên nam	%	89,5
Tỷ lệ nhân viên dưới 30 tuổi	%	38,9
Tỷ lệ nhân viên từ 30–50 tuổi	%	54,8
Tỷ lệ nhân viên trên 50 tuổi	%	6,3
Tỷ lệ lao động là người miền Bắc	%	33,9
Tỷ lệ lao động là người miền Trung	%	16,4
Tỷ lệ lao động là người miền Nam	%	49,7
Tỷ lệ lao động là người nước ngoài	%	0,2
Tỷ lệ lao động tuyển mới là nữ	%	11,4
Tỷ lệ lao động tuyển mới là nam	%	88,6
Tỷ lệ lao động tuyển mới dưới 30 tuổi	%	67,1
Tỷ lệ lao động tuyển mới từ 30–50 tuổi	%	31,1

Chỉ số	Đơn vị	2026
Xã hội – Nhân sự		
Tỷ lệ lao động tuyển mới trên 50 tuổi	%	1,8
Tiền lương bình quân của cán bộ nhân viên	VNĐ/người	33.119.033
Tổng ngân sách an sinh xã hội	VNĐ	176.137.405.188
Tỷ lệ nhân sự được đánh giá hiệu quả công việc định kỳ	%	100
Đào tạo		
Tổng số giờ đào tạo cho nhân viên	Giờ	89.561
Số giờ đào tạo trung bình cho mỗi nhân viên	Giờ/người	25,6
Tỷ lệ cán bộ nhân viên được đào tạo	%	100
Tổng số học viên được đào tạo	Học viên	4.242
Số khóa học trên website đào tạo	Khóa	178
An toàn lao động		
Số giờ làm việc an toàn lao động	Giờ	68.110.908
Số lượng công nhân trung bình (bao gồm Unicons)	Người	32.245
Tổng số giờ đào tạo an toàn (bao gồm cả người lao động)	Giờ	73.517
Tỷ lệ công nhân được huấn luyện an toàn lao động	%	100
Số vụ tai nạn lao động nghiêm trọng hoặc tử vong	Vụ	0
Chỉ số LTIFR *(Chỉ số tần suất chấn thương mất thời gian làm việc)*	-	Coteccons: 0,44 Unicons: 0,36
Trách nhiệm cộng đồng		
Tổng số tiền thực hiện các chương trình xã hội	VNĐ	13.300.629.156
Chương trình "Xây Tết"	Phần quà	Hơn 40.000
Chương trình "Nhà Mình"	Dự án	20
Tổng số học bổng trao tặng	Học bổng	615

MỤC LỤC GRI

Chỉ số GRI	Chi tiết	Nội dung áp dụng báo cáo PTBV 2026	Tham chiếu nội dung thể hiện	Trang/ Ghi chú
GRI 2: Công bố thông tin chung (2021)				
2-1	Thông tin chi tiết về tổ chức	✓	Thông tin khái quát	41, 47
2-2	Các đơn vị được bao gồm trong báo cáo	✓	Phạm vi báo cáo, thông tin liên hệ	08, 09
2-3	Kỳ báo cáo, tần suất và thông tin liên hệ	✓	Phạm vi báo cáo, thông tin liên hệ	08, 09
2-4	Trình bày lại thông tin	✓	Thông số môi trường, thông số phát thải khí nhà kính, các thông số vấn đề trọng yếu	105
2-5	Báo cáo được độc lập đảm bảo	✓	Báo cáo Phát triển bền vững được Coteccons đảm bảo và kiểm toán nội bộ	31
2-6	Hoạt động, chuỗi giá trị và các mối quan hệ kinh doanh	✓	Các lĩnh vực kinh doanh chính	45, 47, 49, 51
2-7	Nhân viên	✓	Nguồn nhân lực cán bộ nhân viên	193, 195, 197, 213
2-8	Người lao động không phải là nhân viên	×	Nhân viên bên ngoài không phải là nhân viên của Coteccons. Trách nhiệm triển khai này thuộc phạm vi nhà thầu phụ. Vì vậy, Coteccons không có thông tin liên quan ở mục này	95
2-9	Cơ cấu quản trị	✓	Mô hình & cấu trúc quản trị công ty	47
2-10	Đề cử và lựa chọn cơ cấu quản trị cao nhất	×	Coteccons đã công bố ở Báo cáo thường niên 2026 - Đánh giá về yêu cầu cân đối thành viên và tính đa dạng của HĐQT	BCTN - 298
2-11	Chủ tịch của cơ quan quản trị cao nhất	×	Coteccons đã công bố ở Báo cáo thường niên 2026 - Hội đồng quản trị	BCTN - 286
2-12	Vai trò của cơ quan quản trị cao nhất trong việc giám sát các tác động	×	Coteccons đã công bố ở Báo cáo thường niên 2026 - Vai trò giám sát của HĐQT	BCTN - 304
2-13	Phân công trách nhiệm trong việc quản lý các tác động	✓	Cơ cấu quản trị bền vững	59
2-14	Vai trò của cơ quan quản trị cao nhất trong Báo cáo Phát triển bền vững	✓	Cơ cấu quản trị bền vững	59
2-15	Xung đột lợi ích	✓	Đạo đức kinh doanh và tuân thủ, "OWN IT"	313, 315, 323, 325, 327, 329
2-16	Truyền thông về các mối quan tâm nghiêm trọng	✓	Ma trận trọng yếu, cơ hội & rủi ro, gắn kết các bên liên quan	73, 75, 77, 79, 83, 85
2-17	Kiến thức tập thể của cơ quan quản trị cao nhất	✓	Định hướng giai đoạn 2026 - 2030: Đưa ESG trở thành "DNA vận hành"	23, 65
2-18	Đánh giá hiệu quả hoạt động của cơ quan quản trị cao nhất	×	Coteccons đã công bố ở Báo cáo thường niên 2026 - Hoạt động Hội đồng quản trị và tình hình thực thi nghị quyết	BCTN - 300
2-19	Chính sách lương thưởng	✓	Lương thưởng minh bạch và chuyển đổi số trong quản trị nguồn nhân lực	199
2-20	Quy trình xác định lương thưởng	✓		
2-21	Tỷ lệ lương và lương thưởng	✓		
2-22	Tuyên bố về chiến lược phát triển bền vững	✓	Tầm nhìn - Sứ mệnh - Cam kết Phát triển bền vững	55, 57
2-23	Các cam kết chính sách	✓		
2-24	Lồng ghép các cam kết chính sách	✓		
2-25	Quy trình khắc phục các tác động tiêu cực	✓	Cấu trúc quản trị công ty theo mô hình 3 tuyến	327, 329
2-26	Tham vấn các bên liên quan	✓	Gắn kết các bên liên quan	83
2-27	Tuân thủ pháp luật và các quy định	✓	Coteccons xác định tuân thủ pháp luật và quy định là một vấn đề trọng yếu. Tuân thủ pháp luật được thực hiện xuyên suốt ở tất cả các hoạt động của công ty	73, 147
2-28	Thành viên các hiệp hội	✓	Hợp tác vững chắc	337, 339, 341, 343
2-29	Phương pháp tiếp cận đối với các bên liên quan	✓	Gắn kết các bên liên quan	83
2-30	Thỏa ước thương lượng tập thể	✓	Mối quan hệ làm việc hài hòa	193, 195, 197

MỤC LỤC GRI

Chỉ số GRI	Chi tiết	Nội dung áp dụng báo cáo PTBV 2026	Tham chiếu nội dung thể hiện	Trang/ Ghi chú
GRI 3: Lĩnh vực trọng yếu (2021)				
3-1	Quy trình xác định các lĩnh vực trọng yếu	✓	Xác định các vấn đề trọng yếu	83
3-2	Danh sách các lĩnh vực trọng yếu	✓	Xác định các vấn đề trọng yếu	83
3-3	Quản trị các lĩnh vực trọng yếu	✓	Xác định các vấn đề trọng yếu	83
GRI 201: Hiệu quả hoạt động kinh tế (2016)				
201-1	Giá trị kinh tế trực tiếp tạo ra và phân bổ	✓	Hiệu quả hoạt động kinh tế	89
201-2	Ảnh hưởng tài chính và các rủi ro và cơ hội do biến đổi khí hậu	✓	Các cơ hội rủi ro về các vấn đề trọng yếu	75, 77, 79
201-3	Các nghĩa vụ theo chế độ phúc lợi xã hội được xác định	✓	Chính sách phúc lợi và lương thưởng	199
201-4	Hỗ trợ tài chính nhận được từ Chính phủ	N/A	Coteccons không nhận bất kỳ hỗ trợ tài chính từ Chính phủ dưới bất kỳ hình thức nào	
GRI 202: Sự hiện diện thương hiệu (2016)				
202-1	Tỷ lệ mức lương khởi điểm theo giới tính so với mức lương tối thiểu vùng	✓	Lương thưởng minh bạch và chuyển đổi số trong quản trị nguồn nhân lực	199
202-2	Tỷ lệ thành viên lãnh đạo được tuyển dụng từ cộng đồng địa phương	×	Do đặc thù ngành xây dựng với công trình trải dài khắp cả nước nên Coteccons chưa công bố thông tin.	
GRI 203: Tác động kinh tế gián tiếp (2016)				
203-1	Đầu tư cơ sở hạ tầng và các dịch vụ được hỗ trợ	✓	Tác động kinh tế gián tiếp	93, 95
203-2	Tác động kinh tế gián tiếp trọng yếu	✓	Tác động kinh tế gián tiếp	93, 95

Chỉ số GRI	Chi tiết	Nội dung áp dụng báo cáo PTBV 2026	Tham chiếu nội dung thể hiện	Trang/ Ghi chú
GRI 204: Thông lệ mua sắm (2016)				
204-1	Tỷ lệ chi tiêu cho nhà cung cấp địa phương	✓	Chiến lược mua hàng tập trung	141
GRI 205: Chống tham nhũng (2016)				
205-1	Các hoạt động được đánh giá rủi ro liên quan đến tham nhũng	✓	Quản trị rủi ro hệ thống	323, 325, 327, 329
205-2	Truyền thông và đào tạo về các chính sách và quy trình chống tham nhũng	✓	Đạo đức và liêm chính	315, 321
205-3	Các vụ việc tham nhũng đã xác nhận và các biện pháp xử lý	N/A	Coteccons không ghi nhận bất kỳ vụ việc tham nhũng trong năm 2026	323
GRI 206: Hành vi cạnh tranh (2016)				
206-1	Các hành vi vi phạm chống cạnh tranh, chống độc quyền	N/A	Coteccons không ghi nhận vi phạm nào về chống cạnh tranh, độc quyền	
GRI 207: Thuế (2019)				
207-1	Phương pháp tiếp cận thuế	✓	Thuế và An sinh xã hội	93, 95
207-2	Quản lý thuế, kiểm soát và quản lý rủi ro	✓	Thuế và An sinh xã hội	93, 95
207-3	Sự tham gia của các bên liên quan và quản lý các mối liên quan đến thuế	✓	Thuế và An sinh xã hội	93, 95
207-4	Báo cáo lợi nhuận quốc gia	✓	Thuế và An sinh xã hội	93, 95
GRI 301: Vật liệu (2016)				
301-1	Vật liệu đầu vào được sử dụng theo trọng lượng hoặc thể tích	✓	Một số vật liệu xây dựng được mua và ghi nhận theo trọng lượng và thể tích	321
301-2	Vật liệu tái chế được sử dụng	✓	Công trường bền vững	135
301-3	Sản phẩm được tái chế và/ hoặc bao bì sản phẩm	✓	Công trường bền vững	107 - 135

MỤC LỤC GRI

Chỉ số GRI	Chi tiết	Nội dung áp dụng báo cáo PTBV 2026	Tham chiếu nội dung thể hiện	Trang/ Ghi chú
GRI 302: Năng lượng (2016)				
302-1	Tiêu thụ năng lượng trong tổ chức	✓	Tiêu thụ năng lượng	103
302-2	Tiêu thụ năng lượng ngoài tổ chức	×	Tiêu thụ năng lượng ngoài tổ chức không thuộc phạm vi quản lý của Coteccons	
302-3	Cường độ sử dụng năng lượng	×	Coteccons sẽ thực hiện cường độ sử dụng năng lượng trong những năm tiếp theo	
302-4	Giảm tiêu hao năng lượng	✓	Hiệu quả tài chính từ công trường bền vững	135
302-5	Giảm nhu cầu năng lượng của sản phẩm và dịch vụ	✓	Hiệu quả năng lượng, chuyển đổi số	135
GRI 303: Nước và nước thải (2018)				
303-1	Tương tác với nước như một nguồn tài nguyên chung	✓	Quản lý nước thải	
303-2	Quản lý các tác động liên quan đến nước	✓	Quản lý nước thải	147, 149
303-3	Nước đầu vào	✓	Quản lý nước thải	147
303-4	Nước thải	✓	Quản lý nước thải	147
303-5	Nước tiêu thụ	✓	Quản lý nước thải	147
GRI 304: Đa dạng sinh học (2016)				
304-1	Các cơ sở hoạt động được sở hữu, thuê, quản lý trong hoặc gần các khu vực được bảo tồn và các khu có giá trị đa dạng sinh học cao bên ngoài các khu được bảo tồn	N/A	Coteccons không có hoạt động trong hoặc gần các khu vực được bảo tồn và các khu có giá trị đa dạng sinh học cao bên ngoài các khu được bảo tồn	
304-2	Các tác động đáng kể của các hoạt động, sản phẩm và dịch vụ đối với đa dạng sinh học	✓	Trồng rừng, bảo tồn voọc gáy trắng	157 - 165
304-3	Các môi trường sống được bảo tồn hoặc phục hồi	✓	Trồng rừng, bảo tồn voọc gáy trắng	157 - 165

Chỉ số GRI	Chi tiết	Nội dung áp dụng báo cáo PTBV 2026	Tham chiếu nội dung thể hiện	Trang/ Ghi chú
GRI 304: Đa dạng sinh học (2016)				
304-4	Các loài trong Sách đỏ của IUCN và các loài trong Danh sách bảo tồn quốc gia có môi trường sống trong các khu vực chịu ảnh hưởng bởi các hoạt động	N/A	Coteccons ghi nhận không có loài thuộc Danh mục đỏ IUCN và loài thuộc Danh mục bảo tồn quốc gia có sinh cảnh sống tại các khu vực bị ảnh hưởng bởi hoạt động của công ty	
GRI 305: Phát thải (2016)				
305-1	Phát thải khí nhà kính (GHG) trực tiếp (Phạm vi 1)	✓	Kiểm kê khí nhà kính theo GHG Protocol và ISO 14064-1:2018	105
305-2	Phát thải khí nhà kính (GHG) gián tiếp từ năng lượng (Phạm vi 2)	✓	Kiểm kê khí nhà kính theo GHG Protocol và ISO 14064-1:2018	105
305-3	Phát thải khí nhà kính (GHG) gián tiếp khác (Phạm vi 3)	×	Hiện tại, Coteccons đang tập trung chuẩn hóa tính toán phát thải khí nhà kính ở Phạm vi 3 và sẽ công bố sau khi hoàn tất quy trình	
305-4	Cường độ phát thải khí nhà kính (GHG)	×	Coteccons đang thực hiện chuẩn hóa kiểm kê khí nhà kính ở Phạm vi 3 và tiến đến tính toán cường độ phát thải theo đặc thù ngành Xây dựng	
305-5	Giảm phát thải khí nhà kính (GHG)	✓	Phát thải giảm được từ vật liệu xanh, lan tỏa thực hành xanh trong vận hành	105, 141, 145
305-6	Phát thải chất phá hủy tầng ô-zôn (ODS)	×	Coteccons đang cập nhật và hoàn chỉnh thu thập các chỉ số ODS	
305-7	Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx) và các phát thải không khí khác	N/A	Theo quy định của pháp luật, Coteccons không phải là đối tượng bắt buộc quan trắc khí thải định kỳ	

MỤC LỤC GRI

Chỉ số GRI	Chi tiết	Nội dung áp dụng báo cáo PTBV 2026	Tham chiếu nội dung thể hiện	Trang/ Ghi chú
GRI 306: Chất thải (2020)				
306-1	Phát sinh chất thải và các tác động liên quan đến chất thải	✓	Quản lý rác thải	153, 155
306-2	Quản lý các tác động đáng kể liên quan đến chất thải	✓	Quản lý rác thải	153, 155
306-3	Chất thải phát sinh	✓	Quản lý rác thải	155
306-4	Chất thải được chuyển hướng khỏi việc thải bỏ	✓	Quản lý rác thải	131, 133
306-5	Chất thải được xử lý	✓	Quản lý rác thải	155
GRI 308: Đánh giá môi trường nhà cung cấp (2016)				
308-1	Nhà cung cấp mới được đánh giá bằng các tiêu chí môi trường	✓	Đánh giá nhà cung cấp theo ESG Scorecard	141
308-2	Các tác động môi trường tiêu cực trong chuỗi cung ứng và các hành động được thực hiện	✓	Đánh giá nhà cung cấp theo ESG Scorecard	195
GRI 401: Việc làm (2016)				
401-1	Tuyển dụng mới và tỷ lệ luân chuyển nhân viên	✓	Nguồn nhân lực cán bộ nhân viên	
401-2	Phúc lợi cho nhân viên toàn thời gian không dành cho nhân viên bán thời gian hoặc tạm thời	×	Chính sách phúc lợi và thăng tiến	197
401-3	Nghỉ thai sản	✓	Chính sách nghỉ thai sản của CBNV	211
GRI 402: Lao động và Quan hệ lao động (2016)				
402-1	Thời hạn thông báo tối thiểu về những thay đổi trong hoạt động	✓	Mối quan hệ làm việc hài hòa	

Chỉ số GRI	Chi tiết	Nội dung áp dụng báo cáo PTBV 2026	Tham chiếu nội dung thể hiện	Trang/ Ghi chú
GRI 403: An toàn và sức khỏe nghề nghiệp (2018)				
403-1	Hệ thống quản lý an toàn và sức khỏe nghề nghiệp	✓	Chuyển đổi số trong quản lý HSE: Từ báo cáo đến quản lý rủi ro	179
403-2	Nhận diện mối nguy, đánh giá rủi ro và điều tra sự cố	✓	Phát triển năng lực lãnh đạo và chuyên môn cho quản lý rủi ro	175
403-3	Dịch vụ sức khỏe nghề nghiệp	✓	Nâng chuẩn quốc tế về sức khỏe và an toàn lao động	175
403-4	Sự tham gia của người lao động, tham vấn và truyền thông về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp	✓	Nâng chuẩn quốc tế về sức khỏe và an toàn lao động, cảm ơn người xây dựng	169 - 175
403-5	Huấn luyện an toàn và sức khỏe lao động	✓	Nâng chuẩn quốc tế về sức khỏe và an toàn lao động	169 - 175
403-6	Nâng cao sức khỏe cho người lao động	✓	Nâng chuẩn quốc tế về sức khỏe và an toàn lao động	169 - 175
403-7	Phòng ngừa và giảm thiểu các tác động đến sức khỏe và an toàn nghề nghiệp liên kết các tiếp xúc môi trường kinh doanh	✓	Nâng chuẩn quốc tế về sức khỏe và an toàn lao động	169 - 175
403-8	Nhân viên được bao phủ bởi hệ thống quản lý an toàn và sức khỏe nghề nghiệp	✓	SAFE 9: Ngôn ngữ an toàn chung trên toàn công ty, nâng chuẩn quốc tế về sức khỏe và an toàn lao động	177
403-9	Thương tích liên quan đến công việc	✓	Các thông số ESG trọng yếu	173
403-10	Sức khỏe liên quan đến công việc	✓	Nâng chuẩn quốc tế về sức khỏe và an toàn lao động	169 - 175
GRI 404: Giáo dục và đào tạo (2016)				
404-1	Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm cho mỗi nhân viên	✓	Phát triển năng lực đội ngũ	205
404-2	Các chương trình nâng cao năng lực nhân viên và chương trình hỗ trợ chuyển đổi	✓	Phát triển năng lực đội ngũ	205, 207, 209
404-3	Tỷ lệ phần trăm nhân viên được đánh giá định kỳ hiệu quả công việc và phát triển nghề nghiệp	✓	Lương thưởng minh bạch và chuyển đổi số trong quản trị nguồn nhân lực	197, 199

MỤC LỤC GRI

Chỉ số GRI	Chi tiết	Nội dung áp dụng báo cáo PTBV 2026	Tham chiếu nội dung thể hiện	Trang/ Ghi chú
GRI 405: Sự đa dạng và cơ hội bình đẳng (2016)				
405-1	Sự đa dạng của cấp quản lý và nhân viên	✓	Nguồn nhân lực cán bộ nhân viên, Khung quản trị công ty minh bạch	193, 195, 213, 303
405-2	Tỷ lệ lương cơ bản và thù lao của nữ so với nam giới	×	Chưa có thông tin trong Báo cáo PTBV 2026	
GRI 406: Không phân biệt đối xử (2016)				
406-1	Các vụ việc phân biệt đối xử và các hành động khắc phục đã thực hiện	×	Coteccons không ghi nhận bất kỳ vụ việc phân biệt đối xử trong năm 2026	
GRI 407: Tự do lập hội/Quyền tham gia công đoàn và Thương lượng tập thể (2016)				
407-1	Các hoạt động và nhà cung cấp có nguy cơ cao đối với quyền tự do lập hội/quyền tham gia công đoàn và thương lượng tập thể	✓	Mối quan hệ làm việc hài hòa	143, 223
GRI 408: Lao động trẻ em (2016)				
408-1	Các hoạt động và nhà cung cấp có nguy cơ đáng kể về các vụ việc lao động trẻ em	✓	Chính sách "Bộ Quy tắc ứng xử cho Đối tác kinh doanh"	315
GRI 409: Lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc (2016)				
409-1	Các hoạt động và nhà cung cấp có nguy cơ đáng kể về các vụ việc lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc	✓	Chính sách "Bộ Quy tắc ứng xử cho Đối tác kinh doanh"	315
GRI 410: Thông lệ bảo vệ an ninh (2016)				
410-1	Nhân viên an ninh được đào tạo về các chính sách hoặc thủ tục nhân quyền	N/A	Ban An ninh Coteccons tổ chức quản lý các dịch vụ an ninh được thuê bên ngoài. Vì vậy, các nhân viên an ninh ở các công trường thuộc phạm vi quản lý của đơn vị khác không phải Coteccons	

Chỉ số GRI	Chi tiết	Nội dung áp dụng báo cáo PTBV 2026	Tham chiếu nội dung thể hiện	Trang/ Ghi chú
GRI 411: Quyền của người bản địa (2016)				
411-1	Các vụ việc vi phạm liên quan đến quyền của người bản địa	N/A	Coteccons không phát sinh vụ việc vi phạm liên quan đến quyền của người bản địa	
GRI 413: Cộng đồng địa phương (2016)				
413-1	Hoạt động có sự tham gia của cộng đồng địa phương, đánh giá tác động và chương trình phát triển	✓	Phát triển cộng đồng bền vững	93, 163, 165, 281, 283
413-2	Hoạt động có các tác động tiêu cực tiềm ẩn và tác động tiêu cực thực tế đối với cộng đồng địa phương	N/A	Coteccons tuân thủ pháp luật Việt Nam và không ghi nhận hoạt động vi phạm tác động tiêu cực đến cộng đồng địa phương	
GRI 414: Đánh giá xã hội nhà cung cấp (2016)				
414-1	Nhà cung cấp mới được đánh giá bằng các tiêu chí xã hội	✓	Đánh giá nhà cung cấp theo ESG Scorecard	141, 143
414-2	Các tác động xã hội tiêu cực trong chuỗi cung ứng và các hành động khắc phục	✓	Đánh giá nhà cung cấp theo ESG Scorecard	141, 143
GRI 415: Chính sách công (2016)				
415-1	Đóng góp chính trị	N/A	Coteccons nghiêm túc tuân thủ pháp luật và không thực hiện bất kỳ khoản tài trợ chính trị, vận động hành lang và hoạt động trực tiếp đến chính sách công	
GRI 416: Sức khỏe và an toàn của khách hàng (2016)				
416-1	Đánh giá các tác động về sức khỏe và an toàn của các loại sản phẩm và dịch vụ theo danh mục	✓	Nâng chuẩn quốc tế về sức khỏe và an toàn lao động	169 . 179
416-2	Các vụ việc không tuân thủ liên quan đến tác động sức khỏe và an toàn của sản phẩm và dịch vụ	N/A	Coteccons không ghi nhận bất kỳ vụ việc nào không tuân thủ liên quan đến tác động sức khỏe và an toàn của sản phẩm và dịch vụ	

MỤC LỤC GRI

Chỉ số GRI	Chi tiết	Nội dung áp dụng báo cáo PTBV 2026	Tham chiếu nội dung thể hiện	Trang/ Ghi chú
GRI 417: Tiếp thị và nhãn hiệu (2016)				
417-1	Các yêu cầu về ghi nhãn và thông tin sản phẩm và dịch vụ	✓	Tổng quan về Coteccons	41, 43, 45, 49, 51
417-2	Các vụ việc không tuân thủ liên quan đến thông tin và nhãn hiệu của sản phẩm và dịch vụ	N/A	Coteccons không ghi nhận vụ việc không tuân thủ nào liên quan đến nhãn hiệu và truyền thông tiếp thị	
417-3	Các vụ việc không tuân thủ liên quan đến truyền thông tiếp thị	N/A	Coteccons không ghi nhận vụ việc không tuân thủ nào liên quan đến nhãn hiệu và truyền thông tiếp thị	
GRI 418: Quyền riêng tư của khách hàng (2016)				
418-1	Khiếu nại có căn cứ về việc xâm phạm/bảo mật thông tin khách hàng	✓	Bảo mật thông tin khách hàng	329

THÔNG TIN LIÊN HỆ CÔNG TY & TIỂU BAN ESG

TRỤ SỞ CHÍNH

Tòa nhà Coteccons, 236/6 Điện Biên Phủ, Phường Gia Định, Thành phố Hồ Chí Minh

Tel: +84 28 3514 2255 / 3514 2266

Email: **contact@coteccons.vn**

THÔNG TIN PHẢN HỒI VÀ GÓP Ý, XIN LIÊN LẠC:

TIỂU BAN ESG

236/6 ĐIỆN BIÊN PHỦ, PHƯỜNG GIA ĐỊNH, THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

Tel: 84.28-35142255/66

Email: **esgctd@coteccons.vn**



Toàn cảnh giải chạy GreenUP Marathon 2025 tại TP.HCM.

Liên Hợp quốc từng chia sẻ rằng:
"Tương lai của nhân loại và hành tinh nằm trong chính đôi tay chúng ta".

Coteccons cũng thấu hiểu như vậy. **FUTURE INSIDE YOU - TƯƠNG LAI BẮT ĐẦU TỪ CHÍNH BẠN** không chỉ là một thông điệp mà là niềm tin rằng hạnh phúc bắt đầu từ những điều chúng ta lựa chọn và thực hiện hôm nay.

Như "Chuyến tàu hạnh phúc" mang theo những nụ cười và lời chúc trên hành trình Bắc - Nam, mỗi lựa chọn xanh, mỗi hành động tử tế và mỗi bước tiến của người Coteccons đều góp phần đặt thêm một viên gạch cho hành trình trưởng thành và nối dài niềm tin vào tương lai phía trước.

Ảnh: Trần Ngọc Tiến, Xí nghiệp Dầu máy Sài Gòn

BUILDING FUTURES
COTECCONS



Báo Nhân Dân, Trung tâm Đào tạo và Truyền thông, Coteccons, Saigon Times Foundation cùng các đơn vị, tổ chức trân trọng trao tặng **615 suất học bổng "Xây nền ước mơ 2026"** cho con em công nhân tại **84** công trường Coteccons và **5** công ty vệ sinh môi trường, thoát nước đô thị tại TP.HCM, Hà Nội, Đà Nẵng.